

Synergy

towards a

Sustainable Future

FKS
MULTI AGRO



2023

Laporan Keberlanjutan
Sustainability Report

Daftar Isi

Table of Content

Daftar Isi Table of Contents	2
Tema Laporan Keberlanjutan Sustainability Report Theme	4
Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan Sustainability Performance Highlights	6
Penghargaan, Sertifikasi, dan Keanggotaan Asosiasi Awards, Certification, and Association Membership	7

01

Kata Pengantar Foreword

02

Pendekatan Keberlanjutan Sustainability Approach

Perjalanan dan Strategi Keberlanjutan Sustainability Journey and Strategy	18
--	----

03

Tentang Laporan Ini About the Report

Tentang Laporan Ini About the Report	26
Acuan dalam Pembuatan Laporan References in Reporting	26
Cakupan dan Batasan Pelaporan Scope and Limitation of the Report	27
Pelibatan Pemangku Kepentingan Stakeholder Engagement	27
Topik Material FKS Multi Agro Material Topic FKS Multi Agro	31
Periode dan Siklus Pelaporan Reporting Period and Cycle	36
Pernyataan Kembali dan Asurans Eksternal Restatement and External Assurance	36
Aksesibilitas dan Umpan Balik Accessibility and Feedback	37

04

Tentang FKS Multi Agro About FKS Multi Agro

Profil Singkat FKS Multi Agro Brief Profile of FKS Multi Agro	40
Sekilas Perusahaan Company Overview	41
Visi, Misi, dan Nilai Perusahaan Company Vision, Mission and Values	42
Jejak Langkah Milestones	44
Skala Usaha Business Scale	46
Demografi Karyawan Employee Demographics	46
Tata Kelola Organisasi Perusahaan Corporate Organization Governance	48

05

Manajemen Rantai Pasokan dan Pertumbuhan Ekonomi Supply Chain and Economic Growth Management

Manajemen Rantai Pasokan Supply Chain Management	60
Tata Kelola Layanan Logistik Pelabuhan Port Logistics Service Governance	62
Tata Kelola Layanan Pergudangan Warehousing Service Governance	63
Tata Kelola Jasa Transportasi Transportation Services Governance	66
Penciptaan Nilai Bersama melalui Pertumbuhan Kinerja Ekonomi Shared Value Creation through Economic Performance Growth	70

06

Membangun Lingkungan Kerja yang Positif dan Aman bagi Karyawan

Building a Positive and Safe Work Environment for Employees

Ikhtisar Tenaga Kerja Manpower Overview	74
Menciptakan Lingkungan Kerja yang Nyaman Creating a Comfortable Work Environment	76
Menciptakan Lingkungan Kerja yang Aman Creating a Safe Working Environment	89

07

Membersamai Pelanggan dan Masyarakat

Together with Customers and Communities

Ikhtisar Program FKS Multi Agro dengan Pelanggan dan Masyarakat FKS Multi Agro Program Overview with Customers and Communities	96
Membersamai Pelanggan Together with Customers	97
<i>Flagship</i> Program FKS Multi Agro FKS Multi Agro Flagship Programs	102
Festival Guru Inspiratif sebagai Wadah Inovasi Pengajaran Inspirational Teacher Festival as a Teaching Innovation Platform	105
Olimpiade Literasi dan Numerasi Literacy and Numeracy Olympics	106
Proyek Tempe Park Tempe Park Project	107
Proyek Tanjung Jabung Timur Tanjung Jabung Timur Project	111
Program Sosial FKS Multi Agro FKS Multi Agro Social Programs	112

08

Menuju Operasional yang Berkelanjutan

Towards Sustainable Operations

Ikhtisar Kinerja Lingkungan Environmental Performance Highlights	118
Pengelolaan Air Water Management	121
Pengelolaan Limbah (B3 dan Non-B3) Waste Management (Hazardous and Non-Hazardous)	122
Inisiatif untuk Mengurangi Dampak Lingkungan Environmental Impact Reduction Initiatives	123
Pelestarian Lingkungan Melalui Penghijauan Area Operasional dan Proyek Restorasi Mangrove Environmental Preservation Through Reforesting Operational Areas and Mangroves Restoration Projects	124
Kepatuhan Lingkungan Environmental Compliance	126
Indeks SEOJK 16/2021 SEOJK 16/2021 Index	127
Indeks GRI Standards 2021 GRI Standards 2021 Index	131
Lempar Umpan Balik Feedback Form	140

Tema Laporan Keberlanjutan 2023

Cover Story

Synergy towards a Sustainable Future

Perusahaan menjadikan tantangan ekonomi global sepanjang tahun 2023 sebagai sebuah kesempatan untuk memperkuat sinergi usaha secara menyeluruh. Dalam menghadapi volatilitas dan fluktuasi harga komoditas, Perusahaan memanfaatkan sinergi usaha guna mencapai efisiensi maksimal dan peningkatan keunggulan operasional. Hal ini bertujuan membentuk daya tahan Perusahaan yang kuat atau *strong organizational resilience*.

Langkah sinergis ini diwujudkan melalui penerapan digitalisasi yang menyeluruh dan bertujuan untuk mengintegrasikan setiap kegiatan operasional Perusahaan mulai dari layanan jasa pelabuhan sampai jasa transportasi. Dengan proses digitalisasi tersebut, setiap informasi keuangan dan operasional dapat diakses secara *real-time*.

Informasi tersebut berdampak signifikan pada kebijakan dan rumusan keberlanjutan yang lebih efektif dan selaras dengan strategi bisnis Perusahaan. Kami yakin bahwa sinergi usaha tidak hanya menciptakan efisiensi operasional, tetapi juga menjadi penggerak yang baik untuk mendukung tujuan Perusahaan dalam mencapai keberlanjutan jangka panjang.

The Company views the economic challenges experienced globally in 2023 as an opportunity to fortify its business synergy. In response to the volatility and fluctuations in commodity prices, the Company is leveraging business collaborations to attain maximum efficiencies and operational excellence. This approach is aimed at cultivating robust organizational resilience.

This synergistic step is manifested through the implementation of comprehensive digitalization that aims to integrate every operational activity of the Company, from port logistic service to trucking business. With digitalization, access to financial and operational data is available in real-time.

This information is significantly influencing the development of policies and sustainability measures that are more effective and aligned with the Company's business strategy. We believe that business synergy creates operational efficiency and it's a strategic driver in supporting the Company's goals to achieve long-term sustainability.



- **Membangun Lingkungan Kerja yang Positif dan Aman bagi Karyawan**
Building a Positive and Safe Work Environment for Employees

- **Membersamai Pelanggan dan Masyarakat**
Together with Customers and Communities

- **Menuju Operasional yang Berkelanjutan**
Towards Sustainable Operations



Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan

Sustainability Performance Highlights

Deskripsi Description	Satuan Unit	2023	2022	2021
Kinerja Ekonomi Economic Performance [SEOJK 16/2021 B.1]				
Pendapatan Revenue [B.1.b]	USD	1.401.034.930	1.565.130.699	1.356.597.129
Laba (Rugi) Bersih Tahun Berjalan Profit (Loss) for the Year [B.1.c]	USD	24.733.438	32.827.300	28.053.043
Komposisi Penjualan Berdasarkan Jenis Produk Sales Composition by Product Type [B.1.a]	%			
Perdagangan dan Distribusi Trading and Distribution		97,89%	98,27%	97,98%
Pabrikasi Manufacturing		0,17%	0,16%	0,40%
Logistik Logistics		1,94%	1,57%	1,62%
Nilai Ekonomi yang Didistribusikan Distributed Economic Value	USD	1.397.628.695	1.545.693.569	1.338.059.990
Kinerja Lingkungan Environmental Performance [SEOJK 16/2021 B.2]				
Penggunaan Energi Energy Usage [B.2.a]	GJ	138.863	153.288	114.570
Intensitas Energi Energy Intensity	GJ/Ton	0,021	0,026	0,019
Penggunaan Air Water Usage	Meter Kubik Meter Cubic	5.773	7.885	5.487
Intensitas Emisi Emission Intensity	TonCO ₂ eq/ Ton Produk TonCO ₂ eq/Ton of Product	0,00194	0,00211	0,00186
Pengurangan Limbah Waste Reduction [B.2.c]	Ton	(2,00)	70,19	(63,19)
Kinerja Sosial Social Performance [SEOJK 16/2021 B.3]				
Jumlah Total Pekerja Total Number of Employees	Orang People	995	1.159	665
Jumlah Pekerja Wanita Number of Female Employees	Orang People	200	213	119
Perputaran Pekerja Employee Turnover	Persen Percent	34,07%	22,00%	7,99%
Pelatihan Training	Jam/Orang Hours/People	3,4	3,2	3,3

- **Membangun Lingkungan Kerja yang Positif dan Aman bagi Karyawan**
Building a Positive and Safe Work Environment for Employees

- **Membersamai Pelanggan dan Masyarakat**
Together with Customers and Communities

- **Menuju Operasional yang Berkelanjutan**
Towards Sustainable Operations

Penghargaan, Sertifikasi, dan Keanggotaan Asosiasi Awards, Certifications, and Association Membership

[SEOJK 16/2021 C.5] [GRI 2-28]



Daftar Keanggotaan Asosiasi Association Membership List

- Asosiasi Emiten Indonesia
Association of Indonesian Issuers
Anggota
Member
- Asosiasi Penepungan Pengalengan Ikan
Fish Canning Association
Anggota
Member
- Kamar Dagang dan Industri Indonesia
Indonesian Chamber of Commerce and Industry
- Asosiasi Kedelai Indonesia
Indonesian Soybean Association

Sambutan Direksi

Board of Directors' Remarks

01



FKS Multi Agro berkomitmen untuk menjalankan usaha yang berkelanjutan dengan mengintegrasikan setiap prinsip keberlanjutan dalam aspek operasional dan strategi bisnisnya.

FKS Multi Agro is committed to conducting a sustainable business by integrating every sustainability principle in its operational aspects and business strategies.



- **Membangun Lingkungan Kerja yang Positif dan Aman bagi Karyawan**
Building a Positive and Safe Work Environment for Employees

- **Membersamai Pelanggan dan Masyarakat**
Together with Customers and Communities

- **Menuju Operasional yang Berkelanjutan**
Towards Sustainable Operations



● **Kata Pengantar**
Foreword

● **Pendekatan Keberlanjutan**
Sustainability Approach

● **Tentang Laporan Ini**
About the Report

● **Tentang FKS Multi Agro**
About FKS Multi Agro

● **Manajemen Rantai Pasokan dan Pertumbuhan Ekonomi**
Supply Chain and Economic Growth Management

Sambutan Direktur Utama

CEO Message



**Agung Cahyadi
Kusumo**

Para pemangku kepentingan yang terhormat,

Dengan memanjatkan puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa dan atas rahmat-Nya, atas nama Dewan Komisaris dan Direksi PT FKS Multi Agro Tbk, dengan bangga kami menyampaikan Laporan Keberlanjutan Tahun Buku 2023. Sebagai bagian integral dari komitmen Perusahaan terhadap aspek keberlanjutan, laporan ini mencerminkan upaya-upaya Perusahaan dalam mengintegrasikan prinsip-prinsip keberlanjutan ke dalam setiap aspek operasional dan strategi bisnis. Kami percaya bahwa keberlanjutan bukan hanya tanggung jawab moral, tetapi juga kunci untuk pertumbuhan jangka panjang dan keberhasilan bisnis bagi Perusahaan.

Di FKS Multi Agro, kami memahami bahwa keberlanjutan adalah perjalanan yang terus-menerus. Laporan ini adalah cerminan dari perjalanan FKS Multi Agro selama tahun 2023 dalam mengimplementasikan inisiasi *Environment, Social, and Governance* (ESG), menyoroti kemajuan, pencapaian, dan juga tantangan yang dihadapi.

Laporan ini memberikan informasi mengenai upaya keberlanjutan FKS Multi Agro serta mendorong dialog dan kolaborasi lebih lanjut dengan semua pemangku kepentingan. Kami mengundang Anda untuk bergabung dalam perjalanan ini, berbagi masukan, dan bekerja bersama untuk menciptakan masa depan yang lebih berkelanjutan dan inklusif bagi siapapun.

Respons, Komitmen dan Strategi Keberlanjutan FKS Multi Agro

Responses, Commitments and Sustainability Strategies of FKS Multi Agro

[SEOJK 16/2021 D.1.a, D.1.c]

Dalam menghadapi tantangan keberlanjutan global, FKS Multi Agro telah merespons dengan serangkaian komitmen, strategi serta penentuan tujuan keberlanjutan jangka panjang yang mencakup berbagai aspek. Untuk mewujudkan hal tersebut, Perusahaan memerlukan kolaborasi erat dengan para pemangku kepentingan, termasuk pemerintah, mitra bisnis, karyawan, dan masyarakat.

FKS Multi Agro juga terus berkomitmen untuk menjalankan berbagai *flagship* program terkait pengembangan masyarakat seperti Tempe Park, proyek Tanjung Jabung dan berbagai program lain yang mengedepankan kolaborasi dan kontribusi berkelanjutan kepada masyarakat khususnya masyarakat yang berada di sekitar wilayah operasional Perusahaan.

Distinguished stakeholders,

By expressing gratitude to the Almighty God and for His grace, on behalf of the Board of Commissioners and Directors of PT FKS Multi Agro Tbk, we are pleased to present the Sustainability Report for the Financial Year 2023. As an integral part of the Company's commitment to sustainability, this report reflects the Company's efforts to integrate sustainability principles into every aspect of its business operations and strategies. Sustainability is not only a moral responsibility but also the key to long-term growth and business success for the Company.

At FKS Multi Agro, we acknowledge that sustainability is a continuous journey. This Report reflects FKS Multi Agro's journey through 2023 in implementing our Environment, Social, and Governance (ESG) initiatives, highlighting our progress, achievements, and challenges.

This report provides information on FKS Multi Agro's sustainability efforts and encourages further dialog and collaboration with all stakeholders. We invite you to join this journey, share your input, and work together to create a more sustainable and inclusive future for everyone.

FKS Multi Agro has responded with a series of commitments, strategies, and long-term sustainability goals covering various aspects in response to the global sustainability challenge. To realize them, the Company requires close collaboration with stakeholders, including the government, business partners, employees, and communities to achieve these goals.

FKS Multi Agro is dedicated to executing several flagship initiatives for community development, including Tempe Park, the Tanjung Jabung project, and other initiatives that prioritize collaboration and long-term community contributions, particularly in the community around the Company's operational areas.

Sepanjang tahun, kami terus melanjutkan pembangunan Tempe Park yang merupakan *center of excellence* dari produk tahu dan tempe dan juga menjadi pusat penelitian, pengembangan, dan pelatihan yang berlokasi di Bogor, Jawa Barat. Di Laboratorium dan Fasilitas Penelitian Tempe Park, kami melakukan penelitian untuk meningkatkan nilai tambah produk turunan kedelai. Selain itu, kami juga berkolaborasi dengan beberapa ahli untuk melakukan program pengembangan masyarakat khususnya bagi UMKM.

Kami senantiasa berkomitmen untuk berinvestasi pada aspek hubungan pelanggan dan *community engagement* melalui BOLA Bonanza dan beberapa kegiatan *customer gathering*.

Untuk memperkuat bidang tata kelola, FKS Group telah meluncurkan mekanisme *whistleblowing system* dalam program FKS SpeakUp, dimana setiap karyawan dapat menyampaikan dugaan dan laporan atas adanya indikasi penyimpangan terhadap praktik bisnis atau berbagai pelanggaran etika di lingkungan Perusahaan. Setiap pelapor akan dijamin kerahasiaan datanya dan tidak akan dikenai sanksi apapun atas pelaporan tersebut.

Manajemen akan terus mengembangkan dan mempromosikan program ini dalam rangka mencegah dan mendeteksi potensi pelanggaran peraturan atau etika bisnis sehingga dapat menciptakan iklim kerja yang lebih transparan serta mencegah praktik penyimpangan dan kecurangan di Perusahaan.

Di tahun 2023, FKS Multi Agro berfokus pada peningkatan efisiensi operasional dan inovasi teknologi untuk memperkuat sinergi bisnis di dalam grup perusahaan. Secara umum, strategi keberlanjutan Perusahaan berfokus pada 4 (empat) pilar ESG yaitu:

1. Keamanan dan Ketahanan Pangan
2. Pengelolaan Lingkungan
3. Lingkungan Kerja Yang Sehat, Aman dan Nyaman
4. Pengembangan Masyarakat

Melalui fokus strategi tersebut, FKS Multi Agro berkomitmen untuk mengadopsi praktik bisnis berkelanjutan dan memastikan bahwa semua kegiatan dilakukan dengan cara yang bertanggung jawab dan transparan.

Untuk menerapkan inisiatif ESG di FKS Multi Agro, kami memiliki tim khusus yang disebut *ESG Champions*, yang bertanggung jawab untuk mengintegrasikan prinsip-prinsip keberlanjutan dan menerapkan inisiatif ESG dalam kegiatan operasional dan strategi bisnis kami.

ESG Champions juga melaksanakan program yang sejalan dengan prinsip-prinsip ESG yang akan meningkatkan operasional perusahaan, mengurangi dampak lingkungan,

During the year, we continue with the construction of Tempe Park, our tofu and tempe center of excellence, as research development and training center, located in Bogor, West Java. At the Tempe Park Laboratory and Research Facility, we are conducting research to enhance the added value of soybean derivative products. In addition, we are also collaborating with several experts to conduct community development programs, especially for MSMEs.

We continue to invest in our customer relations and community engagement through BOLA Bonanza and several customer gatherings.

To strengthen our governance, FKS Group has launched a whistleblowing system mechanism in the FKS SpeakUp program, where employees can raise concerns and reports any indication of deviant business practices or various ethical violations within the Company. Each whistleblower will be guaranteed the confidentiality of their data and will not be subject to any sanction for the reporting.

The management will continue to develop and promote this program to prevent and detect potential violations of regulations or business ethics to create a more transparent work climate and avoid the practice of irregularities and fraud in the Company.

In 2023, FKS Multi Agro committed to improving operational efficiency and technological innovation to strengthen business synergy within the group of companies. In general, the Company's sustainability strategy focuses on 4 (four) ESG pillars, namely:

1. *Food Safety and Food Security*
2. *Environmental Management*
3. *Healthy, Safe, and Secure Workplace*
4. *Community Development*

Through this strategic focus, FKS Multi Agro is committed to adopting sustainable business practices and ensuring that all activities are conducted responsibly and transparently.

To implement ESG initiatives in FKS Multi Agro, we have a dedicated team referred to as ESG Champions, where they are responsible to integrate sustainability principles and implement ESG initiatives in our business operations and strategies.

ESG Champions also executes programs which are aligned to ESG principles that would improve the company's operations, reduce environmental impact, improve social

meningkatkan kesejahteraan sosial, dan memperkuat tata kelola. Kami berkomitmen untuk terus meningkatkan implementasi inisiatif ESG dalam setiap lini operasional dengan *ESG Champions* sebagai katalisator.

Kami menyadari tantangan yang ada dan berupaya untuk menyelesaikan tantangan tersebut dan mencapai target internal kami. Tantangan yang dihadapi antara lain berkaitan dengan pemastian kualitas dan keamanan produk, ketahanan rantai pasokan, inovasi produk dan jasa, serta pelaksanaan program-program lingkungan. Tantangan berikutnya adalah pemeliharaan lingkungan kerja yang aman dan nyaman bagi seluruh pekerja FKS Multi Agro, dan implementasi program pemberdayaan masyarakat yang memiliki dampak positif yang terukur.

welfare, and strengthen governance. We are committed to continuously enhancing the implementation of ESG initiatives in every line of operations, with ESG Champions as catalysts.

We acknowledge the challenges and working towards resolving the challenges and achieving our internal targets. The challenges faced include ensuring product quality and safety, supply chain resilience, product and service innovation, and implementation of environmental programs. The next challenge is maintaining a safe and comfortable working environment for all FKS Multi Agro workers and implementing community empowerment programs that have a measurable positive impact.

Sekilas Kinerja Keberlanjutan FKS Multi Agro Tahun 2023

FKS Multi Agro Sustainability Performance Highlights in 2023

[SEOJK 16/2021 D.1.b]

Pada tahun 2023, FKS Multi Agro tetap dapat menunjukkan performa keuangan yang sehat di tengah kondisi ekonomi dunia yang sedang melambat. Tahun ini Perseroan tetap konsisten membukukan pendapatan sebesar USD1,4 miliar yang mana sedikit mengalami penurunan dibanding tahun sebelumnya yang mencapai USD1,5 miliar. Penurunan ini diakibatkan karena penurunan volume penjualan bahan baku pakan dan tren penurunan rata-rata harga komoditas dunia dibanding tahun sebelumnya.

Di sisi lain dari segmen operasional logistik yang dikelola entitas anak, tercatat mengalami pertumbuhan pendapatan bersih sebesar 3,2%, dimana pendapatan bersih pada tahun 2023 adalah sebesar USD 33,4 juta atau meningkat dari tahun sebelumnya sebesar USD 32,4 juta.

Kami dengan bangga menyatakan bahwa sepanjang tahun, tidak ada laporan mengenai masalah keamanan dan kualitas pangan. Hal ini merupakan bukti upaya kami dalam menjaga kepercayaan konsumen dengan memastikan bahwa kami menerapkan sistem manajemen yang ketat untuk memenuhi standar keamanan dan kualitas pangan. Selain itu, sehubungan dengan Manajemen Pengelolaan Lingkungan, Perusahaan merealisasikan berbagai upaya untuk mengurangi dampak lingkungan yang ditimbulkan oleh kegiatan operasionalnya, dari mulai pengelolaan limbah terpadu sampai pengurangan penggunaan botol minum plastik di wilayah operasional kami.

Untuk mewujudkan lingkungan kerja yang sehat, aman, dan nyaman, Perusahaan memastikan kegiatan usaha yang dijalankan memenuhi standar keamanan dan secara konsisten mengidentifikasi bahaya serta mengevaluasi risiko yang dapat berdampak pada potensi kecelakaan kerja.

In 2023, FKS Multi Agro showed healthy financial performance amidst the world economic slowdown. In 2023 the Company consistently booked revenue of USD 1.4 billion, which was a slight decrease compared to the previous year which reached USD 1.5 billion. This decrease was due to a decrease in sales volume, especially feed ingredients. This decrease was due to a decrease in the sales volume of feed ingredients and a downward trend in average global commodity prices compared to the previous year.

On the other hand, the logistics operations segment, managed by subsidiaries, recorded a net revenue growth of 3.2%, where net revenue in 2023 amounted to USD 33.4 million, an increase from the previous year of USD 32.4 million.

We are pleased that there were no reports of any food safety and food quality issues during the year. This is a testament to our efforts in maintaining customer's trust by ensuring we implement a stringent management system to meet food safety and quality standards. Furthermore, in relation to Environmental Management, the Company is implementing various programs to reduce the environmental impacts caused by its operational activities, from integrated waste management to reducing the use of plastic drinking bottles in our operational areas.

In order to create a safe, secure, and comfortable working environment, the company makes sure that all business operations adhere to safety regulations and consistently identifies hazards and evaluates risks that could have an impact on potential work accidents.

Dari segi sumber daya manusia, Perusahaan menyusun strategi pengembangan karyawan dengan menyelenggarakan berbagai kegiatan dan pelatihan, baik untuk karyawan di kantor pusat maupun karyawan di lokasi gudang/cabang.

Salah satu program unggulan dalam rangka pengembangan karyawan adalah Leadership Essentials Acceleration Program (LEAP) bagi karyawan terpilih dengan menggandeng IPMI International Business School sebagai lembaga penyelenggaraannya. Melalui program ini diharapkan dapat melahirkan pemimpin - pemimpin masa depan yang memiliki keterampilan, pengetahuan dan jiwa kepemimpinan yang unggul.

Dalam aspek Pengembangan Masyarakat, Perusahaan melaksanakan berbagai program yang bertujuan untuk meningkatkan kualitas pendidikan, baik bagi para guru maupun bagi para siswa. Hal ini diwujudkan melalui program Festival Guru Inspiratif serta Olimpiade Literasi dan Numerasi yang dilaksanakan di area Serang dan Cilegon.

Menatap Masa Depan: Tantangan dan Kesempatan Looking into the Future: Challenges and Opportunities

Untuk mengatasi volatilitas harga komoditas, Perusahaan telah merumuskan strategi untuk mencapai target kinerja Perseroan pada tahun 2023 dengan penuh optimisme terhadap pemulihan perekonomian nasional. Namun optimisme tersebut disertai dengan kewaspadaan terhadap tantangan dunia usaha yang saat ini masih terdampak konflik geopolitik Eropa Timur dan isu resesi global. Fokus utama Perseroan saat ini adalah untuk terus tumbuh di tengah ketidakpastian, sehingga Perseroan secara hati-hati menyusun strategi untuk dapat mencapai pertumbuhan berkelanjutan.

Secara terus menerus, Kami melakukan perbaikan dan peningkatan pelayanan sehingga dicapai kinerja operasional yang optimal. Salah satunya melalui investasi pada penambahan jalur *conveyor belt* pada *Integrated Warehouse* PT Sentral Grain Terminal, yang bertujuan untuk meningkatkan performa *cargodoring* dari pelabuhan ke gudang. Selain meminimalkan ceceran produk pangan (*food loss*), investasi ini juga akan berdampak pada berkurangnya jejak lingkungan yang dihasilkan dari transformasi proses *cargodoring* konvensional yang menggunakan truk ke proses yang lebih modern melalui *conveyor belt*.

Kami juga menyadari pentingnya adaptasi dan fleksibilitas dalam strategi bisnis untuk menghadapi perubahan yang cepat dan tidak terduga. Oleh karena itu, manajemen akan terus memantau tren global dan lokal untuk dapat memastikan bahwa kami tetap relevan dan efektif dalam upaya keberlanjutan.

In the aspects of human resources, the Company creates an employee development strategy by organizing various activities and training, both for employees at the head office and employees at warehouse/branch locations.

One of the prominent programs for employee development is the Leadership Essentials Acceleration Program (LEAP) for selected employees by cooperating with IPMI International Business School as the organizing institution. This program is expected to foster future leaders who have excellent skills, knowledge, and leadership spirit.

In the Community Development aspect, the Company implements various programs aimed at improving the quality of education, both for teachers and students. This is realized through the Inspirational Teacher Festival program and the Literacy and Numeracy Olympiad which are held in the Serang and Cilegon areas.

To address the volatility of commodity price, the Company has formulated a strategy to achieve the Company's performance target in 2023 with full optimism for the national economic recovery. However, this optimism is coupled with vigilance over the business challenges that are currently affected by the Eastern European geopolitical conflict and the issue of the global recession. The Company's main focus at the moment is to continue to grow in this uncertainty, so the Company is carefully strategizing to achieve sustainable growth.

