

Accelerating Sustainable Impact



Daftar Isi

Table of Contents



01 Tentang FKS Multi Agro

About FKS Multi Agro | 10

Kata Pengantar Foreword	3
Tentang Tema Kami About the Theme	7
Ikhtisar 2022 Highlights 2022	8



Jejak Langkah Milestones	12
Kegiatan Operasional Kami Our Operations	13
Berkontribusi pada Tiga Prinsip Ketahanan Pangan melalui Produk dan Layanan Kami Contributing to the Three Principles of Food Security through Our Products and Services	17
Visi, Misi, dan Nilai Perusahaan Company Vision, Mission and Values	22

Tata Kelola Perusahaan Corporate Governance	23
Etika dan Integritas Ethics and Integrity	27
Perjalanan Keberlanjutan FKS Multi Agro FKS Multi Agro's Sustainability Journey	31
Performa Ekonomi Economic Performance	35
Penghargaan, Sertifikasi dan Keanggotaan Asosiasi Awards, Certifications and Association Membership	37

02 Tentang Laporan Ini

About the Report | 40

Standar Pelaporan Reporting Standards	42
Data dan Lingkup Pelaporan Data and Reporting Scope	43
Keterlibatan Pemangku Kepentingan Stakeholder Engagement	44
Proses Penentuan Aspek Materialitas The Process of Determining Materiality Aspects	48



03 Rantai Pasokan Kami yang Andal dan Terintegrasi

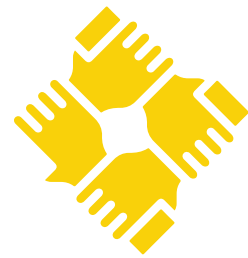
Our Integrated and Reliable Supply Chain | 54

Rantai Pasokan Terintegrasi Integrated Supply Chain	56
Komitmen terhadap Pasokan Berkualitas Commitment to High Quality Supply	60
Pelayanan Jasa Kepelabuhanan yang Andal Reliable Port Logistics Services	65
Layanan Pergudangan yang Aman dan Higienis Safe and Hygienic Warehousing Services	68
Layanan Transportasi yang Aman dan Tepat Waktu Safe and Timely Truck Service	75
Jaringan Distribusi Luas Broad Distribution Network	78
Menciptakan Nilai bagi Pelanggan Kami Creating Value for Our Customers	80

04 Membrosamai Karyawan Selama Siklus Karir Mereka

Together Throughout Our Employees Career Cycle | 86

Rekrutmen: Proses Rekrutmen yang Adil dan Transparan Recruitment: Fair and Transparent Recruitment Process 88	Mempertahankan: Memastikan Kesejahteraan Karyawan Sustain: Ensuring Employee Welfare 96	Fasilitas K3 OHS Facilities 106
Onboarding: Orientasi Karyawan yang Komprehensif Onboarding: Comprehensive Employee Orientation 89	Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) Occupational Health and Safety (OHS) 104	Kampanye Kesehatan dan Keselamatan Health and Safety Campaign 107
Mengembangkan: Pelatihan dan Pengembangan Develop: Training and Development 90	Komite Keselamatan dan Kesehatan Kerja Occupational Safety and Health Committee 105	Pelatihan K3 OHS Training 108



05 Tumbuh Bersama Masyarakat

Growing Together with the Community | 112

Menciptakan Nilai Tambah Produk Olahan Kedelai Creating Added Value of Processed Soybean Product 113	Memaksimalkan Potensi Lahan untuk Kesejahteraan Masyarakat dan Lingkungan Maximizing Land Potential for Community and Environmental Welfare 124
Meningkatkan Akses ke Pendidikan Menuju Emas 2045 Increasing Access to Education Towards Golden Indonesia 2045 120	Donasi dan Bantuan Bencana Donations and Disaster Relief 127



06 Berinvestasi Menuju Masa Depan yang Lebih Hijau

Investing in a Greener Future | 130

Mengukur Dampak Lingkungan melalui Life Cycle Assessment Measuring Environmental Impact through Life Cycle Assessment 132	Pengelolaan Air dan Air Limbah Water and Wastewater Management 145	Indeks GRI GRI Index 147	
Pengendalian Emisi Emission Control 134	Pengelolaan Limbah Waste Management 146		Indeks POJK 51/2017 POJK 51/2017 Index 153
Efisiensi Energi Energy Efficiency 139			Lembar Umpan Balik Feedback Form 158



Kata Pengantar

Foreword

[GRI 2-22]



Atas nama PT FKS Multi Agro Tbk, Dewan Komisaris dan Direksi dengan bangga menyampaikan Laporan Keberlanjutan tahun kedua kami. Tahun 2022 menandai tiga dekade kiprah FKS Multi Agro dalam perdagangan bahan baku pangan dan pakan nasional. Komitmen kami terhadap keberlanjutan didasarkan pada tujuan bersama untuk memahami dan dengan sigap menindaklanjuti masukan para pemangku kepentingan terhadap kinerja Perusahaan.

On behalf of PT FKS Multi Agro Tbk, the Board of Commissioners and Directors proudly presented our second-year Sustainability Report. The year 2022 marks three decades of FKS Multi Agro's contribution in the national food and feed ingredients trade. Our commitment to sustainability is based on a mutual goal to understand and promptly act on stakeholders' feedback on the Company's performance.



Melalui laporan ini, Perusahaan menyampaikan berbagai program terkait lingkungan, sosial, dan ekonomi (ESG) yang telah diimplementasikan sepanjang tahun 2022. Hal tersebut menjadi pedoman bagi Perusahaan untuk melakukan kegiatan usaha, menerapkan praktik tata kelola yang baik serta menyusun program-program yang bertujuan untuk memberi manfaat pada lingkungan dan masyarakat sekitar.

Through this report, the Company presents various programs related to environmental, social and economic (ESG) that have been implemented throughout 2022. They serve as guidelines for the Company to conduct business activities, implement good governance practices and develop programs that aim to benefit the environment and surrounding communities.

Optimisme dan Strategi Menghadapi Berbagai Tantangan Usaha Optimism and Strategies to Face Various Business Challenges

Kami telah menyusun strategi untuk mencapai target kinerja perusahaan di tahun 2023 dengan penuh optimisme akan pemulihan ekonomi nasional. Namun tentunya, optimisme tersebut diiringi kewaspadaan atas tantangan usaha yang saat ini dipengaruhi oleh konflik geopolitik Eropa Timur dan isu resesi global.

We have formulated a strategy to achieve the Company's performance target in 2023 with full optimism for the national economic recovery. However, this optimism is coupled with vigilance over the business challenges that are currently affected by the Eastern European geopolitical conflict and the issue of the global recession.

Fokus utama Perusahaan saat ini adalah untuk dapat tetap tumbuh dalam kondisi ketidakpastian ini, sehingga perusahaan secara berhati-hati menyusun strategi untuk mencapai pertumbuhan berkelanjutan.

The Company's main focus at the moment is to continue to grow in this uncertainty, so the Company is carefully strategizing to achieve sustainable growth.

Berpedoman pada strategi keberlanjutan yang dipandu oleh entitas induk kami, berikut empat pilar utama yang menjadi pedoman:

Following the sustainability strategy guided by our holding entity, these are the four main pillars that guide us:

1. Keamanan Pangan dan Ketahanan Pangan.
2. Tempat Kerja yang Sehat, Aman, dan Nyaman.
3. Pengelolaan Lingkungan.
4. Pengembangan Masyarakat.

1. Food Safety and Food Security.
2. Healthy, Safe and Comfortable Workplace.
3. Environmental Management.
4. Community Development.

Kontribusi Perusahaan kepada Masyarakat dan Lingkungan

The Company's Contribution to Society and the Environment

Bekerjasama dengan Institut Pertanian Bogor (IPB), Perusahaan melakukan penelitian untuk menemukan metode pertanian yang tepat dipraktikkan di lahan rawa pasang surut, Tanjung Jabung Timur - Provinsi Jambi.

Program ini telah berhasil secara signifikan meningkatkan produktivitas pertanian dan memberikan kesempatan kerja bagi lebih dari 500 petani.

Selain itu, kami secara bertahap melanjutkan pembangunan Tempe Park, yang akan menjadi pusat penelitian, pendidikan serta rekreasi yang berlokasi di Bogor, Jawa Barat. Di Laboratorium dan Fasilitas Penelitian Tempe Park, kami juga tengah melakukan penelitian yang bertujuan untuk meningkatkan nilai tambah produk olahan kedelai.

Meluncurkan program *Warehouse Improvement Competition* di tahun 2021, Perusahaan mendorong karyawan untuk menemukan inovasi dalam mencapai efisiensi pengelolaan gudang, termasuk diantaranya efisiensi konsumsi energi.

In collaboration with Bogor Agricultural University (IPB), the Company conducted research to find suitable farming methods practiced in tidal swamp land, in East Tanjung Jabung - Jambi Province.

This program has significantly increased agricultural productivity and provided employment opportunities for more than 500 farmers.

In addition, we are gradually continuing the construction of Tempe Park, which will be a center for research, education and recreation located in Bogor, West Java. At the Tempe Park Laboratory and Research Facility, we are also conducting research to enhance the added value of processed soybean products.

Launching the Warehouse Improvement Competition program in 2021, the Company encourages employees to innovate in achieving warehouse management efficiency, including energy consumption efficiency.

Not only the above programs, but in detail, the



Dengan bangga kami umumkan salah satu pemenang program tersebut di tahun 2022 yaitu FKS Multi Agro Cabang Semarang, telah berhasil mengurangi konsumsi energi lebih dari 18% konsumsi normal.

We are pleased to announce that one of the winners of the program in 2022, FKS Multi Agro Semarang Branch, has successfully reduced energy consumption by more than 18% of normal consumption.



Tidak hanya program-program diatas, secara rinci Perusahaan juga telah mengungkapkan program-program lain sehubungan dengan pendidikan pada Bab-5 Laporan Keberlanjutan ini.

Company has also disclosed other programs related to education in Chapter 5 of this Sustainability Report.

Apresiasi

Appreciation

Perusahaan memahami tantangan yang ditimbulkan oleh situasi global saat ini dan konsisten dalam mengambil langkah proaktif untuk beradaptasi dan mengatasi tantangan tersebut melalui berbagai strategi keberlanjutan.

Kami mengapresiasi pencapaian tahun lalu, namun di sisi lain kami juga menyadari bahwa selalu ada ruang untuk perbaikan di tahun-tahun mendatang.

Selain penerapan program-program keberlanjutan, perusahaan juga berkomitmen untuk menerapkan praktik tata kelola yang lebih baik untuk dapat membawa dampak positif bagi lingkungan, sosial, dan ekonomi demi masa depan yang lebih cerah dan berkelanjutan untuk semua pihak.

The Company fully understands the challenges posed by the current global situation and has been consistent in taking proactive steps to adapt and overcome these challenges through various sustainability strategies.

We appreciate last year's achievements, but on the other hand, we also realize that there is always room for improvement in the coming years.

In addition to the sustainability programs implementation, the Company is also committed to implementing better governance practices to bring positive environmental, social, and economic impacts for a brighter and more sustainable future for all.

Hormat Kami
Best Regards,

Dewan Komisaris & Direksi FKS Multi Argo
FKS Multi Argo Commissioners & Directors

Tentang Tema Kami: Akselerasi Dampak Berkelanjutan

About the Theme: Accelerating Sustainable Impacts

Tahun ini, kami mencapai tonggak sejarah baru dalam perkembangan kami dengan 30 tahun berdirinya FKS Multi Agro di Indonesia. Kami semakin menyadari peran penting pihak swasta dalam memastikan aksesibilitas, keterjangkauan, dan ketersediaan pangan di Indonesia.

Laporan keberlanjutan ini menekankan upaya-upaya kami untuk mempercepat dampak berkelanjutan. Pada tahun ini, kami meningkatkan strategi ESG, melakukan investasi strategis dalam operasional logistik yang efisien, dan bekerja sama sebagai satu kesatuan dengan FKS Way sebagai panduan. Dengan terus meningkatkan praktik-praktik kami, kami berusaha untuk tidak hanya produktif, tetapi juga memberikan dampak positif masyarakat di sekitar. Kami percaya bahwa dengan mempercepat dampak berkelanjutan dalam operasional kami, kami dapat memastikan pertumbuhan yang berkesinambungan dan berkelanjutan, di mana kami berkontribusi terhadap kesejahteraan masyarakat serta tetap memerhatikan lingkungan.

Contoh-contoh di atas memberikan gambaran sekilas tentang apa yang telah kami lakukan selama setahun terakhir di FKS Multi Agro, dan kami bertekad untuk berkontribusi lebih banyak dalam mempercepat dampak yang berkelanjutan, di mana ketahanan pangan dapat menjadi kenyataan bagi Indonesia.

This year, we at FKS Multi Agro reached another milestone in our growth with our 30th anniversary. We have become even more aware about the vital role of private sectors in ensuring food accessibility, and availability in Indonesia.

This sustainability report emphasizes our efforts to accelerate sustainable impact in order to contribute to food security. This year, we enhanced our ESG strategy, made strategic investments for efficient logistic operations, and worked as a solid team guided by the FKS Way. By continuously improving our practices, we strive to not only be productive, but also make positive impact to our community. We believe that by accelerating sustainable impact in our operations, we can ensure a balanced, sustainable growth, where we contribute to the well-being of society while always keeping the environment in mind.

The above examples offer a glimpse of what we have been doing the past year at FKS Multi Agro, and we aim to continue to do more to accelerate sustainable impact, where food security can become a reality for Indonesia.



Ikhtisar 2022

Highlights 2022

Food Safety and Food Security

500

petani di Jambi meningkat pendapatannya melalui dukungan inovasi pertanian Budidaya Jenuh Air (WSC).

farmers' income in Jambi increased through Water Saturated Cultivation (WSC) agricultural innovation support.

Environmental Management

100%

truk kami berstandar EURO IV yang rendah emisi.

our trucks are EURO IV standard with low emission.

Healthy, Safe and Secure Workplace

Zero Accident

kecelakaan berat dan fatal di tempat kerja.

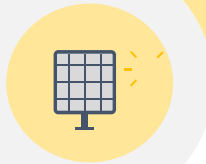
fatalities and heavy injuries at work.

Community Development

>1000

guru dan siswa menerima manfaat dari lokakarya *Higher Thinking Order Skill*.

teachers and students benefited from Higher Thinking Order Skills workshop.





01

Tentang FKS Multi Agro

About FKS Multi Agro



Selama 30 tahun beroperasi, kami berkomitmen untuk senantiasa memperkuat rantai pasokan melalui solusi *port-to-door* yang menawarkan layanan *One Stop Service Solution* mulai dari pelayanan jasa kepelabuhanan pergudangan, hingga transportasi.

With over 30 years of experience, we remain steadfastly committed to strengthening the supply chain through our port-to-door solutions that encompass One Stop Service Solution. Our portfolio of services comprises port logistics, warehousing, and transportation.



PT FKS Multi Agro Tbk merupakan distributor bahan baku pakan dan pangan yang unggul di Indonesia sekaligus merupakan perusahaan terkemuka di industri pertanian dan logistik yang telah berdiri sejak 1992. [GRI 2-1] [GRI 2-6]

Selama 30 tahun beroperasi, kami berkomitmen untuk senantiasa memperkuat rantai pasokan melalui solusi *port-to-door* yang menawarkan layanan *One Stop Service Solution* mulai dari pelayanan jasa kepelabuhanan pergudangan, hingga transportasi. Layanan ini bertujuan untuk mengoptimalkan rantai pasokan dan menjaga kualitas produk [GRI 2-1].

Melalui strategi bisnis yang tepat dan langkah progresif selama 30 tahun, Perusahaan meningkatkan ruang lingkup pelayanannya dari *port-to-warehouse* menjadi penyedia solusi *port-to-door* yang komprehensif. Salah satu upayanya, melalui akuisisi PT FKS Pangan Nusantara, yang merupakan perusahaan distribusi bahan pangan yang mendistribusikan bahan masakan, cemilan, biskuit, kembang gula, dan bahan pokok pada 2022.

Kegiatan usaha Perusahaan dimulai dari pengadaan komoditas pertanian untuk bahan baku pangan dan pakan. Dalam mendukung kegiatan distribusinya, Perusahaan melalui Entitas Anaknya juga memiliki pelayanan jasa kepelabuhanan, pergudangan, dan jasa transportasi yang berbasis teknologi terkini sebagai wujud nyata penyedia jasa *port-to-door* yang andal. [GRI 2-6]

PT FKS Multi Agro Tbk, a distinguished distributor of feed and food ingredients in Indonesia and a leading company in the agriculture and logistics industry, has maintained a formidable presence in the industry since its establishment in 1992. [GRI 2-1] [GRI 2-6]

With over three decades of experience, we remain steadfastly committed to strengthening the supply chain through our *port-to-door* solutions that encompass *One Stop Service Solution*. Our portfolio of services comprises port logistics, warehousing, and transportation, all aimed at optimizing the supply chain while ensuring product quality. [GRI 2-1].

Through a sound business strategy and progressive steps taken over the course of 30 years, the Company has expanded the scope of its services from *port-to-warehouse* to become a comprehensive *port-to-door* solution provider. One of its efforts was realized by acquiring PT FKS Pangan Nusantara, a food distribution company specializing in distributing cooking food, snacking, biscuits, confectionaries, and pantry essentials in 2022.

The Company's business activities begin with procuring of agricultural commodities for food and feed ingredients. To support its distribution activity, the Company, through its subsidiaries, provides port logistics services, warehousing, and transportation services based on most advanced technology, all of which are tangible manifestations of its commitment to providing reliable *port-to-door* services. [GRI 2-6]



Jejak Langkah

Milestones

1993

Perusahaan (dahulu PT Fishindo Kusuma Sejahtera) mulai beroperasi di industri perikanan sebagai perusahaan pertama yang memproduksi tepung ikan dan minyak ikan dengan menggunakan bahan baku ikan utuh.

The Company (formerly PT Fishindo Kusuma Sejahtera) started operating in the fishing industry as the first company to produce fish meal and fish oil using whole fish as raw materials.

2011

Perusahaan melakukan diversifikasi produk dengan menambahkan produk bahan pangan, khususnya kacang kedelai. Penambahan produk ini ke dalam portofolio kami dilakukan untuk menjaga pertumbuhan perusahaan agar terus menguat.

The Company undertakes product diversification by adding food products, particularly soybeans, to its portfolio. The addition of this product is aimed at maintaining the growth of the company and ensuring its continued strengthening.

2017 – 2021

Menguatnya bisnis logistik Perusahaan ditandai dengan penyelesaian proyek pembangunan dan operasional gudang transit di Teluk Lamong dan Cilegon oleh anak Perusahaan dan ekspansi bisnis pergudangan dan bongkar muat di Pelabuhan Belawan.

The strengthening of the Company's logistics business was marked by the completion of the construction and operation of transit warehouse projects in Teluk Lamong and Cilegon by subsidiaries and the expansion of the warehousing and loading and unloading business at Belawan Port.

2002

Perusahaan melakukan Penawaran Umum Perdana (IPO) dengan menawarkan saham baru sebanyak 80 juta saham, yang merepresentasikan 16,67% dari penambahan modal disetor. Melalui IPO ini, kami berhasil mengumpulkan dana sebesar Rp10 miliar dengan menjual saham baru tersebut seharga 25% di atas nilai nominal.

The Company conducted an Initial Public Offering (IPO) by offering 80 million new shares, which represented 16.67% of the additional paid-in capital. Through this IPO, we managed to raise funds of IDR 10 billion by selling the new shares at 25% above the nominal value.

2022

Bergabungnya FKS Pangan Nusantara sebagai entitas anak Perseroan yang bergerak dalam bidang distribusi produk makanan, diantaranya produk bahan masakan, cemilan, biskuit, kembang gula, dan bahan pokok. Perusahaan juga melakukan ekspansi pertama ke Kalimantan melalui jasa bongkar-muat yang dikelola oleh PT Perusahaan Bongkar Muat Wahana Intradermaga Niaga Tapin (PT PBM WIN Tapin).

PT FKS Pangan Nusantara joined the Company's group as the new subsidiary handling the sales and distribution of food products covering cooking food, snacking, biscuits, confectionaries, and pantry essentials. The Company also made its first expansion to Kalimantan through stevedoring services managed by PT Perusahaan Bongkar Muat Wahana Intradermaga Niaga Tapin (PT PBM WIN Tapin).

Kegiatan Operasional Kami

Our Operations



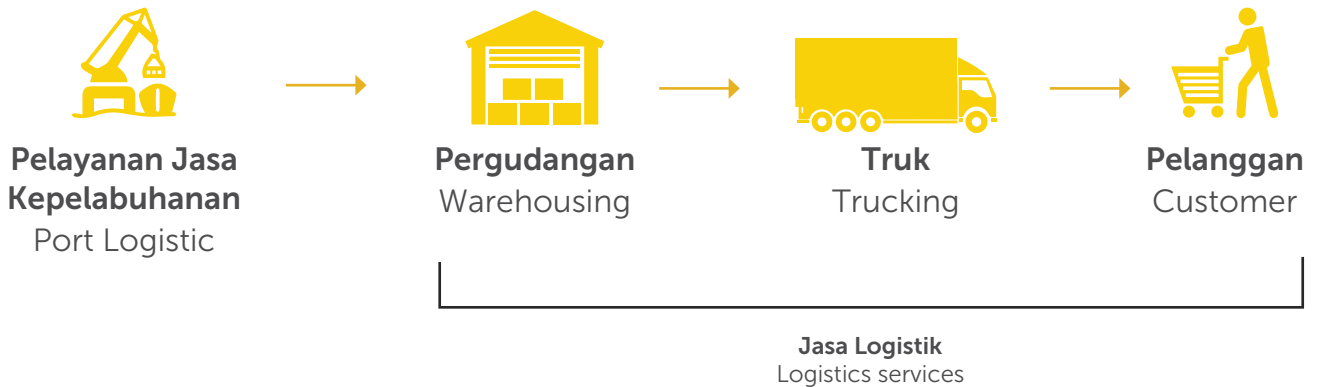
Kegiatan usaha utama Perusahaan adalah penjualan dan distribusi, dimana produk utama yang diperdagangkan adalah bahan baku pakan dan pangan. Untuk mendukung kegiatan utama tersebut, melalui entitas anak, Perusahaan membangun rantai pasokan distribusi sebagai upaya untuk menjamin ketersediaan dan keterjangkauan produk bagi pelanggan di seluruh Indonesia. [GRI 2-6]

The Company's core business activities are sales and distribution of food and feed ingredients. In order to support the main business activities through its Subsidiaries, the Company establishes supply chain distribution to ensure the availability and accessibility of the food products for customers throughout Indonesia. [GRI 2-6]



Perusahaan melakukan manajemen rantai pasokan sejak produk dibongkar di dermaga sampai dengan proses penyimpanan di gudang transit dan proses pengiriman barang, sebagaimana digambarkan dalam ilustrasi di bawah ini:

The Company carries out supply chain management with cargo discharging on the dock as the first step, followed by the storage process in the transit warehouses and delivery process, as illustrated below:



Pelayanan jasa kepelabuhanan terdiri dari *stevedoring* dan *cargodoring* yang bertujuan untuk memindahkan produk dari dermaga ke gudang transit (*Integrated Warehouse*) yang terhubung melalui sistem *conveyor belt*.

Aktivitas *cargodoring* dengan teknologi *conveyor* ini merupakan langkah revolusi logistik yang dilakukan Perusahaan, dengan mengubah proses *cargodoring* konvensional yang masih menggunakan truk menjadi proses *cargodoring* modern menggunakan sistem *conveyor belt*.

Untuk menjamin keterjangkauan produk, Perusahaan mengoperasikan beberapa cabang administratif yang juga berfungsi sebagai gudang dan beberapa lokasi gudang transit lainnya yang bertindak sebagai depo.

Port logistics services consist of two activities which are *stevedoring* and *cargodoring*, that aim to transport the cargo from the dock to the warehouses by using a conveyor belt system, known as *Integrated Warehouse*.

This *cargodoring* activity that utilizes the conveyor technology is a step in the logistics revolution taken by the Company by changing the conventional *cargodoring* process, which still uses trucks, into a modern *cargodoring* process using a conveyor belt system.

In managing the domestic market, the Company operates several administrative branches that also function as warehouses and several other transit warehouse locations that act as depots.



Perusahaan bersama seluruh entitas anak telah beroperasi di berbagai provinsi di Indonesia, seperti Sumatera Utara, Lampung, Jawa Barat, Jawa Tengah, Jawa Timur, Sulawesi Selatan, dan Kalimantan Selatan. Jaringan layanan logistik dan distribusi kami yang luas dan terintegrasi memungkinkan proses pemasaran dan distribusi yang lebih luas hingga menjangkau ke lebih dari 232 kota di seluruh Indonesia.

The Company, along with all its subsidiaries, has operated in various provinces in Indonesia, such as North Sumatra, Lampung, West Java, Central Java, East Java, South Sulawesi, and South Kalimantan. Our extensive integrated logistics and distribution service network allows for a broader marketing and distribution process, reaching more than 232 cities throughout Indonesia.



Sebagai perusahaan yang beroperasi di beberapa pelabuhan, FKS Multi Agro bekerja sama dengan otoritas pelabuhan setempat yang merupakan Badan Usaha Pelabuhan.

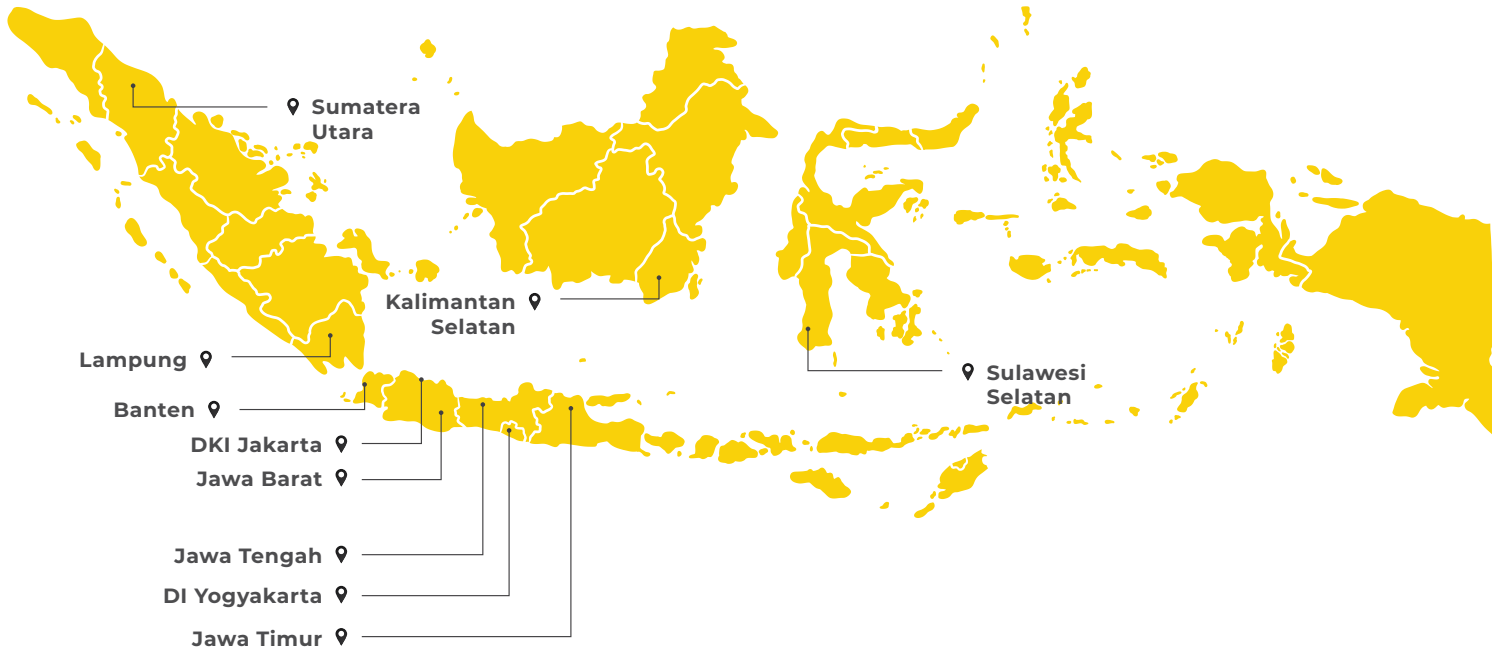
Informasi lebih lanjut mengenai hubungan bisnis ini, dapat merujuk ke Laporan Tahunan kami.

As a company that operates in multiple ports, FKS Multi Agro works in collaboration with local port authority that act as Port Business Entity (Badan Usaha Pelabuhan.)

For more details on these business relationships, please refer to our Annual Report.

Peta Kegiatan Usaha

Business Map



FKS Multi Agro beroperasi di lokasi-lokasi strategis untuk dapat menjangkau lebih dari 232 kota di seluruh Indonesia dan berdasarkan data 31 Desember 2022, FKS Multi Agro dan entitas anak telah didukung oleh lebih dari 1.100 individu berkompeten dari berbagai latar belakang pendidikan dan pengalaman yang berkontribusi penuh terhadap kegiatan operasional Perusahaan.

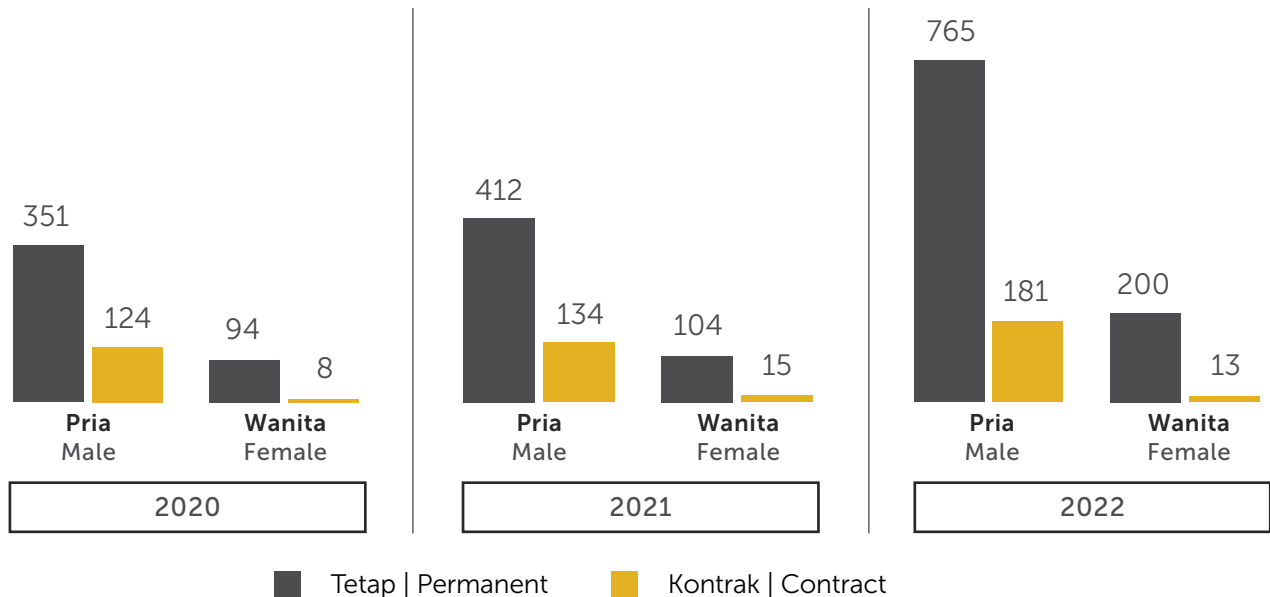
FKS Multi Agro operates in strategic locations throughout Indonesia, and as of December 31, 2022, the company and its subsidiary entities have been supported by over 1,100 competent individuals from diverse educational and experiential backgrounds who fully contribute to the Company's operational activities.

Keberagaman Sumber Daya Manusia Human Resources Diversity

[GRI 2-7]

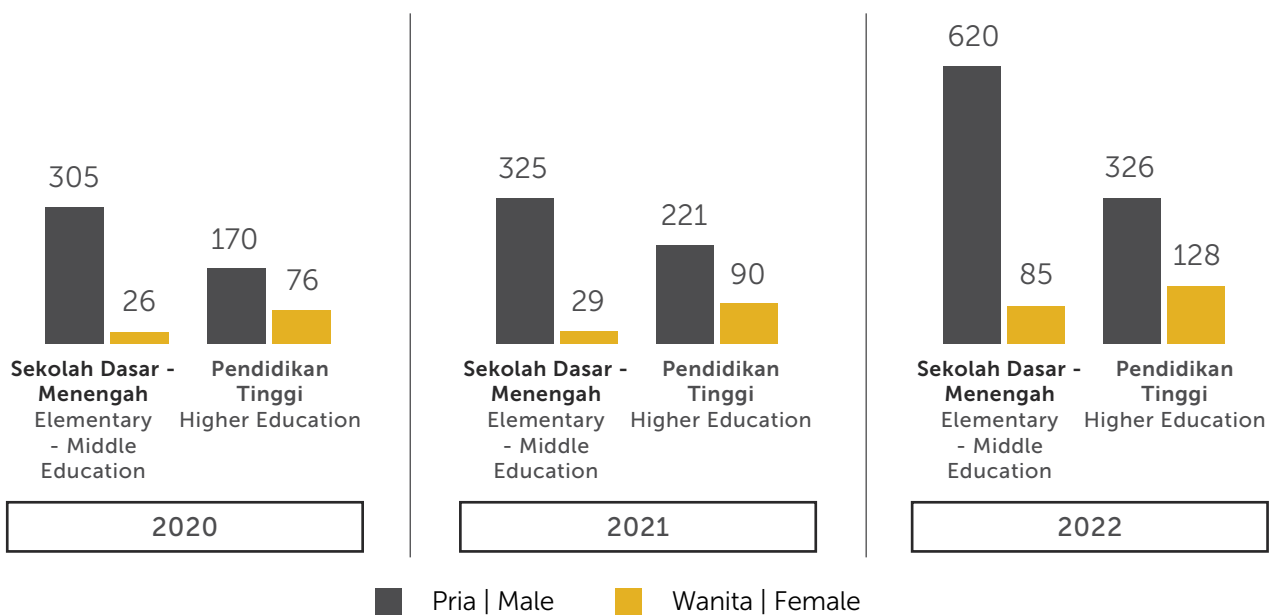
JUMLAH KARYAWAN BERDASARKAN KONTRAK KERJA (TETAP DAN KONTRAK) DAN JENIS KELAMIN.

Number Of Employees by Employment Status (Permanent and Contract) and Gender.



JUMLAH KARYAWAN BERDASARKAN JENIS KELAMIN, BERDASARKAN PENDIDIKAN

Number of employees by gender, by education.



Berkontribusi pada Tiga Prinsip Ketahanan Pangan melalui Produk dan Layanan Kami

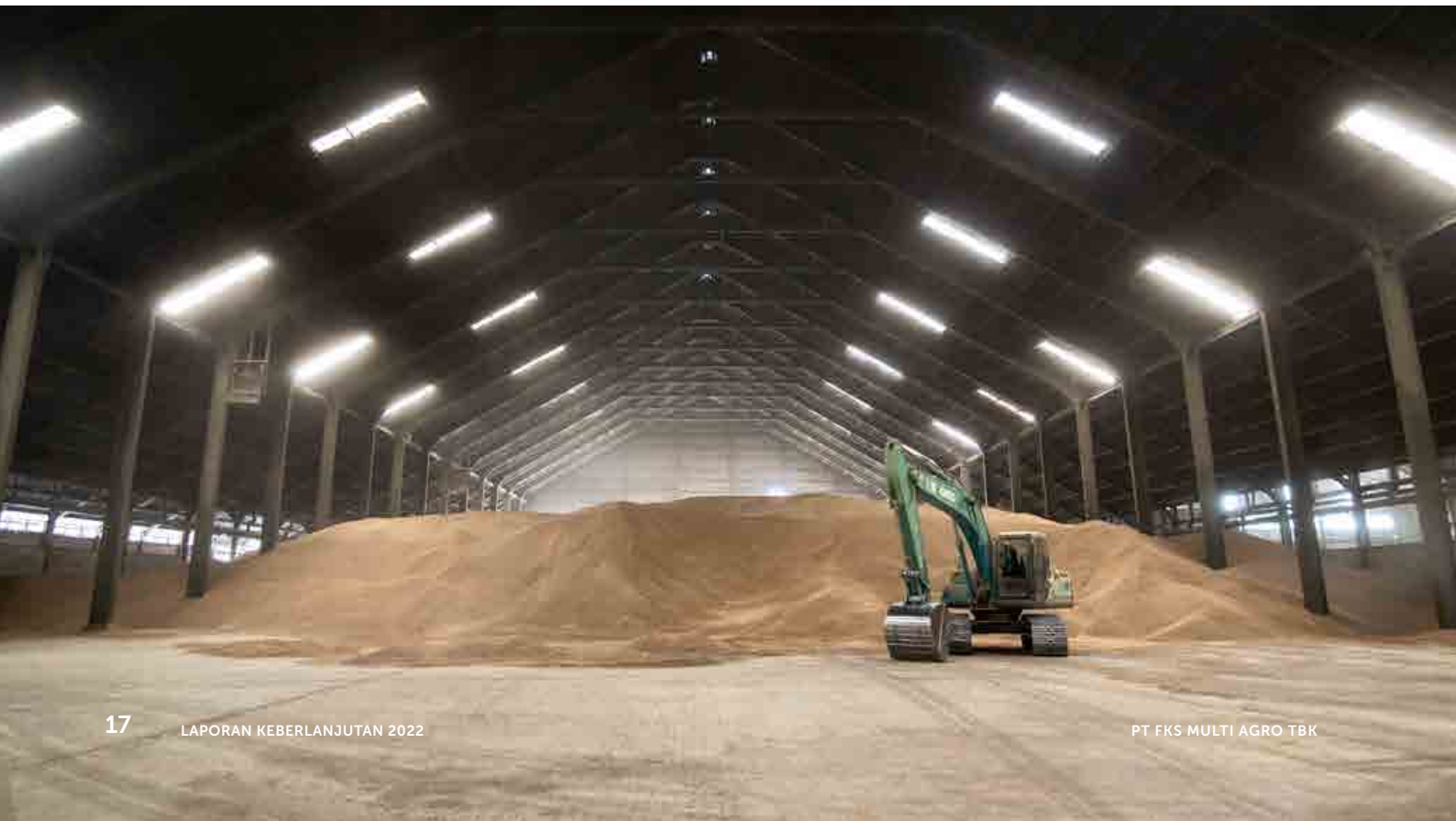
Contributing to the Three Principles of Food Security through Our Products and Services

[GRI 2-6]



Ketahanan pangan mencakup tiga prinsip utama: ketersediaan, keterjangkauan, dan stabilitas. Sebagai pemasok komoditas pertanian, prinsip-prinsip tersebut sejalan dengan komitmen kami untuk memastikan bahwa masyarakat dapat terus mendapat akses pangan dan pakan berkualitas yang terjangkau.