Continuously, we make improvements and enhancements to our services in order to achieve optimal operational performance. One of them is through investment in extending conveyor belt lines at our Integrated Warehouses PT Sentral Grain Terminal, which aims to improve *cargodoring* performance from port to warehouse. Beside minimizing food loss, this investment will also have an impact on reducing the environmental footprint resulting from the transformation of the conventional *cargodoring* process using trucks to a more modern process using conveyor belts.

We also recognize the importance of adaptation and flexibility in business strategy to deal with rapid and unpredictable changes. Therefore, management will continue to monitor global and local trends to ensure that we remain relevant and effective in our sustainability efforts.

Apresiasi Kami Our Appreciation

Atas pencapaian kinerja selama tahun 2023, kami menyampaikan rasa hormat dan terima kasih kepada segenap jajaran Dewan Komisaris dan pemegang saham yang telah memberikan kepercayaan untuk menjalankan pengelolaan Perusahaan.

Kepada seluruh pelanggan, mitra, dan masyarakat sekitar wilayah operasional FKS Multi Agro, kami mengucapkan terima kasih atas kepercayaan dan dukungannya selama ini. Apresiasi kami secara khusus dan setinggi-tingginya kepada seluruh insan FKS Multi Agro yang telah bekerja keras dan optimal dalam pencapaian kinerja ini, menunjukkan dedikasi dan loyalitas yang tinggi dalam pencapaian target dan implementasi strategi yang telah dicanangkan.

Kami berharap pencapaian ini dapat menjadi pendorong untuk terus dilakukannya berbagai perbaikan dan pembenahan untuk mencapai keberlanjutan Perusahaan. Lebih dari itu semua, keberhasilan FKS Multi Agro tak lepas dari pertolongan dan perkenanan Tuhan yang Maha Kuasa. Sebab itu, sudah semestinya kita mengungkapkan puji syukur kepada-Nya, seraya berharap agar kinerja Perseroan terus meningkat pada tahun-tahun mendatang.

Sebagai penutup Laporan Keberlanjutan ini, kami menyampaikan apresiasi yang tulus kepada semua pihak yang telah mendukung perjalanan keberlanjutan FKS Multi Agro. Kami ingin menegaskan kembali komitmen Perusahaan terhadap keberlanjutan sebagai inti dari operasi dan strategi bisnis FKS Multi Agro. Kami berharap untuk terus berkolaborasi, berinovasi, dan tumbuh bersama semua pemangku kepentingan untuk menciptakan masa depan yang lebih berkelanjutan dan sejahtera bagi semua.

For the performance achievements during 2023, we would like to express our respect and gratitude to the entire Board of Commissioners and shareholders who have given us the trust to manage the Company.

We appreciate your trust and support thus far and extend our gratitude to our clients, partners, and the surrounding communities of the FKS Multi Agro operational areas. Our highest appreciation goes out to all FKS Multi Agro employees who have worked extremely hard and efficiently to achieve this result, demonstrating high dedication and loyalty in reaching goals and implementing the planned strategies.

This achievement can be a driving force for continuous improvement to achieve the sustainability of the Company. Above all, the success of FKS Multi Agro cannot be separated from the help and favor of the Almighty God. Therefore, we should express our gratitude to Him while hoping that the Company's performance will continue to improve in the coming years.

To conclude this Sustainability Report, we would like to express our sincere appreciation to all who have supported FKS Multi Agro's sustainability journey. We would like to reaffirm the Company's commitment to sustainability as the core of FKS Multi Agro's operations and business strategy. We look forward to continuing to collaborate, innovate, and grow with all stakeholders to create a more sustainable and prosperous future for all.

Atas nama Direksi
On behalf of the Board of Directors

Agung Cahyadi Kusumo
Direktur Utama
President Director

Pendekatan Keberlanjutan

Sustainability Approach

02



FKS Multi Agro memiliki pilar-pilar keberlanjutan yang mencakup aspek Lingkungan, Sosial, dan Tata Kelola (LST). Dengan demikian, komitmen Perusahaan dalam melaksanakan inisiatif keberlanjutan terukur dan terstruktur.

FKS Multi Agro established sustainability pillars that cover Environmental, Social, and Governance (ESG) aspects. Thus, the Company's commitment in implementing sustainability initiatives is measurable and structured.



- **Membangun Lingkungan Kerja yang Positif dan Aman bagi Karyawan**
Building a Positive and Safe Work Environment for Employees

- **Membersamai Pelanggan dan Masyarakat**
Together with Customers and Communities

- **Menuju Operasional yang Berkelanjutan**
Towards Sustainable Operations



Perjalanan dan Strategi Keberlanjutan Kami

Sustainability Journey and Strategy

[SEOJK 16/2021 A.1, F.1] [GRI 2-22]

FKS Multi Agro meyakini pertumbuhan dan keberlanjutan bisnis turut ditentukan oleh keberhasilan perusahaan dalam memenuhi tanggung jawab terhadap karyawan, masyarakat, dan lingkungan. Untuk itu, kami mengembangkan strategi keberlanjutan yang holistik dan selaras dengan strategi bisnis Perusahaan yang bertumpu pada empat pilar utama, yaitu Keamanan dan Ketahanan Pangan; Pengelolaan Lingkungan; Lingkungan Kerja yang Sehat, Aman, dan Nyaman; serta Pengembangan Masyarakat. Selain menawarkan solusi atas berbagai tantangan lokal yang dihadapi Perusahaan, implementasi keempat pilar beserta berbagai inisiatif konkret yang mengiringinya merupakan kontribusi nyata FKS Multi Agro terhadap aspirasi global, seperti *Sustainable Development Goals (SDGs)* atau Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB).

FKS Multi Agro believes that the company's success in fulfilling its responsibilities to employees, communities, and the environment determines business growth and sustainability. For this reason, we have developed a holistic sustainability strategy aligned with the Company's business strategy based on four main pillars: Food Safety and Food Security; Environmental Management; Healthy, Safe, and Secure Workplace; and Community Development. Beyond offering solutions to various local challenges faced by the Company, the implementation of the four pillars and the various concrete initiatives that accompany them is FKS Multi Agro's real contribution to global aspirations, such as the Sustainable Development Goals (SDGs).

Tiga Aspek Environmental, Social, and Governance (ESG) dalam FKS Group

Three Aspects of Environmental, Social, and Governance (ESG) in FKS Group



Lingkungan

Environmental

- Pengurangan jejak karbon
Carbon footprint reduction
- Efisiensi operasional (penggunaan energi dan air)
Operation efficiencies (water and energy usage)
- Pengurangan sampah dan polusi
Waste and pollution reduction



Sosial

Social

- Hubungan dan kesejahteraan karyawan
Employee relations and well-being
- Kesehatan dan keselamatan di tempat kerja
Workplace health and safety
- Pengembangan masyarakat
Community development



Tata Kelola

Governance

- Transparansi dan akuntabilitas
Transparency and accountability
- Praktik bisnis yang etis
Ethical business practice
- Kepatuhan terhadap peraturan
Regulatory compliance

Bersama dengan FKS Group, FKS Multi Agro telah menetapkan strategi keberlanjutan yang berfokus pada 4 (empat) pilar utama yang berlandaskan pada Nilai Keberlanjutan FKS yang tertuang dalam *FKS Way* yaitu *Integrity, Caring, dan Commitment*. Strategi keberlanjutan FKS Multi Agro yang selaras dengan prinsip-prinsip *SDGs/TPB* adalah sebagai berikut:

Together with FKS Group, FKS Multi Agro has established a sustainability strategy that focuses on 4 (four) main pillars based on the FKS Sustainability Values as stated in the FKS Way, namely Integrity, Caring, and Commitment. FKS Multi Agro's complete sustainability strategy and its support for the SDGs are as follows:

Empat Pilar ESG dalam FKS Group Four Pillars of ESG in FKS Group

Bersama dengan FKS Group, FKS Multi Agro telah menetapkan 4 (empat) pilar utama ESG yang selaras dengan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB), adalah sebagai berikut:

Together with FKS Group, FKS Multi Agro has established 4 (four) main ESG pillars which are aligned with Sustainability Development Goals, as follows:

Keamanan dan Ketahanan Pangan
Food Safety and Food Security

Mencapai standar keamanan pangan dan membangun rantai pasokan yang bertanggung jawab

Going beyond food safety standards and establishing a responsible supply chain








Pengelolaan Lingkungan
Environmental Management

Meminimalkan dampak operasional terhadap lingkungan

Minimize environmental footprint from our operations










Lingkungan Kerja yang Sehat, Aman, dan Nyaman
Healthy, Safe, and Secure Workplace

Menyediakan tempat kerja yang aman dan terjamin bagi karyawan

Aim to provide safe and secure workplace to employees



Pengembangan Masyarakat
Community Development

Menjalin kemitraan dengan masyarakat untuk tumbuh bersama

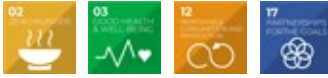
Build and grow with communities through partnerships







Keamanan dan Ketahanan Pangan Food Safety and Food Security



Ketahanan pangan mencakup tiga prinsip utama yaitu ketersediaan, keterjangkauan, dan stabilitas. Prinsip-prinsip tersebut sejalan dengan komitmen kami sebagai pemasok bahan baku pangan dan pakan, yakni memastikan bahwa masyarakat senantiasa mendapatkan akses pangan dan pakan berkualitas dengan harga yang terjangkau. Untuk menjamin standar kualitas dan keamanan pangan serta membangun rantai pasokan yang bertanggung jawab, FKS Multi Agro menerapkan sistem manajemen keamanan pangan yang ketat, di antaranya melalui penerapan ISO 9001:2015 tentang Manajemen Mutu di beberapa lokasi gudang, yaitu FKS Multi Agro Surabaya dan Nusa Prima Logistik. Selanjutnya, standar internasional tersebut akan diterapkan di lokasi-lokasi lainnya secara bertahap.

Beberapa program dan inisiatif yang telah dilakukan FKS Multi Agro untuk menjalankan pilar ini di antaranya:

1. Untuk memastikan ketersediaan produk yang berkualitas, FKS Multi Agro memastikan proses pengadaan dikelola dengan tepat, dan memastikan pentingnya ketertelusuran rantai pasok serta meminimalkan gangguan produk pada rantai pasokan.
2. Perusahaan mengutamakan penyediaan produk berkualitas tinggi dan terjangkau serta menjaga umpan balik pelanggan untuk terus meningkatkan produk dan layanan.
3. Melaksanakan Sistem Manajemen Keamanan Pangan untuk mengelola dan menangani produk dalam kegiatan logistik, yang meliputi penanganan pelabuhan, pergudangan, transportasi, dan distribusi.
4. Meminimalkan penceraan produk pangan di seluruh pelabuhan, gudang, transportasi, dan distribusi.
5. Mengutamakan praktik keamanan pangan termasuk memberikan dukungan kepada pelanggan di industri produk turunan kedelai.

Food security encompasses three main principles: availability, affordability, and stability. These principles align with our commitment as a distributor of food and feed ingredients to ensure that people always have access to high-quality food and feed at affordable prices. To ensure quality and food safety standards and build a responsible supply chain, FKS Multi Agro implements a strict food safety management system, including through the implementation of ISO 9001:2015 on Quality Management in several warehouse locations, namely FKS Multi Agro Surabaya and Nusa Prima Logistik. Furthermore, the international standard will be implemented in other locations in stages.

Some of the programs and initiatives that FKS Multi Agro has carried out to implement this pillar include:

1. To ensure the availability of high-quality products, FKS Multi Agro ensures the procurement process is well-managed and emphasizes the importance of supply chain traceability and minimizes product disruptions in the supply chain.
2. The Company prioritizes providing high-quality, affordable products and continuously maintains customer feedback to improve products and services.
3. Implement a Food Safety Management System to manage and handle products in logistics activities, which include port handling, warehousing, transportation, and distribution.
4. Minimize food loss at all ports, warehouses, transportation, and distribution.
5. Prioritize food safety practices including providing support to customers in the soybean derivatives industry.

Pengelolaan Lingkungan Environmental Management



FKS Multi Agro berkomitmen untuk mengambil langkah-langkah untuk meminimalkan dampak lingkungan dari operasi Perusahaan. Program-program berkelanjutan yang dijalankan oleh Perusahaan berfokus pada komitmen pengelolaan energi dan pengendalian emisi, serta pengelolaan efluen dan air.

Beberapa program dan inisiatif yang dilakukan FKS Multi Agro untuk menjalankan pilar ini di antaranya:

1. Melakukan internalisasi aspek keberlanjutan kepada karyawan dengan menunjuk *ESG Champions* di FKS Multi Agro untuk mengatalisasi promosi program terkait lingkungan.
2. Mengambil tindakan untuk memastikan kepatuhan terhadap ketentuan yang berkaitan dengan lingkungan.
3. Mengurangi dampak negatif dari operasional Perusahaan terhadap lingkungan melalui peningkatan efisiensi penggunaan energi dan air, meminimalkan limbah dan emisi, melakukan kebijakan pengelolaan sampah untuk mengurangi dampak negatif bagi lingkungan, dan melakukan inovasi melalui penggunaan teknologi yang ramah lingkungan. Salah satu *flagship* program pada pilar pengelolaan lingkungan ini adalah *Waste Management Program* yang bekerjasama dengan Waste4Change untuk pengelolaan sampah domestik di kantor pusat.

FKS Multi Agro is committed to minimizing the environmental impact of the Company's operations. The Company's sustainability programs focus on its commitment to energy management and emission control, effluent and water management.

Several programs and initiatives conducted by FKS Multi Agro to carry out this pillar include:

1. Internalize sustainability aspects to employees by appointing ESG Champions in FKS Multi Agro to catalyze the promotion of programs related to the environment.
2. Act to ensure compliance with environmental provisions.
3. Reducing the negative impact of the Company's operations on the environment through increasing the energy and water usage efficiency, minimizing waste and emissions, implementing waste management policies to reduce negative impacts on the environment, and innovating through the use of environmentally friendly technology. One of the flagship programs in this environmental management pillar is the Waste Management Program, which is in collaboration with Waste4Change for domestic waste management at the head office.

Lingkungan Kerja yang Sehat, Aman, dan Nyaman Healthy, Safe, and Secure Workplace



Komitmen Perusahaan untuk menyediakan tempat kerja yang aman dan terjamin bagi karyawan tercermin dalam implementasi Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3) dan pelaksanaan program *Zero Accident*, pengembangan kompetensi karyawan melalui pemberian pendidikan dan pelatihan, serta memprioritaskan keberagaman, kesempatan yang setara, dan tanpa diskriminasi.

Beberapa program dan inisiatif yang telah dilakukan FKS Multi Agro untuk menjalankan pilar ini di antaranya:

1. Melakukan proses rekrutmen yang adil dan transparan.
2. Proses *onboarding* (orientasi karyawan) yang komprehensif.
3. Melakukan pelatihan dan pengembangan untuk peningkatan kemampuan karyawan.
4. Menjalankan Sistem Manajemen Penilaian Kinerja (PMS) yang adil.
5. Menyusun rancangan pengembangan karier dan pengembangan kinerja untuk karyawan.
6. Memberikan remunerasi yang adil.
7. Membuka lapangan kerja untuk tenaga kerja lokal.
8. Meningkatkan keterlibatan dan komunikasi dengan karyawan.
9. Memastikan Kesehatan dan Keselamatan Kerja.
10. Menghargai keberagaman, pemberian hak yang setara, dan anti diskriminasi, serta pemenuhan hak asasi manusia.

The Company's commitment to providing a safe and secure workplace for employees is reflected in the implementation of the Occupational Safety and Health Management System (SMK3) and the implementation of the Zero Accident program, the development of employee competencies through the provision of education and training, and prioritizing diversity, equal opportunity, and non-discrimination.

Several programs and initiatives that have been carried out by FKS Multi Agro to implement this pillar include:

1. Conduct a fair and transparent recruitment process.
2. Comprehensive onboarding process.
3. Conduct training and development to improve employee capabilities.
4. Implement a fair Performance Appraisal Management system (PMS).
5. Create career development and performance development plan for employees.
6. Provide fair remuneration.
7. Open employment opportunities for local workers.
8. Improve engagement and communication with employees.
9. Ensuring Occupational Health and Safety.
10. Respect for diversity, equal rights, anti-discrimination, and the fulfillment of human rights.

Pengembangan Masyarakat Community Development



FKS Multi Agro berusaha untuk tumbuh bersama komunitas melalui kemitraan yang berfokus pada pengembangan keahlian melalui program pendidikan, pelatihan, serta pengembangan keahlian dan peningkatan kesejahteraan masyarakat. Perusahaan juga telah mengembangkan program-program CSR yang berfokus pada peningkatan kualitas hidup masyarakat, termasuk program kesehatan, pendidikan, dan inisiatif pembangunan sosial lainnya.

Beberapa *flagship programs* yang dilakukan FKS Multi Agro untuk menjalankan pilar ini di antaranya:

1. Mendukung target pencapaian Pemerintah Indonesia menuju Indonesia Emas 2045 melalui program-program pendidikan seperti peningkatan kualitas guru yang diwujudkan melalui program Festival Guru Inspiratif dan mengadakan kegiatan Olimpiade Literasi dan Numerasi.
2. Mengembangkan Tempe Park sebagai pusat penelitian, pengembangan, dan *center of excellence* produk turunan kedelai.
3. Mengembangkan metode pertanian Budidaya Jenuh Air yang dapat meningkatkan hasil pertanian.
4. Program-program CSR melalui FKS Inspire & FKS Empower.

Selama tahun pelaporan, FKS Multi Agro telah mengimplementasikan dan mengintegrasikan berbagai program dan inisiatif strategis di atas dalam operasional sehari-hari. Hal itu kami lakukan sebagai manifestasi atas komitmen Perusahaan dalam mengukuhkan prinsip-prinsip keberlanjutan yang bertujuan untuk menciptakan nilai jangka panjang bagi segenap pemangku kepentingan serta kelestarian bumi. Lebih dari itu, penerapan program dan inisiatif tersebut sekaligus menegaskan kontribusi FKS Multi Agro terhadap pencapaian *SGDs/TPB*.

FKS Multi Agro aims to thrive with the community through partnerships focusing on skill development through education, training, skill development programs, and community welfare improvement. The Company has also developed CSR programs to improve the community's quality of life, including health programs, education, and other social development initiatives.

Several flagship programs implemented by FKS Multi Agro to carry out this pillar include:

1. Supporting the Government of Indonesia's target towards the Golden Indonesia 2045 through educational programs such as improving the quality of teachers through the Inspirational Teacher Festival program and holding Literacy and Numeracy Olympics.
2. Developing Tempe Park as research and development center, as well as center of excellence for soybean derivative products.
3. Developing a Water-saturated Cultivation farming method that improves agricultural yields.
4. CSR programs through FKS Inspire & FKS Empower.

During the reporting period, FKS Multi Agro has implemented and integrated the above strategic programs and initiatives into its daily operations. This manifests the Company's commitment to upholding sustainability principles that aim to create long-term value for all stakeholders and minimize environmental impact. Moreover, implementing these programs and initiatives confirms FKS Multi Agro's contribution to achieving *SGDs*.

Tentang Laporan Ini

About the Report

03



Kami berharap laporan ini menjadi sumber informasi mengenai berbagai upaya FKS Multi Agro mewujudkan keselarasan antara pencapaian kinerja aspek ekonomi, lingkungan dan sosial, sekaligus berpartisipasi dalam mengurangi dampak akibat perubahan iklim.

We hope this report serves as a source of information on FKS Multi Agro's efforts to synchronize the economic, environmental, and social achievements while at the same time participating in reducing the impacts of climate change.



- **Membangun Lingkungan Kerja yang Positif dan Aman bagi Karyawan**
Building a Positive and Safe Work Environment for Employees

- **Membersamai Pelanggan dan Masyarakat**
Together with Customers and Communities

- **Menuju Operasional yang Berkelanjutan**
Towards Sustainable Operations



Tentang Laporan Ini

About the Report

FKS Multi Agro berkomitmen untuk memenuhi tanggung jawab keberlanjutan dan mendukung upaya pemerintah dalam mencapai Tujuan Pembangunan Berkelanjutan. Laporan Keberlanjutan tahun 2023 ini berisi tentang kemajuan, upaya, dan tantangan keberlanjutan, serta rencana masa depan Perusahaan dalam mempromosikan pembangunan berkelanjutan. Kami berharap laporan ini memberikan wawasan yang lebih luas kepada pemangku kepentingan mengenai inisiatif-inisiatif ESG kami.

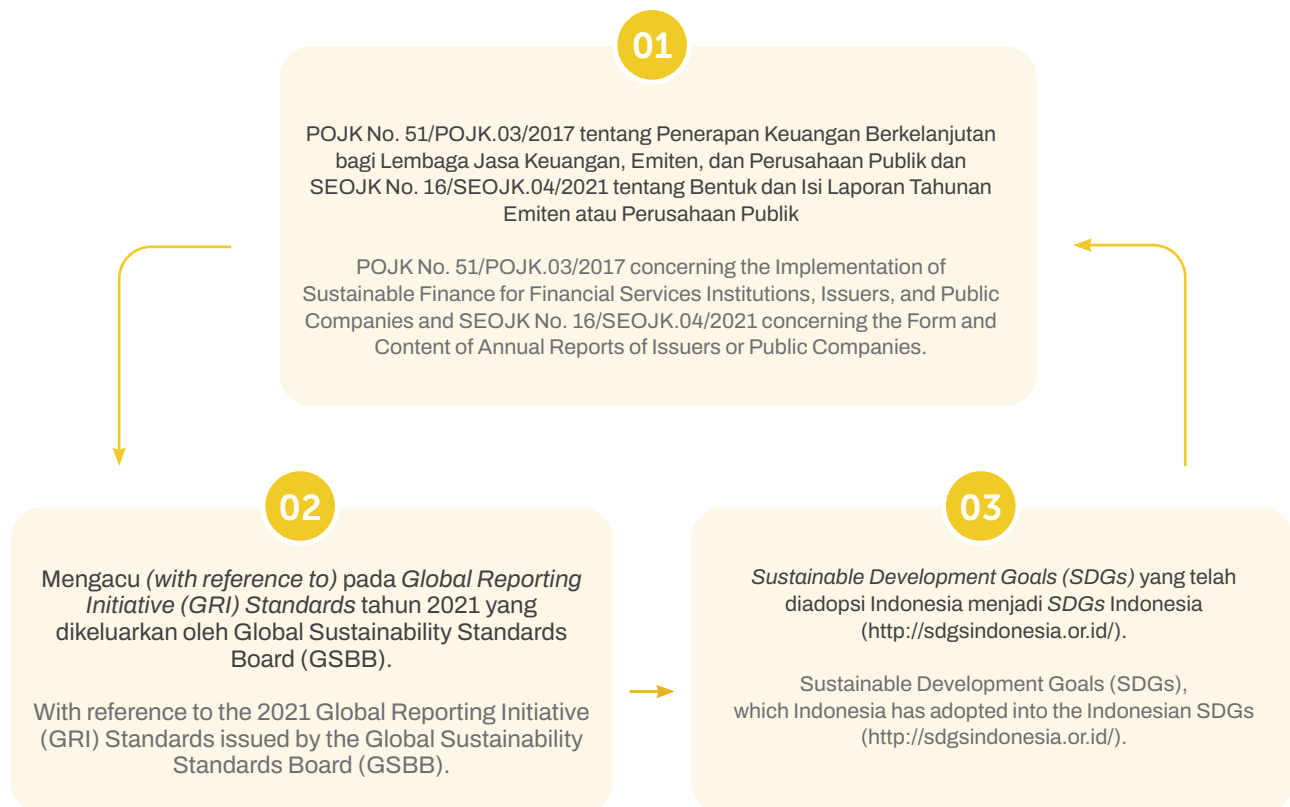
FKS Multi Agro is committed to fulfilling its sustainability responsibilities and supporting the government's efforts in achieving the Sustainable Development Goals. This Sustainability Report 2023 contains progress, efforts, sustainability challenges, and the Company's plans for promoting sustainable development. We hope this report provides stakeholder greater insights to our ESG initiatives.

Acuan dalam Pembuatan Laporan

References in Reporting

Laporan Keberlanjutan ini disusun dengan merujuk pada panduan nasional dan internasional sebagai berikut:

This sustainability report has been created while referring to the national and international guidelines mentioned below:



Untuk memudahkan pembaca menemukan informasi sesuai panduan, kami mencantumkan nomor dan angka pengungkapan panduan di belakang kalimat atau alinea yang sesuai. Data lengkap kecocokan informasi tersebut kami sampaikan di belakang laporan ini.

To make it easier for readers to find information that matches the guidance, we have included the number and figures of guidance disclosures behind the corresponding sentence or paragraph. The complete data on the suitability of the information is provided at the back of this report.

Cakupan dan Batasan Pelaporan

Scope and Limitation of the Report

[GRI 2-2]

Laporan Keberlanjutan ini mengungkap tentang kinerja aspek ekonomi, lingkungan, dan sosial beserta dampak yang ditimbulkannya sesuai dengan topik material terpilih beserta batasan yang telah ditentukan. Laporan mencakup data dan informasi kinerja FKS Multi Agro beserta entitas anak yang laporan keuangannya terkonsolidasi untuk periode 1 Januari-31 Desember 2023. Data indikator keselamatan dan lingkungan seperti energi, air, limbah, dan emisi gas rumah kaca mencakup sebagian besar anak perusahaan kami kecuali untuk operasional PT FKS Pangan Nusantara.

This Sustainability Report discloses the performance of economic, environmental, and social aspects and their impacts by selected material topics and predetermined limits. The report includes data and information on the performance of FKS Multi Agro and its subsidiaries, whose financial statements are consolidated from 1 January to 31 December 2023. Data on safety and environmental indicators such as energy, water, waste and greenhouse gas emissions covers most of our subsidiaries except for PT FKS Pangan Nusantara operations.

Pelibatan Pemangku Kepentingan

Stakeholder Engagement

[SEOJK 16/2021 E.4] [GRI 2-29]

Untuk melakukan perikatan dengan pemangku kepentingan, FKS Multi Agro terlebih dahulu melakukan pemetaan pemangku kepentingan. Dari proses tersebut, selanjutnya Perusahaan merumuskan formulasi "Bagaimana seharusnya tingkat interaksi dilakukan Perusahaan dengan pemangku kepentingan?" Adapun dasar yang digunakan Perusahaan dalam menentukan interaksi dengan pemangku kepentingan adalah tingkat pengaruh yang diterima dan diberikan oleh Perusahaan.