Food security encompasses three main principles: availability, accessibility, and stability. As a supplier of agricultural commodities, these principles align with our commitment to ensuring that our community continue to have access to high quality and affordable food and feed.





Ketersediaan

Availability

Ketersediaan produk yang berkualitas erat kaitannya dengan pengadaan bahan baku yang bertanggung jawab. Di FKS Multi Agro, kami mempraktikkan pengadaan yang bertanggungjawab melalui kerja sama dengan pemasok yang terpercaya dari berbagai negara asal. Hal tersebut penting untuk memastikan bahan baku pangan dan pakan selalu tersedia bagi para pelanggan.

The availability of high quality products is closely related to the responsible sourcing of raw materials. This is crucial to ensure the food and feed ingredients that we provide are always available for the customers. At FKS Multi Agro, we practice responsible sourcing through partnerships with trusted and selectively chosen suppliers from various countries.

Keterjangkauan

Accessibility

Operasional gudang dan depo yang dikelola oleh FKS Multi Agro dan Entitas Anak memainkan peran penting dalam menjamin distribusi produk sehingga pelanggan dari berbagai lokasi di Indonesia dapat menjangkau produk gudang terdekat.

Warehouses and depots operated by FKS Multi Agro and its Subsidiaries have an important role in ensuring product distribution to give customers from various locations access to the products in the nearest warehouses.

Stabilitas

Stability

Perencanaan pengadaan yang tepat didukung manajemen rantai pasokan yang andal menghasilkan ketersediaan produk yang baik dan stabil. Oleh karena itu, manajemen menekankan pentingnya perencanaan kuantitas pengadaan produk dan lokasi distribusi.

Well-managed procurement management supported by a reliable supply chain would result in good and stable product availability. Therefore, our management emphasizes the importance of planning product procurement and its distribution.

Produk Kami

Our Products

[GRI 2-6]

Dengan keragaman portofolio produk yang kami miliki, FKS Multi Agro dan Entitas Anak dapat melayani hampir seluruh lapisan pelanggan mulai dari pelanggan skala besar seperti industri pakan hingga pengecer dan konsumen akhir. [GRI 2-6]

- Kami memasok bahan baku pakan penting untuk industri skala kecil sampai besar.
- Kami memasok kedelai berkualitas tinggi yang digunakan dalam produksi tahu dan tempe oleh pelaku usaha kecil dan menengah.
- Kami mendistribusikan produk FMCG untuk konsumen akhir.

Kami memiliki misi untuk dapat melayani semua lapisan konsumen dan memberikan beragam pilihan yang sesuai dengan kebutuhan dan preferensi masing-masing.

Didukung fasilitas logistik yang andal dan canggih, kami berkomitmen penuh agar produk yang diterima pelanggan selalu dalam kondisi yang baik, tepat waktu, dan berkualitas.

With a diverse product portfolio, FKS Multi Agro and its Subsidiaries are able to serve almost all customer segments, ranging from large-scale customers such as feed industries to retailers and end-consumers. [GRI 2-6]

- We supply essential feed ingredients for the small to large-scale industry.
- We supply high quality soybean, used by small and medium enterprises as the primary raw material for producing tofu and tempeh.
- We distribute FMCG products for end consumers.

We aim to serve all consumer segments and provide a variety of options that meet their needs and preferences.

Supported by reliable and advanced logistics facilities, we are fully committed to ensuring that the products received by customers are always in good condition, on time, and of high quality.

Bahan Baku Pangan

Food Ingredients

• Makanan Pokok Staple Food

Produk utama kami adalah kacang kedelai dengan merek BOLA. Produk ini merupakan bahan utama industri tahu, tempe, susu kedelai dan atau produk turunan lainnya merupakan produk olahan kedelai.

Our main product is soybeans under the brand name BOLA. Soybeans are the main ingredient for tofu, tempeh, soy milk, and other soybeans derivative products.



- **Fast Moving Consumer Goods (FMCG)**
Fast Moving Consumer Goods (FMCG)



Kebutuhan *Pantry* | Pantry Needs

Terdiri dari gula halus, tepung terigu, tepung beras, tepung jagung, tepung tapioka, tepung maizena, dan tepung gandum yang umum digunakan sebagai bahan baku roti dan kue kering.

It consists of refined sugar, wheat flour, rice flour, corn flour, tapioca flour, corn flour, and wheat flour, commonly used as a raw material for bread and pastries.

Bahan-bahan ini juga sering digunakan sebagai bahan dasar jajanan pasar tradisional. Dengan demikian Perusahaan berharap dapat berkontribusi dalam menyediakan akses ke bahan baku berkualitas bagi pengusaha skala kecil-menengah atau Usaha Mikro Kecil Menengah (UMKM) untuk meningkatkan kualitas produk dan mengembangkan usahanya.

These ingredients are also commonly used in making traditional snacks. Thus the Company hopes to contribute to providing access to high-quality ingredients for Small and Medium Enterprises (MSMEs) to improve product quality and develop their business.



Cemilan, Biskuit & Kembang Gula | Snacks, Biscuits & Confectionery

Produk cemilan, biskuit dan kembang gula kami tepat untuk dikonsumsi bersama keluarga karena kualitas dan rasanya yang lezat.

Our snack, biscuit and confectionery products are popular among families because of their quality and delicious taste.



Bahan Pokok | Cooking Food

Terdiri dari berbagai pilihan mie kering, bihun, serta beras berkualitas yang cocok untuk dibuat sebagai bahan dasar berbagai masakan sehari-hari masyarakat Indonesia.

Consisting of a wide selection of dry noodles, vermicelli, and high-quality rice, which are suitable to be made as basic ingredients for various Indonesian people's daily dishes.

Produk FMCG yang dijual dan didistribusikan oleh PT FKS Pangan Nusantara merupakan produksi perusahaan afiliasi di bawah FKS Group.

FMCG products sold and distributed by PT FKS Pangan Nusantara are produced by affiliated companies under the FKS Group.

Bahan Baku Pakan

Feed Ingredients

Kualitas bahan baku pakan merupakan faktor penting dalam menjamin kualitas akhir pakan untuk hewan. Bahan baku pakan yang berkualitas baik akan memberikan nutrisi yang diperlukan untuk kesehatan hewan, sehingga dapat menghasilkan pangan yang bernutrisi dan berkualitas untuk manusia. FKS Multi Agro berkomitmen untuk berkontribusi dalam upaya ini dengan menyediakan bahan baku pakan yang beragam, termasuk:

The quality of feed raw materials is a critical factor in ensuring the final feed quality for animals. Good quality feed ingredients will provide sufficient nutrients needed for animals to produce nutritious and high-quality food for humans. FKS Multi Agro is committed to contributing to this effort by providing a variety of feed raw materials, including:



- **Bahan pakan primer**

Seperti biji-bijian, dapat digunakan secara langsung dalam formulasi pakan.

- **Bahan pakan Olahan**

Seperti bungkil kacang kedelai, dedak gandum, bungkil jagung, dan tepung ikan untuk diolah lebih lanjut dalam memformulasikan pakan

- **Zat aditif pakan**

Diperuntukkan untuk hewan ternak dan hewan peliharaan

Dengan demikian, FKS Multi Agro dapat memberikan pilihan yang lebih beragam bagi produsen pakan ternak dalam menentukan formulasi pakan yang tepat.

- **Primary feed ingredients**

Such as grains, can be used directly in feed formulations.

- **Processed feed products**

Such as soybean meal, wheat bran, corn meal, and fish meal, would be processed further in feed formulations.

- **Feed additives**

For livestock and pets supplement.

Thus, FKS Multi Agro can provide more diverse choices for animal feed producers in determining the proper feed formulation.

Visi, Misi, dan Nilai Perusahaan

Company Vision, Mission and Values

Visi Vision

Menjembatani potensi menuju keberhasilan.

Bridging potential to success.

Misi Mission

Kami mengembangkan dan menyinergikan kualitas sumber daya manusia, infrastruktur, dan proses yang andal dalam menjalankan kegiatan usaha demi kepentingan mitra usaha dan pelanggan.

We develop and orchestrate a trusted combination of people, infrastructure and processes across the value chain on behalf of partners and customers.

FKS Way



Integritas
Integrity



Peduli
Caring



Komitmen
Committment

Bertindak Baik
Being Good

Bertanggung Jawab
Being Responsible

Bersikap Terhormat
Being Respectful

Bersikap Jujur
Being Honest

Bersikap Loyal
Being Loyal

Tata Kelola Perusahaan

Corporate Governance

Tata kelola perusahaan merupakan elemen penting dalam organisasi yang membantu memastikan bahwa Perusahaan beroperasi secara etis dan efisien. Di FKS Multi Agro, para pemimpin Perusahaan berkomitmen pada perilaku etis dan standar tata kelola perusahaan yang sejalan dengan visi, misi dan FKS Way. Manajemen harus proaktif dalam menangani setiap masalah serta bekerja sama dengan karyawan di semua tingkatan untuk memastikan bahwa nilai dan standar Perusahaan dijunjung tinggi. Kami juga melaksanakan proses pengambilan keputusan yang transparan, yang melibatkan masukan dari seluruh pemangku kepentingan dan memiliki komitmen terhadap transparansi di seluruh organisasi.

Rincian mengenai susunan badan tata kelola dapat dilihat pada Laporan Tahunan kami, Bab 5 : Tata Kelola Perusahaan [GRI 2-10, 2-11]

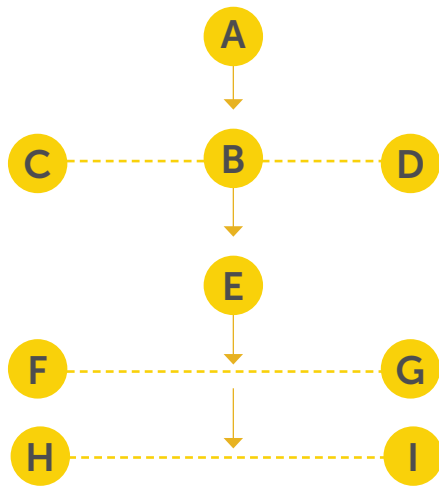
Corporate governance is an important element in an organization that helps ensure the Company operates ethically and efficiently. At FKS Multi Agro, the Company's leaders are committed to ethical behavior and corporate governance standards that are in accordance with the vision, mission, and FKS Way. The management proactively addresses any concerns and works closely with employees at all levels to ensure that the Company's values and standards are upheld. We also carry out a transparent decision-making process, which involves all stakeholders' input, and are committed to transparency throughout the organization.

Details regarding the composition of the governance body can be seen in our Annual Report, Chapter 5 : Good Corporate Governance. [GRI 2-10, 2-11]



Struktur Organisasi Organization Structure

[GRI 2-9]



A Rapat Umum Pemegang Saham General Meeting of Shareholders

B Dewan Komisaris Board of Commissioners

Komisaris Utama President Commissioner	Farhan Rio Gunawan
Komisaris Independen Independent Commissioner	Hidayatullah Suralaga
Komisaris Independen Independent Commissioner	Faiz Achmad
Komisaris Commissioner	Horst Siegfried Guenther
Komisaris Commissioner	Kusnarto

C Komite Audit Audit Committee

Ketua Ketua:	Hidayatullah Suralaga
Anggota Anggota :	Herwan Ng
Anggota Anggota :	Budiman Arpan

D Komite Nominasi dan Remunerasi Komite Nominasi dan Remunerasi

Ketua Chairman:	Hidayatullah Suralaga
Anggota Member:	Farhan Rio Gunawan
Anggota Member:	Kusnarto

E Direksi Board of Directors

Direktur Utama President Director:	Po Indarto Gondo
Wakil Direktur Utama Vice President Director:	Agung Cahyadi Kusumo
Direktur Director:	Lucy Tjahjadi
Direktur Director:	Liauw Sioe Lian
Direktur Director:	Bong Welly Swandana

F Auditor Internal Internal Auditor

Regina Listiyani

G Sekretaris Perusahaan Corporate Secretary

Farah Reza Praditya

H Kepala Departemen Departmental Heads

Penjualan Bahan Baku Pakan Food Ingredients Sales:	Mitalia
Penjualan Bahan Baku Pangan Feed Ingredients Sales:	Fransisca Selvia
Akuntansi Accounting:	Bonaventura Andhika Zika Pradana
Sumber Daya Manusia Human Resources:	Hendra
Hukum Legal:	Sofia Ridmarini
Business Controller Business Controller:	Michael Anthony

I Kepala Cabang dan Pabrik Branch and Factory Heads

Surabaya	Sunardi
Semarang	Pontjo Sardjono Tritoyo
Lampung	Herman Hasan
Medan	Ade Krisna Setiawan
Makassar	Tan Rudy Tanjung
Muncar	Fereries Supriyadi
Cilacap	Pontjo Sardjono Tritoyo

Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) merupakan komponen penting dari struktur tata kelola perusahaan kami di Perusahaan. Sebagai badan pengambil keputusan tertinggi yang memiliki kewenangan untuk melakukan perubahan susunan Dewan Komisaris dan Direksi. [GRI 2-11]

The General Meeting of Shareholders (GMS) is a critical component of our corporate governance structure at the Company. As the highest decision-making body, it holds considerable authority that supersedes the Board of Commissioners and the Board of Directors. [GRI 2-11]

Dewan Komisaris menjalankan fungsi pengendalian dengan mengawasi pengelolaan perusahaan, sedangkan Direksi menjalankan fungsi pelaksana dengan menerapkan strategi yang disetujui dan mengelola operasi perusahaan sehari-hari. [GRI 2-11]

The Board of Commissioners hold a controlling function by overseeing the management of the company. The Board of Directors executes by implementing approved strategies and managing the company's day-to-day operations. [GRI 2-11]

Nominasi dan Pemilihan Dewan Komisaris dan Direksi

Nominating and Selecting The Board of Commissioners and The Board of Directors

Proses pencalonan anggota Dewan Komisaris dan Direksi sangat penting untuk kelancaran dan efisiensi operasional semua perusahaan. Untuk memastikan proses nominasi dilakukan secara adil dan transparan, Komite Remunerasi dan Nominasi bertugas memberikan pendampingan. [GRI 2-10]

The process of nominating members for the Board of Commissioners and Board of Directors is crucial for any company's smooth and efficient operation. To ensure that the nomination process is conducted in a fair and transparent manner, the Remuneration and Nomination Committee is tasked with providing assistance. [GRI 2-10]

Komite Remunerasi dan Nominasi mengikuti langkah-langkah untuk menominasikan anggota Dewan Komisaris dan Direksi: [GRI 2-20]

The Remuneration and Nomination Committee follows these steps to nominate Board members: [GRI 2-20]:



Merumuskan kebijakan dan kriteria pemilihan kandidat

Formulating policies and criteria for selecting candidates

Mengidentifikasi kandidat yang memenuhi syarat

Identifying qualified candidates

Mengusulkannya kepada Dewan Komisaris untuk diajukan pada RUPS.

Proposing them to the Board of Commissioners for submission to the GMS.



Komite mempertimbangkan berbagai faktor, termasuk Anggaran Dasar Perusahaan dan peraturan perundang-undangan lain yang berlaku, seperti yang terkait dengan tata kelola perusahaan dan pelaporan keuangan. [GRI 2-10] [GRI 2-20]

The Committee considers various factors, including the Company's Articles of Association and other applicable laws and regulations, such as those related to corporate governance and financial reporting. [GRI 2-10] [GRI 2-20]

Evaluasi Dewan Direksi dan Komisaris

Evaluation of the Board of Directors and Commissioners

Penilaian terhadap kinerja Dewan Komisaris dan Direksi dilakukan melalui metode penilaian sendiri (self-assessment) berdasarkan kriteria yang direkomendasikan oleh Komite Nominasi dan Remunerasi. [GRI 2-18]

The method for assessing the performance of the Board of Commissioners and the Board of Directors is a self-assessment method under specific criteria recommended by the Nomination and Remuneration Committee. [GRI 2-18]

Etika dan Integritas

Ethics and Integrity



Perilaku etis sangat penting bagi kesuksesan seluruh jaringan perusahaan FKS Group. Visi, misi, dan FKS Way secara keseluruhan berpusat pada prinsip-prinsip kejujuran dan integritas yang kuat. Salah satu aspek utama dari prinsip ini adalah mematuhi kebijakan anti korupsi dan anti suap. Kami menentang segala bentuk pelanggaran terkait korupsi dan suap dan telah melaksanakan sejumlah inisiatif untuk menjunjung tinggi etika dan integritas dalam seluruh kegiatan.

Ethical behavior is critical to the success of the entire FKS Group corporate network. The overall vision, mission, and FKS Way are centered on the sturdy principles of honesty and integrity. One of the main aspects of this principle is adhering to anti-corruption and anti-bribery policies. We oppose all forms of violations related to corruption and bribery and have implemented several initiatives to uphold ethics and integrity in all activities.



Kode Etik

Code of Ethics

[GRI 2-23, GRI 2-24]

Kode Etik mengatur tindakan dan pengambilan keputusan kami di tempat kerja. Mereka membahas topik-topik seperti berikut:

The Code of Ethics governs our actions and decision-making in the workplace. They cover topics such as the following:



Bertindak Baik
Act Good



Bertanggung Jawab
Responsible



Bersikap Terhormat
Be Respectful



Bersikap Jujur
Be Honest



Bersikap Loyal
Be Loyal

Untuk membangun kepercayaan dan kredibilitas di Perusahaan dan di antara karyawan kami, penting bahwa setiap orang memahami bagaimana etika bisnis terhubung dengan visi dan misi kami serta FKS Way.

Everyone must understand how business ethics are connected to our vision, mission, and the FKS way to build trust and credibility within the Company and among our employees.

Kami telah mengomunikasikan Kode Etik kami kepada 100% karyawan. Kami mengkomunikasikan hal ini secara berkala kepada karyawan untuk memaparkan dengan jelas prinsip tersebut serta pentingnya perilaku etis dalam kegiatan operasional. [GRI 2-24] [GRI 205-2]

We have conveyed our Code of Conduct to 100% of employees. We communicate this periodically to employees to clearly explain these principles and the importance of ethical behavior in operational activities. [GRI 2-24][GRI 205-2]

Audit dan Kontrol Internal

Internal Audit and Control

[GRI 205-1]

Kami memiliki proses audit internal yang efektif dan menyeluruh, mencakup praktik tata kelola, manajemen risiko, dan kontrol proses [GRI 205-1]. Proses audit internal memungkinkan kami untuk melindungi investasi pemegang saham dan aset perusahaan, memastikan bahwa Perusahaan mematuhi undang-undang dan peraturan yang relevan, serta menjaga akurasi pelaporan informasi. Selain itu, dengan memiliki unit audit internal, kami dapat memantau kegiatan operasional bisnis secara efektif, termasuk potensi pelanggaran seperti korupsi sebagai langkah preventif kami terhadap konsekuensi negatif.

We have an effective and thorough internal audit process that covers governance practices, risk management, and process control [GRI 205-1]. The internal audit process allows us to protect shareholder investments and company assets, ensure that the Company complies with relevant laws and regulations, and maintain the accuracy of reporting information. In addition, by having an internal audit unit, we can monitor business operational activities effectively, including potential violations such as corruption, as our preventive measure against negative consequences.

Mitigasi terhadap Adanya Benturan Kepentingan

Conflict of Interest Mitigation

Untuk mencegah terjadinya benturan kepentingan, FKS Multi Agro mewajibkan seluruh karyawan dan pemangku kepentingan untuk menahan diri dari kegiatan pribadi atau kepentingan keuangan yang dapat mengganggu kewajibannya terhadap perusahaan. Sesuai dengan POJK No. 42/POJK.03/2019, kami mengikuti peraturan keuangan yang ketat untuk setiap transaksi benturan kepentingan.

To prevent conflicts of interest, FKS Multi Agro requires all employees and stakeholders to refrain from personal activities or financial interests that may interfere with their obligations to the company. In accordance with POJK No. 42/POJK.03/2019, we follow strict financial regulations for every conflict of interest transactions.

Perusahaan menerapkan prosedur yang jelas dan transparan, mengungkapkan transaksi pihak terkait, melakukan uji tuntas atas transaksi tersebut, dan menunjuk pihak independen untuk meninjaunya. Dengan berpegang pada pedoman tersebut, FKS Multi Agro memastikan bahwa praktik bisnisnya tetap beretika, transparan, dan bebas dari konflik kepentingan. [GRI 2-15]

Our Company adopts clear and transparent procedures, discloses related party transactions, conducts due diligence on all transactions, and appoints an independent party to review them. By adhering to these guidelines, FKS Multi Agro ensures that its business practices remain ethical, transparent, and free from conflicts of interest. [GRI 2-15]

Kebijakan Pengaduan

Whistleblowing Policy

[GRI 2-26]

Sejalan dengan tujuan kami untuk menciptakan budaya transparansi dan kejujuran, kami telah menerapkan kebijakan pengaduan di Perusahaan kami. Melalui kebijakan ini, kami juga memberi kesempatan kepada karyawan untuk dapat menyampaikan berbagai permasalahan, kritik, saran, dan hal lainnya sehubungan dengan kegiatan operasional. Kami memastikan bahwa karyawan kami merasa aman dan didukung saat melaporkan segala bentuk pelanggaran atau aktivitas ilegal yang mereka temui di tempat kerja.

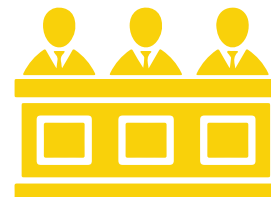
Ketika mendapati pelanggaran atau aktivitas ilegal di perusahaan, seluruh karyawan harus segera melaporkan kepada salah satu atau lebih pihak di bawah ini:

In line with our aim to create a culture of transparency and honesty, we have implemented a whistleblowing policy in our Company. We also provide a chance for employees to raise any issues, critics and concerns on our operations. Through this policy, we strive to ensure that our employees feel safe and supported when reporting violations or illegal activities they encounter at work.

When discovering a violation or illegal activity in the Company, all employees must immediately report it to one or more of the parties below:



Komite Audit FKS Group
FKS Group Audit Committee



Pimpinan Unit Bisnis
Head of Business Unit



Unit Kerja SDM
HR Work Unit



Unit Kerja Legal
Legal Work Unit

Perjalanan Keberlanjutan Kami

Our Sustainability Journey



Keberlanjutan selalu menjadi salah satu nilai fundamental kami dan tercermin dalam segala hal yang kami lakukan. Bertindak melampaui kepatuhan dan bertujuan untuk menciptakan dampak lingkungan dan sosial yang positif selalu menjadi fokus keberlanjutan kami.

Sustainability has always been one of our fundamental values and is reflected in everything we do. Going beyond compliance and aim to create positive environmental and social impacts have always been our sustainability focus. As we grow, we will continue to strengthen our role as a responsible agribusiness company.



Tata Kelola Keberlanjutan

Sustainability Governance

[GRI 2-12, GRI 2-13, GRI 2-17]

Untuk memastikan bahwa semua kegiatan operasional seluruh entitas di bawah FKS Food and Agri (FKS Group) dilakukan dengan cara yang etis dan ramah lingkungan, kami memiliki Komite Lingkungan, Sosial, dan Tata Kelola (ESG *Core Team*) yang dikelola bersama dengan Perusahaan dalam FKS Group

To ensure that all operational activities of all entities under FKS Food and Agri (FKS Group) are carried out ethically and environmentally friendly, we have an Environmental, Social, and Governance Committee (ESG *Core Team*), which is managed alongside with companies within the FKS Group.

Sehingga, PT FKS Multi Agro Tbk dan entitas anak lainnya dalam naungan FKS Group, menerapkan kebijakan strategi dan inisiatif ESG yang sejalan dengan rencana dan strategi keseluruhan ESG.

Hence, PT FKS Multi Agro Tbk and other subsidiaries within the FKS Group implement ESG strategies and initiatives aligned with the Group's ESG roadmap and overall strategy.

ESG *Core Team* bertugas untuk memastikan bahwa strategi, agenda, dan inisiatif ESG selaras di seluruh FKS Group dimana hal ini harus dilaporkan kepada Direksi. ESG *Core Team* melakukan pertemuan rutin dengan ESG *Champions* yang ditunjuk dari FKS Multi Agro untuk memberikan informasi terbaru tentang inisiatif dan rencana ESG.

Reporting to the Board of Directors of the holding company, the ESG *Core Team* are tasked to ensure that ESG strategies, agenda and initiatives are aligned within the whole FKS Group. The ESG *Core Team* conducts regular meetings with the appointed ESG *Champions* from FKS Multi Agro to provide updates on ESG initiatives and plans.

Pendelegasian agenda tanggung jawab keberlanjutan dilakukan oleh ESG *Core Team* & ESG *Champions* dari FKS Multi Agro yang terdiri atas perwakilan dari operasional pelabuhan, sekretaris perusahaan, bagian hukum, HSE, CSR dan *corporate communication*. Mereka bertugas untuk melaporkannya pelaksanaan program-program tersebut kepada Direksi.

The delegation of responsibility for the sustainability agenda is carried out by the ESG *Core Team* & ESG *Champions*. The ESG *Champions* from FKS Multi Agro consists of representatives from the port operations, corporate secretary, legal, HSE, CSR, and corporate communication. They are assigned to report the implementation of each program to the Board of Directors.

Kegiatan Keberlanjutan

Sustainability Activities

[GRI 2-17]

Di FKS Group, keberlanjutan menjadi prioritas yang dianut di semua level organisasi. ESG *Champions* secara aktif terlibat dalam kegiatan keberlanjutan, seperti pelaporan keberlanjutan dan penerapan studi *Life Cycle Assessment* (LCA).

At FKS Group, sustainability is a priority that is embraced at all levels of the organization. Our ESG *Champions* is actively engaged in sustainability activities, including sustainability reporting and implementing Life Cycle Assessment (LCA) studies.

Strategi Keberlanjutan

Sustainability Strategy

Dalam mengintegrasikan keberlanjutan ke dalam kegiatan operasional, kami dipandu oleh empat pilar strategi ESG yang diterapkan di seluruh FKS Group. Dalam mengembangkan strategi ESG tersebut, FKS Group memetakan jejak lingkungan Perusahaan, mengumpulkan pandangan dari para pemangku

In integrating sustainability into our operational activities, we are guided by the ESG strategy implemented throughout the FKS Group. In developing the ESG strategy, FKS Group maps the Company's environmental footprint, collects stakeholders' views through in-depth materiality assessments to

kepentingan melalui penilaian materialitas yang mendalam untuk mengidentifikasi fokus utama, dan melakukan analisis perbandingan [GRI 2-22]. FKS Group juga telah mengidentifikasi kontribusi utama dari semua anak perusahaannya terhadap Tujuan Pembangunan Berkelanjutan melalui aktivitas bisnis terkait ESG mereka sebagai berikut:

identify key focuses, and conducts a comparative analysis [GRI 2-22]. FKS Group has also identified the main contributions of all its subsidiaries towards the Sustainable Development Goals through their ESG-related business activities as follows:

Strategi ESG ESG Strategy



Pendekatan Pencegahan terhadap Isu Lingkungan A Preventive Approach to Environmental Issues

Untuk memitigasi dampak lingkungan dari kegiatan operasional Perusahaan, kami telah melakukan penilaian siklus hidup (LCA) untuk FKS Group pada tahun 2021. LCA yang kami lakukan mencakup seluruh proses bisnis dari hulu sampai hilir, mulai dari pengadaan bahan baku hingga distribusi produk akhir ke pelanggan. Melalui studi LCA, kami dapat menentukan potensi dampak lingkungan yang dihasilkan dari kegiatan operasional, sekaligus mengambil langkah nyata untuk meminimalisir dampak negatif tersebut.

Rincian terkait LCA dapat ditemukan pada bab "Berinvestasi Demi Masa Depan yang Lebih Hijau", sedangkan untuk rincian mengenai tata kelola perusahaan, termasuk sistem pengendalian internal, risiko utama, dan kebijakan antikorupsi, dijelaskan secara komprehensif dalam Laporan Tahunan 2022 kami.

To mitigate the environmental impact of the Company’s operational activities, we have conducted a Life Cycle Assessment (LCA) for the FKS Group in 2021. The LCA covers all business processes from upstream to downstream, from procurement of raw materials to distribution of final products to customers. Through LCA studies, we can determine the potential environmental impacts resulting from operational activities and take concrete steps to minimize these negative impacts.

Details regarding LCA can be found in the chapter "Investing for a Greener Future", while further information regarding corporate governance, including internal control systems, key risks, and anti-corruption policies, are comprehensively explained in our 2022 Annual Report.

Berkontribusi pada Tujuan Pembangunan Berkelanjutan

Contributing to Sustainable Development Goals

FKS Multi Agro mendukung Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (SDG) PBB dalam perjalanan Perusahaan menuju keberlanjutan. Perusahaan mengidentifikasi area di mana kami telah memberikan dampak dan berusaha untuk meningkatkan kontribusi yang positif. Berikut ini merupakan ringkasan bagaimana FKS Multi Agro berkontribusi pada SDG.

FKS Multi Agro supports the United Nations Sustainable Development Goals (SDGs) in our journey towards sustainability. We identify areas where we have made impacts and strive to improve our positive contributions. Below is a summary of how FKS Multi Agro contributes to the SDGs.



Sustainability Insight Magz

Sustainability Insight Magz

Sustainability Insight Magz dibuat sebagai media komunikasi untuk menjangkau seluruh karyawan FKS Multi Agro dalam memperoleh informasi terkini terkait perkembangan bisnis, agenda keberlanjutan yang mencakup dampak positif yang diberikan oleh FKS Multi Agro kepada masyarakat dan lingkungan. Sustainability Insight Magz dapat diakses oleh setiap karyawan melalui email ataupun majalah dinding yang terdapat di berbagai lokasi kerja. Dengan demikian, setiap karyawan akan semakin sadar dan termotivasi untuk meningkatkan inisiatif dalam berkontribusi demi keberlanjutan Perusahaan.

Sustainability Insight Magz was created as a communication medium to reach all FKS Multi Agro employees to obtain the latest information regarding business developments and the sustainability agenda, including the positive impact FKS Multi Agro provided on society and the environment. Sustainability Insight Magz can be accessed by every employee through email or wall magazines at various work locations. Thus, every employee will be more aware and motivated to improve their initiatives in contributing to the Company's sustainability.

Performa Ekonomi

Economic Performance

[GRI 201-1]



Mempertahankan kinerja ekonomi yang baik merupakan hal yang penting bagi keberlanjutan FKS Multi Agro sebagai sebuah bisnis. Kami memprioritaskan penerapan prinsip-prinsip berkelanjutan untuk mendorong keberhasilan ekonomi jangka panjang.

Maintaining good economic performance is crucial for FKS Multi Agro's sustainability as a business. We prioritize the application of sustainable principles to drive long-term economic success.



Pada tahun 2022, FKS Multi Agro menghadapi tantangan yang signifikan akibat ketidakstabilan pasar global yang disebabkan oleh berbagai faktor, diantaranya kenaikan isu resesi global dan konflik di Eropa Timur. Untuk menghadapi ketidakpastian ini, kami menerapkan strategi adaptif dan praktik berkelanjutan, seperti mengoptimalkan logistik dan rantai pasokan, meningkatkan kualitas gudang, dan membangun infrastruktur modern. Upaya-upaya tersebut telah berhasil meningkatkan produktivitas, mengoptimalkan biaya operasional, dan meningkatkan kemampuan kami dalam menghadapi tantangan di masa depan.

Selama satu tahun terakhir, FKS Multi Agro tidak mengalami kejadian atau ketidakpatuhan peraturan terkait keberlanjutan lingkungan, sosial, dan ekonomi. [GRI 2-27}

In 2022, FKS Multi Agro encountered significant challenges arising from global market instability, caused by various factors such as global recession issues and conflicts in Eastern Europe. To navigate through these uncertainties, we implemented adaptive strategies and sustainable practices, such as optimizing logistics and supply chains, upgrading warehouses, and building modern infrastructure. These measures have resulted in increased productivity, optimized operational costs, and enhanced our ability to withstand future challenges.

We are pleased to report that FKS Multi Agro had no incidents or non-compliance with regulations related to environmental, social, and economic sustainability throughout the year. [GRI 2-27}

Nilai Ekonomi Langsung yang Dihasilkan Direct Economic Value Generated	2020*	2021*	2022
Pendapatan Neto Net Revenue	1.084.948.597	1.356.597.129	1.565.130.699
Pendapatan Bunga Interest Income	457.435	323.367	509.787
Pendapatan Lainnya Other Income	4.124.284	2.021.030	4.627.848
Jumlah Total	1.089.530.316	1.358.941.526	1.570.268.334
Nilai Ekonomi yang Didistribusikan Economic Value Distributed	2020	2021	2022
Biaya operasional (beban pokok penjualan, penjualan, umum & administrasi diluar biaya tenaga kerja) Operating Cost (Cost of sales, SG&A exclude staff cost)	1.045.978.079	1.307.150.140	1.512.769.439
Gaji dan tunjangan karyawan Employee wages and benefits	17.423.846	15.024.405	14.993.065
Pembayaran untuk penyedia modal (utang dan modal saham) Payment to providers of capital (Debt and equity capital)	-	-	-
Investasi Masyarakat Community Investment	866.087	544.700	381.708
Pembayaran pajak penghasilan kepada pemerintah - Indonesia Payments of income taxes to Indonesian government	5.786.069	6.985.181	9.367.628
Jumlah Total	1.070.054.081	1.329.704.426	1.537.511.840
Nilai Ekonomi yang Disimpan (Nilai Ekonomi yang Dihasilkan - Nilai Ekonomi yang Didistribusikan) Economic Value Retained	2020	2021	2022
Nilai Ekonomi yang Disimpan Economic Value Retained	19.476.235	29.237.100	32.756.494

Dalam USD | in USD

* Data disajikan kembali | Restatement data



Pada tahun 2022, Perusahaan mampu mencapai kinerja yang positif dan memenuhi target. Pendapatan bersih FKS Multi Agro pada tahun ini mencapai USD 1.565.130.699, meningkat 15,37% dari tahun sebelumnya, yaitu USD 1.356.597.129.

In 2022, the Company was able to achieve positive performance and meet its targets. FKS Multi Agro's net revenue for the year reached USD 1,565,130,699, representing a 15.37% increase from the previous year's USD 1,356,597,129.



Penghargaan, Sertifikasi dan Keanggotaan Asosiasi

Awards, Certifications and Association Membership



Perseroan berada pada posisi ke-48 dalam daftar "Fortune 100 Indonesia's Biggest Corporations" tahun 2022. Perseroan berhasil meningkatkan posisinya hingga 11 posisi lebih tinggi dari tahun sebelumnya.

The Company was in the 48th position in the list of "Fortune 100 Indonesia's Biggest Corporations" of 2022. The Company succeeded in improving its position by 11 positions higher than in the previous year.



Pemeringkat Efek Indonesia (PEFINDO) menetapkan peringkat Perseroan adalah "A" (single A; *Stable Outlook*). Ini merupakan sebuah pertanda baik yang menunjukkan bahwa Perseroan berada di posisi yang kuat dan mampu memenuhi komitmen keuangan jangka panjangnya.

Indonesia Credit Rating (PEFINDO) has affirmed the Company's rating is "A" (single A; *Stable Outlook*). It is a good sign showing that the Company is in a strong position and capable of fulfilling its long-term financial commitments.

Kantor cabang Perseroan dan sejumlah Entitas Anak berhasil mendapatkan penghargaan terkait Nihil Kecelakaan Kerja atau *Zero Accident Award* yaitu:

The following are the Company's branch office and subsidiaries that have received the Zero Accident Award:



PT FKS Multi Agro Tbk
Cabang Medan | Medan Branch

- Penghargaan atas 3.272.152 jam tanpa kecelakaan kerja.
- Award for achieving 3,272,152 accident-free work hours

PT Sentral Gudang Terminal

- Penghargaan atas 184.220 jam tanpa kecelakaan kerja.
- Award for achieving 184,220 accident-free work hours

PT Nusa Prima Logistik

- Penghargaan atas 3.272.152 jam tanpa kecelakaan kerja
- Award for achieving 3,272,152 accident-free work hours

Daftar Keanggotaan Asosiasi

Association Membership List

[GRI 2-28]

Anggota | Member

Asosiasi Emiten Indonesia
Association of Indonesian Issuers

Anggota | Member

Kamar Dagang dan Industri Indonesia
Indonesian Chamber of Commerce and Industry

Anggota | Member

Asosiasi Penepungan Pengalengan Ikan
Fish Canning Association

Anggota | Member

Asosiasi Kedelai Indonesia
Indonesian Soybean Association

= **Lingkup Nasional** | National Scope



02

Tentang Laporan Ini

About the Report



Kami secara aktif melibatkan pemangku kepentingan, mendengarkan masukan, saran dan opini dari mereka, serta menjalin kolaborasi untuk mencapai tujuan bersama.

We actively engage our stakeholders, listening to their feedbacks, inputs and opinions, driving collaboration to achieve common goals.



Laporan ini merupakan laporan keberlanjutan tahunan FKS Multi Agro, dan menandai publikasi kedua Perusahaan atas laporan tersebut. Laporan ini mencakup inisiatif Perusahaan dalam aspek lingkungan, sosial, dan tata kelola (ESG) dari kegiatan Perusahaan, sejak 1 Januari hingga 31 Desember 2022 [GRI 2-3]. Laporan ini mengemas seluruh upaya keberlanjutan Perusahaan yang mencakup komitmen jangka panjangnya dalam membawa dampak positif kepada manusia dan lingkungan seraya memberikan kontribusi kepada ekonomi. Laporan keberlanjutan sebelumnya diterbitkan pada tanggal 31 Maret 2022. [GRI 2-3].

Seluruh upaya dalam program keberlanjutan diarahkan untuk berkontribusi pada 17 Tujuan Pembangunan Berkelanjutan PBB (SDGs), khususnya:

Tujuan 2 yaitu untuk mengakhiri kelaparan, mencapai ketahanan pangan dan nutrisi yang lebih baik dan mendukung pertanian berkelanjutan

Dalam laporan ini, "FKS Multi Agro/Kami/Perusahaan" mengacu pada PT FKS Multi Agro Tbk., termasuk semua Entitas Anak. Laporan ini diterbitkan dalam dua bahasa: Bahasa Indonesia dan Bahasa Inggris. Dokumen ini dapat diunduh pada situs kami. Kami sangat menghargai setiap masukan, pertanyaan maupun saran untuk meningkatkan kualitas laporan ini. Masukan tersebut dapat disampaikan melalui kontak di bawah ini:

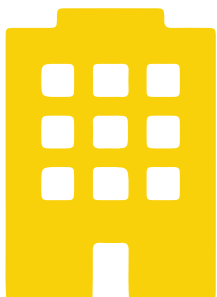
This report is FKS Multi Agro's annual sustainability report, and it marks the Company's second publication of such a report. This report covers the Company's initiatives in environmental, social, and governance (ESG) aspects of the Company's activities, from 1 January to 31 December 2022 [GRI 2-3]. This report contains all of the Company's sustainability efforts including long-term commitments to positively impacting the community and the environment while contributing to the economy. The previous sustainability report was published in 31 March 2022. [GRI 2-3].

All efforts in the sustainability program are directed at contributing to the UN's 17 Sustainable Development Goals (SDGs), in particular:

Goal 2 is to end hunger, achieve food security and better nutrition, and support sustainable agriculture.

In this report, "FKS Multi Agro/We/The Company" refers to PT FKS Multi Agro Tbk., including all its Subsidiaries. This report is published in two languages: Indonesian and English. This document can be downloaded on our site. We appreciate any input, questions, or suggestions to improve the quality of this report. Feedback can be submitted via the contact below:

[GRI 2-1]



MENARA ASTRA, 28TH FLOOR

Jl. Jend. Sudirman Kav. 5-6

Central Jakarta 10220

(021) 5088 9889

corporate.secretary@fksmultiagro.co.id

www.fksmultiagro.com

Standar Pelaporan

Reporting Standards



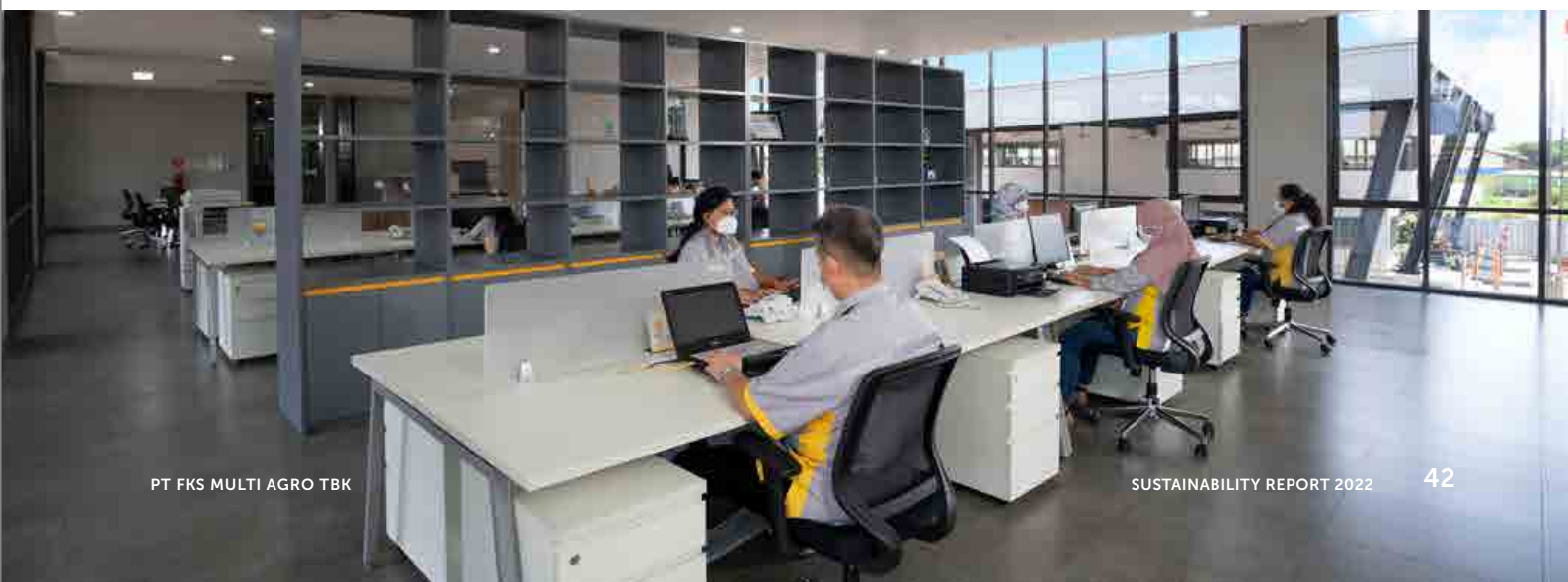
Laporan ini disusun dengan merujuk pada Standar GRI 2021 dan kami mencantumkan nomor pengungkapannya pada setiap bagian yang relevan serta di Indeks GRI untuk memudahkan referensi. Laporan ini juga disusun berdasarkan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Republik Indonesia No. 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan pada Lembaga Jasa Keuangan, Emiten dan Perusahaan Publik yang diatur lebih lanjut dalam Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan Republik Indonesia Nomor 16/SEOJK.04/2021.

This report has been prepared in reference to the 2021 GRI Standards. We have included the disclosure number in each relevant section and the GRI Index for easy reference. This report was also prepared based on the Republic of Indonesia Financial Services Authority Regulation No. 51/POJK.03/2017 concerning the Implementation of Sustainable Finance in Financial Services Institutions, Issuers, and Public Companies further regulated in the Circular Letter of the Financial Services Authority of the Republic of Indonesia Number 16/SEOJK.04/2021.



Dalam menyusun laporan ini, kami menjunjung tinggi prinsip-prinsip pelaporan, termasuk akurasi, keseimbangan, kejelasan, keterbandingan, kelengkapan, konteks keberlanjutan, dan ketepatan waktu. Tujuannya agar pemangku kepentingan mendapatkan deskripsi secara lengkap didukung oleh data yang memadai, sehingga memungkinkan penilaian yang tepat.

In preparing this report, we also uphold the principles of our reporting, including accuracy, balance, clarity, comparability, sustainability, context, timeliness, and verifiability. This ensures stakeholders have access to a comprehensive description supported by complete data, allowing them to make informed assessments.



Data dan Lingkup Pelaporan

Data and Reporting Scope

[GRI 2-2]

Laporan ini memuat data dan informasi pada tahun buku 1 Januari 2022 sampai dengan 31 Desember 2022 dan dapat merujuk pada tahun-tahun sebelumnya (jika relevan).

Data kinerja keuangan, tata kelola, dan sumber daya manusia mencakup seluruh FKS Multi Agro dan Anak Perusahaannya. Data indikator keselamatan dan lingkungan seperti energi, air, limbah, dan emisi gas rumah kaca mencakup sebagian besar anak perusahaan kami kecuali untuk operasional PT FKS Pangan Nusantara yang baru diakuisisi yang diakuisisi oleh Perusahaan pada bulan Juni 2022.

Seiring dengan perkembangan bisnis Kami melalui akuisisi dan perluasan kegiatan operasional, data mengenai Entitas Anak yang baru saja diakuisisi atau yang baru menjadi bagian dari Kami dapat dikecualikan dari laporan ini. Kami terus berusaha untuk memasukkan data operasional ini ke laporan selanjutnya.

This report contains data and information pertaining to the financial year 1 January 2022 to 31 December 2022 and may reference events in previous years (where relevant).

Data on financial performance, governance, and human resources covers all of FKS Multi Agro and its Subsidiaries. Data on safety and environmental indicators such as energy, water, waste and greenhouse gas emissions covers most of our subsidiaries except for our newly-acquired operations of PT FKS Pangan Nusantara which was acquired by the Company in June 2022.

As we grow our business through acquisitions and expansions of operations, data on our newly-acquired or newly-commissioned operations may be excluded from the current report. We will strive to include data on these operations in future reports.



Keterlibatan Pemangku Kepentingan

Stakeholder Engagement

[GRI 2-29]

Kami senantiasa menjalin komunikasi dengan para pemangku kepentingan, mendengarkan masukan dan pendapat mereka dengan seksama, serta berkolaborasi menuju tujuan bersama. Komunikasi yang kami jalin dengan para pemangku kepentingan dilakukan bersamaan dengan kegiatan usaha sehari-hari maupun dilakukan secara khusus untuk tujuan tertentu.

We continuously communicate with stakeholders, listen carefully to their inputs and opinions, and collaborate towards common goals. The communication we establish with stakeholders is carried out in conjunction with our daily business activities and carried out specifically for certain purposes.

Pelanggan Customer		
Frekuensi Keterlibatan Engagement Frequency	Topik Kunci Key Topic	Metode Pelibatan Pemangku Kepentingan Stakeholder Engagement Methods
Harian, dan/atau Bulanan Daily, and/or Monthly	<p>Informasi Produk dan Layanan Product and Service Information</p> <p>Informasi mengenai Pembelian dan Pembayaran Information about Purchases and Payments</p> <p>Penanganan Keluhan Complaint Handling</p> <p>Ketertelusuran Sumber Pasokan Traceability of the Source of Supply</p> <p>Konsultasi Keadaan dan Harga Pasar Consultation of Conditions and Market Prices</p> <p>Layanan Pengaduan dan Solusi Complaint And Solution Service</p>	<p>Informasi Situs Jaringan dan Frontline Network Site and Frontline Information</p> <p>Kunjungan/Pertemuan Online Online Visits/Meetings</p> <p>Survei Kepuasan Satisfaction Survey</p> <p>Program Loyalitas Bola Bonanza Bola Bonanza Loyalty Program</p> <p>Pelatihan Training</p> <p>Konsultasi Kewirausahaan Entrepreneurial Consulting</p>

Pemegang Saham Shareholders		
Frekuensi Keterlibatan Engagement Frequency	Topik Kunci Key Topic	Metode Pelibatan Pemangku Kepentingan Stakeholder Engagement Methods
Triwulan, Tahunan Quarterly, Yearly	<p>Komitmen dan Performa Keberlanjutan Perusahaan The Company's Commitment and Sustainability Performance</p> <p>Pertumbuhan Usaha Business Growth</p> <p>Kinerja Operasional dan Keuangan Perusahaan Company Operational and Financial Performance</p> <p>Profitabilitas Profitability</p>	<p>Rapat Umum Pemegang Saham General Meeting of Shareholders</p> <p>Paparan Publik Public Exposure</p> <p>Email atau Pertemuan Email or Meetings</p> <p>Laporan Tahunan dan Laporan Keuangan Annual Report and Financial Statements</p> <p>Laporan Keberlanjutan Sustainability Report</p> <p>One-On-One Communications One-On-One Communications</p> <p>Website Website</p> <p>Keterbukaan Informasi Disclosure of Information</p>

Karyawan Employee		
Frekuensi Keterlibatan Engagement Frequency	Topik Kunci Key Topic	Metode Pelibatan Pemangku Kepentingan Stakeholder Engagement Methods
Mingguan, Bulanan, atau Tahunan Weekly, Monthly, or Yearly	<p>Kebijakan dan Strategi Terkait Ketenagakerjaan Policies and Strategies Related To Employment</p> <p>Kesempatan Kerja dan Jenjang Karir Job Opportunities and Career Paths</p> <p>Pengembangan Karier Career Development</p> <p>Hak, Kesejahteraan, dan Keamanan Dalam Bekerja Rights, Welfare and Security At Work</p> <p>Tunjangan dan Remunerasi yang Adil Fair Benefits and Remuneration</p>	<p>Pelatihan Reguler Regular Training</p> <p>Email dan Pemberitahuan Manajemen Email and Management Notice</p> <p>Program Induksi Induction Program</p> <p>Survei Kepuasan Karyawan Employee Satisfaction Survey</p> <p>Pertemuan Karyawan Employee Meeting</p> <p>Webinars, Workshops, Training, Townhall Webinars, Workshops, Training, Townhall</p> <p>Event Perusahaan Company Events</p>

Pemerintah Government		
Frekuensi Keterlibatan Engagement Frequency	Topik Kunci Key Topic	Metode Pelibatan Pemangku Kepentingan Stakeholder Engagement Methods
Ad Hoc Ad Hoc	<p>Perizinan dan Regulasi Bisnis Licensing and Business Regulation</p> <p>Sertifikasi Certification</p> <p>Koordinasi Sistem Perdagangan Trading System Coordination</p> <p>Kepatuhan dan Pelaporan Compliance and Reporting</p> <p>Penyebarluasan Peraturan Pemerintah Dissemination of Government Regulations</p>	<p>Sosialisasi dan Rapat Koordinasi Outreach and Coordination Meetings</p> <p>Forum Yang Melibatkan Berbagai Pemangku Kepentingan Multi Stakeholder Forums</p>
Supplier Pemasok		
Frekuensi Keterlibatan Engagement Frequency	Topik Kunci Key Topic	Metode Pelibatan Pemangku Kepentingan Stakeholder Engagement Methods
Bulanan atau Tahunan Monthly or Yearly	<p>Ketertelusuran Sumber Pasokan Traceability of The Source of Supply</p> <p>Kontrak dan Pembayaran Contracts and Payments</p> <p>Konsultasi Keadaan dan Harga Pasar Consultation of Conditions and Market Prices</p> <p>Informasi Panen dan Cuaca Harvest and Weather Information</p> <p>Informasi Kegiatan Logistik Termasuk Isu Keterbatasan Container Information On Logistics Activities Including The Issue of Limited Containers</p> <p>Kebijakan Perusahaan Terkait Pengadaan Company Policy Regarding Procurement</p>	<p>Induksi Rutin Daring dan Luring Routine Induction Online and Offline</p> <p>Pertemuan / Kunjungan Secara Langsung Maupun Daring Meetings / Visits In Person or Online</p>

Distributor Distributor		
Frekuensi Keterlibatan Engagement Frequency	Topik Kunci Key Topic	Metode Pelibatan Pemangku Kepentingan Stakeholder Engagement Methods
Mingguan, Bulanan Weekly, Monthly	<p>Performa Penjualan Sales Performance</p> <p>Informasi Produk, Harga dan Layanan Product Information, Prices and Services</p> <p>Kinerja Keuangan Perusahaan Company's Financial Performance</p>	<p>Kunjungan/Pertemuan Langsung dan Daring Visits/Meetings in Person and Online</p> <p>Program Reward Rewards Program</p>

Masyarakat Lokal Local Community		
Frekuensi Keterlibatan Engagement Frequency	Topik Kunci Key Topic	Metode Pelibatan Pemangku Kepentingan Stakeholder Engagement Methods
Setengah Tahunan, Tahunan, atau Saat Diperlukan Half-Yearly, Yearly, or When Required	<p>Penyampaian Umpan Balik Atau Keluhan Submission of Feedback or Complain</p> <p>Terjaminnya Hak-Hak Masyarakat Lokal Guaranteed Rights of Local Communities</p> <p>Pemberdayaan dan Kesejahteraan Empowerment and Welfare</p>	<p>Saluran Umpan Balik Masyarakat Community Feedback Channels</p> <p>Kegiatan CSR Pendidikan, Ekonomi, dan Kesehatan Education, Economic, and Health CSR Events</p>

Asosiasi Association		
Frekuensi Keterlibatan Engagement Frequency	Topik Kunci Key Topic	Metode Pelibatan Pemangku Kepentingan Stakeholder Engagement Methods
Tahunan dan Saat Diperlukan Yearly and When Required	<p>Praktik Terbaik pada Industri Pertanian Best Practices in the Agricultural Industry</p> <p>Perkembangan Industri Industrial Development</p> <p>Kesempatan Untuk Berkolaborasi Opportunity to Collaborate</p> <p>Pengembangan Masyarakat Community Development</p>	<p>Rapat Langsung dan Tidak Langsung Direct and Indirect Meetings</p> <p>Industry Gathering dan Workshop Industry gathering and workshops</p>

Proses Penentuan Aspek Materialitas

The Process of Determining Materiality Aspects

[GRI 2-14][GRI 3-1]



Asesmen materialitas di FKS Multi Agro merupakan sebuah proses menyeluruh yang mencakup pengumpulan dan analisis data dari berbagai sumber. Kami meneliti sudut pandang para pemangku kepentingan, benchmark industri, laporan internal dan eksternal, serta menyelaraskan asesmen materialitas dengan perusahaan induk kami, FKS Group, untuk menentukan signifikansi dan relevansi dari berbagai topik atau isu yang berkaitan dengan manusia, bumi, dan organisasi kami.

FKS Multi Agro's materiality assessment is a thorough process that involves gathering and analyzing data from a variety of sources. We examine stakeholder perspectives, industry benchmarks, internal and external reports, as well as aligning the assessment with our parent company, FKS Group, to determine the significance and relevance of various topics or issues to the people, planet, and our organization.

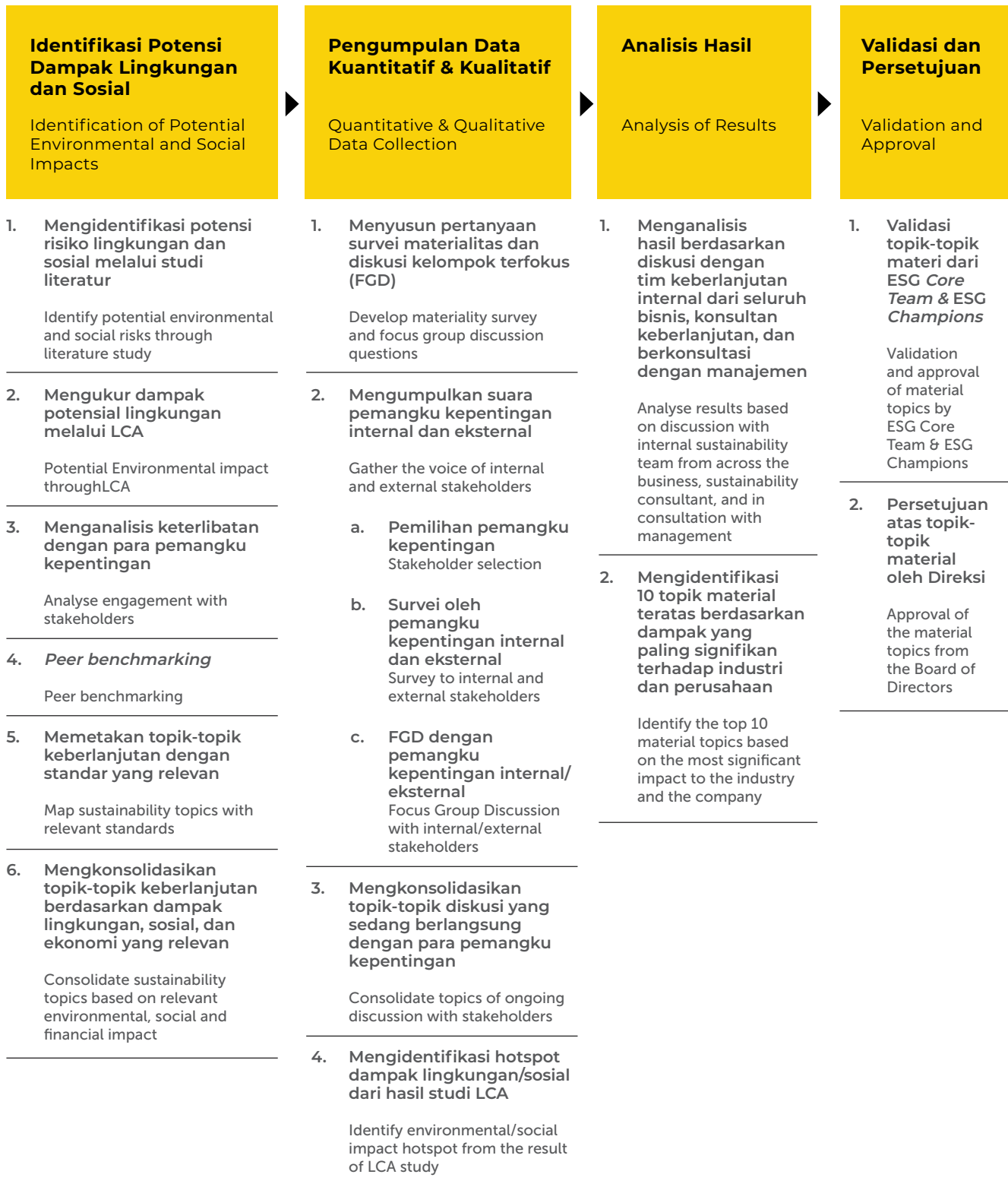


Keterlibatan pemangku kepentingan merupakan aspek penting dari asesmen materialitas kami. Hal tersebut memastikan bahwa kami mempertimbangkan sudut pandang dan perhatian dari para pemangku kepentingan dalam proses analisis dan pengambilan keputusan. Keterlibatan ini membantu membangun kepercayaan, memperkuat hubungan yang positif, dan meningkatkan lisensi sosial kami dalam beroperasi.

Stakeholder engagement is a crucial aspect of our materiality assessments, as it ensures that we consider the perspectives and concerns of our stakeholders in the analysis and decision-making process. This engagement helps to build trust, foster positive relationships, and enhance our social license to operate.

Lebih lanjut, kami menggunakan hasil Life Cycle Assessment (LCA) bersama dengan keterlibatan pemangku kepentingan dan metode pengumpulan data lainnya. LCA memungkinkan kami mengidentifikasi dampak lingkungan dari kegiatan operasional maupun produk kami serta dapat menemukan di mana dampak ini terjadi dalam organisasi dan rantai pasokan kami. Informasi ini membantu kami memprioritaskan topik atau masalah material yang memiliki dampak lingkungan paling signifikan.

In addition, we also utilise Life Cycle Assessment (LCA) results in conjunction with stakeholder engagement and other data collection methods. LCA allows us to identify the environmental impact of our operations and products and pinpoint where these impacts occur within our organization and supply chain. This information helps us prioritize material topics or issues that have the most significant environmental impact.



Melalui asesmen materialitas yang komprehensif, yang mencakup analisis kuantitatif dan kualitatif, kami telah memperoleh pemahaman yang lebih mendalam tentang dampak lingkungan dan sosial dalam kegiatan operasional dan produk kami. Tujuan kami adalah untuk mengelola risiko keberlanjutan

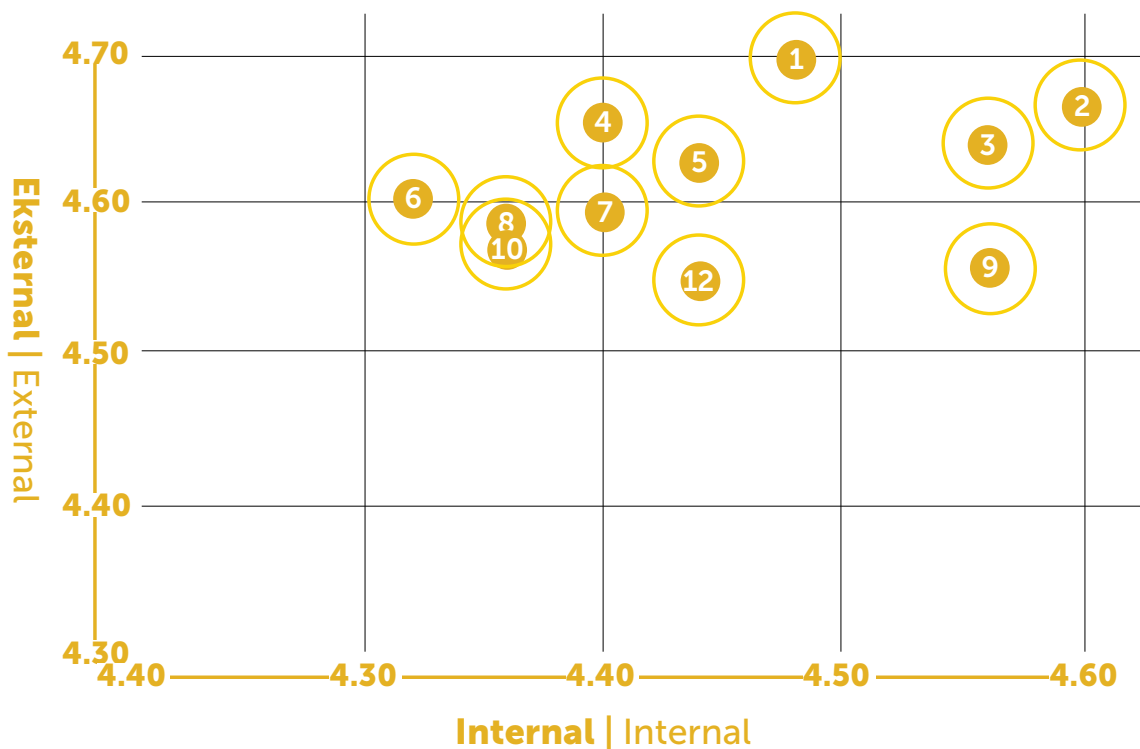
Through our comprehensive materiality assessment, which includes both quantitative and qualitative analyses, we have gained a deeper understanding of the environmental and social impact of our operations and products. Our aim is to better manage our sustainability risks, including those

kami dengan lebih baik, termasuk yang terkait dengan perubahan iklim, dan untuk mengidentifikasi peluang perbaikan. Kami juga berusaha untuk menunjukkan komitmen kami terhadap praktik-praktik berkelanjutan dan mengembangkan strategi dan inisiatif yang efektif yang sejalan dengan tujuan keberlanjutan kami.

Setelah melakukan asesmen materialitas, kami mengidentifikasi beberapa topik material utama. Topik-topik ini divalidasi oleh ESG Core Team & ESG Champions untuk kemudian disetujui oleh Dewan Direksi kami.

related to climate, and to identify opportunities for improvement. We also seek to demonstrate our commitment to sustainable practices and develop effective strategies and initiatives that align with our sustainability goals.

After conducting a thorough materiality assessment, we identified several top material topics. These topics were validated with the ESG Core Team & ESG Champions, subsequently approved by our Board of Directors.



Batasan Topik

Topic Boundary

Sebanyak 12 topik material diidentifikasi berdasarkan penilaian materialitas. Laporan keberlanjutan tahun ini mengungkapkan bahwa kami telah mengidentifikasi topik material baru, dengan keamanan dan kualitas produk sekarang dianggap sebagai yang paling signifikan. Perubahan fokus kami dapat dipengaruhi oleh konflik geopolitik dan resesi global saat ini, yang meningkatkan kekhawatiran Perusahaan tentang pasokan komoditas dan potensi risiko gangguan terhadap rantai pasokan, akses pangan, dan investasi kami di daerah tertentu. Mengingat tantangan ini, keselamatan dan kualitas produk telah menjadi

12 material topics were identified based on the materiality assessment. This year's sustainability report reveals that we have identified new material topics, with product safety and quality now considered the most significant. The change in our focus may have been influenced by the current geopolitical conflict and global recession, which have heightened our concerns about commodity supply and the potential risks of disruptions to our supply chain, access to food, and investments in certain areas. In light of these challenges, product safety and quality have become the priority with the

prioritas dengan dampak yang paling signifikan terhadap masyarakat, bumi, dan bisnis kami. Fokus ini berkontribusi pada kesejahteraan masyarakat Indonesia dengan memastikan bahwa mereka memiliki akses ke bahan baku pangan berkualitas tinggi dan aman. [GRI 3-2]






Hasil dari topik material kemudian dikaitkan dengan standar dan ruang lingkup GRI. Batasan topik menggambarkan dampak kami pada setiap topik material dan bagaimana bisnis kami terlibat. Sumber dampak ini diklasifikasikan menjadi tiga kategori: disebabkan oleh, dikontribusikan oleh, dan terkait dengan aktivitas operasional melalui hubungan bisnis.

most significant impact on people, the planet, and our business. This focus contributes to the well-being of the Indonesian by ensuring that they have access to high-quality and safe food ingredients. [GRI 3-2]

The results of the materiality topic are then linked to the GRI standards and scopes. Topic boundaries describe our impact on each material topic and how our business engages. The sources of these impacts are classified into three categories: caused by, contributed by, and related to operational activities through business relationships.

[GRI 3-2]

No.	Topik Material Topic Material	Topik GRI Topic GRI	Pemasok Supplier	FKS Multi Agro	Distributor Distributor	Pelanggan Customers
1	Kualitas dan keamanan produk Product quality and safety	Kesehatan dan Keselamatan Pelanggan Customer Health and Safety				
2	Etika, integritas, dan kepatuhan Ethics, integrity and compliance	Antikorupsi Anti-corruption				
3	Economic performance Performa ekonomi	Performa ekonomi Economic performance				
4	Kesehatan dan Keselamatan Kerja Occupational Health and Safety	Kesehatan dan Keselamatan Kerja Occupational Health and Safety				
5	Keberagaman dan inklusi Diversity and inclusion	Keberagaman dan inklusi Diversity and inclusion				
6	Akses ke pangan Access to food	Masyarakat lokal Local people				
7	Kepuasan pelanggan Customer satisfaction	Kesehatan dan Keselamatan Pelanggan Customer Health and Safety				

No.	Topik Material Topic Material	Topik GRI Topic GRI	Pemasok Supplier	FKS Multi Agro	Distributor Distributor	Pelanggan Customers
8	Pengelolaan air dan limbah Water and waste management	Air, Limbah Water, Waste				
9	Pengembangan masyarakat Community development	Masyarakat lokal Local people				
10	Pemasaran dan pelabelan Marketing and labeling	Pemasaran dan pelabelan Marketing and Labeling				
11	Pengadaan bertanggung jawab Responsible procurement	Penilaian sosial pemasok, penilaian lingkungan pemasok Supplier social assessment, supplier environmental assessment				
12	Keterlibatan karyawan Employee engagement	Ketenagakerjaan Employment				

**Disebabkan**
Caused

Penyebab dari topik yang memiliki kontrol langsung untuk menghindari atau menanggulangi dampak.

Causes of topics that have direct control to avoid or mitigate impacts.

**Berkontribusi**
Contribute

Kontributor atas topik yang memiliki pengaruh tetapi tidak memiliki kontrol langsung untuk menghindari atau menanggulangi dampak.

Contributors on topics that have influence but have no direct control to avoid or mitigate impacts.

**Berkaitan**

Related

Terkait dengan penyebab dan/atau kontributor dari topik akibat hubungan bisnis, sehingga hanya memiliki pengaruh tidak langsung untuk menghindari atau menanggulangi dampak.

Related to the causes and/or contributors of the topic as a result of business relationships, so that it only has an indirect influence to avoid or mitigate impacts.



03

Rantai Pasokan Kami yang Andal dan Terintegrasi

Our Integrated and Reliable Supply Chain



Kami berkomitmen untuk mendukung program ketahanan pangan tersebut dengan memasok produk kualitas terbaik, memastikan rantai pasokan yang andal dengan menerapkan praktik bisnis yang aman dan berteknologi tinggi, serta memperluas jaringan distribusi untuk dapat menjangkau lebih banyak daerah di seluruh Indonesia.

We are committed to supporting food security programs by supplying high-quality products, ensuring a reliable supply chain by implementing safe and high-tech business practices and expanding its distribution network to reach more areas throughout Indonesia.



Ketersediaan, keterjangkauan, serta stabilitas terhadap pangan merupakan tantangan yang sering dihadapi di Indonesia dalam upaya mencapai ketahanan pangan.

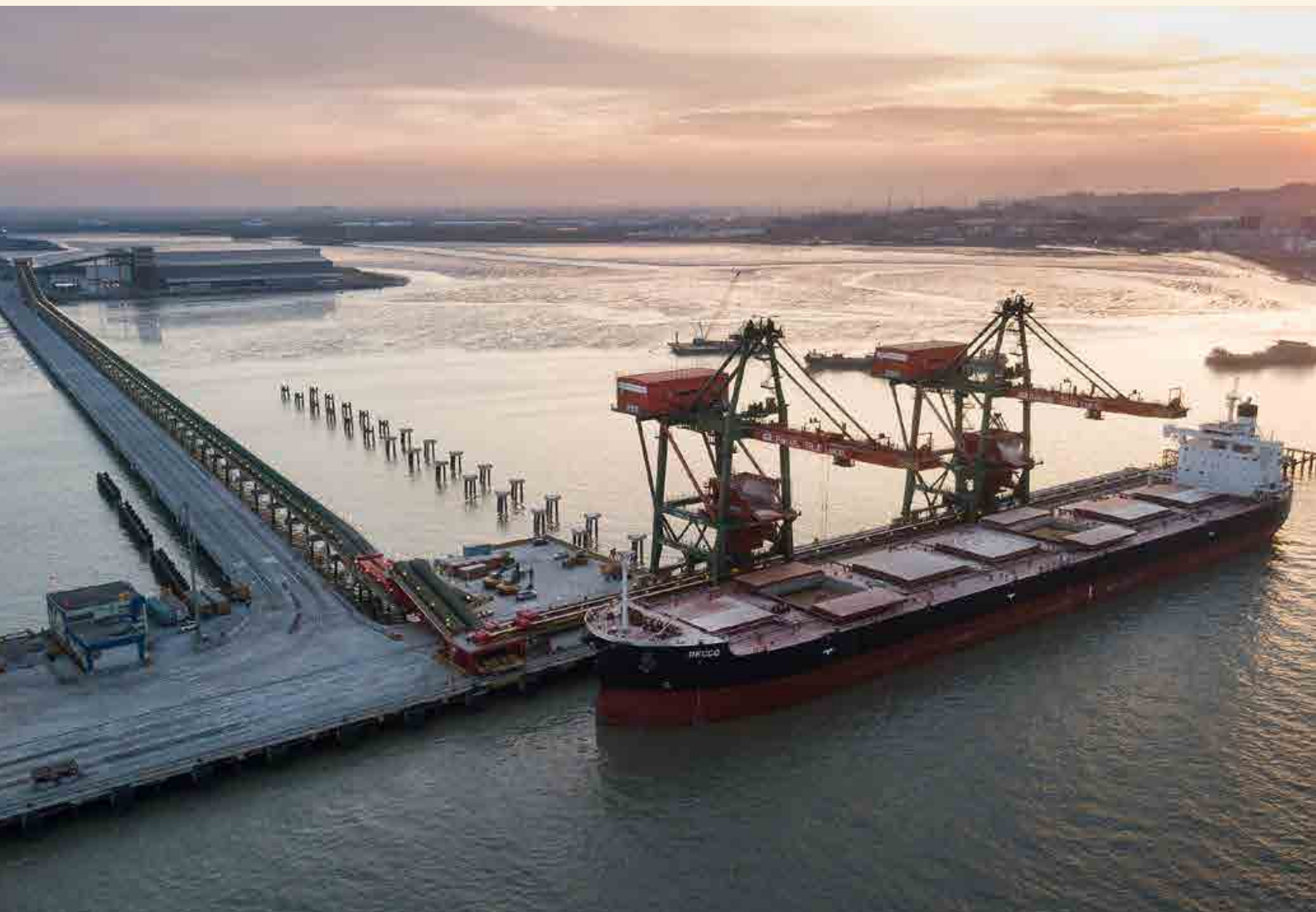
Sebagai perusahaan yang bergerak dalam distribusi bahan baku pakan dan pangan, FKS Multi Agro berkomitmen untuk mendukung program ketahanan pangan tersebut dengan memasok produk kualitas terbaik, memastikan rantai pasokan yang andal dengan menerapkan praktik bisnis yang aman dan berteknologi tinggi, serta memperluas jaringan distribusi untuk dapat menjangkau lebih banyak daerah di seluruh Indonesia.

Komitmen tersebut terus menjadi pedoman Perusahaan dalam menjalankan aktivitas bisnis dan operasional kami sehari-hari.

Food availability, accessibility, and stability are the challenges commonly faced in Indonesia in the effort to achieve food security.

As a company engaged in the distribution of feed and food ingredients, FKS Multi Agro is committed to supporting food security programs by supplying high-quality products, ensuring a reliable supply chain by implementing safe and high-tech business practices and expanding its distribution network to reach more areas throughout Indonesia.

This commitment continues to guide the Company to carry out our daily business and operational activities.





Rantai Pasokan Terintegrasi

Integrated Supply Chain



FKS Multi Agro bersama dengan Entitas Anaknya membangun rantai pasokan terintegrasi yang dimulai dari kegiatan usaha *port logistics* atau pelayanan jasa kepelabuhanan termasuk di dalamnya *stevedoring* dan *cargodoring*. Pelayanan jasa kepelabuhanan bertujuan untuk memindahkan kargo dari kapal menuju gudang transit.

FKS Multi Agro together with its Subsidiaries build an integrated supply chain that starts with port logistics services, consisting of stevedoring and cargodoring processes. Port logistics services aim to transfer cargo from ships to transit warehouses.



Pelayanan Jasa Kepelabuhanan

Port Logistics Services

Entitas Anak beroperasi di terminal curah kering yang terintegrasi dengan fasilitas pergudangan untuk menjamin proses *stevedoring* dan *cargodoring* yang aman dan efisien. Proses ini dilakukan untuk produk bahan baku pakan dan pangan yang diimpor dari luar negeri. Kami memprioritaskan proses bongkar yang cepat dan efisien tanpa mengesampingkan keamanan dan higienitas produk.