To engage with stakeholders, FKS Multi Agro first conducts stakeholder mapping. From this process, the Company then formulates, "How should the Company carry out the level of interaction with stakeholders?" The basis used by the Company in determining interactions with stakeholders is the level of influence received and exerted by the Company.

Selanjutnya, berdasarkan tingkat pengaruhnya, FKS Multi Agro mengidentifikasi para pemangku kepentingan utama, menyesuaikan ketentuan keterlibatan termasuk frekuensi keterlibatan dengan para pemangku kepentingan utama.

Furthermore, based on the level of influence, FKS Multi Agro identifies the key stakeholders, tailor engagement requirement including frequencies to these engagements with the key stakeholders.

Setelah ditentukan pemangku kepentingan yang dilibatkan, Perusahaan mendesain metode pelibatan yang dilakukan untuk setiap pemangku kepentingan berikut dengan frekuensi pelibatannya. Bersamaan dengan hal tersebut, kami meminta umpan balik dari para pemangku kepentingan atas isu utama terkait aspek keberlanjutan yang harus menjadi fokus dan ditangani oleh Perusahaan.

After determining the stakeholders involved, the Company designs the method of engagement conducted for each stakeholder along with the frequency of engagement. At the same time, we seek stakeholder's feedback on key issues related to sustainability that the Company should focus and address.

Dari proses pelibatan pemangku kepentingan tersebut, kami mengidentifikasi topik dan harapan para pemangku kepentingan, yang kemudian menjadi dasar dalam proses penentuan topik material laporan ini. Topik dan harapan pemangku kepentingan tersebut sekaligus menjadi pertimbangan kami untuk mengembangkan strategi keberlanjutan Perusahaan.

Uraian selengkapnya tentang pelibatan pemangku kepentingan disampaikan dalam tabel berikut:

From the stakeholder engagement process, we identified the topics and expectations of stakeholders, which become the basis for determining the material topics of this report. These topics and stakeholders' expectations also incorporated as the Company develop its sustainability strategy.

A complete description of stakeholder engagement is provided in the following table:

Daftar Pemangku Kepentingan, Metode Pelibatan, Frekuensi, Topik yang Diajukan, dan Harapan Pemangku Kepentingan

List of Stakeholders, Method of Engagement, Frequency, Topics Proposed, and Stakeholder Hopes

Pemangku Kepentingan Stakeholders	Metode Pelibatan Method of Engagement	Frekuensi Frequency	Topik Utama yang Diajukan Main Topic Proposed	Harapan Pemangku Kepentingan Stakeholder Hopes
Pemegang Saham Shareholders	Rapat Umum Pemegang Saham General Meeting Of Shareholders Paparan Publik Public Exposure Email atau Pertemuan Email or Meetings Laporan Tahunan dan Laporan Keuangan Annual Report and Financial Statements Laporan Keberlanjutan Sustainability Report Diskusi Privat Private Discussion Situs Website Keterbukaan Informasi Disclosure of Information	Triwulanan, Tahunan Quarterly, Yearly	<ul style="list-style-type: none"> • Performa dan Pengembangan Usaha/ Tata Kelola/Manajemen Performance and Business Development/ Governance Management • Transparansi/ Keterbukaan Informasi Transparency/ Disclosure Information 	<ul style="list-style-type: none"> • Komitmen dan Performa Keuangan dan Non Keuangan Perusahaan Company's Financial and Non-Financial Commitments and Performance • Pertumbuhan Usaha Business Growth • Profitabilitas Profitability
Distributor & Pelanggan Distributor & Customer	Situs Website Kunjungan/Pertemuan Visits/Meetings Survei Kepuasan Satisfaction Survey Program Loyalitas & Reward Loyalty & Reward Program Pelatihan Training Konsultasi Kewirausahaan Entrepreneurial Consulting	Mingguan, Bulanan atau Saat Diperlukan Weekly, Monthly or As Needed	<ul style="list-style-type: none"> • Hubungan Komersial/ Kualitas Layanan Commercial Relationship/Service Quality • Distribusi Produk Product Distribution • Performa Penjualan Sales Performance • Informasi Produk, Harga dan Layanan Product Information, Prices and Services 	<ul style="list-style-type: none"> • Performa Penjualan Sales Performance • Informasi Produk, Harga, dan Layanan Product Information, Prices, and Services • Kinerja Keuangan Perusahaan Company's Financial Performance • Performa Penjualan Sales Performance

Pemangku Kepentingan Stakeholders	Metode Pelibatan Method of Engagement	Frekuensi Frequency	Topik Utama yang Diajukan Main Topic Proposed	Harapan Pemangku Kepentingan Stakeholder Hopes
			<ul style="list-style-type: none"> • Kinerja Keuangan Perusahaan Company's Financial Performance 	<ul style="list-style-type: none"> • Informasi Produk, Harga, dan Layanan Product Information, Prices, and Services
Pegawai Employee	<p>Pelatihan Reguler Regular Training</p> <p><i>Email</i> dan Pemberitahuan Manajemen Email and Management Notice</p> <p>Program Induksi Induction Program</p> <p>Survei Kepuasan Karyawan Employee Satisfaction Survey</p> <p>Pertemuan Karyawan dan Acara Perusahaan Employee Gathering and Corporate Event</p>	Secara Reguler dan Saat Diperlukan Regularly and As Needed	<ul style="list-style-type: none"> • Ketenagakerjaan/ Kesejahteraan Employment/Welfare • Kinerja Keuangan Perusahaan Company's Financial Performance • Performa dan Pengembangan Usaha/ Tata Kelola/Manajemen Performance and Business Development/ Governance/ Management 	<ul style="list-style-type: none"> • Kebijakan dan Strategi Terkait Ketenagakerjaan Policies and Strategies Related to Employment • Kesempatan Kerja dan Jenjang Karir Job Opportunities and Career Paths • Pengembangan Karier Career Development • Hak, Kesejahteraan, Keamanan, dan Kenyamanan Dalam Bekerja Rights, Welfare, Security, and Comfortable Working Conditions • Tunjangan dan Remunerasi yang Adil Fair Benefits and Remuneration
Pemerintah dan Pembuat Kebijakan Government and Policymakers	<p>Sosialisasi dan Rapat Koordinasi Outreach and Coordination Meetings</p> <p>Forum yang Melibatkan Berbagai Pemangku Kepentingan Multi Stakeholder Forums</p>	Saat Diperlukan As Needed	<ul style="list-style-type: none"> • Perizinan dan Regulasi Bisnis Licensing and Business Regulation • Sertifikasi Certification • Koordinasi Sistem Perdagangan Trading System Coordination • Kepatuhan dan Pelaporan Compliance and Reporting • Penyebarluasan Peraturan Pemerintah Dissemination of Government Regulations 	<ul style="list-style-type: none"> • Pengembangan Usaha/ Investasi Business Development/ Investment • Kepatuhan dan Pelaporan Compliance and Reporting

Pemangku Kepentingan Stakeholders	Metode Pelibatan Method of Engagement	Frekuensi Frequency	Topik Utama yang Diajukan Main Topic Proposed	Harapan Pemangku Kepentingan Stakeholder Hopes
Mitra Kerja, <i>Supplier</i> Partners, Suppliers	<p>Induksi Rutin Daring dan Luring Routine Induction Online and Offline</p> <p>Pertemuan/Kunjungan Secara Langsung Maupun Daring Meetings/Visits in Person or Online</p> <p>Kontrak Kerja Employment Contract</p> <p>Koordinasi Operasional Operational Coordination</p>	Bulanan atau Tahunan Monthly or Yearly	<ul style="list-style-type: none"> Ketertelusuran Sumber Pasokan Traceability of The Source of Supply Kontrak dan Pembayaran Contracts and Payments Konsultasi Keadaan dan Harga Pasar Consultation of Conditions and Market Prices Informasi Rantai Pasok Supply Chain Information Kebijakan Pengadaan Procurement Policy 	<ul style="list-style-type: none"> Hubungan Komersial Commercial Relationship
Masyarakat, Komunitas Lokal People, Local Community	<p>Saluran Umpan Balik Masyarakat Community Feedback Channels</p> <p>Kegiatan <i>Community Development</i> Community Development Events</p>	Saat Diperlukan As Needed	<ul style="list-style-type: none"> Terjaminnya Hak-Hak Masyarakat Lokal Guaranteed Rights of Local Communities Pemberdayaan dan Kesejahteraan Empowerment and Welfare Pelaksanaan Program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan Implementation of Corporate Social Responsibility Programs Kesempatan Kerja bagi Masyarakat Lokal Employment Opportunities for Local Communities 	<ul style="list-style-type: none"> Penyampaian <i>Concern</i>, Pelaksanaan Program <i>Community Development</i> atau Kontribusi terhadap Masyarakat Lainnya, Kesempatan Kerja Submission of Concerns, Implementation of Community Development Programs or Contribution to Other Communities, Employment Opportunities

Pemangku Kepentingan Stakeholders	Metode Pelibatan Method of Engagement	Frekuensi Frequency	Topik Utama yang Diajukan Main Topic Proposed	Harapan Pemangku Kepentingan Stakeholder Hopes
Asosiasi Association	Pertemuan Meetings <i>Industry Gathering dan Workshop</i> Industry Gathering and Workshops	Tahunan dan Saat Diperlukan Yearly and As Needed	<ul style="list-style-type: none"> • Penyampaian Umpan Balik atau Keluhan Submission of Feedback or Complain • Praktik Terbaik Pada Bidang Perdagangan Best Practices in Trading Business • Perkembangan Industri Industrial Development • Kesempatan untuk Berkolaborasi Opportunity to Collaborate • Pengembangan Masyarakat Community Development 	<ul style="list-style-type: none"> • Kontribusi dalam Keanggotaan Asosiasi Contribution to Association Membership

Pendekatan Khusus Kepada Pemangku Kepentingan: Peraturan Perusahaan Dedicated Approach to Stakeholders: Company Regulation

[GRI 2-30]

Berkaitan dengan pelibatan pemangku kepentingan FKS Multi Agro memiliki Peraturan Perusahaan dengan pekerja sebagai pemangku kepentingan internal. Dalam peraturan tersebut terdapat hak dan kewajiban Perusahaan dan pekerja, dimana perjanjian tersebut juga menjadi rujukan apabila terjadi perselisihan antara pekerja dengan Perusahaan.

Concerning stakeholder engagement, FKS Multi Agro has Company Regulations with workers as internal stakeholders. The Company Regulations contains the rights and obligations of the Company and its workers. The regulations also serve as a reference in a dispute between workers and the Company.

Topik Material FKS Multi Agro Material Topic FKS Multi Agro

[GRI 3-1, 3-2]

Topik material laporan ini disusun berdasarkan hasil perikatan Perusahaan dengan segenap pemangku kepentingan. Selain bertujuan untuk mencapai tujuan bersama, pelibatan pemangku kepentingan merupakan mekanisme akuntabilitas dalam mengidentifikasi, memahami, dan menangani masalah terkait isu dampak ekonomi, lingkungan dan sosial. Lebih dari itu, pelibatan pemangku kepentingan penting dilakukan karena turut menentukan keberlanjutan bisnis FKS Multi Agro di masa depan.

The material topics of this report are based on the Company's engagement with all stakeholders. Besides aiming to achieve common goals, stakeholder engagement is an accountability mechanism for identifying, understanding, and addressing issues related to economic, environmental, and social impacts. Moreover, stakeholder engagement is essential because it determines the sustainability of FKS Multi Agro's business in the future.

Proses identifikasi topik material laporan selengkapnya disampaikan dalam bagan berikut:

The process of identifying material report topics is presented in the following chart:



Untuk mendapatkan topik material, kami melakukan survei guna mengidentifikasi topik-topik ESG, termasuk signifikansi dampaknya. Survei dilakukan dalam rentang waktu 23 November - 26 Desember 2023. Dalam mengidentifikasi topik material, kami menerapkan prinsip *double materiality lens*, yaitu melihat topik tidak hanya dari sisi pentingnya bagi Perusahaan, tetapi juga melihat dampak topik bagi pemangku kepentingan. Sesuai dengan proses tersebut, Perusahaan melaporkan topik material dalam Laporan Keberlanjutan berdasarkan isu prioritas yang memiliki dampak signifikan bagi Perusahaan. Daftar topik material selengkapnya adalah sebagai berikut:

To obtain material topics, we have conducted a materiality survey to identify key ESG topics including the significance of the impacts. The survey was conducted between 23 November and 26 December 2023. In identifying material topics, we apply the double materiality lens principle, which looks at the topic in terms of its importance to the Company and its impact on stakeholders. By this process, the Company reports material topics in the Sustainability Report based on prioritized issues that significantly impact the Company. The complete list of content topics is as follows:

Daftar Topik Material dan Batasannya

List of Material Topics and Limitations

Topik Material Material Topics	Penjelasan Topik Material Explanation of Material Topics	Nomor Pengungkapan GRI Standards GRI Standard Disclosure Number	Batasan Topik Topic Boundaries	
			Di dalam Inside FKS Multi Agro	Di luar Outside FKS Multi Agro
Topik Ekonomi Economic Topics				
Kinerja Ekonomi Economic Performance	Pencapaian kinerja keuangan FKS Multi Agro dan bagaimana FKS Multi Agro mendistribusikan nilai ekonomi yang diciptakan kepada pemangku kepentingan. Financial performance achievements of FKS Multi Agro and how FKS Multi Agro distributes the economic value created to stakeholders.	201	V	-
Dampak Ekonomi Tidak Langsung Indirect Economic Impacts	Pembangunan infrastruktur dan pemberian layanan yang dilakukan FKS Multi Agro yang memberikan dampak tidak langsung pada pertumbuhan masyarakat lokal di wilayah operasional. Infrastructure development and services provided by FKS Multi Agro that indirectly impact the growth of local communities in the operational areas.	203	V	V
Etika, Integritas, dan Kepatuhan Ethics, Integrity, and Compliance	Untuk merealisasikan komitmen antikorupsi dan antisuap, FKS Multi Agro memasukkan prinsip antikorupsi dan antipenyuapan dalam kode etik Perusahaan, serta mempromosikan program FKS SpeakUp agar karyawan dapat menyampaikan dugaan dan laporan atas indikasi penyimpangan praktik bisnis. To realize its anti-corruption and anti-bribery commitment, FKS Multi Agro incorporates anti-corruption and anti-bribery principles in the Company's code of conducts, as well as promoting the FKS SpeakUp program for the employees to raise concerns and reports of indications of irregular business practices.	205	V	-

Topik Material Material Topics	Penjelasan Topik Material Explanation of Material Topics	Nomor Pengungkapan GRI Standard Disclosure Number	Batasan Topik Topic Boundaries	
			Di dalam Inside FKS Multi Agro	Di luar Outside FKS Multi Agro
Topik Lingkungan Environmental Topics				
Energi Energy	Inisiasi FKS Multi Agro dalam efisiensi penggunaan energi termasuk bahan bakar untuk operasional angkutan truk. FKS Multi Agro's initiation in energy efficiency, including fuel for trucking operations.	302	V	V
Emisi Emissions	Inisiasi FKS Multi Agro dalam mengurangi emisi gas rumah kaca yang dihasilkan oleh operasional Perusahaan, termasuk distribusi dan logistik. FKS Multi Agro's initiation to reduce greenhouse gas emissions generated by the Company's operations, including distribution and logistics.	305	V	V
Manajemen Limbah Waste Management	Perusahaan mempunyai program pengelolaan sampah termasuk daur ulang sampah. The Company has a waste management program including waste recycling.	306	V	V
Topik Sosial Social Topics				
Sumber Daya Manusia dan Hubungan Ketenagakerjaan Human Capital and Employee Relations	Praktik ketenagakerjaan yang mencakup rekrutmen yang adil dan remunerasi yang adil. Employment practices that include fair recruitment and fair remuneration.	401	V	-
Kesehatan dan Keselamatan Kerja Health and Safety	Komitmen terhadap kesehatan dan keselamatan karyawan dan pekerjaannya melalui sistem manajemen kesehatan dan keselamatan kerja yang komprehensif. Commitment to the health and safety of its employees and workers through a comprehensive occupational health and safety management system.	403	V	-
Pelatihan dan Pengembangan Training and Development	Pemberian pelatihan dan pengembangan untuk meningkatkan keterampilan dan pengembangan karir karyawan. Providing training and development to improve employees' skills and career development.	404	V	-
Pengembangan Masyarakat Community Development	Program pengembangan masyarakat yang berfokus untuk meningkatkan kesejahteraan dan mendukung keberlanjutan kehidupan masyarakat sekitar. Community development programs focused on improving the welfare and supporting the sustainability of the lives of surrounding communities.	413	V	V

Topik Material Material Topics	Penjelasan Topik Material Explanation of Material Topics	Nomor Pengungkapan GRI Standards GRI Standard Disclosure Number	Batasan Topik Topic Boundaries	
			Di dalam Inside FKS Multi Agro	Di luar Outside FKS Multi Agro
Kualitas Produk Product Quality	<p>Perusahaan meminimalkan gangguan produk pada rantai pasokan. Perusahaan mengutamakan penyediaan produk berkualitas tinggi dan terjangkau. Perusahaan menjaga umpan balik pelanggan untuk terus meningkatkan produk dan layanan.</p> <p>The Company minimizes product disruption in the supply chain. The Company prioritizes the provision of high-quality and affordable products. The Company maintains customer feedback to improve products and services continuously.</p>	416	V	-
Keamanan Pangan Food Security	<p>Sistem manajemen keamanan pangan yang dijalankan FKS Multi Agro untuk mengelola dan menangani produk dalam kegiatan logistiknya yang meliputi penanganan pelabuhan, pergudangan, transportasi dan distribusi. FKS Multi Agro berupaya untuk meminimalisir cecceran produk pangan (<i>food loss</i>) di seluruh pelabuhan, gudang, transportasi dan distribusi.</p> <p>The food safety management system that FKS Multi Agro runs manages and handles products in its logistics activities, which includes operating ports, warehouses, transportation, and distribution. FKS Multi Agro strives to minimize food loss throughout ports, warehouses, transportation, and distribution.</p> <p>FKS Multi Agro mendorong praktik keamanan pangan agar dapat diimplementasikan di industri produk turunan kedelai dengan memberikan dukungan kepada pelanggan dan distributor.</p> <p>FKS Multi Agro encourages food safety practices to be implemented in the soybean derivative product industry by providing support to customers and distributors.</p>	416	V	-
Pemasaran dan Komunikasi Marketing and Communication	<p>Kebijakan pemasaran dan komunikasi yang bertanggung jawab atas produk dan layanannya.</p> <p>Responsible marketing and communication policies for its products and services.</p>	417	V	-

Periode dan Siklus Pelaporan

Reporting Period and Cycle

[GRI 2-3]

Laporan Keberlanjutan FKS Multi Agro terbit secara regular setiap tahun dengan kurun waktu pelaporan 1 Januari - 31 Desember, mengikuti siklus tahun buku Perusahaan, kecuali diindikasikan lain. Laporan berisi kinerja keberlanjutan Perusahaan selama satu tahun kalender 2023. Siklus laporan tahunan memungkinkan Perusahaan untuk menilai kinerja keberlanjutan, mengidentifikasi area untuk peningkatan, dan membagikan *progress* yang diraih kepada *stakeholder*. Melalui laporan ini kami berharap para pemangku kepentingan bisa memperoleh gambaran lebih menyeluruh dan terbuka mengenai segala aktivitas serta perkembangan kinerja keberlanjutan yang dijalankan Perusahaan selama tahun 2023.

The FKS Multi Agro Sustainability Report is released every year, covering the Company's sustainability performance for the calendar year 2023. The reporting period is from 1 January to 31 December 2023, following the Company's financial year cycle unless stated otherwise. The annual report cycle provides an opportunity for the Company to evaluate its sustainability performance, identify areas for improvement, and communicate the progress made with stakeholders. This report aims to offer stakeholders a transparent and detailed overview of all sustainability-related activities and developments carried out by the Company in 2023.

Pernyataan Kembali dan Asurans Eksternal

Restatement and External Assurance

[SEOJK 16/2021 G.1] [GRI 2-4, 2-5]

Untuk memastikan konsistensi dan memungkinkan komparabilitas informasi antarperiode pelaporan secara akurat, panduan GRI memungkinkan laporan untuk menyajikan kembali informasi dari periode pelaporan sebelumnya.

GRI guidelines allow reports to restate information from previous reporting periods to ensure consistency and enable accurate comparability of information between reporting periods.

Di tahun 2023, Perusahaan melakukan penyajian kembali pada angka tahun 2022 dan 2021 untuk penggunaan energi dan emisi. Perubahan terjadi akibat dari penggunaan pendekatan dan metode perhitungan yang berbeda dibandingkan dengan tahun sebelumnya.

In 2023, the Company restated the figures for energy use and emissions for the years 2022 and 2021. The changes resulted from using different approaches and calculation methods compared to the previous year.

Perusahaan belum melaksanakan asurans terhadap Laporan Keberlanjutan Tahun 2023, namun Perusahaan memastikan bahwa Laporan Keberlanjutan ini telah mencakup prinsip inklusifitas, materialitas, responsivitas, dan dampak.

The company has not yet implemented assurance for the 2023 Sustainability Report, but the company ensures that this Sustainability Report includes the principles of inclusivity, materiality, responsiveness, and impact.

Aksesibilitas dan Umpan Balik

Accessibility and Feedback

[SEOJK 16/2021 G.3] [GRI 2-3]

Untuk terwujudnya komunikasi dua arah, kami menyediakan Lembar Umpan Balik di bagian akhir laporan ini. Dengan demikian, pembaca atau pemangku kepentingan yang lain dapat memberikan usulan, tanggapan, kritik dan sebagainya yang sangat berguna bagi peningkatan kualitas pelaporan di masa depan. Selaras dengan itu, Perusahaan juga memberikan akses informasi seluas-luasnya bagi seluruh pemangku kepentingan yang hendak meminta informasi lebih lanjut tentang laporan ini dengan menghubungi:

To facilitate two-way communication, we have included a Feedback Form at the end of this report. This will allow readers and other stakeholders to provide valuable feedback, suggestions, criticisms, and other comments that can help us improve the quality of future reports. Correspondingly, the Company also provides the widest possible access to information for all stakeholders who wish to request further information about this report by contacting:

Corporate Secretary FKS MULTI AGRO

Menara Astra Lantai 28 Jl. Jend. Sudirman Kav. 5-6
Jakarta Pusat 10220, Indonesia

☎ +62 (21) 50889889

📠 +62 (21) 50889890

🌐 www.fksmultiagro.com

✉ corporate.secretary@fksmultiagro.co.id

FKS
MULTI AGRO

Tentang FKS Multi Agro

About FKS Multi Agro

04



Untuk mendukung pencapaian visi dan misi Perusahaan, FKS Multi Agro berkomitmen untuk memperkuat rantai pasok yang berkelanjutan dengan mengedepankan inovasi dalam pelayanan *One Stop Service Solution*.

To support the Company's vision and mission, FKS Multi Agro is committed to strengthening a sustainable supply chain by prioritizing innovation in *One Stop Service Solution*.



- **Membangun Lingkungan Kerja yang Positif dan Aman bagi Karyawan**
Building a Positive and Safe Work Environment for Employees

- **Membersamai Pelanggan dan Masyarakat**
Together with Customers and Communities

- **Menuju Operasional yang Berkelanjutan**
Towards Sustainable Operations



Profil Singkat FKS Multi Agro

A Brief Profile of FKS Multi Agro

[GRI 2-1]

Nama Perusahaan :
Company Name :

PT FKS Multi Agro Tbk

FKS
MULTI AGRO

Tanggal Pendirian :
Date of Establishment :

27 Juni 1992
27 June 1992



Bidang Usaha :
Line of Business :

Perdagangan, Perindustrian, Jasa, Real Estate, Pergudangan, Kesenian, Hiburan & Rekreasi, Penyediaan Akomodasi, Makan & Minum serta Penyewaan & Sewa Guna Usaha Tanpa Hak Opsi.

Trading, Industrial Operations, Services, Real Estate, Warehousing, Art, Entertainment & Recreation, Lodging & Boarding, Food & Beverages, Leasing & Operating Lease.



Dasar Hukum Pendirian :
Legal Basis of Establishment :

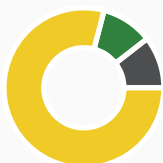
Akta Pendirian No. 34 tanggal 27 Juni 1992, dibuat di hadapan Notaris Raden Santoso, Notaris di Jakarta, yang disetujui oleh Menteri Kehakiman Republik Indonesia dalam Surat Keputusan No. C2-8706.HT.01.01.TH'92 tanggal 21 Oktober 1992.

Establishment Deed No. 34 dated 27 June 1992, made before Raden Santoso, a Notary in Jakarta, ratified with Decree No. C2-8706.HT.01.01.TH'92 dated 21 October 1992, from the Republic of Indonesia's Minister of Justice.



Kepemilikan dan Bentuk Hukum :
Ownership and Legal Form :
[SEOJK 16/2021 C.3.c]

Perseroan Terbatas Terbuka dengan struktur kepemilikan Public Limited Liability Company with ownership structure



- PT FKS Corporindo Indonesia 79,06%
- PT Caturkartika Perdana 10,42%
- Masyarakat | Public 10,52%



Alamat Kantor Pusat :
Head Office Address :
[SEOJK 16/2021 C.2]

Menara Astra Lantai 28
Jl. Jend. Sudirman Kav. 5-6
Jakarta Pusat 10220, Indonesia



+62 (21) 50889889

+62 (21) 50889890

www.fksmultiagro.com

corporate.secretary@fksmultiagro.co.id

Sekilas Perusahaan Company at a Glance

[SEOJK16/2021 C.3.d, C.4]

PT FKS Multi Agro Tbk, yang selanjutnya disebut dengan "FKS Multi Agro" atau "Perusahaan" berdiri pada 27 Juni 1992 dengan nama PT Fishindo Kusuma Sejahtera. Selanjutnya, pada 28 Juni 2006, nama perusahaan berubah menjadi PT FKS Multi Agro Tbk.

Sejak berdiri, bisnis Perusahaan terus berkembang, dan saat ini FKS Multi Agro telah menjadi perusahaan distribusi bahan baku pakan dan pangan yang terkemuka di Indonesia, sekaligus menjadi perusahaan yang berpengaruh dalam bidang logistik curah kering (*dry-bulk logistics*.)

Melalui Entitas Anak, Perusahaan menyediakan solusi *port-to-door* dengan layanan *One Stop Service Solution* khususnya untuk logistik curah kering yang mencakup layanan penanganan pelabuhan, pergudangan, dan transportasi.