Kegiatan *stevedoring* dilakukan di pelabuhan Cigading, Makassar, Teluk Lamong, Tapin, Surabaya dan Medan melalui operasional Entitas Anak.

The subsidiaries operate in a dry bulk port which is integrated with comprehensive warehouse facilities to ensure efficient and safe handling of stevedoring and cargodoring processes for our imported feed and food ingredients. We prioritize speed and efficiency while maintaining high standards for safety and hygiene.

Our stevedoring activities are carried out at Cigading, Makassar, Teluk Lamong, Tapin, Surabaya, and Medan ports through the operations of Subsidiary Entities.

Fasilitas Pergudangan Terintegrasi Integrated Warehouse Facility



Setelah *stevedoring*, proses selanjutnya adalah *cargodoring* dimana produk akan dipindahkan ke gudang dan depo sebelum dijual dan didistribusikan. Perusahaan dan Entitas Anak mengelola beberapa gudang yang berlokasi di kota-kota besar di Indonesia melalui operasional kantor cabang atau depo.

Pelayanan jasa kepelabuhanan kami telah terintegrasi dengan fasilitas pergudangan yang dilengkapi konveyor, membuat proses pemindahan barang dari dermaga ke gudang (*cargodoring*) menjadi lebih efisien. Ini disebut juga sebagai *Integrated Warehouse*.

Saat ini terdapat tiga *integrated warehouse* yang beroperasi di Pelabuhan Cilegon, Teluk Lamong, dan Belawan.

After the *stevedoring* process, the product is transferred to a transit warehouse or depot (*cargodoring*) before being traded and distributed. Our Company and its Subsidiaries manage multiple warehouses in major Indonesian cities through branch offices or depots.

Our port logistics services are integrated and equipped with conveyors, making the *cargodoring* process more efficient. This is known as our *Integrated Warehouse* system.

There are currently operates three *integrated warehouse* in Cilegon, Teluk Lamong, and Belawan Ports.

Penjualan dan Distribusi

Trading and Distribution



PT FKS Multi Agro Tbk, memiliki peran sebagai perusahaan penjualan dan distribusi bahan baku pakan dan pangan curah. Sedangkan PT FKS Pangan Nusantara berperan sebagai perusahaan penjualan dan distribusi produk pangan khusus *Fast Moving Consumer Goods* (FMCG). Produk FMCG ini merupakan hasil produksi perusahaan afiliasi FKS Group lainnya.

PT FKS Multi Agro Tbk, plays a significant role in it. They are responsible for selling and distributing feed and food ingredients in bulk. Meanwhile, PT FKS Pangan Nusantara, specializes in selling and distributing *Fast Moving Consumer Goods* (FMCG) food products. These FMCG products are produced by FKS Group's affiliated companies.

Jasa Pengiriman

Transportation Service



Berbagai jenis produk dikirimkan ke para pelanggan melalui jasa transportasi kami menggunakan armada truk. Jasa transportasi tersebut dikelola oleh PT FKS Trukindo Utama. Didukung dengan armada truk terbaru dan dirancang khusus untuk mengangkut bahan baku pakan dan bahan pangan demi menjamin proses pengiriman yang higienis dan efisien.

We deliver our products to customers using our truck transportation services, which are managed by PT FKS Trukindo Utama. Our truck fleet is equipped with the latest technology and specifically designed for the hygienic and efficient transport of feed and food ingredients.



FKS INSIGHT

Implementasi Teknologi Terintegrasi Integrated Technology Implementation

Untuk menjamin tiap-tiap kegiatan operasional dikelola secara terpadu, kami mengimplementasikan teknologi terkini untuk menganalisis, memonitor dan menjalankan aktivitas bisnis yang efektif dan efisien. Implementasi teknologi ini membantu manajemen untuk memegang kendali menyeluruh terhadap tiap-tiap proses usaha pada masing-masing entitas.

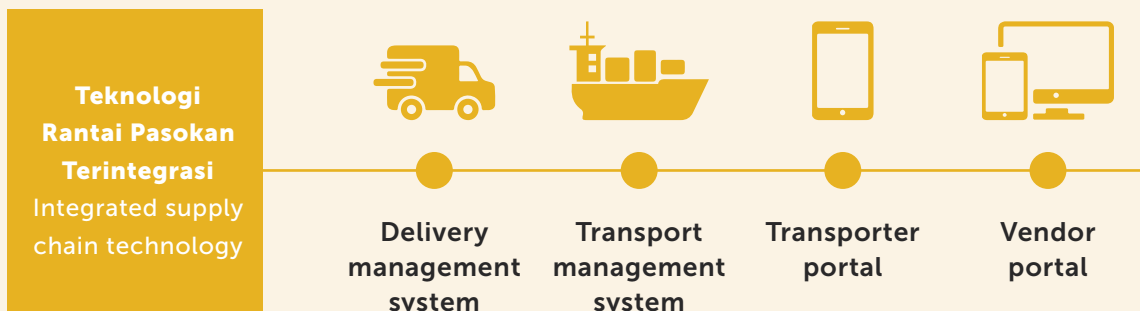
We use the latest technology to ensure that all operational activities are managed in an integrated and efficient manner. This includes analyzing and monitoring our business activities to enable effective decision-making and overall control over each entity.

Salah satu hal yang menjadi perhatian Perusahaan adalah masalah ketidakteraturan kedatangan truk pelanggan yang mengakibatkan lambatnya proses keluar masuk truk saat memuat barang di gudang. Untuk mengatasi hal tersebut, diterapkan *Delivery Management System* (DMS), yang berfokus pada pengaturan arus keluar masuk truk pelanggan agar proses muat barang lebih efisien dan cepat.

One of our concerns was the irregular arrival of customer trucks, which led to slower loading processes at our warehouses. To address this, we implemented a *Delivery Management System* (DMS) that manages traffic flow to improve the efficiency and speed of the goods loading process.

Saat ini, DMS sudah diaplikasikan di Nusa Prima Logistik, salah satu Entitas Anak Perusahaan, yang beroperasi di Jawa Timur.

Currently, the DMS is operational at Nusa Prima Logistik, one of our subsidiaries located in East Java.



Komitmen terhadap Pasokan Berkualitas

Commitment to High Quality Supply



Pengadaan memiliki peranan penting untuk memastikan ketersediaan produk yang stabil dan berkualitas. Sebagai pemasok dan distributor terkemuka, penting bagi kami untuk mempraktikkan pengadaan yang baik untuk memastikan ketersediaan produk bahan pangan dan pakan secara berkelanjutan. Kami mempertimbangkan berbagai faktor seperti dampak lingkungan, dampak sosial, dan dampak ekonomi untuk memastikan proses pengadaan yang ramah lingkungan, bertanggung jawab secara sosial, layak secara ekonomi dengan produk yang dapat ditelusuri.

Procurement plays a vital role in ensuring the stable and high-quality supply of our products as a leading supplier and distributor. We practice responsible sourcing to achieve sustainable availability of food and feed products. This involves considering various factors such as environmental impact, social impact, and economic viability to ensure our procurement processes are environmentally friendly, socially responsible, economically viable, and produce traceable products.



Produk Berkualitas Tinggi High Quality Products

FKS Multi Agro berdedikasi untuk memastikan kualitas tertinggi produknya, dan sebagai bagian dari komitmen tersebut, Perusahaan mengambil berbagai langkah dari mulai proses pengadaan hingga produk dikirimkan dari gudang kami.

FKS Multi Agro is dedicated to ensuring the highest quality of its products, and as part of its commitment, the Company takes several measures from sourcing until the products leave our warehouses.

Kontrol Kualitas Produk Product Quality Control

Sebelum proses pengemasan dilakukan, FKS Multi Agro memeriksa produk secara cermat untuk memastikan bahwa hanya produk berkualitas terbaik yang dikemas. Hal ini dilakukan dengan melakukan pengayakan produk sebelum dikemas, untuk memastikan tidak ada benda asing, seperti kerikil atau benda asing lainnya.

Before the packaging process takes place, FKS Multi Agro carefully examines the products to ensure that only the highest quality products are packaged. This is done by sieving the products to ensure that they are free of any foreign objects, such as gravel or other foreign objects .

Proses pengayakan ini penting karena adanya benda asing dapat memengaruhi kualitas produk akhir. Dengan melakukan hal ini, FKS Multi Agro memastikan bahwa pelanggannya hanya menerima produk berkualitas terbaik yang bebas dari benda asing.

This screening process is important as any foreign objects can negatively affect the quality of the final product. By taking these measures, FKS Multi Agro ensures that its customers receive only the best quality products that are free of any foreign objects.

Bahan Baku dan Pemasok Raw Materials and Suppliers

FKS Multi Agro memprioritaskan bahan baku dari pemasok yang memiliki sertifikat keberlanjutan baik untuk proses penanaman maupun fasilitas pengolahan. Hal ini memastikan bahwa bahan baku yang kami peroleh ditanam dan diproses dengan mempertimbangkan faktor-faktor keberlanjutan seperti:

FKS Multi Agro prioritizes raw materials from suppliers who possess sustainability certificates for either the cultivation practices or the processing facilities. This ensures that the materials are cultivated with due consideration for several sustainability factors, including:

1. Kesehatan tanah
2. Pemeliharaan sumber daya air
3. Keanekaragaman hayati
4. Efisiensi energi
5. Hak-hak pekerja
6. Transparansi

1. Soil health
2. Water resource preservation
3. Biodiversity
4. Energy efficiency
5. Workers' rights
6. Transparency

Menjamin Ketertelusuran pada Produk Curah Kami

Ensuring Traceability on Our Bulk Products

Produk kedelai yang merupakan produk pangan yang dijual secara curah, Perusahaan memastikan keterlacakan asal produk tetap dapat dilakukan. Hal ini menjadi penting untuk mengakomodasi transparansi informasi kepada pelanggan jika dalam suatu kejadian ditemukan produk yang tidak memenuhi spesifikasi (*off-specs*).

Semua kemasan produk kedelai kami sudah mencantumkan kode pengemasan unik yang memungkinkan pelacakan dan memberikan informasi rinci tentang kedelai.

Soybean products are typically purchased in bulk, the Company places great emphasis on maintaining traceability of their origin. This is particularly important to ensure transparency of information to customers in the event of an off-specs product being identified.

All of our soybean product packaging include a unique packaging code that enables tracing and provides detailed information of the soybeans.

FKS INSIGHT



Ketertelusuran Produk Kedelai Traceability of Soybean Product



Kode Unik | Unique code



Tanggal pengemasan produk
Product packaging date



Negara asal produk
The country of origin



Kapal yang digunakan untuk pengiriman produk
Vessel used for the product delivery

Pelabelan Pada Produk Pangan yang Dikemas

Labeling of Packaged Food Products

[GRI 417-1]

Untuk memastikan kepatuhan hukum terhadap label dan kemasan, produk-produk yang didistribusikan Perusahaan telah dikemas sesuai dengan standar dan regulasi yang berlaku oleh masing-masing produsen.

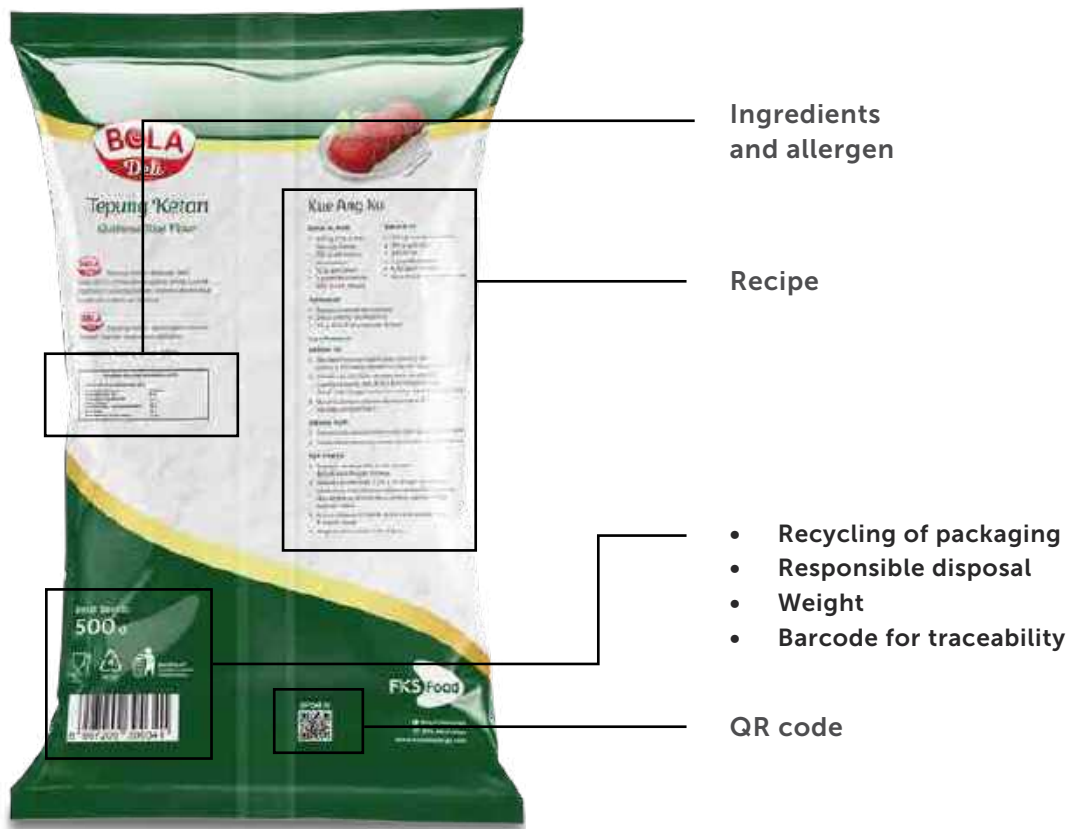
To comply with legal requirements for labeling and packaging, our distributed products are packaged according to the standards and regulations that apply to each manufacturer.

Sebagian produk bahan pangan kami diproduksi oleh perusahaan afiliasi di bawah FKS Group. Oleh karena itu PT FKS Pangan Nusantara memastikan bahwa perusahaan afiliasinya memenuhi persyaratan pelabelan dan pengemasan sebagaimana diatur ketentuan perundang-undangan yang berlaku. Informasi tersebut akan membantu pelanggan dalam membuat pilihan yang tepat sesuai dengan kebutuhan dan preferensi mereka.

Some of our food products are produced by affiliated companies under the FKS Group. To ensure compliance, PT FKS Pangan Nusantara works closely with our affiliated companies to meet labeling and packaging requirements as stipulated by applicable laws and regulations. This will assist customers in making right choices that align with their needs and preferences.

Kami melaporkan bahwa tahun ini tidak menerima laporan atau aduan terkait ketidakpatuhan mengenai informasi dan pelabelan produk dan layanan, serta komunikasi pemasaran. [GRI 417-2][GRI 417-3]

We are pleased to report that the Company did not receive any reports or complaints in relations to non-compliance regarding product and service information and labeling, as well as marketing communications. [GRI 417-2][GRI 417- 3]



Mendukung Pertanian Lokal

Supporting Local Agriculture

Kami berkomitmen untuk meningkatkan ketersediaan komoditas pertanian bagi masyarakat dan secara aktif bekerja sama dengan berbagai pihak termasuk petani lokal untuk mencapai hal ini. Dengan mendorong pengembangan tanaman yang cocok untuk daerah tertentu, dan mendorong adanya manfaat lingkungan dan sosial.

Salah satu program yang kami lakukan berlokasi di area Jambi, berkolaborasi dengan Institut Pertanian Bogor dimana kami menerapkan Budidaya Jenuh Air di lahan seluas 120 hektar. Penerapan ini berhasil meningkatkan produktivitas padi, kedelai, dan jagung hingga tiga kali lipat.

Di Bogor, kami melakukan penelitian untuk meningkatkan hasil kedelai dengan memperbaiki praktik pertanian. Kami bertujuan untuk membantu petani lokal untuk mendapatkan hasil panen yang lebih tinggi dan menghasilkan kedelai dengan kualitas yang lebih baik. Dari rekomendasi yang diberikan Perusahaan, para petani setempat berhasil meningkatkan hasil panen mereka dari rata-rata 1,5 ton per hektar menjadi 2,2 ton kedelai per hektar. Kami akan melanjutkan riset kami dan berharap untuk terus meningkatkan produktivitas mereka.

Pembahasan selanjutnya akan tercantum pada Bab 5; Tumbuh Bersama Masyarakat

We are committed to increasing the availability of agricultural commodities for the community and actively collaborate with various parties, including local farmers, to achieve this. By encouraging the development of plants suitable for particular areas, and also promoting its environmental and social benefits.

One of our programs is executed in Jambi area, in collaboration with Bogor Agricultural Institute (Institut Pertanian Bogor) where we implement Water Saturated Cultivation on 120 hectares of land. The implementation results in a three-fold increase in productivity of rice, soybeans, and corn.

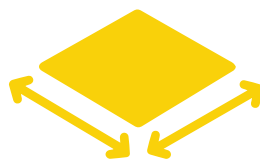
In Bogor, we conduct research to improve soybean yields by improving farming practices. We aim to help the local farmers to get higher yields and to produce better quality soybeans. From the recommendations provided by the Company, the local farmers managed to improve their yields from average of 1.5 tons per hectare to 2.2 tons of soybean per hectare. We will continue with our R&D and hope to improve the yields further.

Further discussion will be covered on Chapter 5; Growing Together with the Community.



Jumlah Petani yang Dilibatkan
Number of Farmers Involved

500
petani | farmers



Luas Lahan
Land Area

120
hektar | hectares



Total Produksi Panen Jagung
Total Corn Harvest Production

7.300
kg/ha

Pelayanan Jasa Kepelabuhanan yang Andal

Reliable Port Logistics Services

Pemerintah saat ini sedang fokus dalam membangun Tol Laut, sebuah sistem transportasi logistik laut yang menghubungkan pelabuhan-pelabuhan di seluruh wilayah kepulauan Indonesia. Hal ini dilakukan karena sebagai negara kepulauan, Indonesia bertumpu pada pelabuhan sebagai sarana transportasi yang efisien untuk mengirimkan kebutuhan pokok seperti komoditas pertanian.

Menanggapi inisiatif pemerintah ini, FKS Multi Agro fokus pada peningkatan operasional pelabuhannya dengan menyediakan manajemen, fasilitas transportasi, dan proses distribusi barang yang lebih cepat dan efisien.

Melalui penerapan teknologi pelabuhan terkini, kami berharap dapat memberikan kontribusi yang signifikan dalam mewujudkan sistem transportasi logistik laut yang terintegrasi dan dapat diandalkan.

The Indonesian government is currently prioritizing the construction of the Maritime Highway, a sea logistics transportation system that links ports across the archipelago. Given that Indonesia is an archipelagic nation, ports are a crucial means of transportation for essential goods such as agricultural commodities.

To respond to this government initiative, FKS Multi Agro focused on improving its port operations by providing faster and more efficient management, transportation, and distribution of goods.

By leveraging the latest port technology, we aim to make a significant contribution to creating an integrated and dependable sea logistics transportation system.



Operasional Pelabuhan yang Cepat dan Efisien

Fast and Efficient Port Operations

Pembongkaran barang curah dalam jumlah besar dari kapal ke gudang penyimpanan merupakan suatu proses yang kompleks karena karakteristik bahan yang berat, rawan susut, dan memerlukan ruang yang besar. FKS Multi Agro menerapkan teknologi inovatif yang dapat memastikan proses pembongkaran dilakukan secara efisien dan aman.

Discharging bulk material in huge quantities from the ship to warehouse is a complex process because of the characteristics of materials that are heavy and prone to shrinkage, and that requires massive space. FKS Multi Agro has implemented innovative solutions to overcome these challenges and ensure that the discharging process is efficient and safe.



Gudang Terintegrasi yang Modern

Modern Integrated Warehouse

Anak Perusahaan kami telah bermitra dengan Badan Usaha Pelabuhan setempat untuk mengelola Gudang Terpadu (IWH), terminal curah kering yang mencakup gudang modern. [GRI 2-6]

Fasilitas IWH menggunakan sistem konveyor untuk memindahkan kargo dari pelabuhan ke gudang transit, sehingga tidak memerlukan truk. Revolusi logistik ini meningkatkan kecepatan dan kebersihan proses bongkar muat, sekaligus lebih ramah lingkungan dengan mengurangi konsumsi solar dan meminimalkan *food loss*.

Our Subsidiaries have partnered with a local Port Business Entity (Badan Usaha Pelabuhan) to manage an Integrated Warehouse (IWH), a dry bulk terminal that includes a modern warehouse. [GRI 2-6]

The IWH facility uses a conveyor system to transfer cargo from the port to the transit warehouse, eliminating the need for trucks. This logistics revolution improves the speed and hygiene of the unloading process, thus it is better for the environment by reducing diesel consumption and minimizing food loss.

Operasional Bongkar Muat *Nonstop* Nonstop Charging and Discharging Operations

Salah satu fasilitas bongkar muat entitas anak yang berlokasi di Pelabuhan Cigading, telah dilengkapi teknologi bongkar muat mekanis yang memungkinkan proses bongkar muat nonstop, bernama Portalink.

Fasilitas ini dikembangkan oleh entitas anak Perusahaan PT Sentral Grain Terminal (SGT) bekerja sama dengan PT Krakatau Bandar Samudera dengan kapasitas pembongkaran sampai dengan 25.000 metrik ton per hari.

One of the Subsidiaries' charging and discharging facilities located at Cigading Port has been equipped with mechanical technology that enables non-stop charging and discharging processes, called Portalink.

This facility was developed by PT Sentral Grain Terminal (SGT) in collaboration with PT Krakatau Bandar Samudera with a discharging capacity of up to 25,000 metric tons per day.

Pengelompokkan Terminal Terminal Grouping

Kami menerapkan pendekatan pengelompokan terminal, di mana setiap terminal didedikasikan untuk jenis kargo tertentu. Pendekatan ini menjadikan penanganan kargo yang lebih efisien karena setiap kapal diteruskan ke terminal yang sesuai dengan jenis produk yang diangkut.

We apply a terminal grouping approach, where each terminal is dedicated to a specific type of cargo. This approach makes cargo handling more efficient because each vessel is directed to the dedicated terminal for the product type being transported



Layanan Pergudangan yang Aman dan Higienis

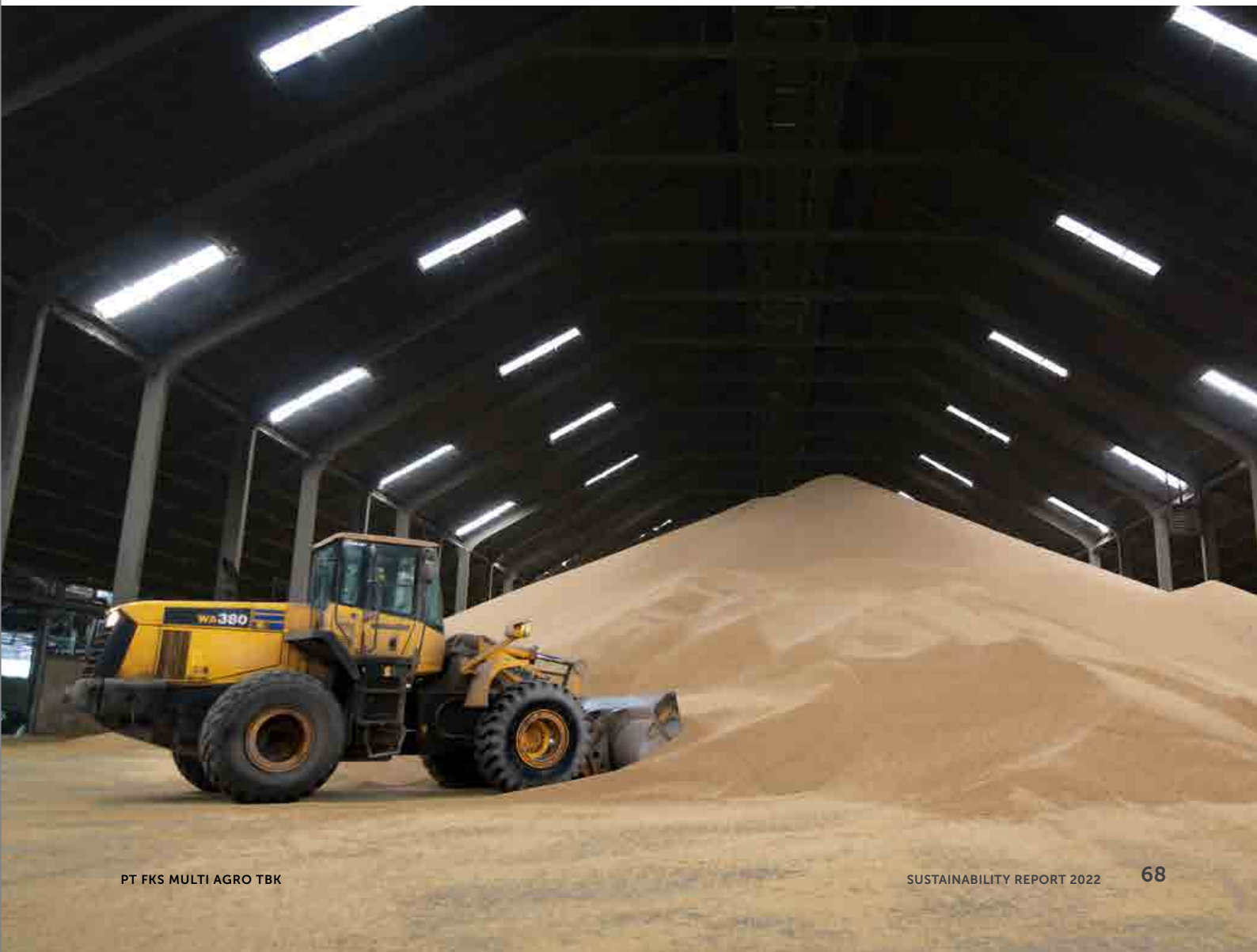
Safe and Hygienic Warehousing Services

Gudang memegang peran penting dalam menjamin kualitas dan keamanan produk. FKS MA menyediakan layanan pergudangan yang berkualitas dengan menjaga kualitas produk dan mencegah kontaminasi atau kerusakan. Gudang kami dilengkapi dengan teknologi dan sistem terkini untuk memastikan penyimpanan yang aman dan higienis.

Sebagai komitmen kami untuk selalu menyediakan produk yang berkualitas, salah satu fasilitas pergudangan kami di area Surabaya – Jawa Timur telah memperoleh sertifikasi ISO 9001 yang mengedepankan kualitas sistem manajemen gudang.

Warehouses play an essential role in ensuring product quality and safety. FKS MA provides high-quality warehousing services by maintaining product quality and preventing contamination or damage. Our warehouse is equipped with the latest technology and systems to ensure the safety and hygiene of the storage.

As a form of our commitment to always provide high-quality products, one of our warehouse facilities in the Surabaya – East Java area has obtained ISO 9001 certification, which emphasizes the quality of the warehouse management system.



Kontrol Kualitas Gudang yang Ketat Strict Warehouse Quality Control

Kami telah menerapkan langkah-langkah kontrol kualitas yang ketat untuk memastikan bahwa produk disimpan, ditangani, dan diangkut dengan tetap menjaga integritas dan menghindari kontaminasi atau kerusakan. Langkah tersebut termasuk:

We have implemented strict quality control measures to ensure that products are well stored, well handled, and well transported while maintaining the integrity and avoiding contamination or damage. These steps include:



Menjaga sirkulasi udara yang baik dengan ventilasi, perangkat pengatur suhu dan kelembaban, serta jet filter untuk mengumpulkan debu di sekitar gudang.

Maintain good air circulation with ventilation, temperature and humidity control devices, and jet filters to collect dust around the warehouse.



Melaksanakan pengendalian hama untuk melindungi produk dari hama termasuk Serangga Produk Simpanan.

Carry out pest control to protect products from pests, including Stored Product Insects.



Melakukan inspeksi dan audit rutin untuk mengidentifikasi dan mengatasi potensi masalah kualitas.

Do inspection and audits routine to identify and overcome potency problem quality.



Memiliki tim profesional yang terlatih serta berkomitmen untuk mematuhi standar prosedur kontrol kualitas yang ketat.

Have a team of professionals who are trained and committed to complying the procedures of strict quality control.

Kontrol Debu Selama Bongkar Muat Massal

Dust Control During Bulk Unloading

Untuk melindungi gudang kami dari dampak buruk yang disebabkan oleh debu, kami terus menggunakan penemuan kami yaitu *telescopic chutes* yang terletak di unit gudang kami di Medan. Alat ini merupakan saluran berbentuk belalai dan dilengkapi sistem sensor yang dapat mengukur dan menyesuaikan dengan ketinggian, posisi dan banyaknya tumpahan kargo. Teknologi ini membantu kami mengelola debu secara efektif dan mengurangi risiko kontaminasi dari partikel di udara yang dapat membahayakan kesehatan pekerja dan merusak mesin di gudang. Dengan teknologi ini, kami dapat meningkatkan kualitas udara dan meningkatkan keamanan operasional gudang, serta menyediakan produk berkualitas tinggi kepada pelanggan kami.

To protect our warehouse from the adverse effects caused by dust, we continue to use our invention, telescopic chutes, that is located in our warehouse unit in Medan. The tool is a trunk-shaped channel equipped with a sensor system that can measure and adjust to the height, position, and amount of spilled cargo. It helps us to manage dust effectively and reduce the risk of contamination from airborne particles that can harm the workers' health and damage machines in the warehouse. With this technology, we can improve air quality, and improve warehouse operational safety, as well as provide high-quality products to our customers.



Manajemen Gudang yang Berteknologi Canggih dan Higienis Advanced Technology and Hygienic Warehouse Management

Untuk menjamin efisiensi dan keamanan operasional gudang, Perusahaan mengimplementasikan sistem manajemen gudang yang terintegrasi. Sistem ini meliputi pelacakan dan pemantauan yang canggih, menjaga efisiensi dan kebersihan gudang melalui teknologi yang inovatif serta menerapkan standar operasional yang ketat.

To ensure the efficiency and security of warehouse operations, the Company implements an integrated warehouse management system. This system includes sophisticated tracking and monitoring, maintaining warehouse efficiency and cleanliness through innovative technology, and implementing strict operational standards.



Kami menerapkan Sistem Manajemen Gudang (Warehouse Management System/WMS) untuk mengotomasi dan mengoptimalkan kegiatan operasional gudang. Sistem ini dirancang untuk mengontrol dan mengelola pergerakan dan penyimpanan material di gudang. Beberapa fitur teknologi WMS meliputi:

We apply Warehouse Management System (WMS) to automate and optimize operational activities in the warehouse. This system is designed to control and manage the movement and storage of material in the warehouse, several feature technology of WMS includes:

Pengaturan waktu otomatis

Automatic time setting

Sistem penjadwalan otomatis yang menghubungkan seluruh sistem gudang untuk menjadwalkan truk masuk.

An automated scheduling system that connects the rest of the Company's warehouse system to schedule incoming trucks

Monitor Produktivitas Alat Berat

Monitor Productivity of Heavy Equipment

Semua alat berat di gudang terhubung dengan sistem yang memantau *output* dan *input* dari energi yang digunakan, pemantauan berkala juga dilakukan untuk membantu kami mencegah kerusakan alat akibat penggunaan yang berlebihan.

All heavy equipment in the warehouse is connected to a system that monitors the output and input of the energy that is used, regular monitoring is also carried out to help us prevent equipment damage due to excessive use.

Sistem Pemantauan Waktu Jeda

Pause Time Monitoring System

Sistem pemantauan waktu jeda mencatat waktu kedatangan hingga keberangkatan semua truk. Akan ada peringatan jika durasi telah melebihi batas yang ditentukan, dan durasi terpantau terus menerus agar mengurangi kemacetan di sekitar gudang.

The lag time monitoring system records the arrival and departure times of all trucks. There will be a warning if the duration has exceeded the specified limit, and the duration is continuously monitored to reduce congestion around the warehouse.

Operasi Satu Shift

One Shift Operation

Kami menjalankan operasi satu shift dengan memanfaatkan sistem slot waktu otomatis yang dapat dioptimalkan melalui pemantauan waktu jeda yang sudah terintegrasi. Selain itu, pemantauan waktu jeda dan penyesuaian sistem slot kendaraan juga dilakukan untuk mengurangi kemacetan serta meningkatkan efisiensi waktu bongkar muat, yang dapat menghasilkan peningkatan produktivitas.

The Company runs one shift operation by utilizing an automated time slot system that can be optimized through integrated monitoring of break times. In addition, monitoring of lag times and adjustments to the vehicle slot system is also carried out to reduce congestion and increase the efficiency of loading and unloading time, which can result in increased productivity.





FKS INSIGHT

Terobosan Kami : Warehouse Improvement Competition

Our Breakthrough : Warehouse Improvement Competition

Sejak tahun 2021, Perusahaan menginisiasi Warehouse Improvement Competition untuk mencapai perbaikan dan peningkatan proses bisnis yang berkelanjutan khususnya dalam aspek operasional gudang. Kompetisi ini melibatkan seluruh tim yang terlibat dalam manajemen gudang untuk berkompetisi merumuskan langkah inovatif yang dapat diterapkan sebagai *best practice* di gudang-gudang lainnya dalam rangka mengoperasikan gudang yang lebih efisien dan higienis.

Pada tanggal 25 Maret 2022, telah diumumkan pemenang *Warehouse Improvement Competition* untuk periode tahun 2021 untuk kategori *The Most Improved* dan *KPI Achievement*. PT Sentral Grain Terminal ditetapkan sebagai gudang pemenang kategori *KPI Achievement* dan PT FKS Multi Agro Tbk cabang Semarang (FKS MA Semarang) ditetapkan sebagai pemenang kategori *The Most Improved Warehouse*.

FKS MA Semarang berhasil melakukan efisiensi biaya sampai dengan 60% dengan upaya-upaya berikut:

Modernisasi dan Revitalisasi Gudang

Warehouse Modernization and Revitalization

Otomatisasi proses muat barang ke truk dan menerapkan SOP Manajemen Gudang yang memastikan kondisi higienis dan *food grade*.

Efisiensi Energi

Energy Efficiency

Memastikan arus listrik lebih stabil dan memonitor konsumsi listrik agar lebih hemat.

Since the year of 2021, the Company has initiated Warehouse Improvement Competition to achieve a sustainable improvement and business process, specifically in terms of warehouse operational aspects. This competition involves all teams in the warehouse management to introduce innovative steps that can be applied as best practices in other warehouses to create more efficient and hygienic warehouses.

On March 25 2022, the winners of the Warehouse Improvement Competition for 2021 were announced with the Most Improved and KPI Achievement categories. PT Sentral Grain Terminal was chosen as the warehouse winner in the KPI Achievement category and PT FKS Multi Agro Tbk Semarang branch (FKS MA Semarang) was chosen as the winner in The Most Improvement category.

FKS MA Semarang has managed to achieve cost efficiencies of up to 60% with the following efforts:

Automatization of the loading process onto trucks and implementing Warehouse Management SOPs that ensure food-grade and hygienic conditions.

Ensuring the electric current to be more stable and monitoring the electricity consumption to be more efficient.

Menjamin Status Ketenagakerjaan untuk Helper

Guarantee Employment Status for Helpers

FKS MA Semarang mengarahkan *helper* atau buruh harian yang sudah bekerja di gudang untuk menjalin kerjasama dengan perusahaan penyedia tenaga kerja setempat, sehingga status dan hubungan tenaga kerja antara para pihak menjadi formal.

Dari sisi tenaga kerja, *helper* memperoleh manfaat ketenagakerjaan sesuai peraturan perundangan-undangan yang berlaku. Dari sisi Perusahaan, kinerja *helper* menjadi lebih terukur dan efisien.

FKS MA Semarang directs existing helpers or daily workers who work in warehouses to establish cooperation with local labor supply companies to make the status and labor relations between the parties become formal.

From the workforce perspective, helpers receive employment benefits following applicable laws and regulations. From the Company's point of view, the performance of helpers has become more measurable and efficient.



Layanan Transportasi yang Aman dan Higienis

Safe and Timely Truck Service



Perusahaan menyadari pentingnya peranan jasa transportasi dalam proses pengiriman barang, khususnya produk pangan, untuk lokasi-lokasi terpencil atau sulit dijangkau. Melalui PT FKS Trukindo Utama, kami berdedikasi untuk menyediakan layanan truk terbaik dan dapat diandalkan untuk memastikan bahwa kargo pelanggan tiba di tempat tujuan secara tepat waktu dan aman. Kami menggunakan sejumlah strategi untuk mencapai tujuan tersebut, diantaranya:

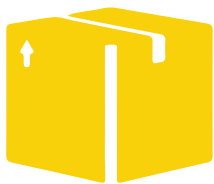
We realize the importance of transportation service in delivering goods, especially food, to remote locations. Through PT FKS Trukindo Utama, we are dedicated to provide the best and most reliable trucking services to ensure that the customer's goods arrive at the destination in perfect condition and safely. We use several strategies to ensure the safety and security in delivering good to the customers, including:





Memanfaatkan kapasitas optimal angkut untuk mencapai efisiensi pengaturan kargo dan mencegah kerusakan selama pengangkutan.

Utilizing the full capacity of our fleet to optimize cargo management and prevent damage during transport



Memastikan operasional armada truk memenuhi regulasi pemerintah, termasuk standar overdimension and overload (ODOL)

Choosing a transportation fleet that meets government regulations, including over-dimension and overload (ODOL) standards



Mempertahankan kepatuhan terhadap standar *food-grade* untuk semua armada transportasi.