Salah satu langkah penting dalam perjalanan FKS Multi Agro adalah saat Perusahaan mengakuisisi PT FKS Pangan Nusantara tahun 2022. FKS Pangan Nusantara adalah distributor barang konsumsi (*FMCG*) yang menyediakan berbagai produk seperti bahan masakan, cemilan, biskuit, kembang gula, dan bahan pokok.

Seluruh kegiatan usaha dimulai dari proses pengadaan dan distribusi produk melalui jaringan rantai pasokan yang dikelola secara terpadu dan berbasis teknologi terkini. Kegiatan usaha tersebut merupakan manifestasi nyata atas komitmen perusahaan sebagai penyedia jasa distribusi dan logistik yang andal.

Per 31 Desember 2023, FKS Multi Agro telah hadir di berbagai pelabuhan strategis (*key port gateways*) yang menjangkau lebih dari 200 kota di seluruh Indonesia dan akan terus mengembangkan jaringannya untuk memastikan bahwa produk-produk tersebut tersedia dan terjangkau bagi konsumen di seluruh wilayah Indonesia. Penjelasan lebih rinci terkait wilayah operasional, produk dan layanan PT FKS Multi Agro TBK dapat dilihat dalam Laporan Tahunan FKS Multi Agro Tahun 2023.

Untuk memastikan bahwa kami menyediakan produk berkualitas tinggi, kegiatan operasional kami telah tersertifikasi oleh lembaga terpercaya melalui penerapan standar ISO 9001 (Sistem Manajemen Mutu) dan ISO 37001 (Sistem Manajemen Antisuap) untuk memastikan prosedur standar operasional yang ketat telah dipatuhi. Hal ini bukan hanya sekedar untuk memenuhi formalitas pengungkapan, namun merupakan upaya Perusahaan untuk mencapai praktik manajemen, standar kualitas, dan kepatuhan yang unggul, serta dapat memenuhi standar internasional.

PT FKS Multi Agro Tbk, hereafter referred to as "FKS Multi Agro" or the "Company," was established on 27 June 1992, under the name PT Fishindo Kusuma Sejahtera. Subsequently, on 28 June 2006, the company's name changed to PT FKS Multi Agro Tbk.

Since its establishment, the business has continued to grow, and today, FKS Multi Agro has become a leading company in the distribution of food and feed ingredients in Indonesia, as well as an influential company in the dry-bulk logistics.

Through Subsidiaries, the Company provides port-to-door solutions with One Stop Service Solution services, specifically for dry bulk logistics which include port handling, warehousing and transportation services.

One significant step in FKS Multi Agro's journey was when the Company acquired PT FKS Pangan Nusantara in 2022. FKS Pangan Nusantara is a consumer goods (*FMCG*) distributor that offers a range of products, including cooking food, snacks, biscuit, confectioneries, and staples.

Every business activity begins with the process of procuring products and distributing them through an integrated supply chain network that is equipped with advance technology. These business activities serve as a concrete manifestation of the organization's dedication to becoming a reliable provider of logistics and distribution services.

As of 31 December 2023, FKS Multi Agro has presence across strategic key port gateways in Indonesia, reaching over 200 cities through the archipelago and will continue to expand its network to ensure that the products are accessible with affordable price for costumers throught Indonesia. A more detailed explanation of the operational areas, products, and services of PT FKS Multi Agro Tbk is available in the 2023 Annual Report of FKS Multi Agro.

To ensure that we provide high quality products, we certify our operations with best in class practices under ISO 9001 (Quality Management System) and ISO 37001 (Anti Bribery Management System) to ensure strict standard operating procedures are adhered to. This is more than transparency but our pursuit for excellence in management practices, quality standard, compliance, and to be aligned with international recognized certification.

Visi, Misi, dan Nilai Perusahaan

Company Vision, Mission and Values

[SEOJK 16/2021 C.1]



Visi
Vision

Menjembatani potensi menuju keberhasilan.
Bridging potential to success.

Kami mengembangkan dan menyinergikan kualitas sumber daya manusia, infrastruktur, dan proses yang andal dalam menjalankan kegiatan usaha demi kepentingan mitra usaha dan pelanggan.

We develop and orchestrate a trusted combination of people, infrastructure and processes across the value chain on behalf of partners and customers.



Misi
Mission



FKS Way



Integritas
Integrity

Bertindak Baik
Being Good



Peduli
Caring

Bertanggung Jawab
Being Responsible



Komitmen
Committment

Bersikap Terhormat
Being Respectful

Bersikap Jujur
Being Honest

Bersikap Loyal
Being Loyal



Jejak Langkah Milestones



1993

Perusahaan, sebelumnya dikenal sebagai PT Fishindo Kusuma Sejahtera, memulai operasionalnya di industri perikanan sebagai produsen pertama tepung ikan dan minyak ikan yang menggunakan ikan utuh sebagai bahan baku.

The Company, formerly known as PT Fishindo Kusuma Sejahtera, started its operations in the fishing industry as the first producer of fish flour and oil using whole fish as its main ingredients.



2002

Perusahaan melakukan Penawaran Umum Perdana (IPO) dengan menjual 80 juta saham baru, yang mewakili 16,67% dari penambahan modal yang disetor. Melalui IPO ini, Perusahaan berhasil menghimpun dana sebesar Rp10 miliar dengan menjual saham baru tersebut dengan harga 25% di atas nilai nominal.

The Company made an Initial Public Offering (IPO) by selling 80 million new shares, representing 16.67% of the total paid-up capital. Through this IPO, the Company raised IDR 10 billion by selling the new shares at 25% premium over par value.



2006

Nama Perusahaan berubah menjadi PT FKS Multi Agro Tbk.

The name of the Company changed to PT FKS Multi Agro Tbk.



2011

Dalam upaya diversifikasi produk, Perusahaan menambahkan produk bahan pangan, khususnya kacang kedelai ke dalam portofolio produknya. Penambahan ini dilakukan untuk memastikan pertumbuhan perusahaan yang berkelanjutan.

In an effort to diversify its products, the Company added food ingredients, particularly soybeans, to its product portfolio. This addition was made to ensure the company's sustainable growth.

- **Membangun Lingkungan Kerja yang Positif dan Aman bagi Karyawan**
Building a Positive and Safe Work Environment for Employees

- **Membersamai Pelanggan dan Masyarakat**
Together with Customers and Communities

- **Menuju Operasional yang Berkelanjutan**
Towards Sustainable Operations



2017

Perusahaan menunjukkan peningkatan dalam bisnis logistiknya dengan menyelesaikan proyek pembangunan dan operasional gudang transit di Teluk Lamong dan Cilegon oleh entitas anak perusahaan dan melakukan ekspansi bisnis pergudangan dan bongkar muat di Pelabuhan Belawan.

The Company improved its logistics business by completing the construction and operation of its subsidiaries' transit warehouses in Teluk Lamong and Cilegon and expanding its warehousing and loading and unloading business at Belawan Port.



2022

FKS Pangan Nusantara bergabung sebagai entitas anak perusahaan yang bergerak dalam bidang distribusi produk makanan, termasuk produk bahan masakan, cemilan, biskuit, kembang gula, dan kebutuhan *pantry*. Perusahaan juga melakukan ekspansi pertama ke Kalimantan melalui jasa bongkar-muat yang dikelola oleh PT Perusahaan Bongkar Muat Wahana Intradermaga Niaga Tapin (PT PBM WIN Tapin).

FKS Pangan Nusantara was incorporated as a subsidiary to distribute food products, including cooking food, snacks, biscuit, confectioneries and pantry essentials. The Company also expanded into Kalimantan through stevedoring services managed by PT Perusahaan Bongkar Muat Wahana Intradermaga Niaga Tapin (PT PBM WIN Tapin).



2023

Perusahaan berfokus untuk melakukan sinergi lintas bisnis dan lintas fungsi dalam rangka memperkuat rantai pasok Perseroan.

The Company focuses on creating cross-business and cross-functional synergies to strengthen the Company's supply chain.

Skala Usaha

Business Scale

[SEOJK 16/2021 C.3]

Deskripsi Description	Satuan Unit	2023	2022*	2021
Jumlah Pekerja Number of Workers	Orang People	995	1.159	665
Liabilitas Liabilities	USD	312.181.076	294.069.760	382.956.761
Ekuitas Equity	USD	178.664.359	167.393.935	154.683.833
Aset [SEOJK 16/2021 C.3.a] Asset	USD	490.845.435	461.463.695	537.640.594
Pendapatan Revenue	USD	1.401.034.930	1.565.130.699	1.356.597.129
Laba Tahun Berjalan Profit for the Year	USD	24.733.438	32.756.494	29.237.100

* Terjadi akuisisi PT FKS Pangan Nusantara pada pertengahan tahun 2022
* The acquisition of PT FKS Pangan Nusantara occurred in mid-2022

Demografi Karyawan

Employee Demographics

[SEOJK 16/2021 C.3.b] [GRI 2-7, 2-8]

Perusahaan berkomitmen untuk senantiasa meningkatkan kapabilitas para insan FKS Multi Agro dengan melakukan proses rekrutmen yang mengedepankan prinsip integritas, keadilan, diversitas, dan anti-diskriminasi, serta memberikan pelatihan, pendidikan, serta pengembangan kompetensi sebagai upaya mengoptimalkan kinerja. Hal ini juga diupayakan untuk mencapai visi Perusahaan yaitu menjembatani potensi menuju keberhasilan.

Selama tahun 2023, FKS Multi Agro merekrut 176 orang pekerja baru dan tercatat 339 orang meninggalkan Perusahaan dengan beberapa alasan, diantaranya pensiun dan mengundurkan diri.

The Company is committed to continuously improving the capabilities of FKS Multi Agro's people by conducting a recruitment process that prioritizes the principles of integrity, fairness, diversity, and anti-discrimination, as well as providing training, education, and competency development to optimize performance. This is also sought to achieve the Company's vision of bridging potential to success.

During 2023, FKS Multi Agro recruited 176 new workers and recorded 339 people left the Company for several reasons, such as retirement and resignation.

Komposisi Pekerja Berdasarkan Tingkat Pendidikan dan Jenis Kelamin Employee Composition by Education Level and Gender

Deskripsi Description	2023		2022		2021	
	Pria Male	Wanita Female	Pria Male	Wanita Female	Pria Male	Wanita Female
Pendidikan Tinggi Higher Education	398	146	326	128	221	90
Sekolah Dasar-Menengah Elementary-Middle Education	397	54	620	85	325	29
Jumlah Total	795	200	946	213	546	119

Komposisi Pekerja Berdasarkan Status Kepegawaian dan Jenis Kelamin Employee Composition Based on Employment Status and Gender

Deskripsi Description	2023		2022		2021	
	Pria Male	Wanita Female	Pria Male	Wanita Female	Pria Male	Wanita Female
Permanen Permanent	682	180	765	200	412	104
Kontrak Contract	113	20	181	13	134	15
Jumlah Total	795	200	946	213	546	119



Tata Kelola Perusahaan

Corporate Governance

Manajemen yang Transparan

A Transparent Management

Manajemen yang transparan dalam tata kelola keberlanjutan sebuah perusahaan melibatkan keterlibatan aktif dari 3 (tiga) badan tertinggi tata kelola, yaitu Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS), Dewan Komisaris, dan Direksi. RUPS menjadi forum penting untuk pengambilan keputusan strategis dengan memastikan ketersediaan informasi yang transparan. Dewan Komisaris menjalankan fungsi pengawasan dan pemberian nasehat dalam mengawasi pengelolaan dampak operasional Perusahaan terhadap ekonomi, lingkungan, dan sosial. Sementara itu, Direksi berperan dalam pengambilan keputusan dalam menetapkan strategi, target, kebijakan dan implementasi inisiatif-inisiatif keberlanjutan dan melaporkan progres dari perjalanan keberlanjutan Perusahaan. Kolaborasi ketiga badan ini menciptakan lingkungan bisnis yang dapat dipercaya, membangun kepercayaan pemangku kepentingan, dan mendukung keberlanjutan perusahaan secara menyeluruh.

Untuk mengoptimalkan fungsi pengawasan yang dijalankan oleh Dewan Komisaris yang mencakup pengelolaan dampak terhadap ekonomi, lingkungan dan sosial, Dewan Komisaris dibantu oleh Komite Audit serta Komite Nominasi dan Remunerasi. Keberlanjutan di FKS Multi Agro juga didukung oleh penerapan dari struktur yang meliputi strategi, kebijakan internal Perusahaan, dan program-program yang mendukung implementasi keberlanjutan.

Lebih dari itu, untuk mendukung struktur tata kelola perusahaan yang berkelanjutan di seluruh unit, FKS Multi Agro telah membentuk Komite Tata Kelola, Sosial dan Lingkungan (*ESG Core Team*) yang dikelola bersama oleh perusahaan-perusahaan yang tergabung dalam FKS Group. *ESG Core Team* bertanggung jawab untuk memastikan penerapan strategi, program, dan inisiatif ESG di seluruh FKS Group sehingga strategi dan program ESG selaras dengan rencana strategis seluruh ESG.

Informasi lebih lengkap mengenai komposisi tugas, tanggung jawab, dan wewenang serta profil lengkap Dewan Komisaris dan Direksi sebagai organ tertinggi perusahaan tersedia secara detail dalam Laporan Tahunan FKS Multi Agro Tahun Buku 2023 pada bagian Tata Kelola.

Transparent management in a company's sustainability governance involves the active involvement of 3 (three) highest governance bodies, namely the General Meeting of Shareholders (GMS), the Board of Commissioners, and the Board of Directors. The GMS is an important forum for strategic decision-making by ensuring the availability of transparent information. The Board of Commissioners conducts supervisory and advisory functions in overseeing the management of the Company's operational impacts on the economy, environment, and social. Meanwhile, the Board of Directors plays a decision-making role in setting strategies, targets, policies, and implementation of sustainability initiatives and reports on the progress of the Company's sustainability journey. The collaboration of these three bodies creates a trustworthy business environment, builds stakeholder confidence, and supports the company's overall sustainability.

To optimize the supervisory function carried out by the Board of Commissioners, which includes the management of economic, environmental, and social impacts, the Board of Commissioners is assisted by the Audit Committee and the Nomination and Remuneration Committee. Sustainability at FKS Multi Agro is also supported by implementing a structure that includes strategies, internal Company policies, and programs that support the implementation of sustainability.

Moreover, to support a sustainable corporate governance structure across all units, FKS Multi Agro has established a Governance, Social, and Environmental Committee (*ESG Core Team*) jointly managed by the companies within the FKS Group. The *ESG Core Team* is responsible for ensuring the implementation of ESG strategies, programs, and initiatives across FKS Group so that ESG strategies and programs are aligned with the overall ESG strategic plan.

Further information on the composition of duties, responsibilities, and authorities, as well as the complete profile of the Board of Commissioners and Board of Directors as the highest organ of the company, is available in detail in the FKS Multi Agro Annual Report for Financial Year 2023 in the Governance section.

Mekanisme Nominasi Dewan Komisaris dan Direksi

Nomination Mechanism of the Board of Commissioners and Directors

[GRI 2-10]

Proses nominasi Dewan Komisaris dan Direksi merupakan hal penting dan turut menentukan keberlanjutan usaha FKS Multi Agro. Untuk melaksanakan proses tersebut, Perusahaan memiliki Komite Nominasi dan Remunerasi yang dibentuk berdasarkan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 34/POJK.04/2014 tentang Komite Nominasi dan Remunerasi dan UU No. 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas. Dewan Komisaris berhak membentuk komite untuk membantu mengawasi jalannya Perusahaan sebagaimana diatur dalam piagam Komite Nominasi dan Remunerasi. Proses nominasi bertujuan untuk memastikan penunjukkan jajaran Dewan Komisaris dan Direksi memiliki kompetensi dan kemampuan dalam menjalankan tata kelola perusahaan yang baik. Selain itu, anggota Dewan Komisaris dan Direksi terpilih juga perlu memiliki kemampuan dalam menyusun kebijakan-kebijakan internal yang relevan, transparan dan akuntabel, dan mampu mendorong pencapaian perusahaan sesuai dengan visi dan misi Perusahaan.

Dalam menjalankan fungsinya, Komite Remunerasi dan Nominasi berperan sebagai perumusan kebijakan dan kriteria pemilihan kandidat yang memenuhi syarat untuk diajukan ke RUPS secara adil dan transparan. Adapun kriteria yang digunakan meliputi keahlian, pengetahuan, dan pengalaman untuk fungsi dan jabatan yang dituju. Selain itu, kriteria juga mempertimbangkan aspek pandangan dari pemangku kepentingan, keberagaman, dan independensi.

Komposisi dan profil lengkap Komite Remunerasi dan Nominasi FKS Multi Agro dapat dilihat pada Laporan Tahunan 2023 pada bagian Tata Kelola.

The nomination process of the Board of Commissioners and Directors is important and determines the sustainability of FKS Multi Agro's business. To conduct the process, the Company has established a Nomination and Remuneration Committee based on Financial Services Authority Regulation No. 34/POJK.04/2014 concerning Nomination and Remuneration Committee and Law No. 40 Year 2007 concerning Limited Liability Companies. The Board of Commissioners has the right to form committees to help oversee the running of the Company as stipulated in the Nomination and Remuneration Committee charter. The nomination process aims to ensure the appointment of the Board of Commissioners and Board of Directors has the competence and ability to carry out good corporate governance. In addition, the elected members of the Board of Commissioners and Board of Directors also need to have the ability to formulate internal policies that are relevant, transparent, and accountable and able to encourage the achievement of the company following the Company's vision and mission.

In conducting its functions, the Nomination and Remuneration Committee plays a role in formulating policies and criteria for selecting qualified candidates to be submitted to the GMS in a fair and transparent manner. The requirements include expertise, knowledge, and experience for the intended function and position. In addition, the criteria also consider aspects of stakeholder views, diversity, and independence.

The detailed composition and profile of FKS Multi Agro's Nomination and Remuneration Committee is available in the 2023 Annual Report in the Governance section.

Peran Badan Tata Kelola Tertinggi dalam Pelaporan Keberlanjutan dan Isu-Isu Kritis

The Role of the Highest Governance Body in Sustainability Reporting and Critical Issues

[GRI 2-14, 2-16]

Proses penyusunan Laporan Keberlanjutan FKS Multi Agro tidak terlepas dari dukungan dan persetujuan dari Dewan Komisaris dan Direksi, termasuk persetujuan dalam penetapan topik material. Dalam memberikan persetujuan dan untuk memastikan transparansi dan kualitas pelaporan, baik Dewan Komisaris maupun Direksi selalu melakukan proses *review*. Proses *review* dilakukan bersama-sama oleh tim ESG, *Corporate Secretary*, Departemen Legal, Direksi, Komite dibawah Dewan Komisaris, dan Dewan Komisaris.

The preparation process of the FKS Multi Agro Sustainability Report is inseparable from the support and approval of the Board of Commissioners and Board of Directors, including approval in determining material topics. To ensure transparency and quality of reporting, both the Board of Commissioners and the Board of Directors always conduct a review process. The review process is conducted jointly by the ESG team, Corporate Secretary, Legal Department, Board of Directors, Committees under the Board of Commissioners, and the Board of Commissioners.

Selain itu, FKS Multi Agro juga secara berkala melakukan komunikasi terkait umpan balik dan isu-isu kritikal yang menjadi perhatian pemangku kepentingan, termasuk permasalahan sosial dan lingkungan yang timbul dari kegiatan operasional. Perusahaan memastikan bahwa isu-isu tersebut dianggap penting dengan mengkomunikasikan secara efektif melalui sarana yang relevan. Selain mencari solusi terbaik yang diterapkan pada tahun pelaporan, pembahasan dan tindak lanjut atas isu-isu penting yang dihadapi sekaligus merupakan mitigasi apabila isu yang sama dihadapi Perusahaan pada tahun berikutnya. Direksi dan Dewan Komisaris melakukan pembahasan atas isu-isu kritikal yang menjadi perhatian pemangku kepentingan dalam rapat berkala Direksi dan Dewan Komisaris dan rapat gabungan kedua organ. Pada tahun 2023 tidak terdapat umpan balik maupun isu kritikal dari pemangku kepentingan yang masuk ke Perusahaan.

Furthermore, FKS Multi Agro also regularly communicates feedback to stakeholders on critical issues of concern, including social and environmental issues arising from operational activities. The Company ensures that such issues are considered necessary by communicating effectively through relevant means. In addition to seeking the best solutions implemented in the reporting year, the discussion and follow-up on critical issues faced are mitigated if the Company meets the similar issue in the following year. The Board of Directors and the Board of Commissioners discuss critical issues of concern to stakeholders in regular meetings of the Board of Directors and the Board of Commissioners and joint meetings of both organs. In 2023, no feedback or critical issues from stakeholders were submitted to the Company.

Penilaian Kinerja Dewan Komisaris dan Direksi

Performance Assessment of the Board of Commissioners and the Board of Directors

[GRI 2-18, 2-19, 2-20]

Dalam rangka meningkatkan kinerja Dewan Komisaris dan Direksi, FKS Multi Agro melakukan penilaian secara tahunan terhadap kinerja Dewan Komisaris dan Direksi. Penilaian dilakukan dengan metode *self-assessment* berdasarkan kriteria yang diusulkan oleh Komite Nominasi dan Remunerasi. Hasil *self-assessment* kemudian dilaporkan kepada Pemegang Saham dalam RUPS. Adapun kriteria-kriteria yang direkomendasikan oleh Komite Nominasi dan Remunerasi untuk mengevaluasi kinerja Direksi dan Dewan Pengawas adalah pencapaian visi dan misi Perusahaan, implementasi tata kelola yang baik, pencapaian KPI (*Key Performance Indicator*), *progress* pencapaian kinerja ESG dan kesuksesan program pengelolaan dampak operasional Perusahaan terhadap lingkungan dan sosial. Penilaian kinerja Dewan Komisaris tahun 2023 secara keseluruhan berdasarkan *self-assessment* menunjukkan bahwa Direksi maupun Dewan Komisaris telah menjalankan fungsi pengelolaan Perusahaan dan pengawasan dengan baik.

To improve the performance of the Board of Commissioners and Directors, FKS Multi Agro conducts an annual assessment of the performance of the Board of Commissioners and Directors. The assessment is conducted using the self-assessment method based on criteria proposed by the Nomination and Remuneration Committee. The self-assessment results are then reported to the Shareholders in the GMS. The criteria recommended by the Nomination and Remuneration Committee to evaluate the performance of the Board of Directors and Supervisory Board are the achievement of the Company's vision and mission, implementation of good governance, achievement of KPIs (Key Performance Indicators), progress in achieving ESG performance and the success of the Company's operational impact management program on the environment and social. The overall performance assessment of the Board of Commissioners in 2023 based on self-assessment shows that the Board of Directors and the Board of Commissioners have performed the Company's management and supervisory functions well.

Penilaian kinerja merupakan salah satu basis dari penentuan remunerasi. Perusahaan memberikan remunerasi berdasarkan konsep Triple P: *Position*, *Person*, dan *Performance* dengan tetap memperhatikan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Hal ini memastikan bahwa seluruh karyawan Perusahaan telah diberikan pengupahan yang adil sesuai dengan fungsi masing-

Performance assessment is one of the bases for determining remuneration. The Company provides remuneration based on the Triple P concept: Position, Person, and Performance while considering the prevailing laws and regulations. This ensures that all employees of the Company have been given a fair wage following their respective functions. The Company always prioritizes equality and fairness in

masing. Perusahaan selalu mengutamakan kesetaraan dan keadilan dalam menentukan kompensasi pekerja. Tidak terdapat perbedaan antara kompensasi yang diberikan kepada pekerja pria dan wanita diluar dari pertimbangan jenjang jabatan, masa kerja, dan kinerja pekerja. Perusahaan juga selalu menjaga komposisi kompensasi yang ideal untuk setiap jenjang jabatan. Informasi terkait kebijakan remunerasi yang lebih rinci dapat dilihat pada Laporan Tahunan Bab Tata Kelola.

determining employees' compensation. The compensation given to male and female employees is the same outside consideration of the position level, length of service, and employee performance. The Company also always maintain an ideal compensation composition for each position level. More detailed information on remuneration policies can be found in the Annual Report Governance Chapter.