Maintain compliance with food-grade standards for all transport fleets



Melengkapi truk dengan berbagai peralatan teknis diantaranya terpal untuk mencegah tumpahan kargo dan melindungi kargo dari air hujan

Equip trucks with hygienic tarps to prevent cargo spillage and protect them from rain



Mengutamakan keamanan dan kebersihan truk serta kesehatan pengemudi

Prioritizing the cleanliness and health of the transportation fleet

Sistem Manajemen Transportasi yang Canggih

Sophisticated Transport Management System

Digitalisasi dengan visibilitas real-time sangat penting untuk operasional angkutan truk yang efisien dan pengiriman barang yang tepat waktu. Kami menggunakan Transportation Management System (TMS) sebagai sistem yang canggih untuk mengelola dan mengoptimalkan pengangkutan kargo melalui truk secara efektif. Fitur TMS antara lain:

Digitization with real-time visibility is essential for efficient trucking operations and timely delivery of goods. We use the Transportation Management System (TMS) as an advanced system to effectively manage and optimize cargo transportation via trucks. TMS features include:



Didukung Control Tower yang dapat memantau dan melacak perjalanan truk secara akurat serta memastikan pengemudi mematuhi peraturan perusahaan.

Supported by a Control Tower that can accurately monitor and track truck trips and ensure drivers comply with company regulations.



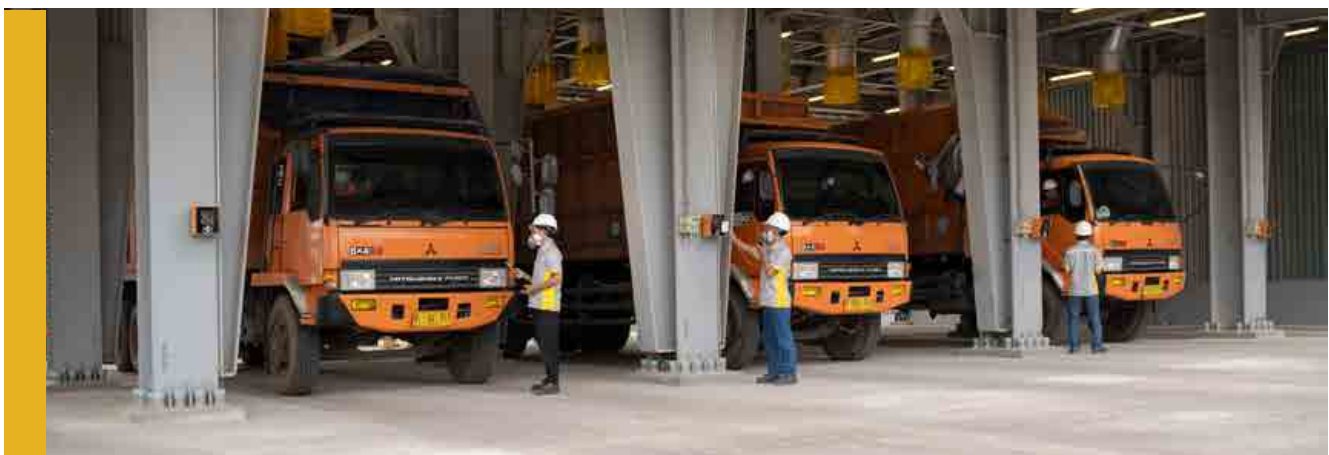
Prosedur administrasi yang lebih cepat melalui aplikasi seluler untuk tagihan, pembayaran, dan tanda terima.

Faster administrative procedures via mobile app for billing, payments, and receipts.



Dilengkapi dengan sistem pelacakan (GPS) sehingga pelanggan dan perusahaan dapat memantau pergerakan kargo secara *real-time*.

Equipped with a tracking system (GPS) so that customers and companies can monitor cargo movements in real time.



Jaringan Distribusi Luas

Broad Distribution Network



Jaringan distribusi FKS Multi Agro kini menjadi semakin luas dengan bergabungnya PT FKS Pangan Nusantara (FPN) sebagai anak perusahaan baru pada tahun 2022. FPN memiliki cabang operasional yang tersebar di berbagai kota strategis dari barat sampai timur Indonesia, untuk mendistribusikan berbagai produk dari perusahaan FKS Group, ke seluruh wilayah di Indonesia. Bergabungnya FPN memungkinkan FKS Multi Agro untuk menambah kontribusinya dalam meningkatkan aksesibilitas pangan ke seluruh masyarakat di Indonesia.

FKS Multi Agro's distribution network has now expanded with PT FKS Pangan Nusantara (FPN) as a new subsidiary which joined in 2022. FPN has operational branches spread across strategic cities from western to eastern part of Indonesia, to distribute products of affiliated companies under the FKS Group, to all regions in Indonesia. The joining of FPN allows FKS Multi Agro to increase its contribution in regards to food accessibility for all people in Indonesia.



Lokasi Kegiatan Usaha

Business Operation Locations



Banten

Jawa Tengah

Sulawesi Selatan

DI Yogyakarta

Jawa Timur

Sumatera Utara

DKI Jakarta

Kalimantan Selatan

Jawa Barat

Lampung



FKS INSIGHT

Terobosan Kami: Digitalisasi Penjualan dan Distribusi melalui FKSMart

Our Breakthrough: Digitalization of Sales and Distribution through FKSMart

Bentuk kepedulian kami terhadap pelanggan dan untuk dapat mengukur kepuasan pelanggan yang selaras dengan prinsip Caring dari FKS Way, kami mengutamakan kemudahan akses bagi pelanggan untuk mendapatkan berbagai produk pangan kami. FKSMart, *platform e-commerce* daring kami hadirkan untuk memenuhi kebutuhan pelanggan kami

To care for our customers and to gauge customer's satisfaction which is aligned with the Caring principle of the FKS Way, we prioritize easy access for customers to get our wide range of food products. FKSMart, our online e-commerce platform was established to meet our customers' needs.



Melalui inovasi digitalisasi penjualan ini, FKSMart berhasil meningkatkan penjualan hingga 155% pada tahun 2022 dibanding tahun sebelumnya.

Through this sales digitization innovation, FKSMart has succeeded in increasing sales by 155% in 2022 compared to the previous year.



Menciptakan Nilai bagi Pelanggan Kami

Creating Value for Our Customers



Pelanggan merupakan faktor utama dalam menentukan arah dan tujuan bisnis kami. Kami selalu berusaha untuk memahami dan mengakomodasi kebutuhan mereka agar dapat terus berinovasi dan menyediakan produk pangan berkualitas di seluruh Indonesia. Kami berkomitmen untuk membangun hubungan jangka panjang dengan pelanggan melalui layanan yang cepat tanggap, produk yang berkualitas dengan harga terjangkau, serta program yang menarik dan saluran komunikasi yang terbuka untuk mendapat umpan balik dari pelanggan. Kami berkomitmen untuk melampaui harapan pelanggan kami dengan menyesuaikan produk dan layanan kami yang sesuai dengan kebutuhan mereka.

Customers are the main factor in determining the direction and goals of our business. We always strive to understand and accommodate their needs to keep innovating in providing high-quality food products throughout Indonesia. We are committed to building long-term relationships with customers through responsive services, high-quality products at affordable prices, as well as attractive programs, and open communication channels to receive feedback from customers. We are committed to exceeding our customers' expectations by tailoring our products and services to suit their needs.



Program Loyalitas untuk Pelanggan dan Distributor

Loyalty Programs for Customers and Distributors

Melihat distributor dan pelanggan sebagai mitra yang setara, FKS Multi Agro berkomitmen untuk senantiasa mengajak berkembang bersama. Kami menyediakan program khusus sebagai bentuk apresiasi atas kesetiaan mereka.

Seeing distributors and customers as equal partners, FKS Multi Agro is committed to always be with them to grow together. We provide special programs as a form of appreciation for their loyalty.

Program Insentif untuk Distributor Kedelai BOLA

Incentive Program for Soybean Distributors, BOLA

Kami menyadari peran besar distributor dalam kelangsungan usaha Perseroan, khususnya dalam penjualan dan distribusi Kedelai BOLA, yang tersebar di seluruh negeri.

Untuk menghargai dan mengapresiasi distributor kami yang telah menunjukkan kinerja terbaik, kami membuat program khusus untuk memberi insentif dan memotivasi mereka untuk mencapai hasil yang lebih baik lagi.

We recognised the immense role of distributors in the continuity of the Company's business, especially in BOLA Soybean's sales and distributions, which are spread throughout the country.

To reward and appreciate our high performing distributors, we created a special program as an incentive and to motivate them to achieve better results.



PT FKS Multi Agro mengajak para distributor terbaiknya untuk berkunjung ke Korea Selatan pada bulan Desember 2022

PT FKS Multi Agro invited its most-performed distributors to visit South Korea in December 2022

Program BOLA Bonanza untuk Pengrajin Tahu Tempe

BOLA Bonanza Program for Tempeh and Tofu Producers

Keberadaan pengrajin tahu dan tempe memiliki peranan yang penting sebagai salah satu penyedia makanan yang bergizi serta bernutrisi bagi masyarakat Indonesia. Kami selalu mengapresiasi peran mereka dalam keberlangsungan bisnis Perusahaan.

Pada tahun 2020, Perusahaan menginisiasi program BOLA Bonanza, yang saat ini diselenggarakan setiap 6 bulan sekali, sebagai ucapan terima kasih dan bentuk apresiasi kepada para pengrajin tahu dan tempe. Kami merancang khusus program ini dengan memberikan *benefit* kepada para pengrajin berupa *reward point* yang membuka kesempatan untuk mengikuti undian berhadiah.

Tidak hanya digunakan untuk mengikuti undian berhadiah, *reward point* tersebut juga dapat ditukarkan ke dalam voucher belanja di beberapa *platform* belanja pilihan. Tidak hanya itu, aplikasi BOLA Bonanza juga digunakan untuk menyampaikan berbagai informasi terkait program *reward* ini.

The existence of tofu and tempeh producers play a big role as one of the providers of nutritious food for the people of Indonesia. We always appreciate their role in the continuity of the Company's business.

In 2020, the Company initiated BOLA Bonanza program, that is currently run every 6 months, as a form of gratitude and appreciation for the tofu and tempeh producers. We specifically designed this program to provide benefits to the producer with reward points that open up the opportunity to take part in a prize draw.

The reward points can be used not only for the prize draw but also for shopping where they get the rewards in form of shopping vouchers to be used in several shopping platforms. Furthermore, the BOLA Bonanza application is also utilized to deliver any information related to the reward programs



Jumlah Pemenang Undian Tahun 2022: 1.740 Pemenang

Number of Winners in 2022: 1,740 Winners



Mekanisme Umpan balik Feedback Mechanism

Kami sangat menghargai umpan balik dan keluhan dari semua pemangku kepentingan termasuk pelanggan. Kami menggunakan masukan ini untuk terus meningkatkan produk dan layanan FKS Multi Agro. Untuk memudahkan pemangku kepentingan menyuarkan masukan atau saran, kami telah menyediakan beberapa saluran khusus seperti:

We appreciate feedback and complaints from all stakeholders including customers. We use this feedback to continuously improve FKS Multi Agro's products and services. To make it easier for stakeholders to voice input or suggestions, we have provided several special channels such as:



Call center bagi pelanggan yang ingin menyampaikan keluhan terkait produk dan layanan disediakan, khususnya pelanggan produk kedelai. **Call center** ini beroperasi dari Senin hingga Sabtu pukul **08.00–21.00 WIB**.

A call center for customers, who wish to submit complaints regarding the products and services provided, especially customers of soybean products. The call center operates from Monday to Saturday from 08.00-21.00 WIB.



Website, email, dan call center bagi pemangku kepentingan eksternal yang ingin menyampaikan pengaduan lainnya, termasuk isu lingkungan dan sosial.

Website, email, and call center for external stakeholders, who wish to submit other complaints, including environmental and social issues.



Saluran whistleblowing bagi pemangku kepentingan internal.

Whistleblowing channel for internal stakeholders.

Penanganan Masalah Kritis

Addressing Critical Concerns

FKS Multi Agro secara rutin mengkomunikasikan setiap kritik yang disampaikan oleh pemangku kepentingan, termasuk yang terkait dengan masalah sosial dan lingkungan yang timbul dari kegiatan operasional, secara internal. Kami memastikan bahwa kekhawatiran tersebut dianggap penting dengan mengkomunikasikannya secara efisien dan melalui saluran yang relevan. Kami juga menindaklanjuti kekhawatiran tersebut, dan setelah diselesaikan, kami melakukan evaluasi untuk mencegah kejadian di masa mendatang. [GRI 2-16][GRI 2-25]

Selama tahun 2022, tidak terdapat:

1. Laporan dan penarikan kembali dari produk dan layanan atas dampak negatif terhadap kesehatan dan keselamatan pelanggan [GRI 416-2]
2. Pengaduan apapun terkait isu lingkungan hidup dan sosial dari masyarakat

FKS Multi Agro regularly communicates any critical concerns raised by stakeholders, including those related to social and environmental issues arising from operational activities, internally. We ensured that such concerns were treated as critical by communicating them promptly and through relevant channels. We also followed up on the concerns, and once resolved, we conducted an evaluation to prevent future occurrences. [GRI 2-16][GRI 2-25]

Throughout 2022, there are no:

1. Reports and recalls of products and services for negative impacts on customer health and safety [GRI 416-2]
2. Any complaints related to environmental and social issues from the community





04

Membersamai Karyawan Selama Siklus Karir Mereka

Together Throughout Our
Employees Career Cycle



Kami bertanggung jawab untuk memberi dukungan dan sumber daya yang diperlukan karyawan sepanjang siklus karir mereka dengan membersamai karyawan sejak proses rekrutmen hingga akhir dari karier mereka di Perusahaan.

We are responsible for providing the support and resources needed by employees throughout their career cycle by accompanying employees from the recruitment process to the end of their career in our Company.

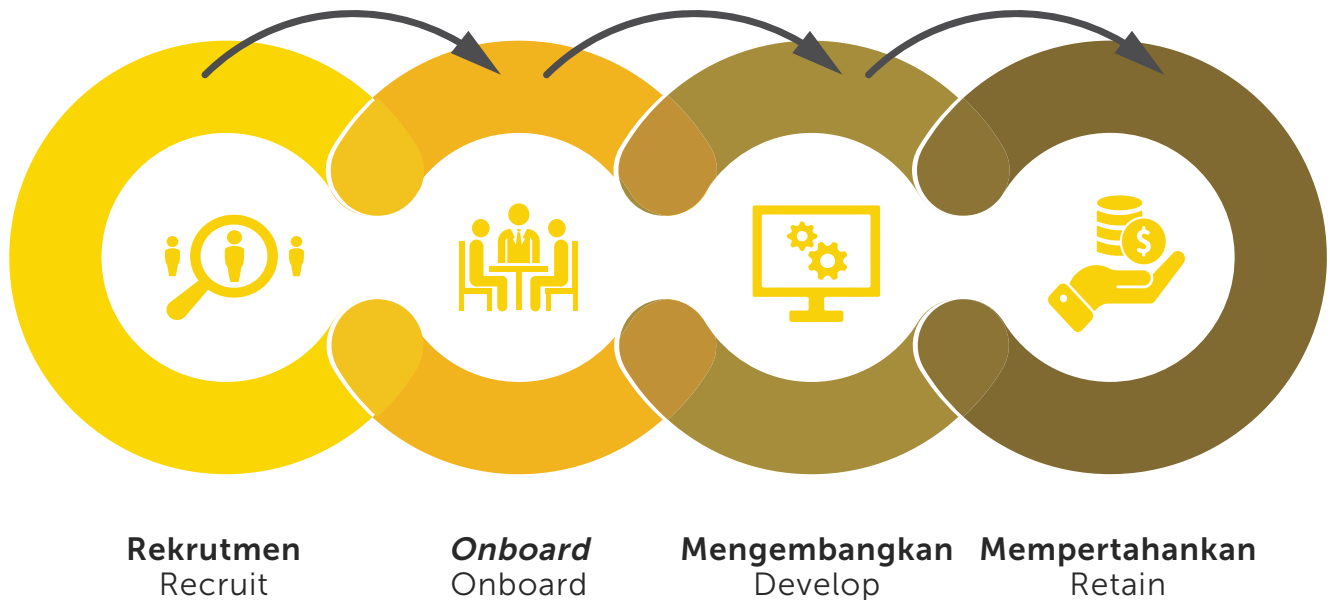


Karyawan merupakan aset yang berharga bagi Perusahaan, mereka memiliki peran penting dalam mendukung tiap-tiap kegiatan operasional. Untuk itu Perusahaan memiliki tanggung jawab untuk memberikan dukungan dan menyediakan akses terhadap sumber daya sehingga karyawan dapat mengembangkan diri sehingga dapat menjalankan tanggung jawab mereka dengan baik. FKS Multi Agro berkomitmen memberi dukungan dan sumber daya yang diperlukan karyawan sepanjang siklus karir mereka dengan membersamai karyawan sejak proses rekrutmen hingga akhir dari karier mereka di Perusahaan. Kami percaya bahwa karyawan yang didukung dengan baik akan memberikan kontribusi yang signifikan dalam meningkatkan kinerja dan membantu mencapai tujuan-tujuan perusahaan.

Employees are valuable assets for the Company, as they have a crucial role in supporting each operational activity. For this reason, the Company has the responsibility to provide support and access to resources so that employees can develop themselves. By doing so, they can carry out their responsibilities properly. FKS Multi Agro is committed to providing the support and resources needed by employees throughout their career cycle by accompanying employees from the recruitment process to the end of their career in our Company. We believe that employees who are decently supported would make a significant contribution to improving performance and helping to achieve company goals.

Siklus Karyawan

Employee Cycle



Rekrutmen: Proses Rekrutmen yang Adil dan Transparan

Recruitment: Fair and Transparent Recruitment Process

FKS Multi Agro berkomitmen untuk menjalankan proses rekrutmen yang transparan dan adil bagi seluruh karyawan. Kami senantiasa memberikan kesempatan yang sama kepada setiap individu yang memenuhi kualifikasi untuk bekerja di perusahaan. Selain itu, kami juga berkomitmen untuk menghormati hak asasi manusia dengan melakukan rekrutmen yang etis, sejalan dengan budaya FKS Way: Bersikap Terhormat.

FKS Multi Agro is committed to carrying out a transparent and fair recruitment process for all employees. We always provide equal opportunity to every qualified individual to work at the Company. In addition, we are also committed to respecting human rights by conducting ethical recruitment, in line with the culture of the FKS Way: Be Respectful.



Kami tidak mempekerjakan anak di bawah umur, mendukung penghapusan perbudakan dan praktik kerja paksa maupun bentuk pelanggaran terhadap hak asasi manusia lainnya. [GRI 408-1][GRI 409-1]

We do not employ minors, support the abolition of slavery, forced labor practices, or other forms of human rights violations. [GRI 408-1][GRI 409-1]

Onboarding: Orientasi Karyawan yang Komprehensif

Onboarding: Comprehensive Employee Orientation

Proses orientasi yang lengkap, terstruktur dan memadai sangat penting dalam proses onboarding karyawan. Proses ini membantu karyawan untuk lebih cepat menyesuaikan diri dengan peran dan lingkungan kerja baru, sehingga dapat membuat karyawan lebih produktif dan cermat dalam bekerja. Selain itu, proses orientasi yang baik juga membantu mencegah masalah terkait kepatuhan dengan cara memastikan karyawan benar-benar memahami tanggung jawab dan peraturan yang berlaku di perusahaan.

A comprehensive, structured, and adequate onboarding process is very important in the employee onboarding process. This process helps employees to adapt more quickly to new roles and work environments, thereby making them more productive and careful at work. In addition, a good onboarding process also helps prevent problems related to compliance by ensuring employees understand the responsibilities and regulations that apply in the company. The following are provided during the orientation and onboarding:

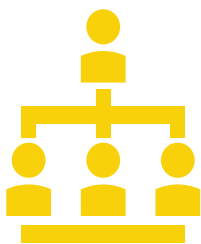
Berikut merupakan yang diberikan pada saat orientasi dan onboarding:

The following are provided during the orientation and onboarding:



Penjelasan hak dan tanggung jawab karyawan dalam menjalankan perannya di Perusahaan

Explanation of the rights and responsibilities of employees in carrying out their roles in the Company



Penjelasan terkait budaya perusahaan termasuk Peraturan Perusahaan dan Kode Etik Perusahaan yang sejalan dengan nilai-nilai FKS Way.

Explanation regarding corporate culture including Company Regulations and Company Code of Ethics which are in line with the values of the FKS Way.



Pengenalan seluruh unit bisnis FKS Group untuk memberikan gambaran menyeluruh terkait bisnis FKS.

Introduction of all FKS Group business units to provide a thorough overview of FKS business.

Mengembangkan: Pelatihan dan Pengembangan

Develop: Training and Development

[GRI 404-2]



Kami meyakini bahwa karyawan yang memiliki kemampuan yang memadai serta motivasi dapat melakukan pekerjaan dengan efisien sehingga meningkatkan produktivitas perusahaan. Kami berkomitmen untuk berinvestasi dalam program pelatihan dan pengembangan karyawan, membantu mereka berkembang secara individu maupun profesional dalam keterampilan teknis (*hard skill*) maupun kemampuan non teknis (*soft skill*). Dengan menyediakan pelatihan dan kesempatan untuk pengembangan profesional, seperti seminar, lokakarya, dan *platform* pelatihan online, kami memastikan bahwa mereka memiliki kemampuan yang diperlukan untuk memenuhi kebutuhan industri kami yang terus berubah.

We believe that employees with adequate skill and motivation are able to do their jobs efficiently and increase the productivity of the company. We are committed to investing in employee training and development programs, helping them to grow professionally and as individuals through the development of technical skills (hard skills) and non-technical abilities (soft skills). By providing training and opportunities for professional development, such as seminars, workshops, and online training platforms, we ensure that they have the capabilities that are necessary to meet the dynamic needs of our industry.



Keterampilan Non-teknis (Soft Skill)

Non-technical Skills (Soft Skills)

- **Materi Pelatihan**

Training Materials

Komunikasi Persuasif

Persuasive Communication

- **Penyelenggara**

Organizer

Bekerjasama dengan Korpora Consulting

In collaboration with Korpora

Pelatihan ini dirancang untuk membantu peserta meningkatkan keterampilan karyawan dalam berkomunikasi dengan para pemangku kepentingan, sehingga para pemangku kepentingan bersedia mendukung inisiatif perusahaan.

This training is designed to help participants improve employee skills in communicating with stakeholders so that stakeholders are willing to support company initiatives.



Partisipan : Semua karyawan
Participant : All employees

- **Materi Pelatihan**

Training Materials

Kecerdasan Emosional di Tempat Kerja

Emotional Intelligence in the Workplace

- **Penyelenggara**

Organizer

Internal Perusahaan

Internal Company Department

Melalui pelatihan ini, karyawan kami dilatih untuk meningkatkan kecerdasan emosional dan menjaga hubungan yang lebih baik dengan orang-orang di sekitar mereka. Dengan demikian, mereka memiliki cara komunikasi yang lebih baik, mampu berkolaborasi dalam tim, memiliki keterampilan resolusi konflik, sehingga dapat menciptakan suasana tempat kerja yang lebih kondusif.

Through this training, our employees are trained to improve their emotional intelligence and maintain better relationships with the people around them. Thus, they have better ways of communicating, can collaborate in teams, and have conflict resolution skills, so they can create a more conducive work atmosphere.



Partisipan : Semua karyawan
Participant : All employees

- **Materi Pelatihan**
Training Materials

**Big Shift on
Presenting Your Idea**
Big Shift on Presenting
Your Idea

- **Penyelenggara**
Organizer

Internal Perusahaan
Internal Company

Keterampilan presentasi memungkinkan setiap orang untuk berbagi informasi dengan tim atau audiens dengan cara yang menarik dan mudah melekat. Dalam pelatihan ini, para karyawan berlatih cara membuat konten yang menarik secara visual dan menyampaikannya dengan percaya diri.

Presentation skills allow anyone to share information with a team or audience in a way that is engaging and easy to stick with. In this training, employees practice how to create visually appealing content and deliver it with confidence.



Partisipan : Semua karyawan
Participant : All employees

Keterampilan Teknis (Hard Skill)

Technical Skills (Hard Skills)

- **Materi Pelatihan**
Training Materials

**Peningkatan
Manajemen Gudang**
Warehouse Management
Improvement

- **Penyelenggara**
Organizer

Internal Perusahaan
Internal Company

Karyawan menyelenggarakan pelatihan dalam praktik manajemen gudang yang baik, termasuk manajemen inventaris, kontrol discharge, dan manajemen lalu lintas yang bermanfaat untuk cabang regional perusahaan kami. Dalam pelatihan ini, setiap topik dirancang khusus sesuai dengan lingkungan kerja setiap cabang.

Employees provided training in best warehouse management practices, including inventory management, discharge control, and traffic management that benefited our regional branches of the Company. In this training, each topic is specifically designed according to the work environment of each branch.

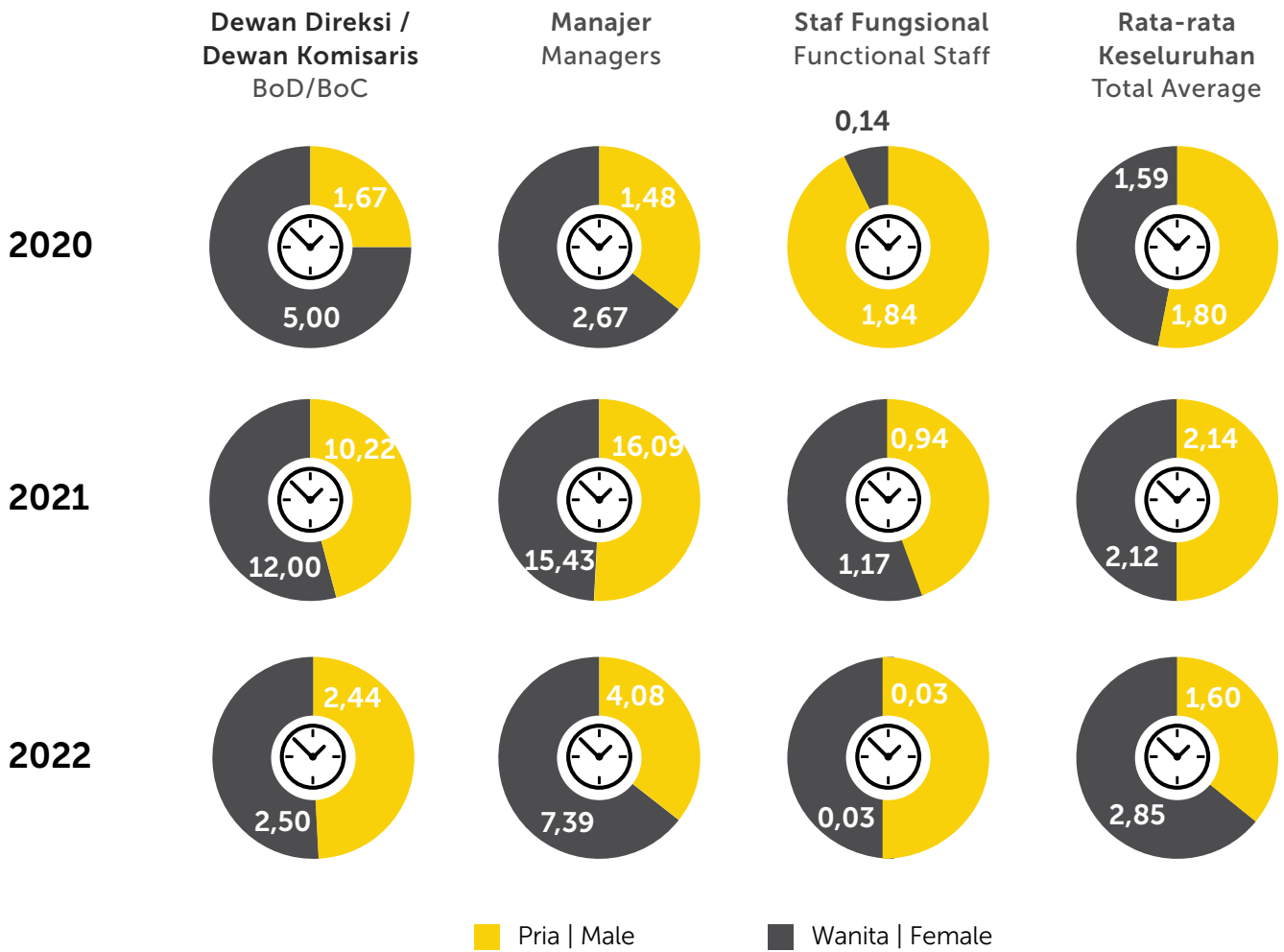


Partisipan : Karyawan gudang
Participant : Site employees

Jumlah Rata-Rata Jam Pelatihan

Average Training Hours

[GRI 404-1]



Sistem Manajemen Penilaian Kinerja (PMS) Performance Appraisal Management System (PMS)

Melalui Manajemen Penilaian Kinerja (PMS), karyawan dapat mengevaluasi kinerja dan perkembangan mereka, serta menerima umpan balik yang membantu dalam mengidentifikasi kekuatan dan area perbaikan. Program ini juga membantu karyawan dalam menentukan tujuan profesional dan mengembangkan diri mereka dengan lebih terencana. Melalui ketersediaan data yang valid dan objektif tentang kinerja individu, PMS dapat membantu perusahaan dalam meningkatkan kinerja organisasi secara keseluruhan. Sistem ini dapat diakses melalui platform daring oleh seluruh karyawan FKS Multi Agro secara *real-time*. Di FKS Multi Agro, PMS dibagi menjadi tiga tahap:

Through Performance Appraisal Management (PMS), employees can evaluate their performance and progress, and receive feedback that helps identify strengths as well as areas of improvement. This program also assists employees in setting professional goals and developing themselves in a more planned manner. Through the availability of valid and objective data on individual performance, PMS can assist companies in improving overall organizational performance. This system can be accessed through an online platform by all FKS Multi Agro employees in real-time. At FKS Multi Agro, PMS is divided into three stages:



Performance Planning Performance Planning

Menetapkan tujuan individu yang berasal dari target Perusahaan.

Setting individual goals derived from Company targets.



Performance Coaching & Review Performance Coaching & Reviews.

Dengan menyediakan bimbingan dan masukan yang relevan, atasan akan membantu mengembangkan kinerja bawahannya untuk memastikan bahwa tujuan yang ditetapkan tercapai.

By providing relevant guidance and input, superiors will help develop the performance of their subordinates to ensure that the goals set are achieved.



Performance Evaluation Performance Evaluation

Atasan menilai pencapaian karyawannya dengan mengevaluasi kinerja mereka terhadap tujuan yang telah ditetapkan sebelumnya.

Superiors assess the achievements of their employees by evaluating their performance against previously set goals.



**100% karyawan kami menerima PMS sepanjang tahun 2022.
[GRI 404-3]**

100% of our employees have received PMS throughout 2022.
[GRI 404-3]



Rencana Pengembangan Pribadi **Personal Development Plan (PDP)**

Selain pelatihan, karyawan juga dapat merancang sendiri program pengembangannya melalui PDP. Program ini memberikan kesempatan bagi karyawan untuk merancang program pembelajarannya sendiri untuk pengembangan kariernya sebagai karyawan maupun individu. Pelaksanaan program tersebut dilaksanakan secara mandiri di bawah pengawasan atasan masing-masing.

In addition to training, employees can also design their own development programs through the Personal Development Plan (PDP). This program provides an opportunity for employees to design their own learning programs to improve their careers, both as employees and individuals. The implementation of the program is carried out independently under the supervision of their respective supervisors.

Rencana Pengembangan Kinerja **Personal Improvement Plan (PIP)**

Karyawan yang menerima hasil kinerja di bawah standar selama evaluasi PMS tahunan akan menerima asistensi khusus dan pemantauan secara berkala untuk memastikan mereka mencapai tujuan masing-masing. Hal ini bertujuan untuk memastikan setiap karyawan tanpa terkecuali dapat terus tumbuh dan mengembangkan kemampuan profesionalnya.

Employees who receive substandard performance results during the annual PMS evaluation will receive special assistance and regular monitoring to ensure they are achieving their goals. This aims to ensure that every employee without exception can continue to grow and develop their professional abilities.



Mempertahankan: Memastikan Kesejahteraan Karyawan

Retain: Ensuring Employee Welfare

Kami percaya dalam mempertahankan karyawan yang berkompeten untuk memastikan kesuksesan perusahaan kini dan nanti. Oleh karena itu, untuk menjaga karyawan yang berkompeten, kami berfokus pada kesejahteraan mereka dengan menciptakan lingkungan kerja yang positif dan inklusif, memberikan remunerasi, fasilitas dan tunjangan yang adil serta memfasilitasi komunikasi yang terbuka.

We believe in retaining competent employees to ensure the success of the company now and in the future. Therefore, to sustain competent employees, we focus on their welfare by creating a positive and inclusive work environment, providing fair remuneration, facilities, and benefits, and facilitating open communication.

Menjunjung Tinggi Keberagaman dan Inklusi

Upholding Diversity and Inclusion

FKS Multi Agro menjunjung tinggi keberagaman serta merangkul kesetaraan dan inklusi untuk mengembangkan tenaga kerja yang dinamis dan membawa beragam perspektif. Karena tim kami terdiri dari orang-orang yang memiliki berbagai latar belakang, kami berkomitmen untuk menciptakan suasana di mana setiap orang merasa dihormati dan dihargai tanpa memandang ras atau jenis kelamin.

FKS Multi Agro upholds diversity and embraces equality and inclusion to develop a dynamic workforce that brings diverse perspectives. Because our team consists of people from diverse backgrounds, we are committed to creating an atmosphere where everyone feels respected and valued regardless of race or gender.

Di FKS Multi Agro, kami memberikan kesempatan kerja yang terbuka dan setara tanpa bias dan diskriminasi dalam semua kegiatan. Hal ini sejalan dengan kebijakan kami mengenai keragaman dan inklusi yang dinyatakan dalam Kode Etik dan FKS Way, Bersikap Terhormat.

In FKS Multi Agro, we practice open and equal employment opportunities without bias and discrimination in all activities. This is in line with our policies on diversity and inclusion which are stated in the Code of Ethics and the FKS Way, which is Be Respectful.

Remunerasi yang Adil

Fair Remuneration

Perusahaan memberikan remunerasi berdasarkan konsep Triple P; Position, Person, dan Performance dengan memperhatikan kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan yang berlaku khususnya yang mengatur mengenai pengupahan. [GRI 2-19]. Dengan demikian, kami menjamin bahwa semua karyawan kami mendapatkan kompensasi yang adil atas pekerjaannya dan dedikasi mereka terhadap pekerjaannya.

The Company provides remuneration based on the Triple P concept; Position, Person, and Performance with due regard to compliance with applicable laws and regulations, especially those governing wages. [GRI 2-19]. Hence, we ensure that all of our employees are fairly compensated for their work and dedication to their work.

Pada tahun 2022, gaji rata-rata karyawan pria di Perusahaan 9,38%* lebih tinggi dari standar upah minimum provinsi, dan 11,34%* lebih tinggi untuk karyawan wanita. [GRI 202-1][GRI 405-2]

In 2022, the average salary for male employees in the Company was 9.38%* higher than the provincial minimum wage standard, and 11.34%* higher for female employees. [GRI 202-1][GRI 405-2]

Tunjangan dan Fasilitas yang Adil dan Komprehensif

Fair and Comprehensive Benefits and Facilities

[GRI 401-2]

Dalam rangka memberikan daya tarik, motivasi dan mempertahankan karyawan terbaiknya, Perusahaan menyediakan tunjangan dan fasilitas yang lengkap untuk mereka, diantaranya:

Tunjangan karyawan

1. Tunjangan kesehatan melalui:
 - Fasilitas asuransi rawat inap dan/atau *reimbursement* rawat jalan dengan plafon tertentu;
 - BPJS Kesehatan.
2. BPJS Ketenagakerjaan.
3. Bonus kinerja.
4. Cuti melahirkan selama tiga bulan untuk karyawan wanita.
5. Cuti setengah hari pada hari ulang tahun.
6. Hak untuk mengambil cuti yang terkait dengan urusan keluarga (duka cita atas meninggalnya anggota keluarga, persalinan).

Fasilitas Khusus untuk Ibu Menyusui

Nursing room dengan kursi yang nyaman dan lemari pendingin untuk penyimpanan ASI.

In order to attract, motivate, and retain the best employees, the Company provides full benefits and facilities for them, such as:

Employee benefits

1. Health benefits through:
 - Inpatient and/or outpatient reimbursement insurance facilities with a certain ceiling;
 - *BPJS Kesehatan*.
2. *BPJS Ketenagakerjaan* (National Social Security Agency for Employment)
3. Performance bonuses.
4. Three months maternity leave for female employees.
5. Half-day leave on birthdays.
6. Rights to take leave due to family matters (e.g. death in their families and childbirth).

Special Facilities for Nursing Mothers

Nursing room with comfortable chairs and refrigerators to store breast milk.



Membuka Lapangan Kerja Formal untuk Tenaga Kerja Lokal

Providing Formal Employment for Local WorkForce

[GRI 203-2]

Melalui unit bisnis yang tersebar di seluruh Indonesia, kami memiliki komitmen yang kuat untuk merekrut dan mempekerjakan tenaga kerja dari masyarakat setempat, termasuk pekerja lepas sejalan dengan *SDGs Goal 8*; Mendukung pertumbuhan ekonomi yang inklusif dan berkelanjutan, tenaga kerja penuh dan produktif dan pekerjaan yang layak bagi semua.

Namun, kami menyadari bahwa pekerja lepas sering menghadapi ketidakpastian dalam karir mereka. Untuk memastikan mata pencaharian mereka, kami hanya bekerja dengan vendor pihak ketiga yang memiliki kontrak kerja yang formal terhadap pekerja lepas. Pemantauan rutin dilakukan oleh tim kami untuk memastikan para pekerja tersebut bekerja dalam usia kerja yang sah dengan kontrak kerja yang sah. Kami percaya bahwa dengan memberikan kesempatan kerja yang stabil dan aman, kami dapat berperan dalam meningkatkan mata pencaharian masyarakat setempat, khususnya para pekerja lepas.

Through business units spread across Indonesia, we have a strong commitment to recruiting and employing workforce from the local community, including casual workers that is aligned with the *SDGs Goal 8*; Supporting inclusive and sustainable economic growth, a full and productive workforce, and decent work for all.

However, we recognize that casual laborers often face uncertainty in their careers. To ensure we protect their livelihood, we only work with third party vendors that has formal employment contracts with these casual laborers. Regular checks are carried out by our team to ensure the casual laborers' are of legal working age and that their employment contracts are valid. We believe that by providing stable and secure employment opportunities, we can play a role in improving the livelihoods of local people, especially casual laborers.

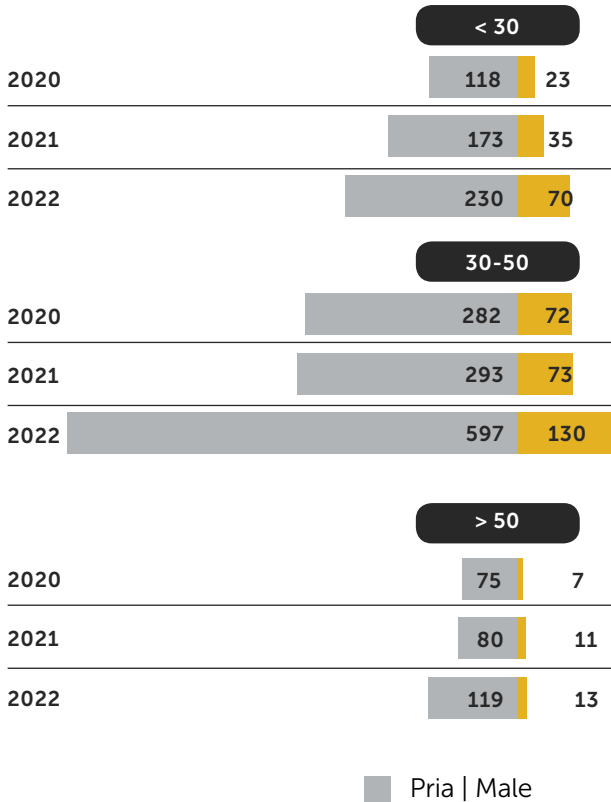


Keanekaragaman Badan Tata Kelola dan Karyawan

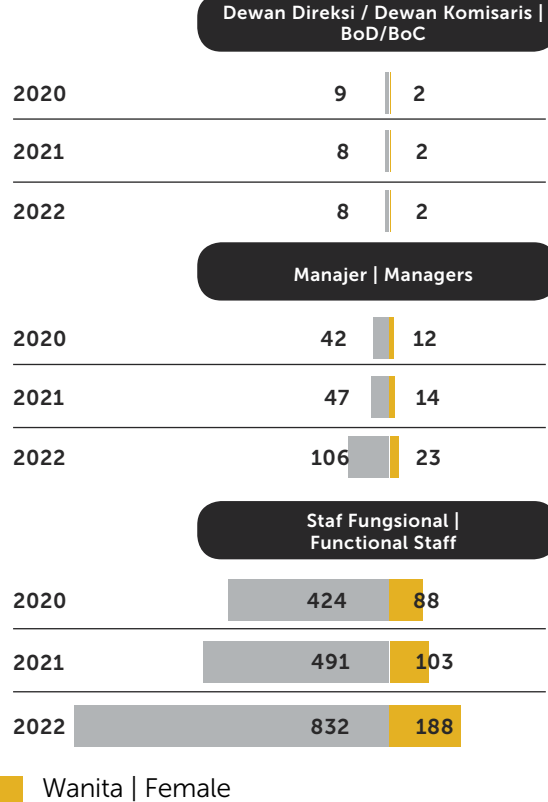
Diversity of Governance Bodies and Employees`

[GRI 405-1]

Per Kelompok Usia Berdasarkan Jenis Kelamin Per Age Group Based on Gender



Per Jabatan Berdasarkan Jenis Kelamin Per Employee Category Based on Gender



Catatan | Note

Terdapat penyajian ulang (*restate*) data keberagaman karyawan berdasarkan jabatan pada tahun 2020 dan 2021 yang sebelumnya telah kami sajikan pada Laporan Tahunan Terintegrasi 2021 karena adanya pengelompokan ulang pada kategori jabatan tersebut.

There is a restatement of 2020 and 2021 diversity of employees data that we have previously presented in the 2021 Integrated Annual Report due to regrouping of the employee category.

Menjunjung Keterlibatan dan Komunikasi dengan Karyawan

Upholding Engagement and Communication with Employees

Ketika karyawan merasa didengar, mereka akan terpacu untuk mengekspresikan ide dan gagasan secara produktif. Hal ini akan menumbuhkan kerja sama yang lebih efektif dan menemukan solusi yang lebih inovatif. FKS Multi Agro berdedikasi untuk senantiasa menjalin komunikasi yang terbuka dengan menyediakan berbagai program keterlibatan dan komunikasi agar mereka merasa didengar dan didukung di tempat kerja.

Walaupun saat ini tidak ada serikat karyawan di FKS Multi Agro, tidak ada larangan bagi para karyawan untuk bergabung dengan asosiasi dan perserikatan manapun. [GRI 2-30]

When employees' feedbacks are heard, they will be motivated to express ideas and propositions productively. This will foster more effective collaboration and find more innovative solutions. FKS Multi Agro is dedicated to always maintaining open communication by providing various engagement and communication programs so that they feel heard and supported in the workplace.

Although there is no labor union at FKS Multi Agro, employees are not prohibited from joining any associations and unions. [GRI 2-30]

Program-program kami di antaranya:

Our programs include:



Outing Perusahaan | Company Outings

Untuk menumbuhkan keseimbangan kehidupan kerja yang sehat dan mendorong sosialisasi antar rekan kerja, kami menyelenggarakan outing karyawan ke berbagai kota di Indonesia untuk setiap unit bisnis.

To foster a healthy work-life balance and encourage socialization among colleagues, we organize employee outings to various cities in Indonesia for each business unit.



Sarasehan Daring | Online Town Hall

Bersamaan dengan peringatan ulang tahun ke 30 FKS Multi Agro, Perusahaan mengadakan pertemuan town hall virtual yang disebut Sarasehan.

Program ini bertujuan untuk menjembatani komunikasi antara para pemimpin manajemen senior dengan karyawan untuk secara terbuka turut mengkomunikasikan keputusan perusahaan yang akan dibuat. Melalui program ini kami merawat hubungan yang lebih baik dan membuat melibatkan mereka dalam proses pengambilan keputusan perusahaan.

Celebrating the 30th anniversary of FKS Multi Agro, the Company held a virtual town hall meeting called Sarasehan.

This program aims to bridge the communication between leaders in senior management and employees, facilitating open participation in communicating the decisions that our Company would make. Through this program, we nurture better relationships and make them involved in the company's decision-making process.



FKS INSIGHT

FKS Multi Agro *Outing*

FKS Multi Agro Outing

Kegiatan outing karyawan adalah cara yang menyenangkan untuk memfasilitasi rekatnya ikatan tim dan mengurangi stres di tempat kerja. Acara ini juga baik untuk mendorong keterlibatan dan partisipasi karyawan. Ini membantu menciptakan lingkungan tempat kerja yang lebih baik dan karyawan yang terjalin erat. Perusahaan dan Entitas anak menyelenggarakan kegiatan outing karyawan pada tahun 2022, dengan berbagai destinasi, diantaranya Bali, Yogyakarta and Malang.

Dengan lebih dari 200 karyawan yang berpartisipasi diharapkan dapat meningkatkan rasa kebersamaan dan semangat kerja.

Employee outings are fun ways to facilitate team bonding and reduce workplace stress. They are great at encouraging employee engagement and participation. It helps create a better workplace environment and a closely-knit employee. The Company and its Subsidiaries carry out employee outings in 2022, to several destinations such as Bali, Yogyakarta, and Malang.

With more than 200 employees participating, it is expected to gain sense of belonging and motivation to work better.



Survei Keterlibatan Karyawan

Employee Engagement Survey

Pada tahun 2022, seluruh entitas di bawah FKS Group melakukan survei keterlibatan karyawan dengan tingkat partisipasi sebesar 97% dan skor keterlibatan 87%. Survei tersebut mengungkapkan informasi penting mengenai faktor-faktor yang memotivasi karyawan dalam bekerja, serta memberikan gambaran mengenai tingkat motivasi karyawan sepanjang tahun pelaporan. Melalui studi ini, Perusahaan dapat memperoleh petunjuk penting mengenai cara membangun budaya kerja yang positif dan produktif.

In 2022, all entities under the FKS Group conducted an employee engagement survey with a participation rate of 97% and an engagement score of 87%. The survey reveals important information regarding the factors that motivate employees to work, and provides an overview of the level of employee motivation throughout the reporting year. Through this study, the Company can obtain important clues on how to build positive and productive work culture.

Karyawan Direkrut dan Karyawan Keluar

Employee Recruited and Employee Turnover

[GRI 401-1]

2021				
Kelompok Usia Age Group	Direkrut Hired	Tingkat Perekrutan Hire Rate	Pergantian Turnover	Tingkat Pergantian Turnover Rate
< 30	63	9,50%	24	3,62%
30-50	35	5,28%	20	3,02%
> 50	2	0,30%	9	1,36%
TOTAL	100	15,08%	53	7,99%

2022				
Kelompok Usia Age Group	Direkrut Hired	Tingkat Perekrutan Hire Rate	Pergantian Turnover	Tingkat Pergantian Turnover Rate
< 30	69	5,95%	60	5,18%
30-50	70	6,04%	157	13,55%
> 50	1	0,09%	38	3,28%
TOTAL	140	12,08%	255	22,00%

2021				
Jenis Kelamin Gender	Direkrut Hired	Tingkat Perekrutan Hire Rate	Pergantian Turnover	Tingkat Pergantian Turnover Rate
Pria Male	81	12,22%	43	6,49%
Wanita Female	19	2,87%	10	1,51%
TOTAL	100	15,08%	53	7,99%

2022				
Jenis Kelamin Gender	Direkrut Hired	Tingkat Perekrutan Hire Rate	Pergantian Turnover	Tingkat Pergantian Turnover Rate
Pria Male	110	9,49%	214	18,46%
Wanita Female	30	2,59%	41	3,54%
TOTAL	140	12,08%	255	22,00%

2021				
Wilayah Region	Direkrut Hired	Tingkat Perekrutan Hire Rate	Pergantian Turnover	Tingkat Pergantian Turnover Rate
Sumatera	26	3,92%	15	2,26%
Jawa	69	10,41%	36	5,43%
Sulawesi	5	0,75%	2	0,30%
TOTAL	100	15,08%	53	7,99%

2022				
Wilayah Region	Direkrut Hired	Tingkat Perekrutan Hire Rate	Pergantian Turnover	Tingkat Pergantian Turnover Rate
Sumatera	28	2,42%	38	3,28%
Jawa	107	9,23%	208	17,95%
Sulawesi	5	0,43%	9	0,78%
TOTAL	140	12,08%	255	22,00%

Catatan | Note

Terdapat penyajian ulang (*restate*) data karyawan keluar berdasarkan lokasi kerja pada tahun 2021 yang sebelumnya telah kami sajikan pada Laporan Tahunan Terintegrasi 2021 karena adanya pengelompokan ulang pada lokasi kerja.

There is a restatement of 2021 employee turnover data that we have previously presented in the 2021 Integrated Annual Report due to regrouping of the work location.

Tingkat pergantian karyawan pada tahun pelaporan adalah 22,00%. Angka ini lebih tinggi dari tahun sebelumnya, diantaranya karena di beberapa lokasi yang baru beroperasi, banyak karyawan *resign* dengan alasan ketidakmampuan adaptasi dengan lingkungan baru, hal ini adalah kondisi umum untuk perusahaan yang baru beroperasi. Selain itu, Perusahaan memutuskan untuk mengalihdayakan fungsi tenaga keamanan dalam kegiatan operasional kami. Kami melibatkan perusahaan keamanan pihak ketiga yang menyediakan tenaga keamanan terlatih untuk operasional kami. Dengan mengalihdayakan fungsi ini, manajemen melihat ini sebagai upaya yang lebih efisien dalam mengoptimalkan kegiatan operasional kami serta dapat memberikan keamanan yang lebih baik.

The employee turnover rate in the reporting year was 22.00%. This figure was higher than the previous year, the most reasons because in several locations that have just started their operation, the employees resigned because of their inability to adapt to the new environment. This is a common condition for new operating companies. In addition, the Company decided to outsource the security function of the operations. We engage third party security companies to assign us trained security officer for our operations. By outsourcing this function, management is of the view that it is more efficient in optimising our operations and it can provide better security for our operations.

Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3)

Occupational Health and Safety (OHS)

Semua karyawan berhak untuk bekerja di lingkungan kerja yang aman dan sehat. Hal ini bukan hanya akan melindungi mereka dari risiko yang mungkin terjadi, tetapi juga akan meningkatkan produktivitas karena karyawan dapat fokus pada pekerjaan mereka tanpa harus mengkhawatirkan bahaya yang mungkin terjadi. Di FKS Multi Agro, upaya kami untuk menciptakan lingkungan kerja yang sehat dan aman diciptakan dengan mematuhi standar dan peraturan yang berlaku. Kami menerapkan sistem manajemen K3 yang komprehensif untuk memastikan semua karyawan sehat dan aman. [GRI 403-1][GRI 403-8]

All employees have the right to work in a safe and healthy work environment. This will not only protect them from possible occupational health and safety risks but will also increase their productivity because employees would be able to focus on their work without having to worry about potential danger. At FKS Multi Agro, our efforts to create a healthy and safe work environment are created by complying with applicable standards and regulations. We implement a comprehensive Operational Health and Safety (OHS) management system to ensure all employees are healthy and safe. [GRI 403-1][GRI 403-8]

Penghargaan Zero Accident

Zero Accident Award

Komitmen kami terhadap keselamatan telah memberikan dampak positif pada karyawan dan perusahaan. Kami berhasil meraih penghargaan Zero Accident dari pemerintah untuk hampir semua unit kami, termasuk PT Nusa Prima Logistik, PT FKS Multi Agro Cabang Medan, dan PT Sentral Gudang Terminal.

Our commitment to safety has had a positive impact on employees and the company. We received Zero Accident awards from the government for most of our units, including PT Nusa Prima Logistik, PT FKS Multi Agro Medan Branch, and PT Sentral Gudang Terminal.

Penghargaan ini menunjukkan komitmen kami dalam menyediakan lingkungan kerja yang aman bagi karyawan dan pelanggan serta sebagai wujud nyata perbaikan keselamatan kerja yang menjadi bagian dari upaya keberlanjutan kami.

These awards clearly demonstrate our commitment in providing a safe work environment for employees and customers as well as recognition for improving workplace safety as part of our sustainability efforts.

Identifikasi Bahaya dan Evaluasi Risiko

Hazard Identification and Risk Evaluation

[GRI 403-2]

Sebagai bagian dari pendekatan proaktif kami terhadap keselamatan, kami telah menerapkan protokol ketat untuk identifikasi bahaya dan evaluasi risiko dengan tujuan untuk mengurangi kemungkinan terjadinya insiden atau cedera. Protokol ini termasuk:

As part of our proactive approach to safety, we have implemented strict protocols for hazard identification and risk evaluation to reduce the likelihood of an incident or injury occurring. This protocol includes:

1. Melakukan patroli atau pemeriksaan secara terus menerus terhadap kegiatan kerja yang berpotensi menimbulkan bahaya (*safety patrol*).
 2. Mengidentifikasi potensi bahaya.
 3. Menyediakan saluran bagi semua pekerja untuk melaporkan setiap bahaya yang mereka temui di tempat kerja.
 4. Menyusun pedoman K3 pada lokasi operasional.
 5. Memantau implementasi setelah penilaian risiko selesai.
1. Carrying out continuous patrols or checks on work activities that have the potential to cause danger (*safety patrol*).
 2. Identifying potential hazards.
 3. Providing a channel for all workers to report any hazards they encounter at work.
 4. Developing OHS guidelines at operational locations.
 5. Monitoring the implementation after the risk assessment is completed.

Komite Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)

Occupational Health and Safety Committee

[GRI 403-4]

Kami memahami pentingnya partisipasi karyawan dan mendorong keterlibatan aktif mereka dalam pengambilan keputusan terkait K3. Maka dari itu, kami mempunyai Komite K3 di setiap cabang atau unit operasional gudang. Secara umum, berikut struktur Komite K3 yang diimplementasikan Perusahaan:

We understand the importance of employee participation and encourage their active involvement in OHS-related decision-making. Therefore, we have OHS Committees in each branch or warehouse operational unit. In general, the following is the OHS Committee structure implemented by the Company:



Tanggung jawab Komite K3 meliputi:

The responsibilities of the OHS Committee include:

- | | |
|--|---|
| <ol style="list-style-type: none"> 1. Mengumpulkan dan mengolah data K3 di tempat kerja. 2. Membantu menunjukkan dan menjelaskan kepada setiap karyawan terkait K3. 3. Memantau dan mengevaluasi praktik K3. 4. Membantu manajemen dalam merumuskan kebijakan dan pedoman K3 Perusahaan. | <ol style="list-style-type: none"> 1. Collecting and processing OHS data at the workplace. 2. Showing and explaining to every employee about OHS practices. 3. Monitoring and evaluating OHS practices. 4. Assisting management in formulating the Company's OHS policies and guidelines. |
|--|---|

Fasilitas K3

OHS Facilities

[GRI 403-3]

Sebagai bagian dari prosedur standar kami dalam situasi darurat, kami melengkapi area-area operasional kami dengan beberapa peralatan dan fasilitas seperti:

As part of our standard procedures in handling emergency situations, we equip our operational areas with several equipment and facilities, such as:



Alat Pemadam Api Ringan (APAR)

Light fire extinguisher



Hidran berlisensi lengkap

Fully licensed hydrant



Kotak P3K dan tas responden

First aid kit and respondent's bag



Alat Pelindung Diri (APD) lengkap bagi pekerja di unit operasional gudang

Complete Personal Protective Equipment (PPE) for workers in warehouse operational units

Kampanye Kesehatan dan Keselamatan

Health and Safety Campaign



Untuk meningkatkan budaya kerja yang mengutamakan kesehatan dan keselamatan, kami fokus pada edukasi pentingnya protokol dan praktik K3 serta mempromosikan suasana kerja yang aman dan sehat bagi semua karyawan. Di FKS Multi Agro, setiap orang diberikan pemahaman yang lengkap dalam mengerjakan aktivitas mereka dengan aman.

To improve a work culture that prioritizes health and safety, we focus on educating the importance of OHS protocols and practices and also promoting a safe and healthy work environment for all employees. At FKS Multi Agro, everyone is given a complete understanding of how to carry out their activities safely.



Dalam rangka mencapai tujuan tersebut, kami telah mengambil tindakan proaktif melalui kampanye daring HSE.

Platform media sosial seperti WhatsApp digunakan untuk menyebarkan kesadaran tentang praktik dan protokol keselamatan. Kami membagikan kasus-kasus nyata sebagai contoh untuk memberi pemahaman pada karyawan kami tentang penanganan cedera dapat terjadi dalam pekerjaan. Kampanye ini diharapkan dapat meningkatkan kesadaran dan tanggung jawab individu dalam menjaga keselamatan di tempat kerja.

To achieve this goal, we have taken proactive actions through the online OHS campaign.

Social media platforms such as WhatsApp are used to spread awareness about safety practices and protocols. We share real-life cases as examples to educate our employees about how injuries can occur on the job. This campaign is expected to increase individual awareness and responsibility in maintaining safety in the workplace.

Pelatihan K3

OHS Training

[GRI 403-5]

Melalui pelatihan K3 yang komprehensif, karyawan akan mempunyai pengetahuan dan kemampuan yang diperlukan untuk mengidentifikasi potensi bahaya, mengevaluasi risiko dan mengambil tindakan untuk meminimalkan bahaya tersebut. Pelatihan ini bermanfaat dalam memberikan wawasan untuk dapat diterapkan sehari-hari demi lingkungan kerja yang lebih aman. This year, we have provided several OHS training programs focused on basic security training, first aid and fire fighting.

Through comprehensive OHS training, employees will have the necessary knowledge and skills to identify potential hazards, evaluate risks and take action to minimize these hazards. This training is beneficial to provide insights that can be applied daily for a safer work environment. This year, we have provided several OHS training programs focused on basic security training, first aid and fire fighting.

Pelatihan Keamanan Dasar

Basic Security Training

Program ini ditujukan untuk perwakilan dari tiap cabang gudang FKS Multi Agro termasuk entitas anak di seluruh Indonesia. Tujuan utama dari program ini adalah untuk memastikan konsistensi standar kesehatan dan keselamatan di seluruh cabang. Pelatihan diberikan secara komprehensif dan mencakup berbagai topik penting seperti teknik pengangkatan yang aman, keselamatan kebakaran, prosedur situasi darurat, identifikasi dan pencegahan bahaya, serta penggunaan alat pelindung diri yang tepat (APD).

This program is aimed at representatives from each FKS Multi Agro warehouse branch, including subsidiaries throughout Indonesia. The main objective of this program is to ensure consistency of health and safety standards across branches. The training is comprehensive and covers a wide range of essential topics, such as safe lifting techniques, fire safety, emergency procedures, hazard identification and prevention, and proper use of Personal Protective Equipment (PPE).



Pelatihan Pemadam Kebakaran & Pertolongan Pertama

Fire Fighting & First Aid Training

Pelatihan Pemadam Kebakaran & Pertolongan Pertama merupakan upaya kami untuk meningkatkan kesiapsiagaan dan pengetahuan karyawan dalam situasi darurat seperti kebakaran dan cedera. Kami menyelenggarakan pelatihan ini untuk seluruh karyawan termasuk Petugas Pemadam Kebakaran dan pekerja gudang FKS Multi Agro. Pelatihan tersebut mencakup pencegahan kebakaran, penggunaan alat pemadam, pertolongan pertama dan CPR, serta prosedur evakuasi yang dapat mengurangi risiko cedera, kerusakan fasilitas, dan korban jiwa. Dengan cara ini, kami berusaha untuk mempromosikan budaya keselamatan dan kesiapsiagaan dalam organisasi.

Fire Fighting & First Aid Training is our effort to increase employee preparedness and knowledge in the face of emergencies, such as fires and injuries. We organized this training for all employees, including employees who work at our warehouses, in collaboration with firefighters. The training covers fire prevention, extinguisher usage, first aid, and CPR, as well as evacuation procedures that can reduce the risk of injuries, damage to facilities, and loss of life. In this way, we strive to promote a culture of safety and preparedness within the organization.

Mendukung Kesehatan dan Keselamatan Kerja kepada Para Pemasok

Promoting Occupational Health and Safety to Suppliers

[GRI 403-7]

FKS MA memprioritaskan kesehatan dan keselamatan karyawan kami dan semua individu yang bekerja di wilayah operasional. Kami menerapkan sistem manajemen kesehatan dan keselamatan kerja yang komprehensif yang juga berlaku bagi para pemasok kami, seperti:

FKS MA prioritizes the health and safety of our employees and all individuals working in our operational areas. We implement a comprehensive occupational health and safety management system that also applies to our suppliers, such as:

1. Memberikan informasi mengenai kebijakan dan prosedur K3, seperti penggunaan APD yang tepat.
2. Mengadakan pelatihan tentang potensi bahaya atau risiko pekerjaan.
3. Memberikan induksi dan pelatihan dasar K3 untuk memastikan keselamatan mereka selama bekerja
4. Mewajibkan vendor dan kontraktor untuk melakukan analisis keselamatan kerja untuk mengidentifikasi bahaya, menilai risiko, dan memitigasi risiko
5. Melakukan inspeksi fasilitas untuk membantu mengidentifikasi potensi bahaya atau risiko dan memastikan bahwa praktik-praktik keselamatan yang tepat telah diterapkan

1. Provide information regarding OHS policies and procedures, such as the proper use of PPE.
2. Conduct training on potential hazards or occupational risks.
3. Provide induction and basic K3 training to ensure their safety while working
4. Require vendors and contractors to carry out work safety analysis to identify hazards, assess risks, and mitigate risks
5. Carry out inspections of facilities to help identify potential hazards or risks and ensure that proper safety practices are implemented

Tingkat Kecelakaan Kerja

Work Accident Rate

[GRI 403-9]





Setiap tahun, Perusahaan melakukan pendataan jumlah kecelakaan kerja yang terjadi. Data ini merupakan bagian penting dalam sistem manajemen K3 Perusahaan dan merupakan acuan bagi kami untuk terus memperbaiki dan meningkatkan keamanan dan keselamatan pekerja.

Every year, the Company collects data on the number of work accidents that have occurred. This data is a major part of the Company's OHS management system and is a reference to continuously refine and improve worker safety and security.





Data Kecelakaan Kerja

Work Accident Data


Karyawan | Employee

Tahun Year	Fatal	Berat Major	Ringan Minor	Total
2020	— 0 / 0,00%	— 0 / 0,00%	 5 / 2,35%	 5 / 2,35%
2021	— 0 / 0,00%	— 0 / 0,00%	— 0 / 0,00%	— 0 / 0,0%
2022	— 0 / 0,00%	— 0 / 0,00%	 6 / 2,70%	 6 / 2,70%

Workers who are not employees | Pekerja yang bukan karyawan

Tahun Year	Fatal	Berat Major	Ringan Minor	Total
2020	— 0 / 0,00%	— 0 / 0,00%	 6 / 2,83%	 6 / 2,83%
2021	— 0 / 0,00%	— 0 / 0,00%	 1 / 0,63%	 1 / 0,63%
2022	— 0 / 0,00%	— 0 / 0,00%	— 0 / 0,00%	— 0 / 0,00%

Jumlah jam kerja | Total working hours

 **2.123.587**
2020

 **2.347.273**
2021

 **2.221.138**
2022

Fatality

Kecelakaan yang berakibat meninggal dunia.

Fatality

Accident that results in death.

Kecelakaan Berat

Kecelakaan kerja yang berakibat orang tersebut dibatasi kerjanya dan/atau hilang hari kerja (> 1 hari).

Major Accidents

Work accident that results in the person being restricted from work and/or missing working days (> 1 day)

Kecelakaan Ringan

Kecelakaan kerja yang berakibat orang yang mengalami kecelakaan dilakukan pertolongan pertama atau penanganan medis dari dokter.

Minor Accidents

Occupational accidents result in people who have accidents being given first aid or medical treatment from a doctor.

Terdapat penyajian ulang (*restate*) data jumlah jam kerja tahun 2021 yang sebelumnya telah kami sajikan pada Laporan Tahunan Terintegrasi 2021 karena adanya peningkatan akurasi data.

There is a restatement of 2021 working hours data that we have previously presented in the 2021 Integrated Annual Report due to improvements in data accuracy.



05

Tumbuh Bersama Masyarakat

Growing Together with the Community

[GRI 413-1][GRI 413-2]

“

Kami senantiasa memastikan keberhasilan perusahaan dapat membawa manfaat bagi masyarakat dan lingkungan, terutama masyarakat setempat di sekitar Perusahaan beroperasi.

We always ensure that the success of the Company should be beneficial for the community and the environment, especially for the local communities where the Company operates.

”



Menciptakan Nilai Tambah Produk Olahan Kedelai

Creating Added Value of Processed Soybean Products

Fakta Unik Tempe Tempeh Unique Facts

Superfood Superfood

Sumber protein bergizi, ramah lingkungan dan terjangkau

A nutritious, eco-friendly and affordable source of protein



Warisan Budaya Dunia World Cultural Heritage

Didaftarkan ke UNESCO pada 2021

Registered to UNESCO in 2021

Simbol Gotong Royong Gotong Royong Symbol

Dahulu dikerjakan secara gotong royong dalam keluarga

In the past it was done in mutual cooperation in the family

Tempe menjadi sumber protein bergizi dengan kandungan vitamin B12 yang biasanya terdapat pada protein hewani dengan harga lebih terjangkau dari daging sapi. Selain itu, tempe adalah sumber pangan berkelanjutan yang dihasilkan melalui proses fermentasi dari kedelai dengan proses sederhana dan tidak memerlukan banyak air serta energi.

Tempeh is a source of nutritious protein containing vitamin B12, which is usually found in animal protein at a more affordable price than beef. In addition, tempeh is a sustainable food source produced through the fermentation process of soybeans in a simple process that does not require a lot of water and energy.



Sebagai salah satu pemasok kedelai terbesar di Indonesia, FKS Multi Agro berkomitmen untuk meningkatkan nilai tambah produk olahan kedelai, terutama tempe dan tahu yang sudah dikenal baik sebagai sumber protein yang terjangkau dan bernutrisi.

Komitmen ini sejalan dengan *SDGs Goal 2* yang berfokus pada "Zero Hunger" dimana fokus utamanya adalah memastikan seluruh masyarakat mendapatkan akses makanan yang bergizi untuk meningkatkan kualitas hidup.

As one of the largest soybean suppliers in Indonesia, FKS Multi Agro is committed to increase the added value of processed soybean products, especially tempeh and tofu, which are well-known sources of protein that are affordable and nutritious.

This commitment is in line with *SDGs Goal 2*, which focuses on "Zero Hunger", where the main focus is ensuring that all people have access to nutritious food to improve quality of life.



SDGs Goal 2

Menghilangkan Kelaparan, Mencapai Ketahanan Pangan dan Gizi yang Baik, serta Meningkatkan Pertanian Berkelanjutan

End hunger, achieve food security and improved nutrition and promote sustainable agriculture



Tempe Park sebagai Pusat Penelitian, Pendidikan dan Rekreasi Terpadu Tempe Park as an Integrated Research, Education, and Recreation Center

Dalam rangka melestarikan tempe sebagai warisan kebudayaan Indonesia, FKS Multi Agro secara bertahap mengembangkan Tempe Park sebagai pusat riset dan pengembangan (R&D) dan taman edukasi yang berkelanjutan dimana masyarakat bisa mempelajari lebih dalam bagaimana tempe dibuat dengan cara yang modern dan higienis. Nantinya akan dibangun juga berbagai fasilitas rekreasi yang diharapkan dapat mendongkrak perekonomian warga di sekitar Tempe Park.

Sebagai bentuk komitmen kami atas pengembangan dan inovasi, saat ini pembangunan fasilitas-fasilitas inti telah dilakukan secara bertahap, diantaranya Laboratorium dan Fasilitas Umum untuk mendukung kegiatan operasional Tempe Park.

To preserve tempeh as Indonesia's cultural heritage, FKS Multi Agro is developing Tempe Park as an Research and Development (R&D) center and sustainable edu-park where people can deeply learn how tempeh is made in a modern and hygienic way. Additionally, we will also build various recreational facilities, which are expected to boost the economy of communities around Tempe Park.

As a form of our commitment in development and innovation, currently, the construction of core facilities has been carried out in stages, including the Laboratory and Public Facilities to support Tempe Park's operational activities.



Laboratorium dan Fasilitas Penelitian dan Pengembangan Tempe Park Laboratory and Research Facilities and Tempe Park Development

Fasilitas laboratorium serta penelitian dan pengembangan (litbang) berperan penting dalam mendorong inovasi pada bidang pengembangan produk makanan berbahan dasar kedelai. Hasil penelitian ini akan memberikan manfaat bagi para pengrajin tempe dan tahu untuk mengembangkan cara produksi tahu dan tempe yang lebih modern.

Sejak pertengahan tahun 2022, tim litbang kami telah melakukan penelitian untuk mengembangkan berbagai produk inovatif yang terbuat dari kedelai. Produk tersebut termasuk es krim susu kedelai, tempe siap saji, dan keripik tempe. Penelitian ini tidak hanya membantu meningkatkan nilai gizi dan cita rasa pangan yang terbuat dari kedelai, tetapi juga meningkatkan nilai ekonominya.

Laboratory facilities and research and development (R&D) play a vital role in driving innovation in the development of soy-based food products. The results of this study will benefit tempeh and tofu producers to develop more modern methods of tofu and tempeh production.

Since mid-2022, our R&D team has been conducting research to develop soybeans based innovative products. These products include soy milk ice cream, ready-to-serve tempeh, and tempeh chips. This research not only helps to increase the nutritional value and taste of food made from soybeans but also increases its economic value.



FKS INSIGHT

Tempe Tempeh

Tempe Siap Saji

Tempe memiliki masa simpan yang pendek, dan ketika tidak segera dikonsumsi rentan menjadi sampah makanan. Tim litbang kami tengah mengembangkan tempe siap saji dengan pengemasan khusus yang memperpanjang masa simpan dan menjaga kualitasnya. Tempe siap saji ini memiliki kandungan gizi yang sama dengan tempe pada umumnya dan siap dikonsumsi kapan saja.

Pada umumnya tempe hanya dapat bertahan sekitar satu sampai dua hari, dengan inovasi ini tempe siap saji dapat bertahan sampai dengan enam bulan.

Produk Taro Tempe

Tempe yang dihasilkan Koperasi Pengrajin Tempe Sragen menjadi bahan baku utama produk TARO Tempe. Koperasi tersebut melibatkan 6 orang perempuan, dan 11 orang pemuda dalam proses produksinya.



Diproduksi oleh PT FKS Food Sejahtera Tbk, dan didistribusikan oleh PT FKS Pangan Nusantara

Ready-to-Serve Tempeh

Tempeh has a short shelf life, and when it is not directly consumed it is prone to becoming food waste. Our R&D team is currently developing ready-to-serve tempeh with special packaging that extends the shelf life and maintains its quality. This ready-to-serve tempeh has the same nutritional content as tempeh in general and is ready to be consumed at any time.

In general, tempeh can only last for about one to two days. With this innovation, the ready-to-serve tempeh can last up to six months.

Taro Tempe Product

The tempeh produced by the Sragen Tempeh Craftsmen Cooperative is the main ingredient for TARO Tempe. It involves 6 women and 11 youths.



TARO Tempe produced by PT FKS Food Sejahtera Tbk, and distributed by PT FKS Pangan Nusantara

Tidak hanya terkait proses produksi, Perusahaan juga memiliki program yang fokus kepada petani kedelai lokal dengan mengadakan riset penanaman benih kedelai. Kami menginisiasi program penelitian untuk memastikan ketersediaan pasokan kedelai nasional tetap tercukupi terutama di lahan marginal. Informasi lebih lanjut dapat ditemukan pada sub-bab Pengadaan Produk Berkualitas kami di halaman 77 laporan ini.

Besides focusing on the production process, our Company also has programs that focus on supporting local soybeans farmers by conducting soybean seed planting research. We initiate this program to ensure a sufficient supply of national soybeans especially on marginal area. Further information can be found in our Quality Products Procurement sub-chapter on page 77 of this report.

Mendukung Usaha Menengah dan Usaha Kecil melalui Kerjasama dengan Koperasi Pengrajin Tempe

Supporting Medium and Small Enterprises through Collaboration with Tempeh Producer's Cooperatives



Pengrajin tahu tempe di Indonesia menghadapi berbagai tantangan, seperti ketersediaan bahan baku yang stabil, keterbatasan akses ke pengetahuan bisnis, dan isu kebersihan pangan.

Menyadari berbagai tantangan tersebut, FKS Multi Agro berupaya untuk senantiasa memberikan solusi bagi para pengrajin yang bertujuan untuk mendukung pertumbuhan ekonomi yang inklusif dan berkelanjutan guna meningkatkan taraf hidup mereka.

Tofu and tempeh producers in Indonesia face various challenges, such as the availability of stable ingredients, limited access to business knowledge, and food hygiene issues.

Recognizing these challenges, FKS Multi Agro strives to always provide solutions for producers that aim to support inclusive and sustainable economic growth to improve their standard of living.

Melalui pilot project di lokasi Bogor dan Sragen, Kami bekerja sama dengan koperasi pengrajin tempe untuk membantu mereka dalam menghadapi isu-isu tersebut dengan:

Through pilot projects in Bogor and Sragen locations, we worked with tempeh craftsmen cooperative to help them deal with these issues by:



Menjamin ketersediaan akses bahan baku utama tempe yaitu kedelai dengan memberikan akses terhadap pasokan.

Ensuring the accessibility to the main ingredients for tempeh, namely soybeans by providing access to the suppliers.

Menyediakan sumber daya pendukung bagi pengrajin yang hendak memulai usahanya, diantaranya:

- Sewa guna tempat produksi di Tempe Park atau lokasi usaha lain dibawah FKS Group.
- Menyediakan pelatihan dan bimbingan untuk meningkatkan produktivitas mereka.
- Menyediakan akses ke teknologi produksi sehingga proses produksi menjadi lebih higienis dan efisien.



Providing supporting resources for craftsmen who want to start their business, such as:

- Leasing a production site at Tempe Park or other business locations under FKS Group.
- Providing trainings and guidance to increase their productivity.
- Providing access to production technology to make the production process becomes more hygienic and efficient.



Membuka akses pasar dan permodalan untuk meningkatkan skala produksi dan penjualan.

Opening access to markets and capital in order to scale up production and improving sales.

Solusi yang kami berikan dapat meningkatkan produktivitas usahanya hingga lima kali lebih efisien dibandingkan metode produksi tempe konvensional. Melalui komposisi anggota koperasi yang diantaranya terdiri dari masyarakat sekitar, kami dapat memberikan dampak yang signifikan pada peningkatan produktivitas dan taraf hidup masyarakat sekaligus meningkatkan kesejahteraan anggota koperasi itu sendiri.

Our solutions can increase productivity up to five times more efficiently than conventional tempe production methods. Through the composition of cooperative members which also include the surrounding community, we can bring a significant impact by increasing the productivity and standard of living of the community as well as improving the welfare of the members of the cooperative itself.

Meningkatkan Akses ke Pendidikan Menuju Indonesia Emas 2045

Increasing Access to Education Towards Golden Indonesia 2045

Indonesia masih menghadapi berbagai tantangan dalam pendidikan, termasuk kurangnya akses ke pendidikan berkualitas dan sumber daya. FKS Multi Agro berkomitmen untuk berkontribusi dalam mengatasi permasalahan tersebut melalui program lokakarya guru dan donasi buku.

Indonesia still faces various challenges in education, including a lack of access to high quality education and resources. FKS Multi Agro is committed to contributing in addressing these problems by providing teacher workshops and book donations.