Pendekatan atau Prinsip Pencegahan melalui Manajemen Risiko Preventive Approach or Principles through Risk Management

[SEOJK 16/2021 E.3]

Menyadari akan adanya risiko terkait kegiatan operasional baik dari lingkungan internal hingga eksternal, Perusahaan telah menerapkan manajemen risiko yang dinamis dalam menghadapi risiko yang tidak menentu, serta mengukur tingkat maturitas risiko terhadap pencapaian objektif Perusahaan. Secara berkala Perusahaan meninjau sistem manajemen risiko yang telah ditetapkan didasarkan pada tujuan Perusahaan dan kompleksitas inisiasi bisnis. Hal ini juga ditunjang dengan adanya fungsi Internal Audit yang mendorong manajemen risiko agar dapat berjalan efektif. Beberapa jenis risiko yang dihadapi Perusahaan serta upaya mitigasinya adalah sebagai berikut:

Acknowledging the risks associated with operational activities from both internal and external environments, the Company has implemented dynamic risk management to deal with uncertain risks and measure the level of risk maturity against achieving the Company's objectives. The Company periodically reviews the established risk management system based on the Company's objectives and the complexity of business initiatives. The Internal Audit function also supports this, which encourages risk management to run effectively. Some types of risks faced by the Company and its mitigation efforts are as follows:

Jenis Risiko Type of Risks	Upaya Mitigasi Risiko How to Manage Risks
Risiko Suku Bunga atas Nilai Wajar dan Arus Kas Fair Value and Cash Flow Interest Rate Risk	Membebankan perubahan tingkat bunga yang terjadi ke pelanggan melalui harga jual Charges the change in floating rate to customers through selling price
Risiko Mata Uang Asing Foreign Currency Risk	Melakukan transaksi lindung nilai Conduct hedging transactions
Risiko Harga Komoditas Commodity Price Risk	Mengawasi tingkat persediaan secara optimal, efisiensi pembelian barang sesuai dengan kebutuhan pelanggan Supervise optimal inventory levels, purchasing efficiency of goods according to customer needs
Risiko Kredit Credit Risk	Membatasi jumlah kredit tiap-tiap pelanggan, pemantauan saldo piutang Limiting the amount of credit per customer, monitoring receivable balances
Risiko Likuiditas Liquidity Risk	Secara berkala melakukan evaluasi terhadap arus kas proyeksi dan aktual serta pemantauan tanggal jatuh tempo asset dan liabilitas keuangan Periodically evaluate projected and actual cash flows and monitor maturity dates of financial assets and liabilities

Kode Etik dan Kebijakan Konflik Kepentingan Code of Conduct and Conflict of Interest Policy

[GRI 2-15, 2-23, 2-24]

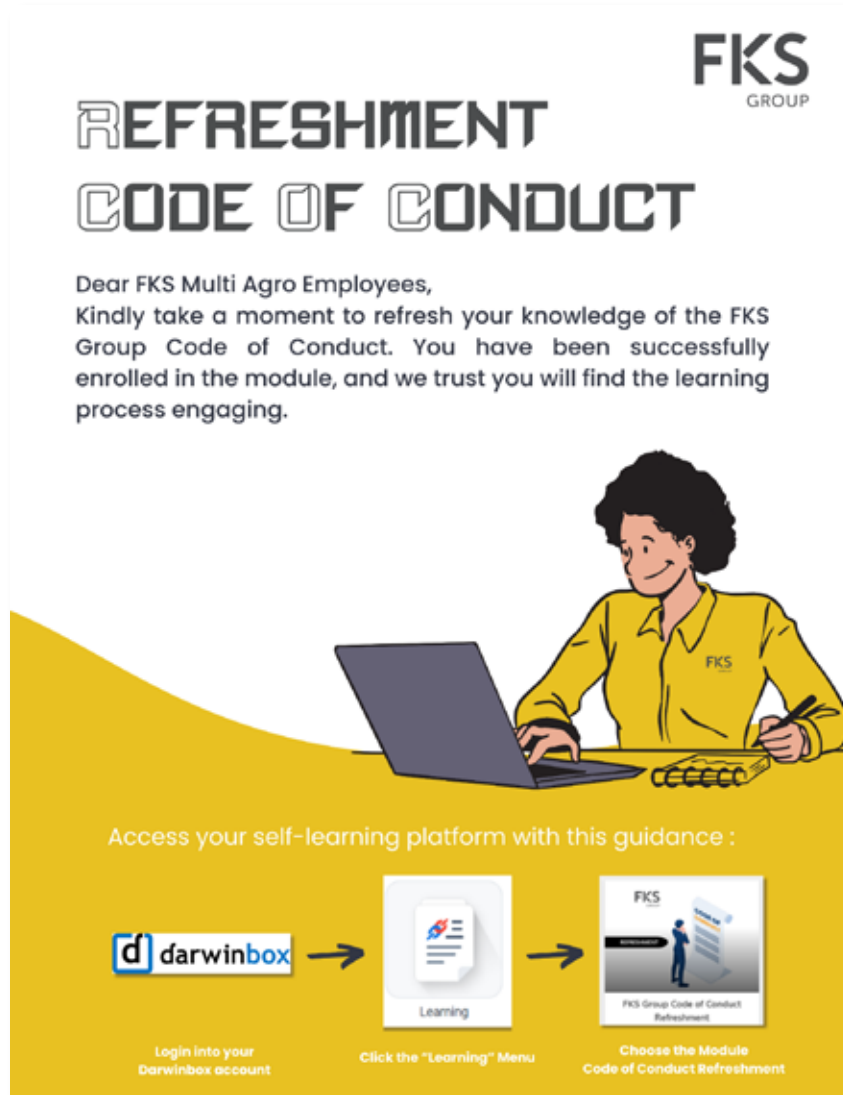
Dalam rangka meningkatkan implementasi *Good Corporate Governance* (GCG), FKS Multi Agro menerapkan standar etika dan perilaku yang wajib dipatuhi oleh seluruh karyawan dan manajemen dalam menjalankan fungsi dan tanggung jawabnya masing-masing. Selain itu, Perusahaan juga memiliki aturan terkait konflik kepentingan. Dengan memiliki kode etik dan kebijakan konflik kepentingan yang jelas, Perusahaan dapat menciptakan lingkungan kerja yang etis, transparan, dan dapat dipercaya, yang pada gilirannya dapat meningkatkan reputasi perusahaan dan kepercayaan *stakeholder*. *Code of conduct refreshment* menjadi kewajiban bagi seluruh pegawai untuk dilakukan setiap tahun. Proses ini dilakukan melalui modul *e-learning* pada aplikasi Darwin Box.

To improve the implementation of Good Corporate Governance (GCG), FKS Multi Agro applies ethical and behavioral standards that must be adhered to by all employees and management in carrying out their respective functions and responsibilities. In addition, the Company also has rules related to conflict of interest. By having a clear code of conduct and conflict of interest policy, the Company can create an ethical, transparent, and trustworthy work environment, improving the company's reputation and stakeholder trust. It is compulsory for all employees to have a code of conduct refreshment every year. The process is taken through e-learning modules on Darwin Box application.



Informasi Terkait kode etik dan sosialisasinya dapat dilihat pada Laporan Tahunan bagian Tata Kelola. [GRI 2-15, 2-23, 2-24]

Information about the code of conduct and its socialization is available in the Governance Section's Annual Report.



Konflik kepentingan dalam suatu perusahaan dapat muncul ketika kepentingan pribadi individu seperti Dewan Komisaris, Direksi, Karyawan, Pemasok dan Pelanggan bahkan instansi Pemerintah, berbenturan dengan tugas atau perannya yang terkait dengan organisasi. Situasi ini muncul ketika kepentingan pribadi mereka berpotensi mempengaruhi kewajiban mereka kepada Perusahaan.

A conflict of interest in a company can emerge when the personal interest of individuals such as Board of Commissioners, Directors, Employees, Suppliers and Customers and even Government entities, clash with their duties or roles related to the organization. This situation arises when their private interests have the potential to influence their obligations to the Company.

Dalam hal ini, Dewan Komisaris, Direksi, Karyawan, Pemasok, Pelanggan, bahkan pihak Pemerintahan yang memiliki kepentingan pribadi yang dapat mempengaruhi tanggung jawabnya terhadap Perusahaan, memiliki potensi terkait konflik kepentingan di Perusahaan. Untuk meningkatkan integritas, FKS Multi Agro menerapkan prosedur yang jelas dan transparan terkait dengan benturan

In this case, the Board of Commissioners, Directors, Employees, Suppliers, Customers, and even Government parties with personal interests that can affect their responsibilities to the Company have the potential for conflicts of interest in the Company. To improve integrity, FKS Multi Agro implements clear and transparent procedures related to conflicts of interest, disclosure of

kepentingan, pengungkapan transaksi pihak terkait, melakukan uji tuntas atas transaksi terkait, dan menunjuk pihak independen untuk peninjauan transaksi yang terjadi. Prosedur yang jelas dan transparan ini sesuai dengan kepatuhan pada POJK No. 42//POJK.03/2019 sehingga Perusahaan dapat menjalankan praktik bisnis yang beretika, transparan, dan terbebas dari konflik kepentingan.

related party transactions, conducting due diligence on related transactions, and appointing independent parties for the review of transactions that occur. These clear and transparent procedures comply with POJK No. 42/POJK.03/2019 so that the Company can carry out business practices that are ethical, transparent, and free from conflicts of interest.

Pengembangan Kompetensi Dewan Komisaris dan Direksi

Competency Development of the Board of Commissioners and Board of Directors

[SEOJK 16/2021 E.2] [GRI 2-17]

Dewan Komisaris dan Direksi senantiasa perlu meningkatkan pengetahuan dan kemampuannya. Agar Dewan Komisaris dan Direksi selalu mendapat informasi terkini mengenai perkembangan industri termasuk peraturan pencatatan saham, Perusahaan telah merekomendasikan serangkaian program pelatihan pada tahun 2023 yang terdiri dari program pelatihan eksekutif, program pendidikan, seminar, dan konferensi.

The Board of Commissioners and Board of Directors must constantly improve their knowledge and abilities. To keep the Board updated on industry development including listing rules, the Company has recommended a series of training programs in 2023 that consists of executive training programs, educational programs, seminars, and conferences.

Melalui program pengembangan tersebut, Dewan Komisaris dan Direksi dapat memperdalam pemahaman dan memperoleh kemampuan dalam menyusun strategi, mengimplementasikan program-program dalam berkontribusi terhadap pembangunan organisasi secara berkelanjutan. Berbagai pelatihan yang telah diikuti oleh Dewan Komisaris, Direksi, dan Komite selama tahun 2023 diungkapkan dalam Laporan Tahunan.

Through these development programs, the Board of Commissioners and the Board of Directors can deepen their understanding and acquire the ability to formulate strategies and implement programs to contribute to the organization's sustainable development. The various trainings attended by the Board of Commissioners, Directors, and Committees during 2023 are disclosed in the Annual Report.

Antikorupsi dan Antisuap Anti-Corruption and Anti-Bribery

[GRI 2-27, 205]

FKS Multi Agro dan seluruh entitas bisnis di dalamnya menjalankan kode etik Perusahaan dengan tetap mematuhi kebijakan antikorupsi dan antisuap yang berlaku. Kebijakan antisuap dan antikorupsi diwujudkan untuk mencegah tindakan dan perilaku yang dapat menimbulkan kerugian Perusahaan, seperti konflik kepentingan, korupsi, kolusi, maupun nepotisme. Untuk menjunjung tinggi nilai-nilai transparansi dan kejujuran, Perusahaan telah membentuk platform pelaporan pelanggaran (*whistleblowing platform*) dimana para pemangku kepentingan dapat melaporkan setiap pelanggaran terhadap kode etik, kebijakan perusahaan, serta aktivitas ilegal apa pun. Selama tahun 2023, Perusahaan telah mengadakan sosialisasi dan pelatihan antikorupsi, sebagaimana dalam Laporan Tahunan Perusahaan. [GRI 205-2]

Unit Audit Internal melakukan audit secara berkala terhadap proses operasional internal serta menilai risiko korupsi dan kecurangan. Pada tahun 2023, tidak terdapat insiden terkait korupsi maupun *fraud*. [GRI 205-1, 205-3]

Pada tahun 2023, PT FKS Multi Agro Tbk, sebagai perusahaan induk dengan bangga telah memperoleh Sistem Manajemen Anti Penyuapan (SMAP) ISO 37001:2016. Sertifikasi ini merupakan bukti komitmen FKS Multi Agro terhadap perilaku bisnis yang bertanggung jawab dan tidak memberikan toleransi terhadap penyuapan.

Dalam menjalankan bisnisnya, FKS Multi Agro selalu memperhatikan aturan dan perundang-undangan yang berlaku. Pada tahun 2023 tidak terdapat pelanggaran yang terjadi terhadap peraturan dan perundang-undangan. [GRI 2-27]

Kebijakan Pengaduan Whistleblowing Policy

Perusahaan telah memiliki kebijakan pengaduan (*whistleblowing system/WBS*) sebagai sarana pelaporan terkait pelanggaran yang dilakukan karyawan dan manajemen FKS Multi Agro. Sistem ini mendorong partisipasi aktif karyawan dalam mencegah dan mengungkapkan segala bentuk pelanggaran yang terjadi di lingkungan Perusahaan. Melalui WBS, diharapkan karyawan dapat menjaga integritas dan menyampaikan laporan mengenai pelanggaran yang tidak sesuai dengan

FKS Multi Agro and all business entities implement the Company's code of conduct while adhering to applicable anti-corruption and anti-bribery policies. Anti-bribery and anti-corruption policies are implemented to prevent actions and behavior that could harm the Company, such as conflicts of interest, corruption, collusion, and nepotism. To uphold the values of transparency and honesty, the Company has established a whistleblowing platform where our stakeholders can report any violations of our code of conduct, company policies as well as any illegal activities. During 2023, the Company has conducted anti-corruption outreach and training, as stated in the Company's Annual Report.

The Internal Audit unit conducts audits periodically on internal operational processes as well as, to assess risk of corruption and fraud. In 2023, there will be no incidents related to corruption or fraud.

In 2023, we are pleased that PT FKS Multi Agro Tbk, as a parent company, has obtained the Anti-Bribery Management System (SMAP) of ISO 37001:2016. The certification is a testament of FKS Multi Agro's commitment to responsible business conduct and zero tolerance against bribery.

FKS Multi Agro always pays close attention to adhering to all regulatory requirements in conducting our business. In 2023, there are no violations of regulations and legislation.

[SEOJK 16/2021 F.16, F.24] [GRI 2-25, 2-26, 417-1, 417-2, 417-3]

The Company's whistleblowing system, or WBS, allows for reporting of infractions by all employees and FKS Multi Agro management. This system promotes proactive employee involvement in stopping and reporting any violations within the Company. It is intended that through WBS, employees will be able to uphold their integrity and report transgressions against applicable values and governance principles in an open, considerate, and responsible manner while remaining shielded from intimidation, threats, or

prinsip tata kelola dan juga nilai-nilai yang berlaku secara jujur, baik, dan bertanggung jawab, namun tetap terlindungi dari ancaman, intimidasi, atau sanksi dari pihak manapun. Jika terdapat pelanggaran atau aktivitas ilegal di Perseroan, karyawan dan/atau pihak eksternal yang mengetahui dapat segera melaporkan kepada pihak-pihak berikut melalui sarana pelaporan *whistleblowing* kepada salah satu atau lebih pihak, sebagai berikut:

- Komite Audit FKS Group
- Pimpinan Unit Bisnis
- Unit Kerja SDM
- Unit Kerja Legal

Sejak diluncurkan pada November 2023 terdapat satu laporan masuk ke sistem whistleblowing Perseroan yang telah selesai ditindaklanjuti pada Januari 2024. Dari laporan yang masuk, tidak terdapat pengaduan apapun terkait produk, komunikasi pemasaran, isu lingkungan hidup dan sosial dari masyarakat.

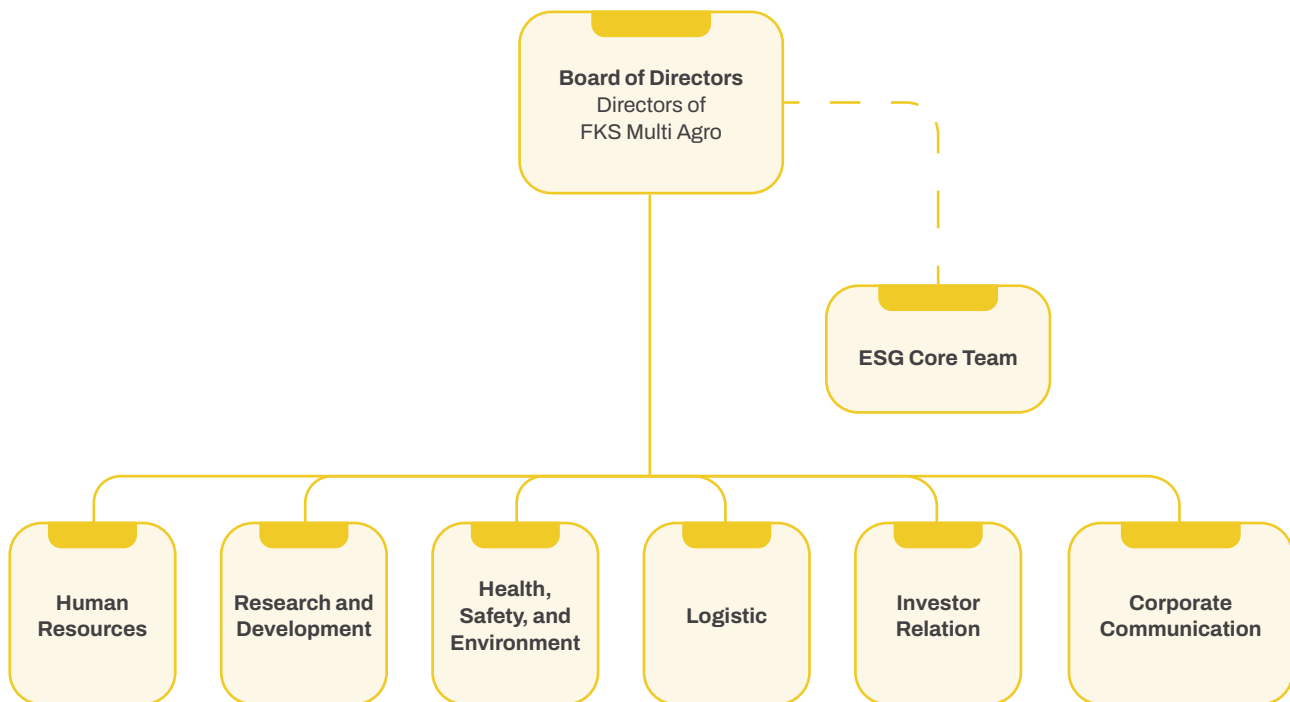
repercussions from any source. Employees or any external party who become aware of any illegal activity or violations within the Company may promptly report them to one or more of the following parties by using the whistleblowing reporting facilities:

- FKS Group Audit Committee
- Head of Business Unit
- Human Resources Department
- Legal Department

Since its launch in November 2023, there has been one report sent to the Company's whistleblowing system which was completed in January 2024. From the report received, there were no complaints regarding products, marketing communication, environmental and social issues from the public.

Struktur Tata Kelola Keberlanjutan Sustainability Governance Structure

[SEOJK 16/2021 E.1] [GRI 2-12, 2-13, 2-9, 2-11]



Struktur tata kelola keberlanjutan FKS Multi Agro terdiri dari BOD, *ESG Core Team*, dan *ESG Champion*. Namun, FKS Group memiliki *ESG Steering Committee* berfungsi mengawasi pelaksanaan program-program ESG dan strategi-strategi ESG serta bertanggung jawab untuk melindungi dan meningkatkan nilai dan keuntungan pemegang saham dalam jangka panjang di tiap-tiap unit bisnis. Selanjutnya, *ESG Core Team* berfungsi untuk memberi persetujuan serta mengarahkan secara langsung program-program ESG yang dilaksanakan masing-masing unit bisnis. Dalam hal ini, *ESG Core Team* juga bertanggungjawab dalam menyampaikan laporan hasil kegiatan ESG.

Dalam struktur ini, *ESG Champion* juga memiliki peranan penting sebagai pendukung kegiatan ESG di level korporat. Dengan demikian, *ESG Champion* menjadi tulang punggung setiap unit usaha dalam melakukan inisiatif agar selaras dan dapat mencapai target ESG yang sudah dicanangkan.

ESG Champion dipilih dari berbagai divisi, menyesuaikan karakteristik setiap unit usaha di mana divisi tersebut memang memiliki keterlibatan dengan kegiatan ESG. Divisi yang paling sering terlibat adalah *Human Resources*, *Health Safety Security and Environment*, dan *Corporate Secretary & Corporate Communications*. Sementara itu, untuk divisi lain disesuaikan dengan keberadaan divisi di unit usaha tersebut.

ESG Champion bersama *ESG Core Team* secara rutin melakukan rapat bulanan dan per tiga bulan dengan *ESG Champion* untuk merencanakan dan melaporkan kegiatan yang dilakukan oleh setiap unit usaha. Saat ini FKS memiliki 21 *ESG Champion* yang mewakili 7 unit usaha. Keberadaan mereka menjadi salah satu kunci keberhasilan FKS Group dalam mewujudkan praktik keberlanjutan dan operasional usaha yang bertanggungjawab.

Tugas *ESG Champion* adalah sebagai berikut:

- Secara bersama-sama dengan *ESG Core Team* mengembangkan program-program ESG yang selaras dengan pilar dan strategi utama ESG
- Menjalankan inisiatif ESG
- Melaksanakan berbagai program untuk memenuhi target ESG FKS Group
- Memantau dan melaporkan hasil kegiatan kepada *ESG Core Team*
- Mengumpulkan data ESG untuk laporan keberlanjutan tahunan
- Mempertahankan keterlibatan dengan pemangku kepentingan utama

FKS Multi Agro's sustainability governance structure consists of the BOD, *ESG Core Team*, and *ESG Champion*. However, FKS Group has an *ESG Steering Committee* that oversees the implementation of ESG programs and ESG strategies and is responsible for protecting and increasing shareholder value and profits in the long term in each business unit. Furthermore, the *ESG Core Team* functions to provide approval and direct the ESG programs implemented by each business unit more directly. In this case, the *ESG Core Team* is also responsible for submitting reports on the results of ESG activities.

Within this structure, *ESG Champions* also have an essential role in supporting ESG activities at the corporate level. In this way, the *ESG Champion* becomes the backbone of each business unit in carrying out initiatives so that they are aligned and able to achieve the ESG targets that have been set.

ESG Champions are selected from various divisions, according to the characteristics of each business unit where the division is involved with ESG activities. *Human Resources*, *Health Safety Security and Environment*, and *Corporate Secretary & Corporate Communications* are the divisions most often involved. Meanwhile, other divisions are adjusted to the existence of divisions in the business unit.

ESG Champion and the *ESG Core Team* regularly hold monthly and quarterly meetings with the *ESG Champion* to plan and report on activities conducted by each business unit. Currently, FKS has 21 *ESG Champions* representing 7 business units. Their existence is one of the keys to the success of the FKS Group in realizing sustainable practices and responsible business operations.

These are the duties of the *ESG Champion*:

- Co-develop ESG programs with *ESG Core team* that are aligned with ESG key pillars and strategy
- Carrying out ESG initiatives
- Executing programs to meet FKS Group's ESG targets
- Monitoring and reporting the results of activities to the *ESG Core Team*
- Collect ESG data for annual sustainability report
- Maintain engagement with key stakeholders

Manajemen Rantai Pasokan dan Pertumbuhan Ekonomi

Supply Chain and Economic Growth Management

05



FKS Multi Agro telah mengintegrasikan tata kelola keberlanjutan dalam kegiatan operasionalnya. Kebijakan tersebut diambil sebagai manifestasi atas komitmen Perusahaan menjaga ketahanan pangan dan menyediakan produk berkualitas bagi konsumen.

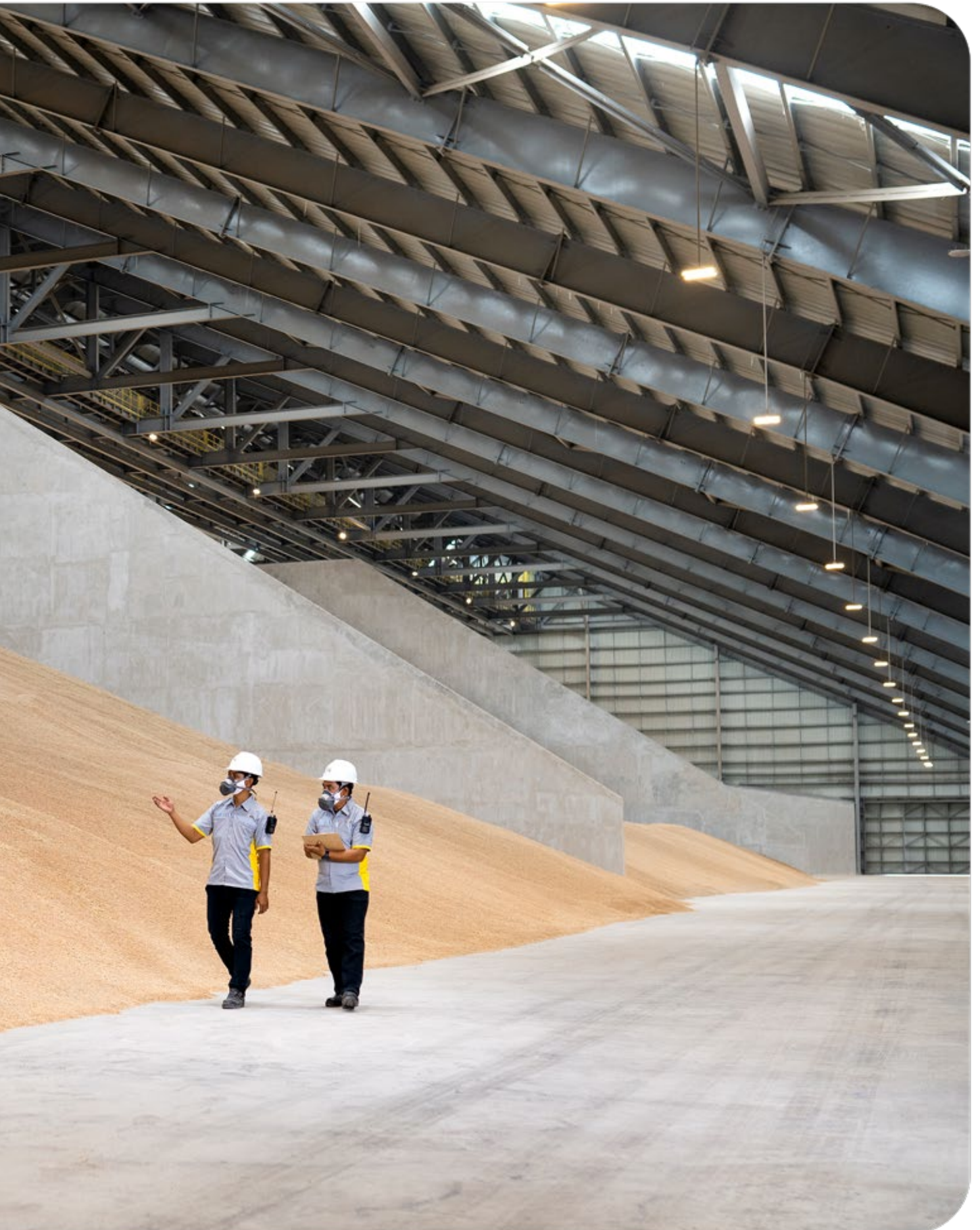
FKS Multi Agro integrates sustainability governance into its operations. The policy was taken as a manifestation of the Company's commitment to maintain food security and provide quality products for consumers.



- **Membangun Lingkungan Kerja yang Positif dan Aman bagi Karyawan**
Building a Positive and Safe Work Environment for Employees

- **Membersamai Pelanggan dan Masyarakat**
Together with Customers and Communities

- **Menuju Operasional yang Berkelanjutan**
Towards Sustainable Operations



Manajemen Rantai Pasokan

Supply Chain Management

[SEOJK 16/2021 F.5] [GRI 2-6]

Rantai pasok di FKS Multi Agro merupakan suatu proses terintegrasi yang dimulai dari pengadaan produk hingga pengiriman produk kepada pelanggan. Proses ini dirancang untuk memastikan kualitas dan keandalan produk pangan, pakan, dan jasa logistik yang dihasilkan.

The supply chain at FKS Multi Agro is an integrated process that starts from product procurement to delivery of the product to customers. This process ensures the quality and reliability of food, feed and logistics services provided.