Membekali Guru untuk Generasi Indonesia Emas 2045

Equipping Teachers for Indonesia's Golden Generation 2045

Sebagai bagian dari upaya mencapai Indonesia Emas 2045 melalui pengembangan Kurikulum Merdeka, FKS Multi Agro menyelenggarakan lokakarya bagi para guru tentang *Higher Thinking Order Skills* (HOTS). Program ini bertujuan untuk meningkatkan pemahaman dan kemampuan guru dalam mengajarkan keterampilan berpikir kritis, logis, reflektif, metakognitif, dan kreatif kepada siswa.

Program serupa juga kami selenggarakan bersama

As part of efforts to achieve Golden Indonesia 2045 through the development of the Independent Curriculum, FKS Multi Agro held workshops for teachers on Higher Thinking Order Skills (HOTS). This program aims to improve teacher's understanding and ability to teach critical, logical, reflective, metacognitive, and creative thinking skills to students.

We have also conducted a similar program in

FKS Foundation dan Ruangguru, platform daring yang berfokus pada edukasi non-formal. Pelatihan ini diberikan kepada guru SMA di 11 provinsi. Fokus pelatihan ini adalah bagaimana menciptakan pembelajaran yang lebih efektif di kelas, selain itu program ini juga menyediakan Layanan Konseling Guru sebagai sesi diskusi antara guru dengan konselor terkait tantangan yang dihadapi di sekolah, terutama dalam proses belajar mengajar.

Program ini telah dilaksanakan sejak tahun 2021 hingga saat ini dengan 100 guru yang berpartisipasi.

collaboration with FKS Foundation and Ruangguru; an online platform that emphasizes non-formal education. This training is delivered to high school teachers across 11 provinces. The main focus of this training is on how to create a more effective learning process. Moreover, this program also provides counseling for the teachers to have discussion with the counselors regarding any challenges that they face at school, specifically during the learning period.

This program has been ongoing since 2021 until this current time with 100 teachers participated.

Total Penerima Manfaat Total Beneficiaries: Lebih dari more than 900 guru teachers	Lokasi Location		
	Bali DI Yogyakarta Jawa Tengah Jawa Timur	Kalimantan Selatan Nusa Tenggara Barat Papua Sulawesi Barat	Sulawesi Utara Sulawesi Selatan Lampung Banten



Membimbing Generasi Cerdas Menuju Kompetisi

Nurturing Smart Generation Towards Competition

Bekerja sama dengan Universitas Sanata Dharma, Dinas Pendidikan Provinsi Banten, dan Universitas Sultan Ageng Tirtayasa, FKS Multi Agro melaksanakan program pendampingan yang bertujuan untuk mengidentifikasi dan mengembangkan potensi siswa dari wilayah Serang dan Cilegon (SERAGON) yang dapat mengikuti Olimpiade Literasi & Numerasi Se-SERAGON. Program yang berlangsung dari Oktober hingga Desember 2022 ini diadakan di SMAN 4 Cilegon dan bertujuan untuk memberikan dukungan dan sumber daya yang diperlukan sekolah untuk meraih kesuksesan dalam kompetisi.

In collaboration with Sanata Dharma University, the Banten Provincial Education Office, and Sultan Ageng Tirtayasa University, FKS Multi Agro is implementing a mentoring program that aims to identify and develop the potential of students from the Serang and Cilegon (SERAGON) regions who can participate in the Literacy & Numeracy Olympiad for Serang & Cilegon Area. Running from October to December 2022, this program is held at SMAN 4 Cilegon and aims to provide the school with the support and resources needed to achieve success in the competition.

Membagikan Ribuan Buku bagi Sekolah

Distributed Thousands of Books to Schools

Kami memahami bahwa untuk menciptakan generasi yang berkualitas, penyediaan sumber referensi yang relevan dan berkualitas tinggi sangatlah penting. Oleh karena itu, kami tidak hanya menyelenggarakan berbagai pelatihan, tetapi juga memberikan buku referensi kepada para guru. Bekerja sama dengan FKS Foundation, kami telah mendistribusikan 2000 buku Model Pembelajaran Inovatif Berbasis Soal Asesmen Kompeten Minimum untuk tingkat SMA ke 100 sekolah di berbagai lokasi antara lain Cilegon, Banyuwangi, Muncar, Makassar, Semarang, Medan, Surabaya, Banyumas, Magelang, dan 35 kota lainnya. Program yang berlangsung selama 1 tahun ini bertujuan untuk memberdayakan guru dengan alat dan sumber daya untuk secara efektif menerapkan metode pengajaran inovatif yang sejalan dengan Kurikulum Merdeka, serta membuat dan menerapkan soal-soal berbasis HOTS.

We understand that in order to create an outstanding generation, providing relevant and high-quality reference sources is very important. Therefore, we don't only organize various trainings but also provide reference books to teachers. In collaboration with FKS Foundation, we have distributed 2000 books of Innovative Learning Models Based on Minimum Competency Assessment Problem-solving for high schools level to 100 schools in various locations including Cilegon, Banyuwangi, Muncar, Makassar, Semarang, Medan, Surabaya, Banyumas, Magelang, and 35 other cities. The 12 months program aims to empower teachers with the tools and resources to effectively apply innovative teaching methods that are aligned with the Merdeka Curriculum, as well as create and apply HOTS-based questions.

Program ini dilaksanakan melalui dua jenis bimbingan:

This program is implemented through two types of mentoring:



Kelas Reguler
Reguler Class

Guru memberikan bimbingan terkait Literasi & Numerasi kepada 740 siswa, menyaring siswa yang berpotensi untuk berkompetisi dan membagikan hasil pembelajaran dari program lokakarya kepada guru lain yang berada di sekolah tersebut.

Teacher provides guidance on Literacy & Numeracy to 740 students, screens potential students to compete, and shares the learning outcomes from the workshop program with other teachers at the school.



Kelas Intensif
Intensive Class

Guru memberikan pelajaran khusus dan intensif kepada siswa terpilih yang memenuhi syarat untuk mengikuti kompetisi, bekerja sama dengan guru sekolah yang ditunjuk untuk memberikan pelajaran, memberikan persiapan mental untuk kompetisi dan memberikan tugas terkait persiapan kompetisi.

The teacher gives special and intensive lessons to selected students who meet the requirements to take part in the competition, works closely with the designated school teacher to give lessons, provides mental preparation for the competition, and gives assignments related to competition preparation.

FKS Inspire

FKS Inspire

Bekerjasama dengan FKS Foundation, kami menyediakan pendanaan bagi program ini yang ditujukan untuk murid-murid Sekolah Menengah Kejuruan.

In a collaboration with FKS Foundation, we provide the funding for this program that aims for High School Vocational Students.

Program pelatihan FKS Inspire; Tenaga Profesional Terampil Indonesia, memberikan wadah serta kesempatan bagi para siswa SMK untuk mengasah keterampilan teknis untuk menjadikan masing-masing dari mereka individu yang siap menghadapi persaingan dunia kerja, dimana karyawan FKS ikut terlibat dalam memberikan pelatihan agar para siswa mendapatkan perspektif dari sudut pandang praktisi. Tidak hanya itu, program ini juga mendukung mereka untuk mendapatkan sertifikasi dari Badan Nasional Sertifikasi Profesi atau BNSP.

FKS Inspire training program, or Indonesia Skilled Professional Resources, gives platform and opportunity for vocational high school students to enhance technical skills that would bring each of them to become individuals that are prepared for competition in the work field, in which FKS employees involved in the training to give the students perspective from the practitioner's point of view. In addition, this program also supports them to earn certification from the National Professional Certification Board (Badan Nasional Sertifikasi Profesi).

Memaksimalkan Potensi Lahan untuk Kesejahteraan Masyarakat dan Lingkungan

Maximizing Land Potential for Community and Environmental Welfare



Pertanian Berkelanjutan: Budidaya Jenuh Air

Sustainable Farming: Water Saturated Cultivation

Kegiatan Budidaya Jenuh Air yang kami lakukan bertujuan untuk meningkatkan produktivitas tanaman seperti padi dan jagung dengan mengubah lahan masam yang tidak ideal untuk bercocok tanam menjadi lahan yang produktif.

Pada awalnya, masyarakat di area Tanjung Jabung Timur enggan memanfaatkan lahan tersebut untuk digunakan sebagai lahan pertanian. Hasil penelitian tim FKS Multi Agro, bekerjasama dengan dosen di Departemen Agronomi dan Hortikultura Institut Pertanian Bogor (IPB), menunjukkan bahwa lahan tersebut memiliki tanah rawa yang bersifat asam. Kondisi lahan yang tidak ideal itu membuat bonggol jagung yang ditanam tidak dapat tumbuh dengan baik.

Our Water Saturated Cultivation program aims to increase the productivity of crops such as rice and corn by converting acidic land which is not ideal for farming into productive land.

In the beginning, the people in the East Tanjung Jabung area were reluctant to use the land for agricultural activity. The results of the research by the FKS Multi Agro team, in collaboration with lecturers at the Department of Agronomy and Horticulture, Bogor Agricultural University (IPB), show that the land has acidic swamp soil. The land conditions that were not ideal gave the planted corn cobs inability to grow properly.

Dengan inovasi pengembangan Budidaya Jenuh Air ini, FKS Multi Agro berhasil memberdayakan petani setempat untuk melakukan kegiatan pertanian dengan memanfaatkan lahan tersebut. Tidak hanya inovasi melalui pemberdayaan lahan, Perusahaan juga secara intensif dan konsisten memberikan pelatihan dan pendampingan kepada para petani mulai dari pembibitan hingga pasca panen.

With this innovative development of Water Saturated Cultivation, FKS Multi Agro has succeeded in empowering local farmers to carry out agricultural activities by utilizing the land. Not only innovating through land empowerment, but the Company also intensively and consistently provides training and assistance to farmers from nursery to post-harvest.



Sebelum Dilakukan Teknologi Kultur Tanah Jenuh

Before Performing Saturated Soil Culture Technology

- **Rendahnya produktivitas yang mengakibatkan jagung tidak berkembang sempurna baik dari segi ukuran maupun kuantitas**

Low productivity causes corn not to develop properly both in terms of size and quantity

- **Pemanfaatan areal tanam yang tidak optimal; penggunaan lahan yang terbatas**

Utilization of planting areas that are not optimal; limited land use

- **Irigasi yang buruk**
Bad irrigation



Setelah Dilakukan Teknologi Kultur Tanah Jenuh

After Performing Saturated Soil Culture Technology

- **Peningkatan produktivitas dan hasil panen menghasilkan biji yang lebih besar yang menghasilkan peningkatan pendapatan petani yang signifikan**

Increased productivity and crop production results in larger beans resulting in a significant increase in farmer income

- **Pemanfaatan lahan pertanian lebih optimal; memberikan kesempatan kepada petani untuk menjual 100% hasil panen**

Optimum land utilization; giving farmers the opportunity to sell 100% of their crops

- **Irigasi yang dikelola dengan baik**
Well managed irrigation

Inovasi Budidaya Jenuh Air memberikan hasil yang signifikan, dimana hasil panen meningkat hingga tiga kali lipat dibandingkan dengan metode tradisional. Hal ini juga memberi dampak baik bagi petani secara ekonomi karena adanya peningkatan penghasilan bagi para petani sebesar 40%, serta penyerapan hasil tani sebanyak 100%.

Water-saturated Cultivation innovations provide significant results, where yields increase up to three times compared to traditional methods. This also has a good impact on farmers economically because there is an increase in income for farmers by 40%, as well as the absorption of agricultural products by 100%.

Petani yang Terlibat Engaged Farmers

Lebih dari
More than

500
Petani
farmers

Peningkatan Pendapatan per Bulan Increased Income per Month

Sebelum
Before

USD
48,5

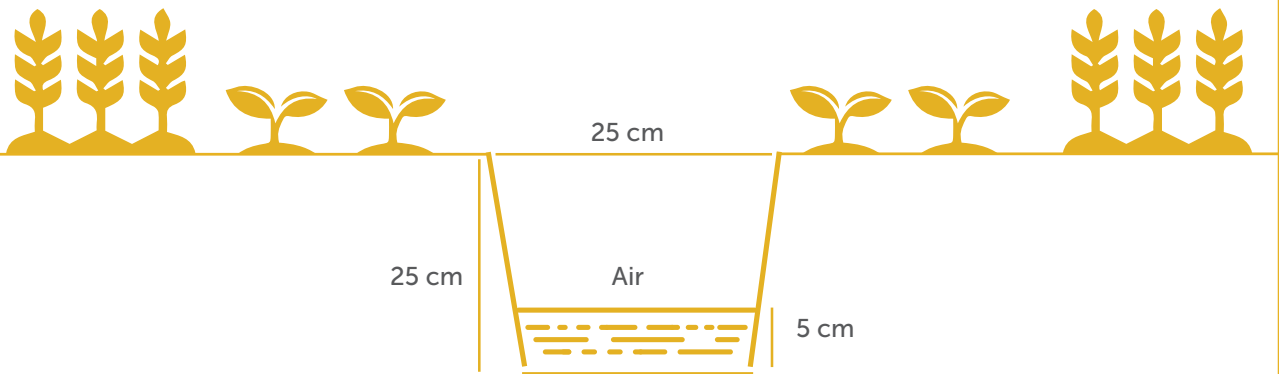
Sesudah
After

USD
108,4

Peningkatan
Increase

126%

Budidaya Jenuh Air



Testimoni

Testimony



Rohana

Petani Jagung | Corn Farmer

Bagi para petani program ini sangat bermanfaat sekali, lahan yang sebelumnya selalu tergenang air setelah kita mengikuti budidaya jenuh air, sekarang bisa jadi kering dan dapat ditanami dengan maksimal.

Puji syukur dengan program ini, kita ada peningkatan penghasilan dari para pengrajin lokal dan juga mendorong untuk menggerakkan potensi masyarakat sekitar juga.

The program is very beneficial for us, the land that previously was flooded with water, after we learned the saturated soil culture all of the tidal swampland is now in good condition and can be cultivated to the maximum potential.

Together with the program from FKS, we see an improvement in revenue from the local craftsmen and women. It helps us to drive the potential of all the surrounding communities as well.

Metode ini menghasilkan proses irigasi yang berlangsung secara terus-menerus sehingga tanah menjadi ideal serta produktif bagi petani untuk bercocok tanam.

This method produces a continuous irrigation process so that the land becomes ideal and productive for farmers to grow crops.

Donasi dan Bantuan Bencana

Donations and Disaster Relief

Kami menyadari pentingnya membantu mereka yang membutuhkan dengan menyediakan akses ke sumber daya penting seperti infrastruktur dan pangan, serta memberikan respon tanggap dalam situasi bencana melalui penyediaan kebutuhan pokok untuk memastikan keberlangsungan hidup masyarakat yang terdampak

We recognize the importance of helping those in need by providing access to essential resources such as infrastructure and food, as well as providing immediate disaster relief efforts by providing urgent aid (food) to ensuring the well-being of those who are affected

1

Bantuan Renovasi Sarana Ibadah

Worship Facility Renovation Donation

Menyadari kondisi masjid yang tidak memadai di kawasan belakang gudang di daerah Pasar Kemis, FKS Multi Agro memberikan bantuan bahan bangunan yang diperlukan untuk merenovasi masjid tersebut pada bulan Mei 2022, sehingga dapat digunakan oleh masyarakat setempat sebagai tempat ibadah yang layak dan nyaman. [GRI 203-1]

Realizing the inadequate condition of the mosque in the area behind the warehouse in the Pasar Kemis, FKS Multi Agro assisted with building materials needed to renovate the mosque in May 2022 to be used by the local community as a proper and comfortable place of worship. [GRI 203-1]

2

Bantuan Bencana Kebakaran untuk Pengrajin Tahu dan Tempe

Fire Disaster Assistance for Tofu and Tempeh Craftsmen

Pada bulan Juli dan September 2022, FKS Multi Agro memberikan bantuan kepada dua pengrajin tahu dan tempe yaitu Pabrik Tahu LOSO dan Pabrik Tahu Partini di Semarang yang terkena dampak kebakaran. Kami memberikan bantuan yang diperlukan untuk membantu pabrik mereka pulih sehingga dapat melanjutkan produksi tahu dan tempe kembali.

In July and September 2022, FKS Multi Agro assisted two tofu and tempeh producers, the LOSO Tofu Factory and Partini Tofu Factory in Semarang, which were affected by the fires. We provide the needed assistance to help their factories recover so they can resume production of tofu and tempeh.

3

Donasi Tempe untuk Panti Asuhan

Tempeh Donation for Orphanages

Pada bulan Mei dan Juni 2022, FKS Multi Agro memberikan bantuan tempe sebagai sumber makanan bergizi ke panti asuhan di Magelang dan Yogyakarta. Tujuan dari bantuan ini adalah untuk berkontribusi dalam memastikan asupan pangan bergizi anak-anak yang tinggal di panti asuhan tersebut.

In May and June 2022, FKS Multi Agro provided tempe donations as a nutritious food to orphanages in Magelang and Yogyakarta. The purpose is to contribute to ensuring nutritious food intake for children living in the orphanage.

4

Donasi untuk Gempa Cianjur 2022

Donation for Cianjur Earthquake 2022

Pada tanggal 21 November 2022 gempa bumi terjadi di Cianjur, sebuah daerah di Jawa Barat. Getaran gempanya menyebabkan kerusakan yang parah pada infrastruktur, dengan lebih dari 300 korban dan 60.000 rumah terdampak. Menanggapi hal ini, FKS Multi Agro bersama FKS Food Sejahtera dengan tanggap memberikan bantuan penanganan dengan menyediakan kebutuhan pokok berupa makanan kepada keluarga dan anak-anak yang terdampak. Bekerjasama dengan Gusdurian Peduli dan GKI Cianjur, kami berhasil memberikan bantuan berupa produk-produk makanan kami seperti beras hasil panen Muncar, TARO, Bihunku, Mie Telor 2 Ayam, dan Mie Kremezz. Tidak hanya itu, kami juga mendonasikan kacang kedelai untuk komunitas pengrajin tahu dan tempe.

On 21 November 2022, an earthquake struck Cianjur, a district in West Java. The tremor causes severe damage in infrastructures, with more than 300 casualties and around 60.000 houses damaged. In response to this, FKS Multi Agro in collaboration with FKS Food Sejahtera immediately started their relief efforts by providing urgent aid such as food to the affected families and children. Working together with Gusdurian Peduli and GKI Cianjur, we manage to give support of our food products such as rice harvested from Muncar, TARO, Bihunku, Mie Telor 2 Ayam, and Mie Kremezz. In addition, we also donate soybeans to the communities of tempeh and tofu craftsmen.

5

Menyumbangkan Hewan Kurban kepada Masyarakat

Donates Qurban to the Community

Dalam perayaan Hari Raya Idul Adha, Kami menjalankan program tahunan untuk menyumbangkan hewan kurban. FKS Multi Agro dan anak perusahaannya secara serentak memberikan donasi kurban langsung kepada masyarakat sekitar operasional kami. Kami menyumbangkan 1 sapi dan 3 kambing untuk disembelih dan membagikan qurban kepada orang-orang yang membutuhkan di antaranya di cabang Lampung.

To celebrate Eid al-Adha, We ran an annual program to donate animals for the sacrificial ceremony in conjunction with the Muslim festivity. FKS Multi Agro and its subsidiaries simultaneously donated the 'qurban' directly to the community surrounding our operations. We donated 1 cow and 3 goats to be slaughtered and distributed the qurban to the people in need, where one of our distribution location is in Lampung branch.



06

Berinvestasi Menuju Masa Depan yang Lebih Hijau

Investing in a Greener Future

“

Kami telah melakukan berbagai inisiatif untuk mengendalikan risiko akibat perubahan iklim dengan beragam inisiatif seperti pengendalian emisi, efisiensi energi, pengelolaan air dan air limbah, serta pengelolaan limbah.

We have carried out various initiatives to control risks due to climate change with various initiatives, such as emission control, energy efficiency, water and wastewater management, and waste management.

”



Perubahan iklim menjadi salah satu tantangan global yang dihadapi negara-negara di seluruh dunia. Hal ini sudah dirasakan dari kenaikan suhu secara global akibat emisi gas rumah kaca yang meningkat. Perubahan suhu ini sudah menjadi isu utama yang dibahas pada beberapa Konferensi Perserikatan Bangsa-Bangsa, salah satunya pada United Nations Climate Change Conference (COP26), di Glasgow tahun 2022.

Naiknya permukaan laut dan bencana badai misalnya, dapat menyebabkan kerusakan dan gangguan pada infrastruktur transportasi laut di pelabuhan, sehingga menyulitkan proses distribusi pangan. Tidak hanya itu, suhu harian yang semakin panas saat ini juga menambah risiko kerusakan bahan baku yang disimpan sehingga berpotensi meningkatkan jumlah limbah pangan.

Kami menyadari bahwa perubahan iklim berpengaruh besar pada rantai pasokan pangan, dan hal ini berdampak pada ketahanan pangan. FKS Multi Agro telah melakukan berbagai inisiatif untuk mengendalikan risiko akibat perubahan iklim dengan beragam inisiatif seperti Pengendalian Emisi, Efisiensi Energi, Pengelolaan Air dan Air Limbah, serta Pengelolaan Limbah.

Kami juga melakukan studi yang komprehensif untuk mengidentifikasi dampak-dampak lingkungan yang telah dan berpotensi terjadi, sehingga inisiatif yang kami lakukan di masa depan dapat lebih terarah dan tepat sasaran.

Climate change is one of the global challenges faced by countries around the world. It has been felt by the rising global temperatures due to the increased greenhouse gas emissions. Temperature change has become a considerable issue discussed at several United Nations Conferences, one of them standing at the United Nations Climate Change Conference (COP26) in Glasgow in 2022.

Rising sea levels and storm disasters, for example, can cause damage and disruption to sea transportation infrastructure at ports, making it difficult for the food distribution process. Not only that, today's hotter daily temperatures also increase the risk of damage to stored raw materials, which potentially increase the amount of food waste.

We realize that climate change has a major impact on the food supply chain and affects food security. FKS Multi Agro has carried out various initiatives to manage risks due to climate change with various initiatives, such as Emission Control, Energy Efficiency, Water and Wastewater Management, and Waste Management.

We also conduct a comprehensive study to identify environmental impacts that have occurred and have the potential to occur so that the initiatives we undertake in the future can be more focused and on target.



Mengukur Dampak Lingkungan melalui Life Cycle Assessment

Measuring Environmental Impact through Life Cycle Assessment

Kami menyadari bahwa setiap produk yang dihasilkan oleh Perusahaan memiliki dampak lingkungan. Dengan mengidentifikasi dampak-dampak tersebut, Perusahaan dapat mengimplementasikan tindakan yang lebih efektif untuk mengurangi dampak lingkungan dan mengelola berbagai risiko keberlanjutan yang ada. Strategi ini penting untuk memastikan bahwa upaya dalam menjaga lingkungan telah didasarkan pada studi dan inisiatif yang dilakukan perusahaan sudah terukur dan terarah menuju perekonomian rendah karbon.

We realize that every product produced by the Company has an impact to the environment. By identifying these impacts, the Company can implement more effective measures to reduce environmental impact and manage their sustainability risks. It is essential to ensure that efforts to protect the environment are based on studies and initiatives carried out by companies that are measurable and directed towards a low-carbon economy.

Penilaian Daur Hidup (Life Cycle Assessment)

Life Cycle Assessment (Life Cycle Assessment)

Pada 2021, FKS Group melakukan Penilaian Daur Hidup (Life Cycle Assessment/LCA), sebuah studi ilmiah yang didasarkan pada ISO 14040:2006 untuk menghitung jumlah input dan output sepanjang siklus hidup suatu produk, serta potensi dampak lingkungan yang ditimbulkannya. Studi ini mencakup seluruh tahapan operasional FKS Group, mulai dari ekstraksi bahan mentah, logistik, manufaktur, pengemasan, distribusi, pemakaian oleh konsumen, hingga pengolahan limbah. Bagi FKS Multi Agro, tahapan yang paling relevan di dalam lingkup pekerjaan kami adalah proses logistik yang terdiri dari kegiatan pelabuhan, pengemasan, pergudangan, dan distribusi melalui jalur darat (truk).

Pada dasarnya, LCA bertujuan untuk mengidentifikasi proses-proses dalam rantai nilai sebuah produk yang memiliki dampak lingkungan paling signifikan.

In 2021, FKS Group conducted a Life Cycle Assessment (LCA), a scientific study based on ISO 14040:2006 to calculate the input and output values throughout the life cycle of a product, as well as the potential environmental impacts it may cause. This study covers all operational stages of FKS Group, from raw material extraction, logistics, manufacturing, packaging, distribution, and consumer use, to waste treatment. For FKS Multi Agro, the most relevant stage within our scope of work is the logistics process which consists of port activities, packaging, warehousing, and distribution by land (trucking).

In essence, LCA aims to identify the processes in the value chain of a product that has the most significant environmental impact.

Hasil LCA FKS Multi Agro

FKS Multi Agro LCA Results

Studi LCA dalam cakupan FKS Multi Agro menunjukkan bahwa beberapa kegiatan operasional memiliki titik-titik tertentu yang memberikan dampak signifikan (*hotspot*) pada lingkungan.

Hotspot ini membutuhkan perhatian lebih dalam upaya pengurangan dampak lingkungan:

The LCA study within the scope of FKS Multi Agro shows that several operational activities have certain points that have significant impact (*hotspots*) to the environment.

Hotspots require more attention in order to reduce environmental impact:



Pada kegiatan operasional di lokasi pelabuhan, emisi gas rumah kaca dihasilkan dari pemakaian listrik.

In operational activities at port locations, the greenhouse gas emissions are from electricity usage.



Pada kegiatan pengemasan di lokasi gudang, emisi biodiesel yang terbakar berasal dari mesin pada *forklift*.

In packaging activities at warehouse locations, the emissions are from engines on forklifts.



Pada operasional pengiriman barang yaitu aktivitas truk, emisi dihasilkan dari bahan bakar truk.

In goods delivery operations, which are trucking activities, the emissions are from truck fuel.

Hasil dari studi tersebut digunakan oleh Perusahaan dan juga FKS Group untuk memperkuat kegiatan operasional, mengimplementasikan inisiatif ESG serta untuk menyusun strategi ESG.

The results of the study was used by the Company as well as the FKS Group to strengthening its operations, to implement ESG initiatives and to formulate its ESG Strategy.

Pengendalian Emisi

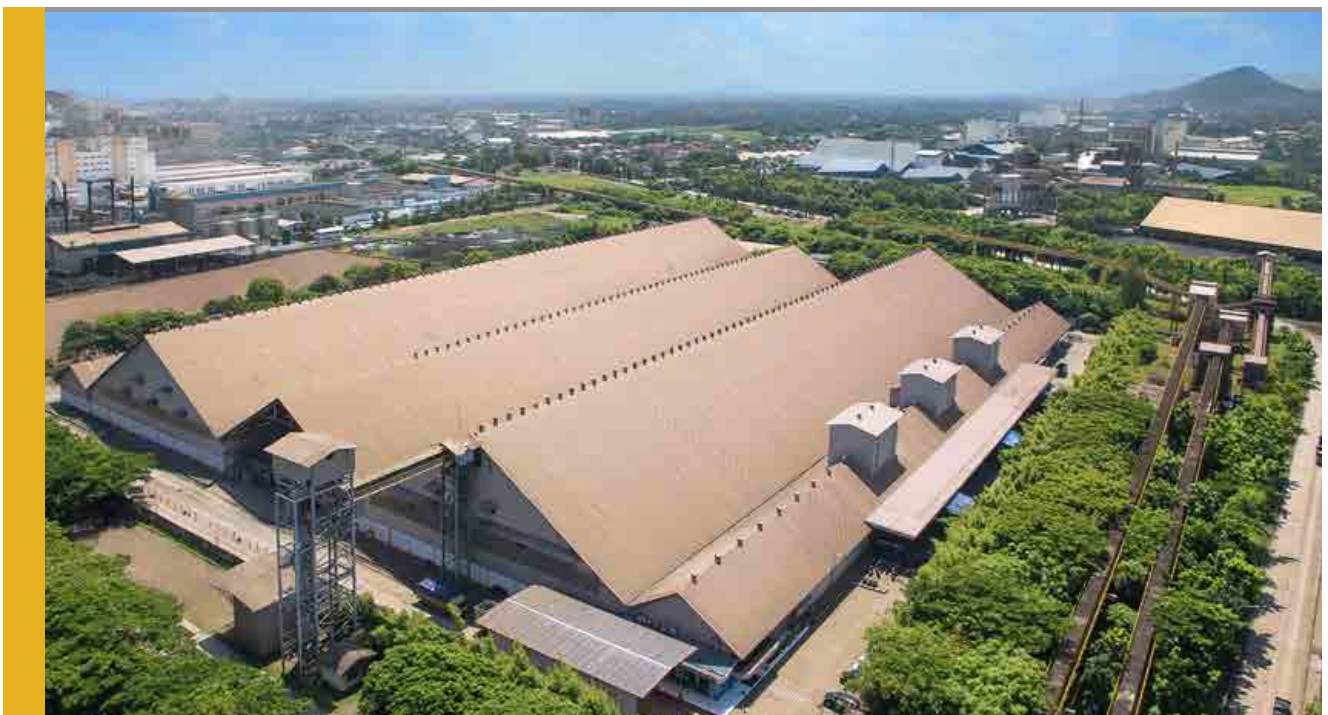
Emission Control

Emisi gas rumah kaca merupakan salah satu kontributor utama pada perubahan iklim. FKS Multi Agro berkomitmen untuk mengambil langkah-langkah preventif dan memastikan bahwa pelepasan emisi ke atmosfer dapat dikendalikan dan dikurangi.

Greenhouse gas emissions are one of the main contributors of climate change. FKS Multi Agro is committed to taking preventive measures and ensuring that emissions emitted to the atmosphere can be controlled and reduced.

Pengendalian Polusi di Pelabuhan

Pollution Control at Ports



Penghijauan Area Pelabuhan

Ports Area Greening

Upaya FKS Multi Agro untuk menyediakan udara bersih dan meningkatkan ketersediaan ruang terbuka hijau di area kantor pelabuhan SGT juga telah dilakukan dengan meluncurkan inisiatif penghijauan. Dalam program ini, kami menanam berbagai jenis tanaman dan ragam pohon untuk meningkatkan kualitas udara di area kantor SGT serta menambah keindahan lingkungan.

FKS Multi Agro's efforts to provide clean air and increase the availability of green open space in the SGT port office area have also been carried out by launching a greening initiative. In this program, we plant various types of plants and varieties of trees to improve air quality in the SGT office area and add to the beauty of the environment.

Penanaman Bibit Bakau di Area Pesisir

Planting Mangrove Seeds in Coastal Area



Pohon bakau dapat menyerap karbondioksida dan menghasilkan oksigen, yang membantu memperbaiki kualitas udara di sekitar pantai. FKS Multi Agro cabang Semarang berkolaborasi dengan sebuah perusahaan BUMD di Jawa Tengah dengan melakukan penanaman 200 bibit mangrove. Akar pohon bakau yang kuat juga dapat menahan abrasi pantai, serta menjad rumah bagi biota laut.

Mangroves can absorb carbon dioxide and produce oxygen, which helps improve air quality around the coast. FKS Multi Agro Semarang Branch in collaboration with a regionally-owned enterprise in Jawa Tengah, planted 200 mangrove seedlings. Strong mangrove roots can also withstand coastal abrasion, as well as being a home for marine life.

Revitalisasi Pelabuhan

Port Revitalization

Sejak tahun 2020, Perusahaan telah melakukan revitalisasi pelabuhan dengan mengubah sistem bongkar muat konvensional menjadi proses bongkar muat modern dengan konveyor. Revolusi ini yang secara signifikan meningkatkan kecepatan bongkar muat sampai dengan 233% serta mengurangi tingkat kemacetan di pelabuhan yang tentunya mengurangi emisi dari kendaraan di sekitar pelabuhan.

Since 2020, the Company has revitalized the port by changing the conventional loading and unloading system to a modern loading and unloading process using conveyors. This revolution significantly increases the speed of loading and unloading by up to 233% and reduces congestion levels at the port, which certainly reduces emissions from vehicles around the port.

Pengendalian Emisi di Gudang

Emission Control in Warehouses

Pemantauan Emisi untuk Alat Berat







Emission Monitoring for Machines

Kami bekerja sama dengan vendor untuk mengukur emisi yang dihasilkan oleh alat-alat berat di area gudang, seperti *forklift*, genset, dan lainnya. Dengan memantau emisi yang dihasilkan dari peralatan tersebut, FKS Multi Agro dapat mengidentifikasi sumber emisi dan mengambil tindakan pengurangan sesuai dengan standar baku mutu lingkungan yang berlaku. Hasil pemeriksaan udara yang diperoleh setelah inisiatif ini dilakukan, menunjukkan bahwa emisi yang dihasilkan dari alat-alat berat di gudang FKS Multi Agro memenuhi baku mutu lingkungan yang berlaku.

We work with vendors to measure the emissions produced by heavy equipment in the warehouse area, such as forklifts, generators, and others. By monitoring the emissions produced from the equipment, FKS Multi Agro can identify emission sources and take reduction actions following applicable environmental quality standards. The results of the air inspection obtained after this initiative was carried out, shows that the emissions produced from heavy equipment at the FKS Multi Agro warehouse meet the applicable environmental quality standards.

Hasil Pengukuran Emisi Udara Ambien di Lokasi Operasional Pelabuhan pada Tahun 2022

Ambient Air Emissions Measurement Results at Port Operations in the year of 2022

No.	Parameter	Unit	Baku Mutu Lingkungan* Environmental Threshold*	Jumlah Amount
1	Sulfur Dioksida (SO₂) Sulfur Dioksida (SO ₂)	µg/m ³	75	 36
2	Karbon Monoksida (CO) Karbon Monoksida (CO)	µg/m ³	10.000	 1.883
3	Nitrogen Dioksida (NO₂) Nitrogen Dioksida (NO ₂)	µg/m ³	65	 32
4	Oksidan (O₃) Oksidan (O ₃)	µg/m ³	150	 31
5	Hidrokarbon Hidrokarbon	µg/m ³	160	 10
6	Total Suspended Particulate Total Suspended Particulate	µg/m ³	230	 65

* Berdasarkan Peraturan Pemerintah No. 22 Tahun 2021
Based on Government Regulation No. 22 Year 2021

Catatan | Note

Data merupakan hasil sampling dari rata-rata tiga lokasi operasional pelabuhan yaitu PT Nusa Prima Logistik, PT Sentral Grain Terminal, dan PT Sentral Gudang Terminal

The data is the result of a sampling of the average of three port operations, namely PT Nusa Prima Logistik, PT Sentral Grain Terminal, and PT Sentral Gudang Terminal



Seluruh alat berat kami telah diuji dan memenuhi baku mutu lingkungan terkait emisi yang dihasilkan berdasarkan Peraturan Menteri Lingkungan Hidup No. 5 Tahun 2006

All of our heavy equipments have been tested and meet environmental quality standards regarding emissions based on the Minister of Environment Regulation No. 5 Year 2006.



Standar Emisi Gas Buang Kendaraan Vehicle Exhaust Emission Standards

Sejalan dengan kebijakan pemerintah terkait penetapan standarisasi EURO IV pada kendaraan berjenis mesin diesel, FKS TU secara proaktif telah mengoperasikan armada truk yang sesuai standar EURO IV sejak 2021. Kendaraan dengan standar EURO IV ini memiliki kemampuan untuk membatasi emisi karbon dioksida, nitrogen oksida, karbon monoksida, hidrokarbon volatil, dan partikel lain yang berdampak negatif terhadap manusia dan lingkungan ke tingkatan yang diizinkan.

In line with government policies regarding the establishment of EURO IV standardization for diesel engine-type vehicles, FKS TU has proactively operated a fleet of trucks that comply with the EURO IV standard since 2021. Vehicles with this EURO IV standard can limit carbon dioxide, nitrogen oxide, carbon monoxide emissions, volatile hydrocarbons, and other particulates that negatively impact humans and the environment to permissible levels.



Data Emisi

Emissions Data

[GRI 305-1][GRI 305-2]

Di bawah ini kami sampaikan perhitungan emisi menggunakan aplikasi SimaPro dan faktor emisi melalui metode IPCC 100a berdasarkan konsumsi energi pada periode-periode terkait di lokasi-lokasi usaha Perusahaan dan Entitas Anak.

The following is the emission calculation using the SimaPro application and the emission factor through the IPCC 100a method based on energy consumption in the relevant periods at the Company and Subsidiaries' business locations.

Pada tahun 2022, kami meningkatkan proses perhitungan kami dengan menggunakan referensi yang lebih sesuai untuk memperoleh data konsumsi energi perusahaan, yang memerlukan kami untuk menyajikan ulang data tahun sebelumnya. [GRI 2-4]

In 2022, we improved our calculation process by using more suitable references to obtain data for the company's energy consumption, which required us to restate the prior year's data. [GRI 2-4]

- Ecoinvent 3.8 untuk energi listrik
- Ecoinvent 3.8 dan Wijono, A (2017) dalam Science and Technology National Conference untuk energi diesel B30.

- Ecoinvent 3.8 for electricity
- Ecoinvent 3.8 and Wijono, A (2017) in Science and Technology National Conference for diesel B30.

Sumber Source	Unit	2020	2021	2022
Cakupan 1 Scope 1	kg CO ₂ -eq	1.313.424	2.567.223	6.895.566
Cakupan 2 Scope 2	kg CO ₂ -eq	5.305.275	6.731.105	6.472.674

Catatan | Note

1. Cakupan 1 / Scope 1:

Bahan bakar untuk truk dan alat berat
Fuel for trucks and heavy equipment

2. Cakupan 2 / Scope 2:

Penggunaan listrik
Electricity usage

Peningkatan emisi lingkup 1 yang signifikan pada tahun 2022 disebabkan oleh penambahan operasi angkutan truk kami di Cilegon. Pada tahun 2022, total jarak yang ditempuh meningkat dua kali lipat dibandingkan tahun 2021, yang mengakibatkan peningkatan emisi Cakupan 1 dari operasi kami.