FKS Multi Agro mengutamakan sumber daya dari pemasok kedelai yang telah mendapatkan sertifikat keberlanjutan dan mendorong pemasok bahan baku lainnya untuk mengadopsi praktik berkelanjutan. Sertifikasi tersebut penting untuk memastikan bahwa bahan baku yang diperoleh Perusahaan berasal dari pemasok yang memperhatikan faktor-faktor keberlanjutan, seperti kesehatan tanah, pemeliharaan sumber daya air, keanekaragaman hayati, efisiensi energi, hak-hak pekerja, dan transparansi. [SEOJK 16/2021 F.5]

FKS Multi Agro prioritizes soybean suppliers who have received sustainability certificates and encourages other raw material suppliers to adopt sustainable practices in their business process. This certification is necessary to guarantee that the raw materials purchased by the company are sourced from suppliers who take sustainability considerations—such as biodiversity preservation, soil health, water resource management, energy efficiency, workers' rights, and transparency.

Selanjutnya, dalam upaya memastikan pengelolaan pasokan yang terintegrasi, FKS Multi Agro mengadopsi teknologi terkini untuk menganalisis, memantau, dan mengelola aktivitas bisnis secara efektif dan efisien. Implementasi teknologi dilatarbelakangi dari tantangan yang dihadapi, di antaranya kompleksitas proses di gudang, ketidakpastian kedatangan truk yang mengakibatkan

Furthermore, FKS Multi Agro adopts the latest technology to analyze, monitor, and manage business activities effectively and efficiently to ensure integrated supply management. The implementation of technology is motivated by the challenges faced, including the complexity of processes in the warehouse, uncertainty in the arrival of trucks, which results in delays in the process of getting in and out of trucks

- **Membangun Lingkungan Kerja yang Positif dan Aman bagi Karyawan**
Building a Positive and Safe Work Environment for Employees

- **Membersamai Pelanggan dan Masyarakat**
Together with Customers and Communities

- **Menuju Operasional yang Berkelanjutan**
Towards Sustainable Operations

keterlambatan dalam proses keluar masuk truk saat memuat barang di gudang dan kendala lain yang menghambat proses di rantai pasokan. [SEOJK 16/2021 F.26]

when loading goods in the warehouse, and other challenges that hamper processes in the supply chain.

Untuk mengatasi berbagai kendala tersebut, Perusahaan mengimplementasikan sistem manajemen yang dapat mengintegrasikan proses *stevedoring* (bongkar muat) sampai dengan pengangkutan barang ke pelanggan. Keseluruhan sistem tersebut juga dirancang untuk proses operasional yang lebih efisien dalam penggunaan energi sehingga dapat mengurangi emisi yang dihasilkan.

To overcome these various challenges, the Company implements a management system that integrates the stevedoring process to transporting goods to customers. The entire system is also designed for operational processes that are more efficient in energy use so as to reduce the emissions produced.

Fitur-Fitur Control Tower
Control Tower Features



Dashboard



Multi-Site Stock Position



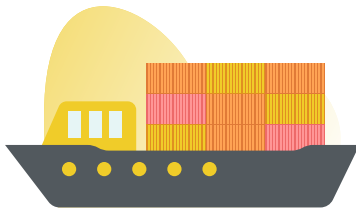
Fleet Tracking Map



Schedule Visibility



Services Levels



Jasa Pelayanan Kepelabuhanan
Port Logistic Services

- Proses Bongkar Lebih Cepat
Faster Unloading Process
- Meminimalkan Ceceran Produk Pangan
Minimize Food Loss
- Meminimalkan Konsumsi Bahan Bakar
Minimize Fuel Consumption

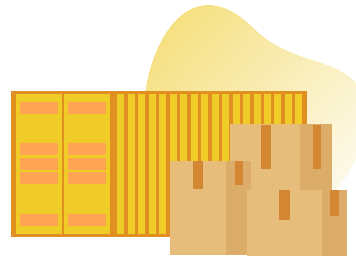


Jasa Transportasi
Trucking Services

- Konsumsi Energi yang Efisien
Efficient Energy Consumption
- Manajemen Transportasi yang Canggih
Advance Transportation Management
- Tersedia Unit Khusus untuk Produk Pangan
Dedicated Fleets Available for Food Products



Warehouse Management System
WMS



Jasa Pergudangan
Warehousing Services

- Konsumsi Energi yang lebih Optimal
Optimum Energy Consumption
- Manajemen Inventaris yang Canggih
Advance Inventory Management
- Kontrol & Inspeksi Kualitas
Quality Control & Inspection
- Daerah Distribusi yang Luas
Wide Range Distribution Area



Transportation Management System
TMS

Tata Kelola Layanan Logistik Pelabuhan

Port Logistics Services Governance

Dalam konteks manajemen rantai pasokan, manajemen layanan logistik pelabuhan menjadi kunci dalam menjalankan rantai pasok yang efisien. Untuk itu, FKS Multi Agro senantiasa mengedepankan layanan logistik yang efektif dan efisien dengan strategi sebagai berikut:

1. Proses Bongkar yang Cepat dan Efisien

Melalui entitas anak, saat ini Perusahaan telah mengoperasikan 3 (tiga) terminal curah kering yang berlokasi di pelabuhan-pelabuhan strategis, yaitu Pelabuhan Belawan, Medan; Cigading, Banten; dan Teluk Lamong, Surabaya.

Salah satu fasilitas yang berlokasi di Cigading, Banten yang bertindak sebagai Perusahaan Bongkar Muat (PBM) telah dilengkapi teknologi bongkar muat mekanis yang memungkinkan proses bongkar muat *nonstop* bernama Portalink. Fasilitas ini dikembangkan bekerja sama dengan PT Krakatau Bandar Samudera dengan kapasitas pembongkaran sampai dengan 25.000 metrik ton per hari.

2. Mengurangi Resiko Kontaminasi

Langkah Perusahaan mengimplementasikan sistem konveyor untuk memindahkan kargo dari dermaga ke gudang transit terbukti mampu meningkatkan kecepatan dan mengurangi konsumsi bahan bakar. Tentunya penggunaan sistem konveyor secara signifikan lebih higienis dibandingkan proses bongkar muat konvensional karena metode ini mengurangi resiko kontaminasi benda asing.

Selain itu, conveyor belt juga telah dilengkapi dengan pemisah magnetik (*magnetic separator*) sebagai perlindungan ganda untuk menghindari kontaminasi tersebut.

3. Pengelompokan Terminal

Perusahaan dan pengelola pelabuhan menerapkan terminal clustering dimana masing-masing kapal diarahkan ke dermaga tertentu sesuai dengan jenis kargo dan fasilitas bongkar yang diperlukan.

Penerapannya, dermaga tertentu didedikasikan untuk menangani produk pakan, sedangkan dermaga lainnya menangani produk pangan atau produk lain dalam kontainer.

Keseluruhan inisiatif ini mencerminkan tekad FKS Multi Agro untuk terus berinovasi demi mencapai operasional keberlanjutan.

In supply chain management, port logistics service management is the key to running an efficient supply chain. For this reason, FKS Multi Agro always prioritizes effective and efficient logistics services by following strategies:

1. Fast and Efficient Unloading Process

Through subsidiaries, the Company currently operates 3 (three) dry bulk terminals located in strategic ports, namely Belawan, Medan; Cigading, Banten; and Teluk Lamong, Surabaya.

One of the facilities located in Cigading, Banten that serves as a stevedoring company (Perusahaan Bongkar Muat) has been equipped with mechanical stevedoring technology that allows a non-stop stevedoring process called Portalink. This facility is developed in collaboration with PT Krakatau Bandar Samudera, with an unloading capacity of up to 25,000 metric tons daily.

2. Reducing the Risk of Contamination

The Company's step in implementing a conveyor system to transfer cargo from the dock to the transit warehouse has proven to be able to increase speed and reduce fuel consumption. The use of a conveyor system is significantly more hygienic than conventional discharging processes because this method reduces the risk of foreign object contamination.

In addition, our conveyor belt is also equipped with a magnetic separator as double protection to avoid contamination.

3. Terminal Clustering

The Company and port authority implement terminal clustering where each ship is directed to a particular dock according to the type of cargo and discharging facilities required.

In practice, certain docks are dedicated to handle feed products, while other docks handle food products or other products in containers.

This entire initiative reflects FKS Multi Agro's determination to keep innovating in order to achieve sustainable operations.

Tata Kelola Layanan Pergudangan

Warehousing Services Governance

[SEOJK 16/2021 F.27]

Dalam rangka menjamin kualitas layanan pergudangan, FKS Multi Agro menerapkan prosedur ketat dan terstandar untuk dapat memastikan kualitas produk yang disimpan tetap terjaga dengan baik. Komitmen dan konsistensi dalam mengimplementasikan sistem manajemen mutu terkait gudang menjadi kunci pelayanan pergudangan yang baik. Untuk itu, Perusahaan telah mengadopsi ISO 9001: 2015 tentang Sistem Manajemen Mutu untuk operasional lokasi gudang Surabaya dan Teluk Lamong. Selanjutnya, sertifikasi yang sama secara bertahap akan diimplementasikan di lokasi-lokasi gudang lainnya.

1. Optimalisasi Konsumsi Energi

Salah satu kegiatan pergudangan yang melibatkan konsumsi energi yang tinggi adalah penggunaan *heavy equipment* (alat berat). Oleh karena itu, semua alat berat di gudang terhubung dengan perangkat yang dapat memantau *output* dan *input* dari energi yang digunakan. Pemantauan berkala juga dilakukan untuk membantu Perusahaan mencegah kerusakan alat akibat penggunaan yang berlebihan. Kebijakan tersebut diambil sebagai bagian dari upaya efisiensi energi di FKS Multi Agro. [GRI 302-4]

2. Sistem Pergudangan yang Canggih

Peningkatan kualitas layanan gudang di FKS Multi Agro tidak hanya didukung oleh komitmen terhadap kontrol kualitas, tetapi juga melibatkan penerapan teknologi canggih untuk memastikan keamanan dan keefektifan operasional. Sebagai contoh, teknologi canggih berupa *telescopic chutes* yang diaplikasikan di gudang Medan telah memberikan kontribusi besar terhadap peningkatan kualitas layanan. Saluran berbentuk belalai ini dilengkapi dengan sensor untuk mengukur dan menyesuaikan dengan tumpahan kargo, mengelola debu secara efektif, dan mengurangi risiko kontaminasi. Tak hanya meningkatkan kualitas udara dan keamanan operasional gudang, pemanfaatan teknologi tersebut juga mendukung penyediaan produk berkualitas tinggi kepada pelanggan. Inovasi berupa pemanfaatan *telescopic chutes* tersebut mencerminkan komitmen Perusahaan terhadap efisiensi dan keunggulan dalam layanan pergudangan.

To guarantee the quality of warehousing services, FKS Multi Agro implements strict and standardized procedures to ensure that the quality of the products stored is adequately maintained. Commitment and consistency in implementing a quality management system related to warehouses are the keys to good warehousing services. For this reason, the Company has adopted ISO 9001: 2015 concerning Quality Management Systems for operational warehouse locations in Surabaya and Teluk Lamong. Furthermore, the same certification will gradually be implemented in other warehouse locations.

1. Energy Consumption Optimization

One of the warehousing activities involving high energy consumption is the utilization of heavy equipment. Therefore, all heavy equipment in the warehouse is connected to a device that monitors the output and input of the energy used. Regular monitoring is also conducted to help the Company prevent equipment damage due to excessive use. This policy was part of energy efficiency efforts at FKS Multi Agro.

2. Advanced Warehouse System

Improving the quality of warehouse services at FKS Multi Agro is not only supported by a commitment to quality control but also involves the application of advanced technology to ensure operational safety and effectiveness. For example, advanced technology such as telescopic chutes applied at the Medan warehouse has significantly improved service quality. The trunk-shaped chute is equipped with sensors to measure and adapt to cargo spills, effectively manage dust, and reduce the risk of contamination. Not only does it improve air quality and warehouse operational safety, but this technology also supports providing high-quality products to customers. This innovation using telescopic chutes reflects the Company's commitment to efficiency and excellence in warehousing services.



Telescopic Chute di Sentral Gudang Terminal - Medan
Telescopic Chute at the Sentral Gudang Terminal - Medan

Sejalan dengan kebijakan untuk mengadopsi teknologi terkini, operasional gudang juga ditingkatkan dengan mengimplementasikan sistem perangkat lunak yang disebut *Warehouse Management System*. Sistem ini didesain khusus untuk dapat mengakomodasi keseluruhan proses di gudang, seperti manajemen *order*, *inventory* dan *delivery*. Selain itu, sistem ini memonitor, mendokumentasikan dan memberikan kemudahan akses atas seluruh data sejak barang masuk sampai keluar barang. Dengan demikian, *inventory* barang lebih akurat dan meminimalisir penggunaan kertas karena sebagian besar proses menggunakan dokumen digital.

In line with the policy to adopt the latest technology, warehouse operations have also been improved by implementing a software system called the Warehouse Management System. This system is specifically designed to accommodate all processes in the warehouse, such as order management, inventory, and delivery. This system also monitors documents and provides easy access to all data from incoming goods to outgoing goods. This way, the goods inventory is more accurate and minimizes using paper because most processes use digital documents.

Quality Control, Inspection, dan Traceability **Quality Control, Inspection, and Traceability**

[SEOJK 16/2021 F.28] [GRI 416-1, 416-2]

Dalam mengelola pergudangan, Perusahaan memastikan bahwa setiap aspek operasional pengelolaan gudang diimplementasikan sesuai ketentuan yang berlaku. Pengelolaan gudang antara lain berkaitan dengan upaya menjaga sirkulasi udara yang baik dengan ketersediaan ventilasi, perangkat pengatur suhu dan kelembaban, serta *jet filter* untuk mengumpulkan debu di sekitar gudang. Melalui inspeksi dan audit rutin, Perusahaan juga proaktif mengidentifikasi dan menangani potensi masalah kualitas operasional gudang sebelum berdampak negatif pada produk. Tindakan dan langkah-langkah tersebut dilakukan oleh tim profesional yang terlatih dalam menerapkan standar prosedur kontrol kualitas yang ketat.

In managing the warehouse, the Company ensures that every operational aspect of warehouse management is implemented following applicable regulations. Warehouse management is related, among other things, to maintaining good air circulation by providing ventilation, temperature control devices, humidity control devices, and jet filters to collect dust around the warehouse. The company also proactively identifies and addresses potential warehouse operational quality problems before they harm products through routine inspections and audits. These actions and steps are conducted by a team of professionals trained in implementing strict standard quality control procedures.

Sejalan dengan itu, untuk menjamin kualitas produk, Perusahaan bekerja sama dengan manajemen pengendalian hama profesional untuk menerapkan sistem manajemen hama terpadu di gudang. Sistem pengelolaan hama terpadu terdiri dari survei lapangan dan identifikasi hama yang akan membantu dalam menentukan pengobatan yang tepat. Berdasarkan karakteristik produk yang dikelola di gudang, tidak dapat dipungkiri bahwa produk FKS Multi Agro berisiko terkena serangan serangga produk simpanan (SPI).

To ensure product quality, the Company collaborates with professional pest control management to implement an integrated pest management system in the warehouse. An integrated pest management system consists of field surveys and pest identification, which will help determine appropriate treatment. Based on the characteristics of the products managed in the warehouse, it cannot be denied that FKS Multi Agro products are at risk of being attacked by stored product insects (SPI).

Kontrol juga dilakukan pada kualitas kemasan, termasuk kepatuhan pelabelan pada seluruh produk yang didistribusikan Perusahaan. Untuk produk pangan jadi (FMCG), Perusahaan memastikan bahwa seluruh izin edar dan izin produksi atas produk pangan tersebut telah memenuhi ketentuan perundangan-undangan di Indonesia. [\[GRI 417-1\]](#)


Quality control is also carried out on packaging quality including labeling compliance on all products distributed by the Company. For finished food products (FMCG), the Company ensures that all distribution and production permits for these products are in accordance with applicable regulation in Indonesia.

Produk kedelai yang merupakan produk pangan yang dijual secara curah, Perusahaan memastikan keterlacakan asal produk tetap dapat dilakukan. Hal ini menjadi penting untuk mengakomodasi transparansi informasi kepada pelanggan jika dalam suatu kejadian ditemukan produk yang tidak memenuhi spesifikasi (*off-specs*).

Soybean products are typically sold in bulk, the Company places great emphasis on maintaining traceability of their origin. This is particularly important to ensure transparency of information to customers in the event of an off-specs product being identified.

Semua kemasan produk kedelai kami sudah mencantumkan kode pengemasan unik yang memungkinkan pelacakan dan memberikan informasi rinci tentang asal usul kedelai.

All of our soybean product packaging include a unique packaging code that enables tracing and provides detailed information of the soybeans.



FKS INSIGHT


Ketertelusuran Produk Kedelai
Traceability of Soybean Product



Kode Unik
Unique Code

- 

Tanggal Pengemasan Product
Product Packaging Date
- 

Negara Asal Product
The Country of Origin
- 

Identitas Kapal
Ship Identity

Jaringan Distribusi yang Luas Extensive Distribution Network

Selain fasilitas *Integrated Warehouse*, Perseroan dan Entitas Anak mengelola sejumlah gudang konvensional yang berlokasi di kota-kota besar di Indonesia, yang berada di wilayah Sumatra, Jawa Barat, Jawa Tengah, Jawa Timur, dan Sulawesi Selatan. Gudang-gudang tersebut sekaligus berfungsi sebagai kantor cabang atau depo yang melakukan kegiatan usaha sebagai perpanjangan tangan kantor pusat. Pengelolaan gudang di sejumlah lokasi tersebut membantu proses distribusi produk untuk menjamin ketersediaan akses atas barang di seluruh Indonesia. Per 31 Desember 2023, Perusahaan memiliki jangkauan distribusi lebih dari 200 kota di Indonesia.

Apart from the *Integrated Warehouse* facilities, the Company and Subsidiaries manage several conventional warehouses in large cities in Indonesia, in Sumatra, West Java, Central Java, East Java, and South Sulawesi. These warehouses also function as branch offices or depots which carry out business activities as an extension of the head office. Warehouse management in several locations helps the product distribution process to ensure the availability of access to goods throughout Indonesia. As of December 31, 2023, the Company has a distribution reach of more than 200 cities in Indonesia.

Tata Kelola Jasa Transportasi Transportation Services Governance



FKS Multi Agro memastikan penyediaan layanan transportasi truk terbaik dan dapat diandalkan untuk pengiriman barang hingga ke lokasi pelanggan melalui PT FKS Trukindo Utama. Dalam hal ini, Perusahaan memastikan bahwa *service level agreement (SLA)* dapat tercapai untuk memastikan kepuasan pelanggan. Dengan dukungan rantai pasokan yang ada dan sistem manajemen terstruktur, jasa transportasi FKS Multi Agro diharapkan dapat menjadi pionir jasa transportasi berkelanjutan di Indonesia dengan beberapa keunggulan di antaranya:

Through PT FKS Trukindo Utama, FKS Multi Agro guarantees the delivery of goods to customer locations with the best and most dependable truck transportation services. In this instance, the business ensures that the service level agreement (SLA) can be met to guarantee customer satisfaction. FKS Multi Agro transportation services are anticipated to lead the way in sustainable transportation services in Indonesia with the help of the current supply chain and organized management system, offering several benefits such as:

1. Truk Rendah Emisi dan Terstandar Low Emission and Standardized Trucks

Seluruh truk milik PT FKS Trukindo Utama telah menggunakan mesin EURO IV, dengan teknologi pemrosesan bahan bakar yang diklaim mampu menurunkan kadar emisi NOx (*Nitrogen oxide*) sehingga emisi gas buang kendaraan lebih ramah lingkungan. Upaya ini mendukung program pengendalian emisi di Perusahaan. [SEOJK 16/2021 F.12]

All trucks belonging to PT FKS Trukindo Utama use EURO IV engines with fuel processing technology, which is claimed to reduce NOx (Nitrogen Oxide) emission levels so that vehicle exhaust emissions are more environmentally friendly. This effort supports the Company's emissions control program.

Operasional lebih dari
Operating over

90

Unit
units

Lokasi Utama
Main Locations

2

Cilegon dan Surabaya
Cilegon and Surabaya

Pengemudi Berpengalaman dan Terampil



Experienced and Skilled Drivers

Tidak hanya menggunakan unit truk rendah emisi, kami juga menerapkan standar internal untuk memastikan unit selalu dalam keadaan prima, diantaranya:

In addition to using low-emission truck units, we also set internal standards to guarantee the units are always in excellent condition. These standards include:



Memastikan operasional armada truk memenuhi regulasi pemerintah, termasuk standar *overdimension and overload* (ODOL)

Choosing a transportation fleet that meets government regulations, including overdimension and overload (ODOL) standards



Mempertahankan kepatuhan standar *food grade* untuk armada khusus yang melayani pengiriman bahan pangan

Maintain compliance with food grade standards for dedicated fleets for food delivery services



Melengkapi truk dengan berbagai peralatan teknis diantaranya terpal untuk mencegah tumpahan kargo dan melindungi kargo dari air hujan

Equip trucks with hygienic tarps to prevent cargo spillage and protect them from rain

2. Sistem Manajemen Transportasi yang Canggih Sophisticated Transport Management System

[SEOJK 16/2021 F.26]



FKS INSIGHT

Transformasi Logistik: Menavigasi Rantai Pasok dengan *Transportation Management System* yang Canggih

Logistics Transformation: Navigating the Supply Chain with Sophisticated Transportation Management Systems



Digitalisasi dengan visibilitas *real-time* melalui *Transportation Management System (TMS)* menjadi kunci operasional truk yang efisien dan pengiriman barang tepat waktu. TMS dilengkapi *Control Tower* untuk pemantauan *Transportation Management System*, dan sistem pelacakan GPS untuk visibilitas *real-time* atas pergerakan kargo. Keunggulan *Control Tower* memastikan pengawasan optimal, administrasi cepat, dan pengiriman yang terukur, mengoptimalkan efisiensi dalam *real-time* pasok logistik kami.

Digitalization with *real-time* visibility through the *Transportation Management System (TMS)* is the key to efficient truck operations and timely delivery of goods. TMS features a *Control Tower* for accurate monitoring, a mobile app to speed up administration, and a GPS tracking system for *real-time* visibility of cargo movements. These advantages ensure optimal monitoring, fast administration, and scalable delivery, optimizing efficiency in our logistics supply chain.

Fitur unggulan:

Key features:

1. **Optimalisasi rute:** menggunakan algoritma canggih untuk menentukan rute pengiriman yang paling efisien. Fitur ini juga membantu penjadwalan harian untuk pengambilan, pengiriman, pembatalan, dan pengembalian barang yang teratur dan tepat waktu.

Route optimization: utilizes advanced algorithms to determine the most efficient delivery routes. This feature also helps with daily scheduling for orderly and timely pickup, delivery, cancellation, and return of goods.

2. **Pelacakan dan penelusuran waktu nyata:** memungkinkan pelanggan mendapatkan informasi tentang pengiriman untuk memastikan bahwa mereka menerima produk yang tepat, di tempat yang tepat, pada waktu yang tepat

Real-time tracking and tracing: authorizes customers to get information about deliveries to ensure they receive the right product in the right place at the right time

3. **Fitur wawasan:** memberikan solusi wawasan & analitik untuk meningkatkan produktivitas dengan mengungkap inefisiensi tersembunyi dan peluang yang belum dimanfaatkan

Insights feature: reveals latent inefficiencies and unrealized opportunities to boost productivity through insight and analytics solutions.

- **Membangun Lingkungan Kerja yang Positif dan Aman bagi Karyawan**
Building a Positive and Safe Work Environment for Employees

- **Membersamai Pelanggan dan Masyarakat**
Together with Customers and Communities

- **Menuju Operasional yang Berkelanjutan**
Towards Sustainable Operations

3. Food Product-Dedicated Truck Food Product-Dedicated Truck



Sebagai bentuk komitmen terhadap keamanan pangan, FKS Multi Agro memiliki armada berupa truk khusus yang dipergunakan untuk mengantar bahan pangan. Seiring dengan itu, Perusahaan memiliki SOP sanitasi dan higienitas untuk memastikan armada yang dioperasikan memenuhi standar untuk mengirimkan bahan pangan.

As a form of commitment to food safety, FKS Multi Agro has a fleet of special trucks that deliver food ingredients. The Company also has sanitation and hygiene SOPs to ensure the fleet it operates meets standards for delivering food products.

Penciptaan Nilai Bersama melalui Pertumbuhan Kinerja Ekonomi

Shared Value Creation through Economic Performance Growth

Kondisi ekonomi global yang masih bergejolak, memberikan dampak di berbagai industri. FKS Multi Agro yang saat ini aktif dalam bidang distribusi dan logistik menghadapi berbagai tantangan dan senantiasa berupaya untuk melakukan inovasi dan pengembangan strategi yang tepat, guna menjaga kestabilan kondisi finansial. Isu yang masih menjadi perhatian Perusahaan salah satunya adalah konflik yang terjadi di Eropa Timur dan Timur Tengah. Di samping konflik tersebut, Perusahaan juga menghadapi tantangan dari aspek perubahan iklim. Dalam menjawab tantangan tersebut, FKS Multi Agro menggali potensi lain dengan melakukan ekspansi dengan pengembangan bisnis guna memperkuat rantai pasok. FKS Multi Agro optimis bahwa strategi yang diterapkan saat ini memberikan dampak positif terhadap keberlanjutan ekonomi Perusahaan di masa mendatang [SEOJK 16/2021 E.5]

Pada tahun 2023, Perusahaan mampu mencapai kinerja yang positif dan dapat mencapai target sesuai dengan KPI Perusahaan. Pendapatan bersih FKS Multi Agro pada tahun ini mencapai USD1,4 milyar, sedikit menurun dari tahun sebelumnya, yaitu USD1,5 milyar. Selanjutnya, distribusi nilai ekonomi yang diraih sepanjang tahun 2023 adalah sebagai berikut. [SEOJK 16/2021 F.2] [GRI 201-1]

There is still volatility in the global economy, which affects some industries. Presently operating in the distribution and logistics sector, FKS Multi Agro encounters several challenges and constantly looks to innovate and create workable solutions to preserve steady financial circumstances. The conflict in Eastern Europe and the Middle East is one of the issues the Company is still concerned about. Aside from these conflicts, the Company also has to deal with the effects of climate change. To overcome such challenges, FKS Multi Agro investigates additional options by growing through business development and fortifying the supply chain. The FKS Multi Agro believes that the current strategy will contribute to the Company's long-term financial viability.

In 2023, the business can perform well and meet goals aligned with its key performance indicators. This year's net revenue for FKS Multi Agro was USD1.4 billion, slightly decrease from USD1.5 billion the year before. In addition, the following represents the distribution of economic value realized in 2023.



Uraian Description	Nilai Ekonomi (dalam Dollar AS) Economic Value (in Dollar AS)		
	2023	2022	2021
Nilai Ekonomi Langsung Dihasilkan Direct Economic Value Generated			
Pendapatan Usaha Operating Income	1.401.034.930	1.565.130.699	1.356.597.129
Penghasilan Bunga Interest Income	1.001.482	509.787	323.367
Penghasilan Lainnya Other Income	5.265.011	3.542.711	2.021.030
Jumlah Penerimaan Nilai Ekonomi Langsung Total Direct Economic Value Generated	1.407.301.423	1.569.183.197	1.358.941.526
Nilai Ekonomi Yang Didistribusikan Economic Value Distributed			
Beban Pokok Pendapatan, Beban Administrasi dan Umum, dan Beban Operasional Lain (Diluar beban sub kontrak tenaga kerja, gaji, upah, dan tenaga ahli) Cost of Revenue, Administrative and General Expenses, and Other Operational Expenses (excluding labor subcontract expenses, salaries, wages and experts)	1.342.396.325	1.496.342.804	1.294.868.817
Distribusi kepada Pekerja Distribution to Workers			
- Beban sub kontrak tenaga kerja, gaji dan upah karyawan - Labor subcontract expenses, salaries and wages of employees	20.849.112	22.033.983	21.456.552
Distribusi Kepada Penyedia Dana Distribution to Investors			
- Beban Keuangan (kepada Kreditor) - Financial Expense (to Creditors)	11.353.946	8.476.276	6.140.034
- Dividen (kepada Pemegang Saham) - Dividend (Shareholders)	15.060.710	9.266.866	8.355.564
Distribusi kepada Pemerintah Distribution to Governments			
- Beban Pajak Final - Final Tax Expense	192.678	206.012	253.842
- Beban Pajak Penghasilan - Income Tax Expense	7.775.924	9.367.628	6.985.181
Jumlah Nilai Ekonomi Didistribusikan Total Economic Value Distributed	1.397.628.695	1.545.693.569	1.338.059.990
Nilai Ekonomi Ditahan Total Economic Value Retained	9.672.728	23.489.628	20.881.536

Membangun Lingkungan Kerja yang Nyaman dan Aman Bagi Karyawan

Building a Comfortable and Safe Work Environment for Employees

06



Penciptaan lingkungan kerja yang aman dan nyaman merupakan prioritas bagi FKS Multi Agro. Perusahaan meyakini lingkungan kerja terbaik berkorelasi positif terhadap produktivitas karyawan dan akan bermuara pada meningkatnya kinerja FKS Multi Agro.

Creating a safe and comfortable working environment is a priority for FKS Multi Agro. The Company believes that the best working environment positively correlates to employee productivity and will lead to increased performance of FKS Multi Agro.



- **Membangun Lingkungan Kerja yang Positif dan Aman bagi Karyawan**
Building a Positive and Safe Work Environment for Employees

- **Membersamai Pelanggan dan Masyarakat**
Together with Customers and Communities

- **Menuju Operasional yang Berkelanjutan**
Towards Sustainable Operations



Ikhtisar Tenaga Kerja

Manpower Overview

[GRI 405-1]

Komposisi Karyawan Berdasarkan Umur dan Jenis Kelamin

Employee Composition Based on Age and Gender

Kategori Umur Age Group	2023		2022		2021	
	Pria Male	Wanita Female	Pria Male	Wanita Female	Pria Male	Wanita Female
> 50 tahun > 50 years	108	14	119	13	80	11
30-50 tahun 30-50 years	487	115	597	130	293	73
< 30 tahun < 30 years	200	71	230	70	173	35
Jumlah Total	795	200	946	213	546	119

Komposisi Karyawan Berdasarkan Jabatan dan Jenis Kelamin

Employee Composition Based on Position and Gender

Jabatan Position	2023		2022		2021	
	Pria Male	Wanita Female	Pria Male	Wanita Female	Pria Male	Wanita Female
Manajemen Eksekutif Executive Management	11	3	10	2	10	2
Manajemen Management	62	15	70	14	37	10
Supervisor Supervisor	182	40	159	45	66	24
Staff Staff	540	142	707	152	433	83
Jumlah Total	795	200	946	213	546	119

Karyawan Direkrut, Karyawan Keluar, dan Employee Turnover

Employee Hires, Employee Leaves, and Employee Turnover

[GRI 401-1]

Jumlah Karyawan Number of Employees	2023	2022	2021
Jumlah Karyawan Baru Number of New Employees	176	140	100
Jumlah Karyawan Keluar Number of Employees Left	339	255	53
Total Karyawan Total Employees	995	1.159	665
Perputaran Karyawan Employee Turnover	34,07%	22,00%	7,99%

Rerata Jam Pelatihan Average Training Hours

[GRI 404-1]

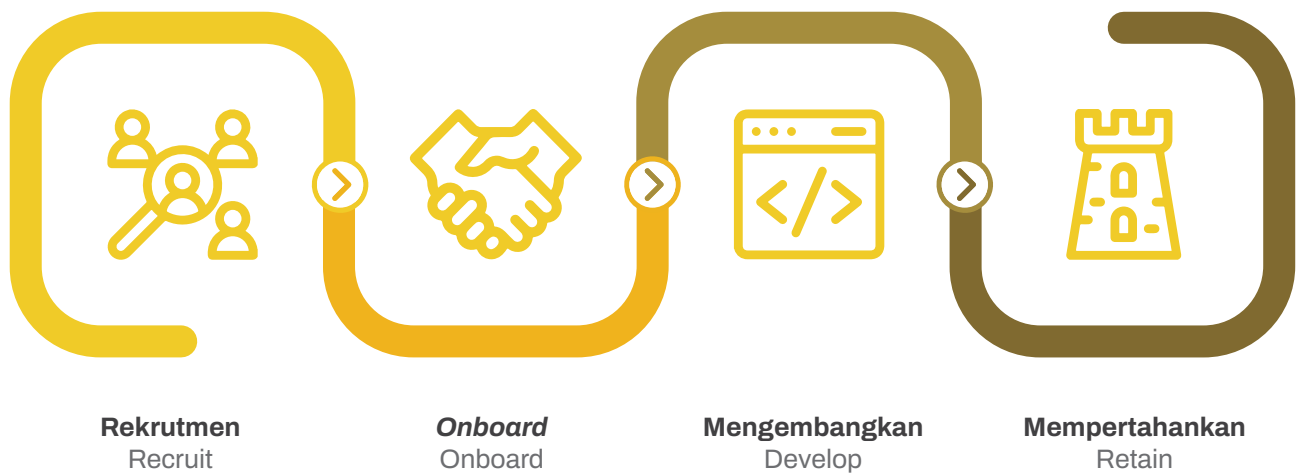
Rerata Jam Pelatihan [GRI 404-1] Average Training Hours										
Tahun Year	Manajemen Eksekutif Executive Management		Manajemen Management		Supervisor Supervisor		Staf Staff		Rerata secara Keseluruhan Overall Average	
	Pria Male	Wanita Female	Pria Male	Wanita Female	Pria Male	Wanita Female	Pria Male	Wanita Female	Pria Male	Wanita Female
2023	3,2	5,3	3,8	5	4	5,3	2,9	2,4	3,3	3,4
2022	2	2	3,2	2,4	3,4	4,1	2,5	3,3	2,9	3,5
2021	2,25	3	4,6	2,2	4,9	3,5	3	3	3,5	3,1

Komitmen Perseroan terhadap Pengembangan SDM The Company's Commitment to HR Development

[SEOJK 16/2021 F.18] [GRI 406-1]

Sumber daya manusia merupakan aset terpenting untuk mendukung kesuksesan FKS Multi Agro. Untuk itu, Perusahaan berkomitmen untuk mengembangkan sumber daya manusia melalui pengelolaan yang baik dan berkesinambungan. Pengelolaan sumber daya manusia di FKS Multi Agro dimulai sejak rekrutmen, *onboarding* hingga akhir karier mereka, yakni pensiun atau pengunduran diri.

Human resources are the most essential asset to support the success of FKS Multi Agro. Therefore, the Company is committed to developing human resources through excellent and sustainable management. Human resource management in FKS Multi Agro starts from recruitment and onboarding to the end of their career, namely pension or resignation.



Pengelolaan sumber daya manusia di FKS Multi Agro mengedepankan prinsip non-diskriminasi, kesetaraan gender di tempat kerja, juga kesetaraan dalam kesempatan bekerja. Dengan demikian, setiap karyawan berkesempatan untuk mengembangkan karier, termasuk menduduki posisi di manajemen puncak. Hal tersebut merupakan implementasi Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan Indonesia, penerapan prinsip non-diskriminasi dan kesetaraan sebagaimana disebutkan dalam *Sustainable Development Goals*. Penghormatan terhadap keberagaman dan perlakuan setara tersebut juga sejalan dengan *FKS Way* yang menjadi pedoman bertindak dan berperilaku karyawan FKS.

Per 31 Desember 2023, Perusahaan mempekerjakan 200 karyawan perempuan yang mana perempuan telah mengisi sekitar 50% posisi direksi yang ada dalam struktur organisasi perusahaan. Perusahaan berkomitmen untuk meningkatkan porsi karyawan perempuan melalui pemberian motivasi dan fasilitas yang lengkap. [GRI 405-1]

Human resource management at FKS Multi Agro prioritizes the principles of non-discrimination, gender equality in the workplace, and equality in employment opportunities. Thus, every employee has the opportunity to develop their career, including occupying positions in top management. In addition to the implementation of Law Number 13 of 2003 concerning Indonesian Manpower, the principles of non-discrimination and equality applied by the Company support the achievement of the Sustainable Development Goals. Respecting diversity and equal treatment is also consistent with the *FKS Way* which serves as a guideline for the actions and behavior of FKS employees

As of December 31, 2023, the Company employed 200 female employees, where women have filled around 50% of board of director positions in the company's organizational structure. The Company is committed to increasing the portion of female employees by providing motivation and complete facilities.

Menciptakan Lingkungan Kerja yang Nyaman Creating a Comfortable Work Environment

Rekrutmen dan Onboarding Recruitment and Onboarding

[SEOJK 16/2021 F.19] [GRI 401-1]

Proses rekrutmen karyawan dilakukan melalui proses seleksi yang transparan, adil, dan selaras dengan nilai-nilai budaya *FKS Way*. Selama tahun 2023, Perusahaan melakukan seleksi 176 karyawan baru dengan lokasi penempatan yang tersebar di wilayah operasional Jawa, Sumatra, Kalimantan, dan Sulawesi.

Setiap semester, Perusahaan melaporkan data-data karyawan kepada Kementerian Ketenagakerjaan untuk memastikan bahwa FKS Multi Agro memenuhi ketentuan untuk tidak mempekerjakan pekerja anak dan pekerja paksa di seluruh kegiatan operasional Perusahaan.

The employee recruitment process is conducted through a transparent, fair selection process that aligns with the values of the *FKS Way* culture. During 2023, the Company recruited 176 new employees across our operational areas in Java, Sumatra, Kalimantan, and Sulawesi.

Every semester, the Company reports employee data to the Ministry of Manpower to ensure that FKS does not employ child labor and forced labor in all of the Company's operational activities.

Komposisi Karyawan Baru Berdasarkan Jenis Kelamin, Kelompok Usia dan Lokasi Penempatan

New Employee Composition by Gender, Age Group and Deployment Location

Jumlah Karyawan Number of Employees	2023	2022	2021
Jenis Kelamin Gender			
Laki - laki Male	144	110	81
Perempuan Female	32	30	19
Jumlah Total	176	140	100
Usia Age			
>50 tahun >50 years old	3	1	2
30-50 tahun 30-50 years old	119	70	35
<30 tahun <30 years old	54	69	63
Jumlah Total	176	140	100
Lokasi Penempatan Deployment Location			
Sumatra	20	28	26
Jawa Java	150	107	69
Kalimantan Kalimantan	1	0	0
Sulawesi Sulawesi	5	5	5
Jumlah Total	176	140	100

Proses orientasi yang lengkap dan terstruktur sangat penting dalam proses *onboarding* karyawan FKS Multi Agro. Proses tersebut membantu karyawan untuk lebih cepat menyesuaikan diri dengan peran dan lingkungan kerja yang baru, sekaligus menjadi pendorong bagi produktivitas karyawan. Lebih dari itu, proses orientasi yang baik juga akan mengukuhkan kepatuhan karyawan dengan memastikan bahwa mereka benar-benar memahami tanggung jawab dan peraturan yang berlaku di Perusahaan. Berikut materi yang diberikan pada saat *onboarding*:

A complete and structured orientation process is fundamental in the onboarding process of FKS Multi Agro employees. The process helps employees adapt quickly to their new roles and work environment while driving productivity. In addition, a good orientation process will also strengthen employee compliance by ensuring that they fully understand their responsibilities and the regulations applicable to the Company. The following materials are provided during onboarding:



Penjelasan hak dan tanggung jawab karyawan dalam menjalankan perannya di Perusahaan

Explanation of the rights and responsibilities of employees in carrying out their roles in the Company



Penjelasan terkait budaya perusahaan termasuk Peraturan Perusahaan dan Kode Etik Perusahaan yang sejalan dengan nilai-nilai FKS Way

Explanation regarding corporate culture including Company Regulations and Company Code of Ethics which are in line with the values of the FKS Way



Pengenalan seluruh unit bisnis FKS Group untuk memberikan gambaran menyeluruh terkait bisnis FKS

Introduction of all FKS Group business units to provide a thorough overview of FKS business

Mengembangkan Kompetensi Building Competence

[SEJJK 16/2021 F.22] [GRI 404-2]

1. Pelatihan dan Pengembangan

FKS Multi Agro berkomitmen untuk mengembangkan kapasitas dan kompetensi karyawan melalui berbagai program pelatihan dan pengembangan, baik terkait aspek *soft skill* (kemampuan non-teknis) maupun *technical skill* (kemampuan teknis). Program diselenggarakan melalui berbagai bentuk dan kegiatan seperti seminar, lokakarya, dan pemanfaatan *platform online* yang dapat diakses oleh karyawan. Perusahaan optimis, pelaksanaan berbagai program tersebut akan berkontribusi positif terhadap meningkatnya produktivitas kerja karyawan, serta memaksimalkan efisiensi yang dijalankan perusahaan. Bentuk pengembangan keterampilan terbagi menjadi dua, yaitu:

- Pelatihan keterampilan *soft skill* (non-teknis). Bentuk pelatihan *soft skill* antara lain:

1. Training and Development

FKS Multi Agro is committed to developing the capacity and competence of employees through various training and development programs, both related to soft skills (non-technical abilities) and technical skills (technical abilities). The programs are organized through multiple forms and activities, such as seminars, workshops, and online platforms that employees can access. The Company is optimistic that implementing these various programs will contribute positively to increasing employee productivity and maximizing the company's efficiency. The form of skills development is divided into two, namely:

- Soft skills training (non-technical). Soft skill training forms include:

No	Materi Pelatihan Training Materials	Objektif Objective	Partisipan Participant	Penyelenggara Organizer
1	Komunikasi Persuasif Persuasive Communication	Pelatihan ini menargetkan pengembangan keterampilan karyawan dalam berkomunikasi dengan pemangku kepentingan sehingga mampu meyakinkan pemangku kepentingan untuk mendukung inisiatif perusahaan. This training targets developing employees' skills in communicating with stakeholders to convince stakeholders to support the company's initiatives.	Seluruh Karyawan All Employees	Korpora Consulting

No	Materi Pelatihan Training Materials	Objektif Objective	Partisipan Participant	Penyelenggara Organizer
2	Kecerdasan Emosional di Tempat Kerja Emotional Intelligence in the Workplace	Melalui pelatihan ini diharapkan karyawan mampu memiliki cara berkomunikasi yang baik sehingga dapat berkolaborasi dan bekerja sama dalam tim. Selain itu, karyawan juga memiliki kemampuan atas resolusi konflik, serta menciptakan suasana kondusif saat bekerja, terkhusus saat bekerja dalam sebuah tim. Through this training, employees are expected to have a good way of communicating to collaborate and work together in teams. In addition, employees also can resolve conflicts and create a conducive atmosphere at work, especially when working in a team.	Seluruh Karyawan All Employees	Internal Perusahaan Company Internal
3	<i>Big Shift on Presenting Your Idea</i>	Melalui kegiatan ini, karyawan diharapkan mampu membuat konten yang menarik secara visual, sekaligus mampu menyampaikan materi dengan penuh percaya diri, melalui cara yang menarik, serta mudah diingat. Through this activity, employees are expected to be able to create visually appealing content and deliver material confidently, excitingly, and memorably.	Seluruh Karyawan All Employees	Internal Perusahaan Company Internal

b. Pelatihan keterampilan *technical skill* (teknis).
Bentuk pelatihan *technical skill* antara lain:

b. Technical skill training (technical).
Technical skill training forms include:

No	Materi Pelatihan Training Materials	Objektif Objective	Partisipan Participant	Penyelenggara Organizer
1	Peningkatan Manajemen Gudang Warehouse Management Improvement	Karyawan memperoleh pengetahuan dan pelatihan tentang praktik terbaik manajemen gudang, termasuk manajemen inventaris, pengendalian bongkar muat, dan manajemen lalu lintas, yang bermanfaat bagi kantor regional perusahaan. Employees gained knowledge and training on warehouse management best practices, including inventory management, loading and unloading control, and traffic management, which benefited the company's regional offices.	Karyawan Gudang Warehouse Employee	Internal Perusahaan Company Internal

Leadership Essentials Acceleration Program (LEAP)

Leadership Essentials Acceleration Program (LEAP)

Jumlah Peserta
Number of Participants

21

dari seluruh unit bisnis FKS Multi Agro
from all FKS Multi Agro business units

Tahun
Year

2023

Penyelenggara
Organizer



IPMI International
Business School

Periode
Period

4

Years
Tahun

Tingkat Kelulusan
Graduation Rate

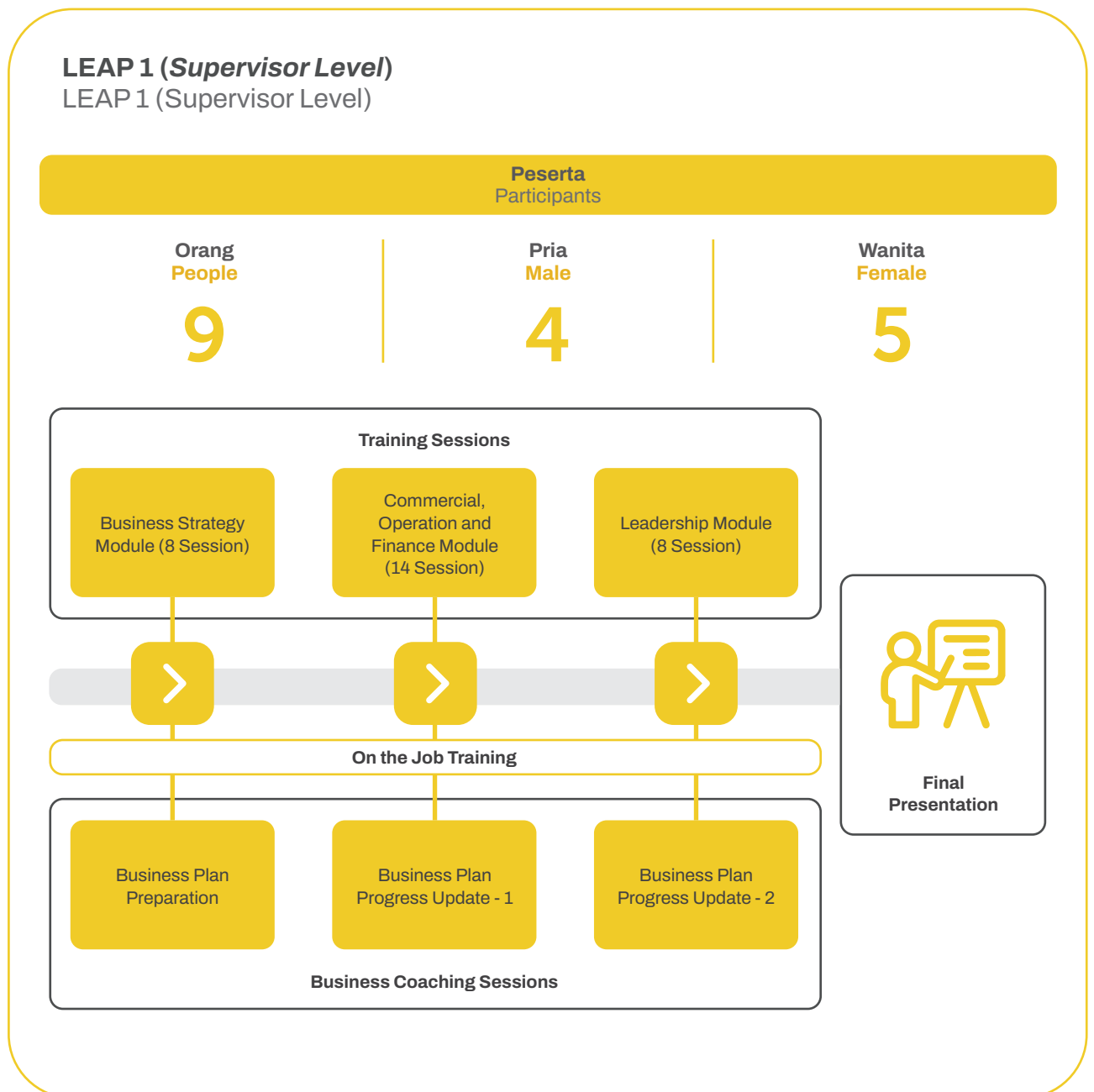
100%

peserta lulus uji kompetensi
of participants passed the competency test



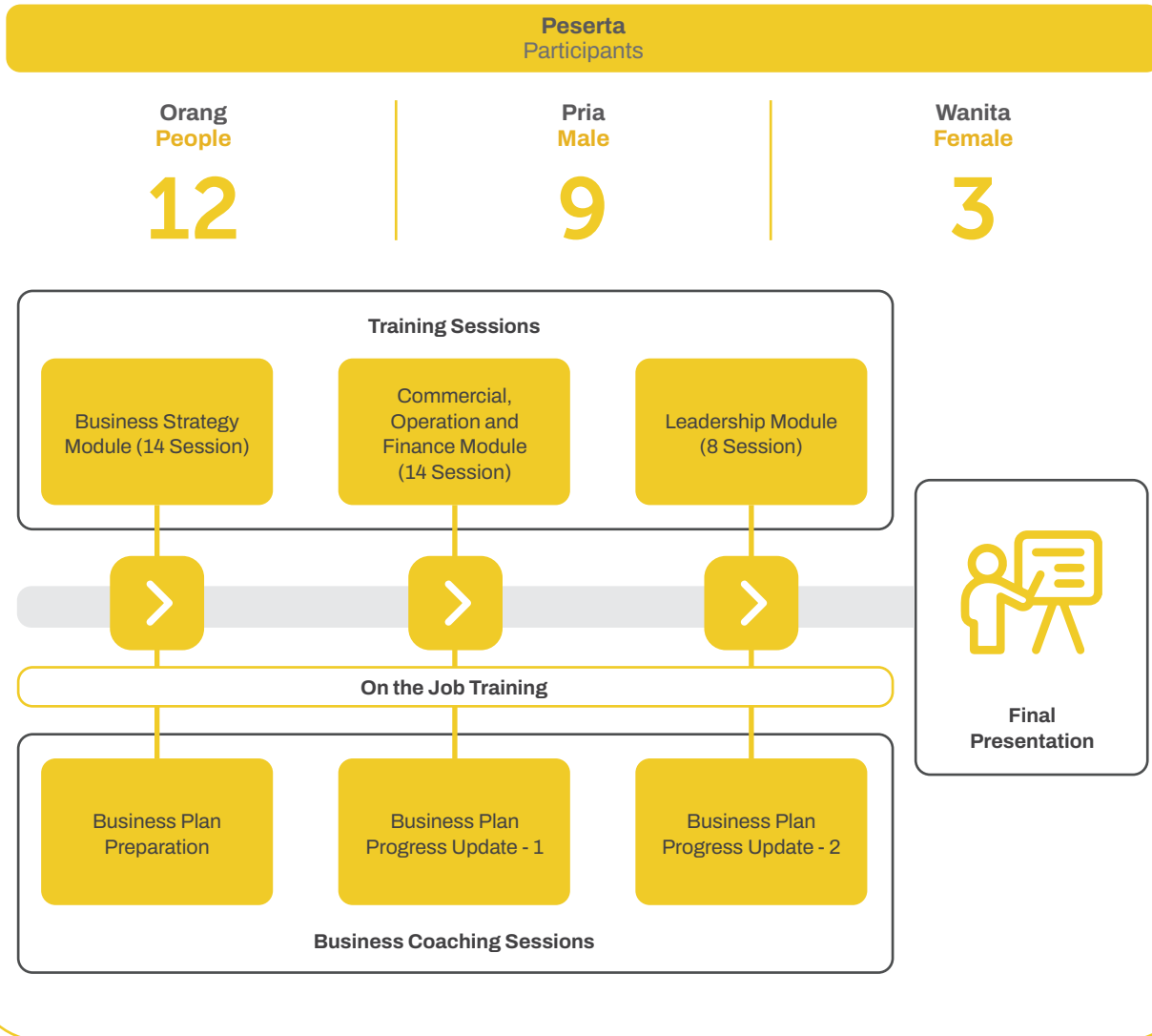
LEAP atau *Leadership Essentials Acceleration Program* adalah program pengembangan karyawan terpilih dengan materi yang disusun khusus bersama IPMI International Business School dengan durasi pelatihan selama 12 (dua belas) bulan. Program ini telah disusun secara komprehensif untuk periode program selama 4 (empat) tahun dengan tujuan untuk mempertajam pengetahuan di bidang bisnis dan membentuk karakter, yang diharapkan dapat menjadi pendorong bagi peserta untuk menjadi pemimpin masa depan Perseroan.

LEAP or *Leadership Essentials Acceleration Program*, is a selected employee development program with materials specially compiled with IPMI International Business School with a training duration of 12 (twelve) months. The programs have been compiled comprehensively for a program period of 4 (four) years to sharpen knowledge in the field of business and shape character, which is expected to be a driving force for participants to become future leaders of the Company.



LEAP 2 (Managerial Level)

LEAP 2 (Managerial Level)



Setelah program LEAP selesai, masing-masing peserta memperoleh kesempatan untuk tetap mengikuti pelatihan dan/atau sertifikasi lainnya sesuai dengan *roadmap* pengembangan karirnya sebagai bagian dari insentif (non-finansial) jangka panjang kepada karyawan berprestasi.

After the LEAP program is completed, each participant has the opportunity to participate in other training and/or certification programs in accordance with their career development roadmap as part of long-term (non-financial) incentive for outstanding employees.