The significant increase in scope 1 emissions in 2022 was due to the expansion of our trucking operations in Cilegon. In 2022, the total distance traveled doubled as compared to 2021, resulting in the increase of Scope 1 emission from our operations.

Efisiensi Energi

Energy Efficiency

Setiap kegiatan operasional yang dilakukan dalam rantai pasokan pangan tidak bisa lepas dari konsumsi energi. Jumlah energi yang terpakai ini, tentu turut berdampak pada besaran emisi yang dihasilkan pula. Menyadari hal ini dan sebagai bagian dari upaya yang berkelanjutan untuk mengurangi emisi ke udara, kami telah melakukan sejumlah upaya untuk meningkatkan efisiensi konsumsi energi pada tiap rantai pasokan dimana kami beroperasi.

Every operational activity carried out in the food supply chain is inseparable from energy consumption. The amount of energy used also has an impact on the number of emissions produced as well. Recognising this and part of the Company's continued effort to reduce emissions into the air, we have made several efforts to increase the efficiency of energy consumption in each supply chain where we operate.

Efisiensi Energi di Gudang

Energy Efficiency in Warehouses



Manajemen Gudang yang Efisien

Efficient Warehouse Management

Ini merupakan sebuah kekuatan besar, sekaligus tantangan untuk mengelola agar semua operasional gudang menjadi lebih efisien. Karena itu, manajemen FKS MA menyelenggarakan kompetisi Warehouse Improvement pada awal tahun 2021 untuk mencari gudang dengan pengelolaan paling baik dan efisien.

This is a great strength, as well as a challenge to manage all warehouse operations to be more efficient. Hence, FKS MA management held a Warehouse Improvement competition in early 2021 to find a warehouse with the best and most efficient management.

1 Memonitor Konsumsi Listrik Monitoring Electricity Consumption



Meskipun gudang sedang tidak beroperasi, alat-alat di dalam gudang masih menyala dan arus listrik tetap mengalir, sehingga konsumsi listrik menjadi tidak efisien. FKS Multi Agro memasang perangkat listrik khusus yang dapat mengatur arus listrik agar lebih stabil, sehingga konsumsi listrik menjadi lebih hemat dan efisien. Program ini telah berhasil meningkatkan efisiensi konsumsi listrik sebesar 18%.

Even though the warehouse is not operating, the equipment in the warehouse is still running and the electric current continues to flow, so electricity consumption becomes inefficient. FKS Multi Agro installs certain electrical devices that can stabilize the electric current in order to make electricity consumption becomes more economical and efficient. This program has succeeded in increasing the efficiency of electricity consumption by 18%.

2 Modernisasi dan Revitalisasi Gudang Warehouse Modernization and Revitalization



Otomatisasi proses dengan menggantikan penggunaan alat berat ke *conveyor belt system*.

Automate the process by replacing the use of heavy equipment into conveyor belt system.

Energi Terbarukan di Gudang

Renewable Energy in Warehouses

Penggunaan bahan bakar yang tepat dalam pengoperasian berbagai alat dalam seluruh rangkaian kegiatan logistik pangan juga merupakan hal yang kami perhatikan secara khusus. Kami mengambil kebijakan penggunaan sumber energi yang lebih ramah lingkungan. Kami menggunakan cangkang sawit sebagai bahan bakar mesin *boiler* dalam proses pengeringan jagung di cabang Makassar. Penggunaan sumber bersih seperti cangkang sawit ini dapat mengurangi emisi gas rumah kaca yang dihasilkan sekaligus berkontribusi dalam mencegah penipisan sumber daya alam di masa yang akan datang.

The use of the right fuel in the operation of various tools in the entire series of food logistics activities is also something that we pay special attention to. We adopt a policy of using energy sources that are more environmentally friendly. We utilize palm shells as fuel for boiler machines in the process of drying corn at our Makassar branch. The use of clean sources such as palm shells can reduce the emitted greenhouse gas emissions while contributing to preventing the depletion of natural resources in the future.



Sistem Pemantauan Alat Berat di Gudang

Heavy Equipment Monitoring System in Warehouse

Dalam hal pengendalian jumlah pemakaian alat berat, FKS Multi Agro menggunakan alat pencatat jam elektronik (electronic hour meters) untuk memantau pemanfaatan unit alat berat pada di PT Nusa Prima Logistik dan PT Sentral Grain Terminal. Teknologi ini memungkinkan kami untuk melacak jangka penggunaan bahan bakar pada alat berat secara real-time, sehingga dapat mengurangi konsumsi diesel dan berkontribusi dalam pengurangan emisi.

In terms of controlling the amount of heavy equipment usage, FKS Multi Agro uses electronic hour meters to monitor the utilization of heavy equipment units at PT Nusa Prima Logistik and PT Sentral Grain Terminal. This technology allows us to track the machine's fuel usage in real-time, thereby reducing diesel consumption and contributing to reduced emissions.

Efisiensi Energi Armada Truk

Truck Fleet Energy Efficiency



Optimalisasi Rute Kendaraan

Vehicle Route Optimization

[GRI 302-4][GRI 305-5]

FKS Multi Agro melalui entitas anak Perusahaan, FKS Trukindo Utama secara terperinci telah melakukan perhitungan terhadap rute distribusi untuk memastikan efisiensinya. Salah satu langkah yang diambil adalah dengan memastikan keseimbangan mainload saat kendaraan berangkat dan backload saat kendaraan kembali. Inisiatif ini berhasil mengurangi 12,65% penggunaan bahan bakar dan menurunkan emisi CO₂.

FKS Multi Agro through its subsidiary, FKS Trukindo Utama, has made detailed calculations of the distribution routes to ensure efficiency. One of the steps taken is to ensure the balance of the main load when the vehicle departs, and the backload when the vehicle returns. This initiative succeeded in reducing 12.65% fuel use and reducing CO₂ emissions.

Penggunaan Bahan Bakar Bersih

Clean Fuel Usage

Truk-truk kami beroperasi dengan menggunakan energi yang dihasilkan dari bahan bakar biodiesel berbasis minyak sawit, sebagai alternatif sumber energi terbarukan yang efisien dan ramah lingkungan. Penggunaan biodiesel yang berasal dari minyak sawit dapat membantu mengurangi emisi gas rumah kaca sekaligus mengurangi ketergantungan pada sumber daya alam yang terbatas seperti bahan bakar fosil.

Our trucks operate using energy produced from palm oil-based biodiesel fuel, as an efficient and environmentally friendly alternative to renewable energy sources. The use of biodiesel derived from palm oil can help reduce greenhouse gas emissions while reducing dependence on limited natural resources such as fossil fuels.

Data Konsumsi Energi Energy Consumption Data

[GRI 302-1]



Penggunaan energi oleh Perusahaan dan entitas anak diukur melalui dua cara, yaitu berdasarkan :
[GRI 302-1]

Energy usage by the Company and its subsidiaries is measured in two ways, based on:
[GRI 302-1]



Penggunaan listrik untuk kegiatan operasional pelabuhan, gudang dan kantor administrasi seperti listrik perkantoran, operasional konveyor, elevator, mesin bagging, dan mesin-mesin lainnya.

Electricity usage for port operations, warehouses, and administrative offices such as office electricity, conveyor operations, elevators, bagging machines, and other machines.



Penggunaan bahan bakar meliputi konsumsi solar pada truk, alat berat dan genset.

Fuel usage includes diesel consumption in trucks, heavy equipment, and generators.

Tabel di bawah ini menunjukkan konsumsi energi dari tahun 2020 sampai dengan 2022.

The below table shows energy consumption from 2020 to 2022.

Sumber Source	Unit Unit	2020	2021	2022
Listrik Electricity	Tera-Joules	17,86	22,7	21,79
Solar	Tera-Joules	26,06	50,94	136,82
Diesel				
Total Energy Consumption Total Energy Consumption	Tera-Joules	43,92	73,6	158,61

Catatan | Note

- Dikonversikan ke satuan MJ berdasarkan International Energy Agency, 1 kWh listrik = 3,6 MJ
Convert to MJ based on International Energy Agency, 1 kWh of electricity = 3.6 MJ
- Dikonversikan ke satuan MJ berdasarkan International Energy Agency, 1 liter solar = 36,4 MJ
Conversion to MJ based on International Energy Agency, 1 liter of diesel oil = 36,4 MJ
- Terdapat penyajian ulang (*restatement*) data konsumsi diesel 2021 yang sebelumnya telah kami sajikan pada Laporan Tahunan Terintegrasi 2021 karena adanya peningkatan akurasi data. Perusahaan akan terus memperbaiki sumber dan metode penyajian data yang dapat merepresentasikan keseluruhan kegiatan usaha. [GRI 302-1]
There is a restatement of 2021 diesel consumption data that we have previously presented in the 2021 Integrated Annual Report due to improvements in data accuracy. The Company will continue to improve the sources and methods of data presentation that can represent all business activities. [GRI 302-1]

Peningkatan konsumsi solar yang signifikan pada tahun 2022 disebabkan oleh penambahan operasi angkutan truk kami di Cilegon. Pada tahun 2022, total jarak yang ditempuh meningkat dua kali lipat dibandingkan tahun 2021, yang mengakibatkan peningkatan signifikan pada konsumsi diesel.

The significant increase of diesel consumption in 2022 was due to the expansion of our trucking operations in Cilegon. In 2022, the total distance traveled doubled as compared to 2021, resulting in significant increase of diesel consumption.

Pengelolaan Air dan Air Limbah

Water and Wastewater Management

Untuk mencegah pencemaran air di sekitar area operasional, air limbah yang kami hasilkan diolah melalui Instalasi Pengolahan Air Limbah (IPAL) sebelum dialirkan ke sungai lokal. Sampel air limbah yang sudah diolah kemudian diambil untuk diuji di laboratorium untuk memastikan kualitas air sesuai dengan standar lingkungan. Hasil sampel juga digunakan sebagai bahan referensi saat proses audit. [GRI 303-1]

To prevent water pollution around our operational areas, the wastewater we generate is treated through a Wastewater Treatment Plant (WWTP) before being channeled into local rivers. Samples of treated wastewater are then taken to be tested in the laboratory to ensure that the water quality meets environmental standards. The sample results are also used as reference material during the audit process. [GRI 303-1]

Penarikan Air | Water Withdrawal

[GRI 303-1]

Sumber Source	Unit	2020	2021	2022
Air Tanah Ground Water	m ³	12.597	10.841	13.957
PDAM Municipal Water	m ³	39.453	16.594	16.049
Jumlah Total	m³	52.050	27.435	30.006

Air yang Dibuang | Water Discharge

[GRI 303-4]

Destinasi Destination	Unit	2020	2021	2022
Sungai River	m ³	41.640	21.948	22.121
Total	m³	41.640	21.948	22.121

Konsumsi Air | Water Consumption

[GRI 303-5]

	Unit	2020	2021	2022
Total	m³	10.410	5.487	7.885

Catatan | Note

Terdapat penyajian ulang (*restate*) data total konsumsi air tahun 2020 dan 2021 yang sebelumnya telah kami sajikan pada Laporan Tahunan Terintegrasi 2021 karena adanya perhitungan ulang untuk meningkatkan akurasi data.

There is a restatement of 2020 and 2021 water consumption data that we have previously presented in the 2021 Integrated Annual Report due to recalculation to improve the data accuracy.

Pengelolaan Limbah

Waste Management

Limbah padat yang dihasilkan oleh kegiatan operasional Perusahaan dikategorikan menjadi Limbah B3 dan Non-B3:

- Limbah B3 terdiri dari oli, filter, dan kain bekas pakai yang telah terkontaminasi bahan kimia.
- Limbah non-B3 terdiri dari sisa makanan, plastik, dan kertas. [GRI 306-1]

Untuk mengelola limbah B3 dengan bertanggung jawab dan aman, Perusahaan bekerja sama dengan kontraktor pihak ketiga yang memiliki lisensi. Hal ini akan memberikan jaminan bahwa proses penyimpanan dan pengolahan limbah berbahaya dilakukan secara tepat dari awal hingga akhir. [GRI 306-2]

The solid waste generated by the Company's operational activities is categorized into Hazardous and Non-Hazardous Waste:

- Hazardous waste consists of used oil, filters, and rags that have been contaminated with chemicals.
- Non-Hazardous waste consists of food scraps, plastic, and paper. [GRI 306-1]

To manage hazardous waste responsibly and safely, the Company works with licensed third-party contractors. This will assure that the process of storing and treating hazardous waste is carried out correctly from the beginning to end. [GRI 306-2]

	Unit	2020	2021	2022
Non-B3 Non-Hazardous [GRI 306-3]				
Digunakan atau dijual Used or sold [GRI 306-4]	Metrik Ton	0,09	0,09	0,10
Landfill Landfill [GRI 306-5]	Metrik Ton	453	514	445
B3 Hazardous				
Didistribusikan ke Pihak Ketiga (B3) Distributed to Third Parties (Hazardous)	Metrik Ton	32	35	33.80

Catatan | Note

Limbah Non-B3/ Non-Hazardous

Used/Sold :

Limbah yang dapat dijual atau didaur ulang seperti plastik, kertas, dll
Waste materials that can be sold or recycled such as plastic bag, paper, etc.

Landfill :

Limbah domestik yang dikelola melalui unit kebersihan lokal
Domestic waste managed by local waste management

Limbah B3 / Hazardous Waste :

Minyak, oli, filter oli, dan limbah terkontaminasi lainnya
Oil, lubricant, oil filter, other contaminated waste



Indeks GRI

GRI Index

Standar Gri 2021 Gri Standard		Pengungkapan Disclosure	Halaman Page
Pengungkapan Umum General Disclosures			
GRI 2: General Disclosures 2021	2-1	Rincian organisatoris Organizational details	11, 41, AR: 8
	2-2	Entitas yang dicantumkan dalam pelaporan keberlanjutan organisasi Entities included in the organization's sustainability reporting	43
	2-3	Periode, frekuensi, dan titik kontak pelaporan Reporting period, frequency and contact point	41
	2-4	Penyajian kembali informasi Restatements of information	36, 99, 103, 110, 138, 145
	2-6	Kegiatan, rantai nilai dan hubungan bisnis lain Activities, value chain and other business relationships	11, 13, 17, 19, 66
	2-7	Tenaga kerja Employees	16
	2-9	Struktur dan komposisi tata kelola Governance structure and composition	24
	2-10	Pencalonan dan pemilihan badan tata kelola tertinggi Nomination and selection of the highest governance body	23, 25-26
	2-11	Ketua badan tata kelola tertinggi Chair of the highest governance body	23, 25
	2-12	Peran badan tata kelola tertinggi dalam mengawasi manajemen dampak Role of the highest governance body in overseeing the management of impacts	32
	2-13	Delegasi tanggung jawab untuk mengelola dampak Delegation of responsibility for managing impacts	32
	2-14	Peran badan tata kelola tertinggi dalam pelaporan keberlanjutan Role of the highest governance body in sustainability reporting	48
	2-15	Konflik kepentingan Conflicts of interest	29
	2-16	Komunikasi masalah penting Communication of critical concerns	84
	2-17	Pengetahuan kolektif badan tata kelola tertinggi Collective knowledge of the highest governance body	32
2-18	Evaluasi kinerja badan tata kelola tertinggi Evaluation of the performance of the highest governance body	26	

Standar Gri 2021 Gri Standard		Pengungkapan Disclosure	Halaman Page
GRI 2: General Disclosures 2021	2-19	Kebijakan remunerasi Remuneration policies	96, AR: 124, 129
	2-20	Proses untuk menentukan remunerasi Process to determine remuneration	25-26, AR: 129
	2-22	Pernyataan tentang strategi pembangunan berkelanjutan Statement on sustainable development strategy	3-6, 33
	2-23	Komitmen kebijakan Policy commitments	28
	2-24	Menanamkan komitmen kebijakan Embedding policy commitments	28
	2-25	Proses untuk memperbaiki dampak negatif Processes to remediate negative impacts	84
	2-26	Mekanisme untuk mencari nasihat dan mengemukakan masalah Mechanisms for seeking advice and raising concerns	30
	2-27	Kepatuhan terhadap hukum dan peraturan Compliance with laws and regulations	35
	2-28	Asosiasi keanggotaan Membership associations	38
	2-29	Pendekatan untuk keterlibatan pemangku kepentingan Approach to stakeholder engagement	44
2-30	Perjanjian perundingan kolektif Collective bargaining agreements	99	
Topik Material Material Topics			
GRI 3: Material Topics 2021	3-1	Proses untuk menentukan topik material Process to determine material topics	48-50
	3-2	Daftar topik material List of material topics	51-52
Kualitas dan keamanan produk Product quality and safety			
GRI 3: Topik material Material Topics 2021	3-3	Manajemen topik material Management of material topics	60-61, 84
GRI 416: Kesehatan dan Keselamatan Pelanggan Customer Health and Safety 2016	416-2	Insiden ketidakpatuhan terkait dampak kesehatan dan keselamatan produk dan jasa Incidents of non-compliance concerning the health and safety impacts of products and services	84

Standar Gri 2021 Gri Standard		Pengungkapan Disclosure	Halaman Page
Etika, integritas, dan kepatuhan Ethics, integrity and compliance			
GRI 3: Topik material Material Topics 2021	3-3	Manajemen topik material Management of material topics	28-30
GRI 205: Anti-corruption 2016	205-2	Komunikasi dan pelatihan terkait kebijakan dan prosedur anti-korupsi Communication and training about anti-corruption policies and procedures	28
Economic performance Performa ekonomi			
GRI 3: Topik material Material Topics 2021	3-3	Manajemen topik material Management of material topics	35-36
GRI 201: Performa Ekonomi Economic Performance	201-1	Nilai ekonomi langsung yang dihasilkan dan didistribusikan Direct economic value generated and distributed	35
Kesehatan dan Keselamatan Kerja Occupational Health and Safety			
GRI 3: Topik material Material Topics 2021	3-3	Manajemen topik material Management of material topics	
GRI 403: Kesehatan dan Keselamatan Kerja Occupational Health and Safety	403-1	Sistem manajemen keselamatan dan kesehatan kerja Occupational health and safety management	104
	403-2	Identifikasi bahaya, penilaian risiko, dan investigasi insiden Hazard identification, risk assessment, and incident investigation	104
	403-3	Layanan kesehatan kerja Occupational health services	106
	403-4	Partisipasi, konsultasi dan komunikasi pekerja tentang keselamatan dan kesehatan kerja Worker participation, consultation, and communication on occupational health and safety	105
	403-5	Pelatihan pekerja mengenai keselamatan dan kesehatan kerja Worker training on occupational health and safety	108-110
	403-6	Peningkatan kualitas kesehatan pekerja Promotion of worker health	107
	403-7	Pencegahan dan mitigasi dampak dari keselamatan dan kesehatan kerja yang secara langsung terkait hubungan bisnis Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships	109
	403-8	Pekerja yang tercakup dalam sistem manajemen keselamatan dan kesehatan kerja Workers covered by an occupational health and safety management system	104
	403-9	Kecelakaan kerja Work-related injuries	109

Standar Gri 2021 Gri Standard		Pengungkapan Disclosure	Halaman Page
Keberagaman dan inklusi Diversity and inclusion			
GRI 3: Topik material Material Topics 2021	3-3	Manajemen topik material Management of material topics	88, 96, 99
GRI 405: Keaneekaragaman dan Peluang Setara Diversity and Equal Opportunity	405-1	Keaneekaragaman badan tata kelola dan karyawan Diversity of governance bodies and employees	99
	405-2	Rasio gaji pokok dan remunerasi perempuan dibandingkan laki-laki Ratio of basic salary and remuneration of women to men	96
GRI 408: Pekerja anak Child Labor	408-1	Pekerja anak Child labor	88
GRI 409: Kerja Paksa atau Wajib Kerja Forced or Compulsory Labor	409-1	Kerja Paksa atau Wajib Kerja Forced or Compulsory Labor	88
Akses ke pangan Access to food			
GRI 3: Topik material Material Topics 2021	3-3	Manajemen topik material Management of material topics	98, 127
GRI 203: Dampak Ekonomi Tidak Langsung Indirect Economic Impacts	203-1	Investasi infrastruktur dan dukungan layanan Infrastructure investments and services supported	127
	203-2	Dampak ekonomi tidak langsung yang signifikan Significant indirect economic impacts	98
Kepuasan pelanggan Customer satisfaction			
GRI 3: Topik material Material Topics 2021	3-3	Manajemen topik material Management of material topics	80-84
Pengelolaan air dan limbah Water and waste management			
GRI 3: Topik material Material Topics 2021	3-3	Manajemen topik material Management of material topics	145
GRI 303: Air dan Efluen Water and Effluents	303-2	Management of water discharge-related impacts Manajemen dampak yang berkaitan dengan pembuangan air	145
	303-3	Pengambilan air Water withdrawal	145
	303-4	Pembuangan air Water discharge	145
	303-5	Konsumsi Air Water consumption	145

Standar Gri 2021 Gri Standard		Pengungkapan Disclosure	Halaman Page
GRI 306: Waste 2020	306-1	Timbulan limbah dan dampak signifikan terkait limbah Waste generation and significant waste-related impacts	146
	306-2	Manajemen dampak yang signifikan terkait limbah Management of significant waste-related impacts	146
	306-3	Timbulan limbah Waste generated	146
	306-4	Limbah yang dialihkan dari pembuangan akhir Waste diverted from disposal	146
	306-5	Limbah yang dikirim ke pembuangan akhir Waste directed to disposal	146
Pengembangan masyarakat Community development			
GRI 3: Topik material Material Topics 2021	3-3	Manajemen topik material Management of material topics	112-128
GRI 413: Masyarakat Lokal Local Communities	413-1	Operasi dengan keterlibatan masyarakat lokal, penilaian dampak dan program pengembangan Operations with local community engagement, impact assessments, and development programs	112-128
	413-2	Operasi yang secara aktual dan yang berpotensi memiliki dampak negatif signifikan terhadap masyarakat lokal Operations with significant actual and potential negative impacts on local communities	112-128
Pemasaran dan pelabelan Marketing and labeling			
GRI 3: Topik material Material Topics 2021	3-3	Manajemen topik material Management of material topics	63
GRI 417: Pemasaran dan Pelabelan Marketing and Labeling	417-1	Persyaratan untuk pelabelan dan informasi produk dan jasa Requirements for product and service information and labeling	63
	417-2	Insiden ketidakpatuhan terkait informasi dan pelabelan produk dan jasa Incidents of non-compliance concerning product and service information and labeling	63
	417-3	Insiden ketidakpatuhan terkait komunikasi pemasaran Incidents of non-compliance concerning marketing communications	63
Pengadaan bertanggung jawab Responsible procurement			
GRI 3: Topik material Material Topics 2021	3-3	Manajemen topik material Management of material topics	61-62, 64

Standar Gri 2021 Gri Standard		Pengungkapan Disclosure	Halaman Page
Keterlibatan karyawan Employee engagement			
GRI 3: Topik material Material Topics 2021	3-3	Manajemen topik material Management of material topics	99-103
GRI 401: Kepegawaian Employment	401-1	Perekrutan pekerja baru dan pergantian pekerja New employee hires and employee turnover	102-103
	401-2	Tunjangan yang diberikan kepada pekerja purnawaktu yang tidak diberikan kepada pekerja sementara atau paruh waktu Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or part-time employees	97
Pengungkapan lainnya Other disclosures			
GRI 202: Keberadaan Pasar Market Presence	202-1	Rasio standar upah karyawan entry-level berdasarkan jenis kelamin terhadap upah minimum Ratios of standard entry level wage by gender compared to local minimum wage	96
GRI 302: Energi Energy	302-1	Konsumsi energi dalam organisasi Energy Consumption Within the Organization	143
	302-4	Pengurangan konsumsi energi Reduction of energy consumption	142
GRI 305: Emisi Emission	305-1	Emisi GRK (Cakupan 1) langsung Direct (Scope 1) GHG emissions	138
	305-2	Emisi energi GRK (Cakupan 2) tidak langsung Energy indirect (Scope 2) GHG emissions	138
GRI 404: Pelatihan dan Pendidikan Training and Education	404-1	Rata-rata jam pelatihan per tahun per karyawan Average Hours of Training Per Year Per Employee	93
	404-2	Program untuk meningkatkan keterampilan karyawan dan program bantuan peralihan Programs for Upgrading Employee Skills and Transition Assistance Programs	90-95



Indeks POJK 51/2017

POJK 51/2017 Index

No.	Nama Indeks	Index Name	Halaman Page
Strategi Keberlanjutan Sustainability Strategies			
A.1	Penjelasan Strategi Keberlanjutan	An Elaboration on Sustainability Strategies	32-33
Ikhtisar Kinerja Aspek Keberlanjutan Performance Highlights on Sustainability Aspects			
B.1	Aspek Ekonomi	Economic Aspect:	
	a. Kuantitas produksi atau jasa yang dijual	a. Quantity of production or services offered	36
	b. Pendapatan atau penjualan	b. Revenue or sales	36
	c. Laba atau rugi bersih	c. Net income or loss	AR: 13
	d. Produk ramah lingkungan	d. Ecofriendly products	61
	e. Pelibatan pihak lokal yang berkaitan dengan proses bisnis Keuangan Berkelanjutan	e. Local engagement related to sustainable finance business process	64
B.2	Aspek Lingkungan Hidup	Environmental Aspect:	
	a. Penggunaan energi	a. Energy usage	144
	b. Pengurangan emisi yang dihasilkan	b. Achieved reduction of emission	138
	c. Pengurangan limbah dan efluen	c. Waste and effluent reduction	146
	d. Pelestarian keanekaragaman hayati	d. Biodiversity conservation	134-135, 115-116
B.3	Aspek Sosial	Social Aspect	
Profil Perusahaan Company Profile			
C.1	Visi, Misi dan Nilai keberlanjutan	Vision, Mission and Sustainability Values	22
C.2	Alamat Perusahaan	Company's Address	41
C.3	Skala Usaha	Business Scale	
	a. Total aset atau kapitalisasi aset, dan total kewajiban	a. Total assest or assets capitalisation, and total liability	AR: 15
	b. Jumlah karyawan menurut jenis kelamin, jabatan, usia, pendidikan, dan status ketenagakerjaan	b. The number of employees based on gender, position, age, education and employment status	16

No.	Nama Indeks	Index Name	Halaman Page
C.3	c. Nama pemegang saham dan persentase kepemilikan saham	c. Name of shareholders and shareholding percentage	AR: 8
	d. Wilayah operasional.	d. Areas of operations	15
C.4	Produk, Layanan, dan Kegiatan Usaha yang Dijalankan	Products, Services, and Business Activities Carried Out	13-15, 19-21
C.5	Keanggotaan pada Asosiasi	Membership in Associations	38
C.6	Perubahan Emiten dan Perusahaan Publik yang Bersifat Signifikan	Significant changes on Issuers and Public Companies	43
Penjelasan Direksi Board of Directors Message			
D.1	Penjelasan Direksi	Board of Directors Message	
	a. Kebijakan untuk merespons tantangan dalam pemenuhan strategi keberlanjutan	a. Policies to respond to challenges in achieving sustainability strategy	3-6
	b. Penerapan Keuangan Berkelanjutan	b. Implementation of Sustainable Finance	3-6
	c. Strategi pencapaian target	c. Target achievement strategies	3-6
Tata Kelola Keberlanjutan Sustainability Governance			
E.1	Penanggung Jawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan	Person in Charge for the Implementation of Sustainable Finance	32
E.2	Pengembangan Kompetensi Terkait Keuangan Berkelanjutan	Competency Development on Sustainable Finance	32
E.3	Penilaian Risiko Atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan	Risk Assessment on the Implementation of Sustainable Finance	29, AR: 143
E.4	Hubungan Dengan Pemangku Kepentingan	Relationship with Stakeholders	44-47
E.5	Permasalahan Terhadap Penerapan Keuangan Berkelanjutan	Issues encountered on Implementing Sustainable Finance	35
Kinerja Keberlanjutan Sustainability Performance			
F.1	Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan	Activity to Build Culture of Sustainability	32

No.	Nama Indeks	Index Name	Halaman Page
	Kinerja Ekonomi	Economic Performance	
F.2	Perbandingan Target dan Kinerja Produksi, Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi, Pendapatan dan Laba Rugi	Comparison between Targets and Performance of Production, Portfolio, Financing or Investment Target, Income and Profit or Loss	36
F.3	Perbandingan Target dan Kinerja Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi pada Instrumen Keuangan atau Proyek yang Sejalan dengan Keuangan Berkelanjutan	Comparison between Target and Performance of Portfolio, Financing Target, or investments on Financial Instruments or Projects that are in line with Sustainable Finance	36
Kinerja Keberlanjutan Sustainability Performance			
	Kinerja Lingkungan Hidup	Environmental Performance	
	Aspek Umum	General Aspect	
F.4	Biaya Lingkungan Hidup	Environmental Cost	36
	Aspek Material	Material Aspect	
F.5	Penggunaan Material yang Ramah Lingkungan	Use of Environmentally Friendly Materials	61
	Aspek Energi	Energy Aspect	
F.6	Jumlah dan Intensitas Energi yang Digunakan	Total Amount and Intensity of the Energy Used	143
F.7	Upaya dan Pencapaian Efisiensi Energi dan Penggunaan Energi Terbarukan	Efforts and Achievements on Energy Efficiency and The Use of Renewable Energy	143-144
	Aspek Air	Water Aspect	
F.8	Penggunaan Air	Use of Water	145
	Aspek Keanekaragaman Hayati	Biodiversity Aspect	
F.9	Dampak dari Wilayah Operasional yang Dekat atau Berada di Daerah Konservasi atau Keanekaragaman Hayati	Impacts of Operational Areas that are Within or Near A Conservation Area or Ones that Have Biodiversity	FKS MA tidak beroperasi yang dekat atau berada dalam area konservasi dengan nilai keanekaragaman hayati tinggi FKS MA does not operate in areas in or in vicinity of areas with high conservation values
F.10	Usaha Konservasi Keanekaragaman Hayati	Initiatives for Biodiversity Conservation	134-135, 115-116
	Aspek Emisi	Emission Aspect	
F.11	Jumlah dan Intensitas Emisi yang Dihasilkan Berdasarkan Jenisnya	Total Amount and Intensity of the Emission Produced Based on Types	138

No.	Nama Indeks	Index Name	Halaman Page
F.12	Upaya dan Pencapaian Pengurangan Emisi yang Dilakukan	Efforts and Achievements on Emission Reduction	134-138
	Aspek Limbah dan Efluen	Waste and Effluent Aspect	
F.13	Jumlah Limbah dan Efluen yang Dihasilkan Berdasarkan Jenis	Total Amount of Waste and Effluent Produced Based on Types	146
F.14	Mekanisme Pengelolaan Limbah dan Efluen	Mechanism for Waste and Effluent Management	146
F.15	Tumpahan yang Terjadi (jika ada)	Spills (if any)	Tidak ada tumpahan signifikan selama tahun pelaporan No significant spill throughout the reporting period
	Aspek Pengaduan Terkait Lingkungan Hidup	Aspect on Environmental Complaints	
F.16	Jumlah dan Materi Pengaduan Lingkungan Hidup yang Diterima dan Diselesaikan	Number and Subjects of Environmental Complaints Received and Resolved	84
	Kinerja Sosial	Social Performance	
F.17	Komitmen untuk Memberikan Layanan atas Produk dan/ atau Jasa yang Setara kepada Konsumen	Commitment in Providing Fair and Impartial Services to Customers for Offered Products and/or Services	80
	Aspek Ketenagakerjaan	Employment Aspect	
F.18	Kesetaraan Kesempatan Bekerja	Equal Employment Opportunity	96-97
F.19	Tenaga Kerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa	Child Labour and Forced Labour	88
F.20	Upah Minimum Regional	Regional Minimum Wage	96
F.21	Lingkungan Bekerja yang Layak dan Aman	A Conducive and Safe Working Environment	104-110
F.22	Pelatihan dan Pengembangan Kemampuan Pegawai	Employee Training and Development	90-95
	Aspek Masyarakat	Community Aspect	
F.23	Dampak Operasi Terhadap Masyarakat Sekitar	Impact of Operations on Surrounding Communities	98, 116-119
F.24	Pengaduan Masyarakat	Complaints from The Community	83-84
F.25	Kegiatan Tanggung Jawab Sosial Lingkungan (TJSL)	Environmental Social Responsibility Activities (CSR)	112-128

No.	Nama Indeks	Index Name	Halaman Page
	Tanggung Jawab Pengembangan Produk/Jasa Berkelanjutan	Responsibility for Developing Sustainable Products and/or Services	
F.26	Inovasi dan Pengembangan Produk/Jasa Keuangan Berkelanjutan	Innovation and Development of Sustainable Finance Products and/or Services	59, 79, 117, 124
F.27	Produk/Jasa yang Sudah Dievaluasi Keamanannya bagi Pelanggan	Products/Services That Have Been Evaluated for Customer Safety	68-72
F.28	Dampak Produk/Jasa	Impacts of Products/Services	62-63
F.29	Jumlah Produk yang Ditarik Kembali	Total Amount of Recall Products	84
F.30	Survei Kepuasan Pelanggan Terhadap Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan	Customer Satisfaction Survey on the Sustainable Finance Products/ Services	83
Lain-lain Others			
G.1	Verifikasi Tertulis dari Pihak Independen (jika ada)		Tidak dilakukan Not conducted
G.2	Lembar Umpan Balik	Feedback Sheet	159-160
G.3	Tanggapan Terhadap Umpan Balik Laporan Keberlanjutan Tahun Sebelumnya	Response to Previous Year Report Feedback	Tidak ada Not available
G.4	Daftar Pengungkapan Sesuai Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik	List of Disclosures in Accordance to Regulation of Financial Services Authority No.51/POJK.03/2017 on Application of Sustainable Finance to Financial Services Institution, Issuer and Publicly Listed Companies	153-157



Lembar Umpan Balik

Feedback Form

PT. FKS MULTI ARGO TBK

Laporan Keberlanjutan | Sustainability Report 2022

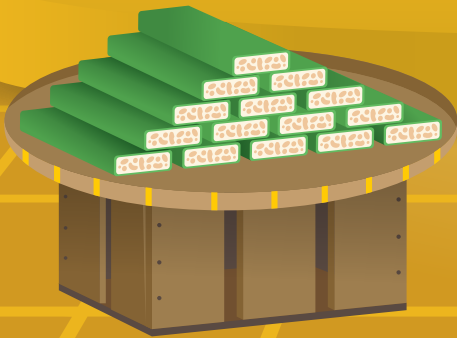
Profil Anda Your profile						
Nama Name						
Institusi/Perusahaan Institution/Company						
Surat Elektronik Email						
Nomor Telepon Telephone Number						
Silahkan pilih salah satu kelompok pemangku kepentingan yang paling mewakili Anda: Please tick the box for the stakeholder group that best describes you:						
<input type="checkbox"/> Pelanggan Customer <input type="checkbox"/> Investor Investor <input type="checkbox"/> Pemerintah Government <input type="checkbox"/> Karyawan Employee <input type="checkbox"/> Distributor Distributor <input type="checkbox"/> Asosiasi Associations <input type="checkbox"/> Mitra Peternak Farmer Partners <input type="checkbox"/> Lembaga/Universitas Institution/University <input type="checkbox"/> Organisasi Komunitas Lokal Local Community Organisations <input type="checkbox"/> Pemasok Supplier <input type="checkbox"/> Penerima Beasiswa Scholarship Grantees <input type="checkbox"/> Lainnya, mohon sebutkan: Others, please state:						
Bagaimana penilaian Anda terhadap laporan ini Please rate this report: (Nilai 1 = tidak setuju dengan nilai maksimal 5 = setuju) (Score 1 = disagree with a maximum score of 5 = agree)						
		1	2	3	4	5
1	Laporan ini mudah dipahami This report is comprehensible					
2	Laporan ini menjelaskan kinerja perusahaan di dalam keberlanjutan This report has described the company's performance in sustainability					
3	Laporan ini telah menyediakan data dan informasi yang cukup atas kinerja perusahaan di dalam keberlanjutan This report provided sufficient data and information on the Company's performance in sustainability					
4	Laporan ini meningkatkan kepercayaan Anda di dalam kinerja keberlanjutan Perusahaan This report increases your confidence in the Company's sustainability performance					

Mohon berikan penilaian terkait apakah data dan informasi yang disajikan cukup untuk kebutuhan informasi Anda Please rate the data and information to which you find sufficient (Nilai 1 = terlalu sedikit dengan nilai maksimal 5 = terlalu banyak) (Score 1 = too little with a maximum score of 5 = too much)						
		1	2	3	4	5
1	Kualitas dan keamanan produk Product quality and safety					
2	Etika, integritas, dan kepatuhan Ethics, integrity and compliance					
3	Economic performance Performa ekonomi					
4	Kesehatan dan Keselamatan Kerja Occupational Health and Safety					
5	Keberagaman dan inklusi Diversity and inclusion					
6	Akses ke pangan Access to food					
7	Kepuasan pelanggan Customer satisfaction					
8	Pengelolaan air dan limbah Water and waste management					
9	Pengembangan masyarakat Community development					
10	Pemasaran dan pelabelan Marketing and labeling					
11	Pengadaan bertanggung jawab Responsible procurement					
12	Keterlibatan karyawan Employee engagement					
Mohon berikan saran, usul dan/atau komentar Anda agar kami bisa meningkatkan laporan ini Please provide suggestions, recommendations and/or comments so we can improve this report						
Silakan kirim formulir umpan balik ini kepada kontak yang tertera di laporan ini: Kindly send this feedback form to address follows, your feedback is most appreciated:						
MENARA ASTRA, 28 TH FLOOR Jl. Jend. Sudirman Kav. 5-6 Central Jakarta 10220 (021) 5088 9889 corporate.secretary@fksmultiagro.co.id www.fksmultiagro.com						

Kedelai BOLA

BERKEMBANG

Bersama Anda



Accelerating Sustainable Impact



PT FKS Multi Agro Tbk
Menara Astra, 28th Floor
Jl. Jend. Sudirman Kav. 5-6
Jakarta 10220

P +62 21 5088 9889
F +62 21 5088 9890