2. Manajemen Penilaian Kinerja (PMS) [GRI 404-3]

Manajemen Penilaian Kinerja (PMS) merupakan salah satu aspek pengukuran kinerja yang dapat membantu karyawan menetapkan sasaran kerja dan pengembangan diri secara lebih terencana. Melalui PMS, karyawan menerima umpan balik atas kinerjanya sehingga membantu dalam mengidentifikasi kekuatan, kelemahan, sekaligus mendapatkan peluang perbaikan. Selaras dengan itu, melalui ketersediaan data yang andal dan obyektif mengenai kinerja individu karyawan, PMS dapat membantu Perseroan dalam upaya meningkatkan kinerja secara keseluruhan.

FKS Multi Agro mengimplementasikan PMS dengan dukungan teknologi andal yang mampu memberikan kemampuan *real-time* dan akses dari platform daring oleh seluruh karyawan dengan tahapan sebagai berikut:

1. Performance Planning

Pada tahap ini, Perusahaan menetapkan target untuk dijadikan acuan dalam penetapan tujuan individu.

2. Performance Coaching & Review

Selama pelaksanaan kegiatan, atasan dapat membantu mengembangkan kinerja bawahannya melalui bimbingan dan masukan yang relevan sehingga mereka dapat memastikan pencapaian atas tujuan yang telah ditetapkan.

3. Performance Evaluation

Penilaian kinerja merupakan tahap akhir, yaitu Perusahaan melakukan evaluasi kinerja karyawan atas tujuan yang telah ditetapkan sebelumnya.

2. Performance Appraisal Management

Performance Appraisal Management (PMS) is one aspect of performance measurement that can help employees set work goals and self-development in a more planned manner. Through PMS, employees receive feedback on their performance, which allows them to identify strengths and weaknesses and opportunities for improvement. In line with that, through the availability of reliable and objective data on individual employee performance, PMS can help the Company improve its overall performance.

FKS Multi Agro implements PMS with the support of reliable technology that provides real-time capabilities and access from online platforms by all employees with the following stages:

1. Performance Planning

In this stage, the Company sets targets to serve as a benchmark for individual goal setting.

2. Performance Coaching & Review

During activity implementation, supervisors can help develop the performance of their subordinates through relevant guidance and feedback to ensure the achievement of the set objectives.

3. Performance Evaluation

Performance evaluation is the final stage, where the Company evaluates employee performance against the goals that have been set previously.

Mempertahankan: Memenuhi Hak dan Menjamin Kesejahteraan Karyawan

Retain: Fulfill Employee Rights and Ensure Employee Welfare [SEOJK 16/2021 F.22] [GRI 404-2]

1. Remunerasi [SEOJK 16/2021 F.20]

FKS Multi Agro berkomitmen untuk memenuhi hak-hak karyawan sesuai dengan regulasi yang berlaku, di antaranya hak atas upah. Perusahaan senantiasa mematuhi ketentuan tentang Upah Minimum Regional di setiap lokasi operasional, termasuk upah bagi karyawan tetap level terendah. Pada tahun 2023, upah karyawan tetap level terendah yang diberikan Perusahaan lebih tinggi dari Upah Minimum Provinsi yang ditetapkan oleh Pemerintah. Berdasarkan data seluruh wilayah operasional Perusahaan, upah rata-rata karyawan pria di Perusahaan 6% lebih tinggi dari standar upah minimum provinsi dan 13% lebih tinggi untuk karyawan wanita. [GRI 405-2]

1. Remuneration

FKS Multi Agro is committed to fulfilling employee rights following applicable regulations, including the right to wages. The Company always complies with the provisions on Regional Minimum Wage in each operational location, including wages for the lowest level permanent employees. In 2023, the lowest level permanent employee wage provided by the Company is higher than the Provincial Minimum Wage set by the Government. Based on data from all operational areas of the Company, the average wage for male employees in the Company is 6% higher than the provincial minimum wage standard and 13% higher for female employees.

2. Cuti Melahirkan [GRI 401-3]

FKS Multi Agro memberikan cuti melahirkan sesuai dengan peraturan berlaku yaitu tiga bulan dan menerima karyawan kembali bekerja setelah cuti berakhir untuk menduduki posisi sebelumnya. Pada tahun pelaporan terdapat 10 karyawan perempuan yang mengambil cuti melahirkan. Setelah karyawan kembali bekerja, Perusahaan memfasilitasi karyawan wanita yang sedang menyusui dengan *dedicated nursing room* yang tersedia di setiap lantai.

2. Maternity Leave

FKS Multi Agro provides maternity leave following applicable regulations, which is three months, and accepts employees back to work after the leave ends to occupy their previous positions. In the reporting year, 10 female employees took maternity leave. After employees return to work, the Company facilitates breastfeeding female employees with dedicated nursing rooms on each floor.



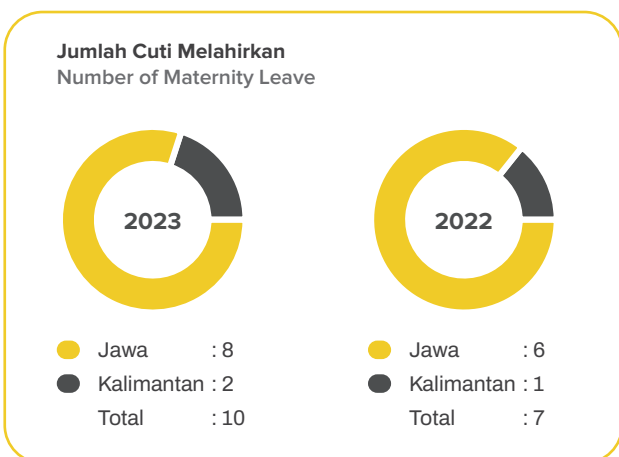
Nursing room dengan kursi yang nyaman dan lemari pendingin untuk penyimpanan ASI
Nursing room with comfortable chairs and cupboards refrigerator for breast milk storage

Hal ini membuktikan komitmen FKS Multi Agro untuk menjadi tempat bekerja yang mendukung para karyawan perempuan.

This proves FKS Multi Agro's commitment to being a supportive workplace for female employees.

Jumlah Cuti Melahirkan

Number of Maternity Leave



3. Cuti Lainnya

Selain cuti melahirkan, FKS Multi Agro juga memberikan hak cuti lainnya yang terdiri dari:

3. Other Leave

Besides maternity leave, FKS Multi Agro also provides other leave rights consisting of:

Cuti setengah hari pada hari ulang tahun
Half-day leaves on birthday




Cuti menemani anak sunat/ baptis
Leave to accompany a child to circumcision/ baptism



Cuti Haji
Hajj leave



Cuti yang terkait dengan urusan keluarga
(duka cita atas meninggalnya anggota keluarga/pernikahan)
Leave related to family matters
(bereavement for the death of a family member/marriage)




4. Medical Check Up [GRI 403-10]

Untuk mengetahui masalah kesehatan atau penyakit pada karyawan sehingga bisa melakukan pengobatan sejak dini, FKS Multi Agro menyelenggarakan *medical checkups* bagi seluruh karyawan. Kegiatan dilakukan bekerja sama dengan penyedia layanan pemeriksaan kesehatan terpilih, seperti klinik atau laboratorium medis. Pada tahun 2023, kegiatan dilaksanakan pada bulan Juni.

4. Medical Check Up

To identify medical problems and illnesses in employees and commence quick treatment, FKS Multi Agro conducted medical checkups for all employees. This program was done in collaboration with selected medical service providers, such as clinics and medical laboratories. In 2023, the program was conducted in June.

- **Kata Pengantar**
Foreword
- **Pendekatan Keberlanjutan**
Sustainability Approach
- **Tentang Laporan Ini**
About the Report
- **Tentang FKS Multi Agro**
About FKS Multi Agro
- **Manajemen Rantai Pasokan dan Pertumbuhan Ekonomi**
Supply Chain and Economic Growth Management

Terdapat serangkaian pemeriksaan untuk karyawan baik yang bekerja di kantor maupun yang di area operasional di lapangan. Rangkaian pemeriksaan dasar terdiri dari pemeriksaan fisik, cek darah, serta cek urine. Khusus untuk karyawan yang bekerja di lapangan, terdapat pemeriksaan tambahan yaitu *rontgen thorax*, EKG, audiometri, dan spirometri. Hal ini diperlukan mengingat karyawan yang bekerja di area pelabuhan dan gudang sangat rentan terpapar oleh debu dan kebisingan, sehingga menjadi penting untuk memeriksa kesehatan paru-paru, jantung, serta pendengaran.

Program ini dilaksanakan sebagai implementasi atas komitmen Perusahaan dalam menjaga dan meningkatkan kesehatan karyawan sebagai aspek integral untuk menciptakan lingkungan kerja yang sehat dan produktif.

5. FKS Wellness Program

Mendorong gaya hidup yang lebih sehat adalah hal yang penting untuk memiliki lingkungan kerja yang lebih produktif. Untuk memfasilitasi karyawan mencapai gaya hidup yang lebih sehat, FKS Multi Agro bersama FKS Group mengadakan beberapa program seperti *sharing session* dan *fitness program* seperti bulu tangkis dan *cardio workout group* yang dilakukan setiap dua minggu sekali di kantor pusat.

There were a series of examinations for employees who work in the office and in the site operational area consisting of physical, blood, and urine examinations. For site employees, there were specific additional examinations, namely chest x-rays, electrocardiograms, audiometries and spirometries. These are necessary considering that employees who work in port and warehouse areas are very susceptible to exposure to dust and noise, so it is important to check the health of their lungs, heart, and hearing.

This program was conducted as an implementation of the Company's commitment to maintaining and improving employee health as an integral aspect of creating a healthy and productive work environment.

5. FKS Wellness Program

Promoting a healthier lifestyle is important in order to have a more productive work environment. To facilitate employees achieve a healthier lifestyle, FKS Multi Agro with FKS Group conducted several programs such as sharing sessions and fitness programs such as badminton and cardio workout group that were conducted once every two weeks at the head office.

Lunch Talk Health

Join FKS Group's Lunch Talk

HEALTHY STOMACH DURING RAMADHAN

Speaker
dr. Kwan Francesca Gunawan, M.Gizi, Sp.GK
Clinical Nutrition Specialist
MRCCC Siloam Hospitals Semarang

Moderator
Dimas Prastid
HR Compliance & Industrial Relations Senior Specialist

Date Tuesday, April 4 th , 2023	Time 12.00 — 13.00 WIB	Media Zoom Conference
---	----------------------------------	---------------------------------

Quota: Limited to 500 Participants

Click Here to Join The Meeting
<https://tinyurl.com/2bwm8be>
Meeting ID: 870 7795 1678
Passcode: FKSGROUP

For further inquiry please contact:
Bernadeta Lestari
bernadeta.lestari@fksgroup.com

Or Scan this QR code

FKS GROUP MRCCC Siloam Hospitals

Lunch Talk Health

Join FKS Group's Lunch Talk

DON'T SAY NO TO SPORTS

Speaker
Sally Varsty
Founder of Muscle First and Influencer

Moderator
Roby Pitryadi
HR & GA Department Head
FKS Energy and FKS Land

Date Thursday, 07 December 2023	Time 12.00 — 13.00 WIB	Media Zoom Conference
--	----------------------------------	---------------------------------

For further inquiry please contact:
Bernadeta Tri Lestari
bernadeta.lestari@fksgroup.com

Quota: Limited to 500 Participants

Click here to Join The Meeting
<http://tinyurl.com/2we228wh>
Meeting ID: 329 3105 0175
Passcode: FKSGROUP

Or Scan this QR code

FKS GROUP M MUSCLE FIRST

6. Pensiun [GRI 201-3]

FKS Multi Agro mengikutsertakan karyawannya dalam program BPJS Ketenagakerjaan dari pemerintah yang meliputi:

1. Jaminan Pensiun (JP) dengan iuran dari karyawan sebesar 1% dan 2% dari Perusahaan.
2. Jaminan Hari Tua (JHT) dengan iuran dari karyawan sebesar 2% dan 3,7% dari Perusahaan.

7. Outing Karyawan

Kegiatan *outing* merupakan salah satu cara yang dipilih FKS Multi Agro untuk memperkuat ikatan dan hubungan antar karyawan. Selain menyenangkan, acara tersebut dapat menumbuhkan motivasi serta keterlibatan karyawan, terutama dalam lingkungan pekerjaan sehari-hari. Perusahaan dan Entitas Anak menyelenggarakan kegiatan (*outing*) karyawan dengan berbagai destinasi seperti Yogyakarta, Bali, Malang, dan Medan.

6. Pension

FKS Multi Agro includes its employees in the BPJS Employment program from the government which includes:

1. Pension Insurance (JP) with 1% contribution from employees and 2% from the Company.
2. Old Age Security (JHT) with contributions from employees of 2% and 3.7% from the Company.

7. Employee Outing

Outings are one of the ways FKS Multi Agro uses to strengthen bonds and relationships between employees. Besides being fun, the event can foster employee motivation and engagement, especially in the daily work environment. The Company and its Subsidiaries organized employee outings to various destinations such as Yogyakarta, Bali, Malang, and Medan.





FKS INSIGHT

Darwin Box; Terobosan Kami dalam Digitalisasi Sistem HR

Darwin Box; Our Breakthrough in Digitizing HR System

Bersama dengan seluruh bisnis unit di FKS Group, FKS Multi Agro mengimplementasikan sistem manajemen Human Resources dengan basis digital melalui aplikasi Darwinbox. Sistem ini bertujuan untuk mewujudkan manajemen pengelolaan sumber daya manusia yang lebih efektif, efisien dan akurat karena berbasis data. Melalui aplikasi ini, seluruh karyawan dapat menikmati fitur, diantaranya:

1. *Real Time Absence;*
2. *Management Payroll and Reimbursement;*
3. *Talent Management and Performance;*
4. *E-Learning.*

Aplikasi ini dapat diakses melalui perangkat seluler (handphone/tablet) sehingga seluruh kebutuhan administrasi karyawan dapat diakses kapan saja dan dimana saja. Kemudahan ini diharapkan dapat meningkatkan kinerja dan produktivitas karyawan karena karyawan tidak perlu lagi mencetak formulir-formulir secara manual.

Salah satu fitur terbaru pada Darwinbox adalah *E-Learning*. Karyawan diberikan berbagai modul terkait pengembangan soft skill yang berfokus pada pengembangan personal, kepemimpinan dan internalisasi nilai-nilai FKS Way bagi seluruh karyawan. Setiap karyawan wajib menyelesaikan modul pembelajaran tertentu dan akan mendapatkan penilaian dan sertifikat untuk setiap penyelesaian modul.

Diharapkan dengan aplikasi ini, program pengembangan dan pelatihan karyawan menjadi lebih menyenangkan dan terukur secara hasil.

In Collaboration with all business units in the FKS Group, FKS Multi Agro implements a Human Resources management system on a digital basis through the Darwinbox application. This system aims to realize human resource management that is more effective, efficient and accurate because it is data-based. Through this application, all employees can enjoy features, including:

1. Real Time Absence;
2. Payroll and Reimbursement Management;
3. Talent Management and Performance;
4. E-Learning.

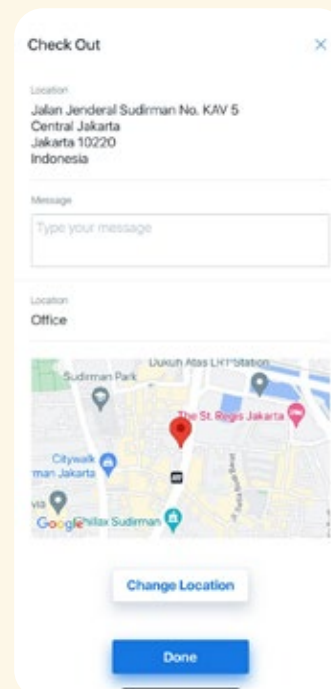
This application can be accessed via mobile devices (cellphones/tablets) so that all employee administration needs can be accessed anytime and anywhere. This convenience is expected to increase employee performance and productivity because employees no longer need to print manual forms.

One of the newest features on Darwinbox is E-Learning. Employees are given various modules related to soft skills development which focus on personal development, leadership, and internalization of FKS Way principals for all employees. Each employee is required to complete certain learning modules and will receive an assessment and certificate for each module completed.

It is hoped that with this application, employee development and training programs will become more enjoyable and measurable in terms of results.

Fitur Kehadiran Online

Online Attendance Feature



Menciptakan Lingkungan Kerja yang Aman

Creating a Safe Working Environment

[GRI 403]

Kesehatan dan Keselamatan Kerja

Occupational Health and Safety

[SEOJK 16/2021 F.21] [GRI 403-1, 403-2]

Perusahaan berkomitmen untuk dapat menciptakan lingkungan kerja yang aman bagi setiap karyawan di seluruh unit operasional. Untuk itu, Perusahaan menyusun sejumlah standar yang harus dipatuhi dalam mengidentifikasi bahaya dan mengevaluasi risiko yang dapat berdampak pada potensi adanya insiden atau kecelakaan. Standar tersebut di antaranya:

1. Pemeriksaan secara kontinu pada pekerjaan-pekerjaan terhadap potensi bahaya yang mungkin terjadi
2. Identifikasi bentuk-bentuk dari potensi bahaya
3. Penyediaan saluran bagi semua pekerja untuk pelaporan atas bahaya apa pun yang mereka temui selama bekerja di lingkungan kerja
4. Pengembangan kebijakan K3 di lokasi operasional
5. Pemantauan implementasi setelah selesainya evaluasi atas risiko

The Company is committed to creating a safe working environment for every employee in all operational units. To that end, the Company has developed several standards that must be adhered to in identifying hazards and evaluating risks that may impact the potential for incidents or accidents. These standards include:

1. Continuous inspection of jobs for potential hazards that may occur
2. Identify forms of potential hazards
3. Providing channels for all workers to report any hazards they encounter while working in the work environment
4. Development of OHS policy at operational sites
5. Monitoring of implementation after completion of risk evaluation

Komite Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) di Perusahaan

Occupational Health and Safety Committee in the Company

[GRI 403-4]

Untuk memastikan tujuan K3, FKS Multi Agro membentuk Komite K3 di setiap cabang maupun unit operasional gudang yang memiliki fungsi sebagai berikut:

1. Mengumpulkan dan mengolah data-data sehubungan dengan K3 di lokasi kerja
2. Membantu dalam sosialisasi dan penjelasan K3 kepada setiap karyawan
3. *Monitoring* dan evaluasi implementasi K3
4. Membantu jajaran manajemen dalam perumusan kebijakan dan pedoman K3 perusahaan

To ensure OHS objectives, FKS Multi Agro established OHS Committee in each branch and warehouse operational unit which has the following functions:

1. Collect and process data related to OHS at the work site
2. Assist in the socialization and explanation of OHS to each employee
3. Monitoring and evaluating the OHS implementation
4. Assist management in the formulation of company OHS policies and guidelines

Seiring dengan itu, untuk memaksimalkan kinerja K3, Perusahaan menyusun struktur komite K3 dengan susunan peran dan tanggung jawab sebagaimana berikut:

Furthermore, to maximize OHS performance, the Company has established an OHS committee structure with the following roles and responsibilities:



Fasilitas dan Perangkat Penunjang K3 pada Area Kantor

OHS Support Facilities and Devices in Office Areas

[GRI 403-3]

Komitmen Perusahaan untuk mendukung K3 direalisasikan dengan menyediakan fasilitas dan sarana K3 di area kantor dan area operasional, termasuk untuk menghadapi situasi kegawatdaruratan. Fasilitas dan sarana tersebut adalah sebagai berikut:

1. Hidran dengan lisensi yang lengkap (*fully licensed*)
2. Ketersediaan APAR (Alat Pemadam Api Ringan)
3. Ketersediaan APD (Alat Pelindung Diri) lengkap untuk para pekerja yang berlokasi kerja di unit operasional gudang
4. Kotak P3K dan tas responden
5. *Fire alarm* yang berfungsi sebagai pendeteksi kebakaran
6. Penangkal petir yang tersertifikasi

The Company's commitment to support OHS is realized by providing OHS facilities in the office and operational areas, including to deal with emergencies. These facilities and facilities are as follows:

1. Fully licensed hydrant
2. APAR (light fire extinguisher) Availability
3. Availability of complete PPE (Personal Protective Equipment) for workers located in the warehouse operational unit
4. First aid kit and responder bag
5. A fire alarm that serves as a fire detector
6. Fully licensed lightning rod

Pelatihan Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) **Occupational Health and Safety (OHS) Training**

[GRI 403-5]

FKS Multi Agro secara berkala menyelenggarakan pelatihan K3. Melalui pelatihan tersebut diharapkan karyawan memiliki pengetahuan dan keterampilan yang diperlukan dalam mengidentifikasi potensi bahaya, mengevaluasi risiko, dan mengambil keputusan untuk meminimalkan bahaya. Pelatihan K3 berfokus pada:

FKS Multi Agro regularly organizes OHS training. Through the training, employees are expected to have the necessary knowledge and skills to identify potential hazards, evaluate risks, and make decisions to minimize hazards. OHS training focuses on:

1. Keselamatan Dasar

Program pelatihan ini bertujuan untuk memastikan penerapan standar kesehatan dan keselamatan secara konsisten di semua cabang dan ditujukan ke seluruh perwakilan cabang gudang Perusahaan dan anak perusahaan. Pada pelatihan ini, berbagai topik penting dibahas di antaranya seputar teknik pengangkatan yang aman, keselamatan dari kebakaran, prosedur kondisi darurat, identifikasi dan pencegahan terhadap bahaya, serta penggunaan Alat Pelindung Diri (APD) yang sesuai dengan ketentuan.

1. Basic Safety

This training program aims to ensure consistent implementation of health and safety standards in all branches and is aimed at all representatives of the Company's warehouse branches and subsidiaries. This training discussed various important topics, including safe lifting techniques, fire safety, emergency procedures, hazard identification and prevention, and appropriate Personal Protective Equipment (PPE).

2. Pertolongan Pertama pada Kecelakaan

Program pelatihan terkait dengan pertolongan pertama pada kecelakaan bertujuan untuk mempersiapkan karyawan dalam mengantisipasi situasi darurat pada saat terjadi kecelakaan. Dalam pelatihan, peserta diberikan pemahaman dan pengetahuan tentang pertolongan pertama pada *Cardiopulmonary Resuscitation* (CPR), prosedur evakuasi yang mengurangi cedera, kerusakan fasilitas, dan korban jiwa.

2. First Aid in Accidents

The training program related to first aid in accidents aims to prepare employees to anticipate emergencies in the event of an accident. In the training, participants are given an understanding and knowledge of first aid on *Cardiopulmonary Resuscitation* (CPR), evacuation procedures that reduce injuries, damage to facilities, and loss of life.

3. Pemadaman Kebakaran

Pada program pelatihan pemadaman kebakaran, fokus utama adalah memberikan pembekalan kepada karyawan dalam mencegah kebakaran, maupun pada saat harus menghadapi situasi terjadinya bencana kebakaran. Pelatihan pemadaman kebakaran mencakup tindakan pencegahan kebakaran, penggunaan alat pemadam, dan prosedur evakuasi pada saat ada kebakaran.

3. Fire-Fighting

In the fire-fighting training program, the main focus is on equipping employees to prevent fires and deal with fire disaster situations. Fire-fighting training covers fire prevention measures, extinguishers, and evacuation procedures in the event of a fire.



Dukungan K3 terhadap Para Pemasok

OHS Support for Suppliers

[GRI 403-7]

FKS Multi Agro menyusun tata kelola yang komprehensif pada aspek kesehatan dan keselamatan kerja bukan hanya untuk karyawan dan lingkungan kerja, namun juga diperuntukkan kepada para pemasok yang bekerja di wilayah operasional perusahaan. Bentuk dari dukungan K3 pada para pemasok di wilayah operasional perusahaan meliputi:

1. Pemberian informasi terkait kebijakan dan prosedur K3, sebagai contoh tata cara penggunaan APD yang benar.
2. Pemberian pelatihan tentang potensi bahaya ataupun risiko kerja.
3. Pengenalan K3 dan pelatihan dasar untuk menjamin keselamatan di tempat kerja.
4. Mengharuskan pemasok dan kontraktor untuk melakukan analisis keselamatan kerja untuk mengidentifikasi bahaya, evaluasi risiko, dan mitigasi risiko.
5. Verifikasi kelaikan atas fasilitas yang digunakan di lokasi kerja dalam rangka mengidentifikasi potensi bahaya atau risiko.

FKS Multi Agro develops comprehensive governance on occupational health and safety aspects for employees and the work environment and suppliers who work in the company's operational areas. Forms of K3 support to suppliers in the company's operational areas include:

1. Providing information related to OHS policies and procedures, for example the correct use of PPE.
2. Provide training on potential hazards or occupational risks.
3. Introduction to OHS and basic training to ensure safety in the workplace.
4. Require suppliers and contractors to conduct occupational safety analysis to identify hazards, risk evaluation, and risk mitigation.
5. Verify the fitness of work site facilities to identify potential hazards or risks.

Kesehatan Kerja

Occupational Health

[GRI 403-6, 403-8]

Perusahaan melengkapi kebutuhan karyawan dalam aspek kesehatan melalui pemberian tunjangan dan asuransi kesehatan. Melalui pemberian tunjangan dan asuransi kesehatan ini diharapkan karyawan dapat merasa aman dan selalu termotivasi untuk bekerja. Tunjangan dan asuransi kesehatan yang diberikan, terdiri dari:

1. Tunjangan kesehatan yang terdiri dari fasilitas rawat inap dan/atau rawat jalan pada fasilitas kesehatan melalui mekanisme pembayaran *reimbursement* kesehatan.
2. Penyediaan fasilitas khusus untuk kebutuhan ibu menyusui, yaitu *nursing room* dan lemari pendingin penyimpanan ASI.
3. Pemberian asuransi BPJS Kesehatan.

The Company provides health benefits and health insurance for its employees. Employees are expected to feel safe and always motivated to work through the provision of benefits and health insurance. The benefits and health insurance provided consist of:

1. Health benefits consisting of inpatient and/or outpatient facilities at health facilities through a health reimbursement payment mechanism.
2. Provision of special facilities for the needs of nursing mothers, namely nursing rooms and breast milk storage refrigerators.
3. Provision of BPJS Health insurance.

Tingkat Kecelakaan Kerja

Work Accident Rate

[GRI 403-9]

Keselamatan kerja karyawan merupakan salah satu fokus dan prioritas bagi FKS Multi Agro. Untuk itu, Perusahaan berupaya semaksimal mungkin untuk mewujudkan angka kecelakaan kerja nihil (*zero accident*). Bagi Perusahaan, sekecil apapun kecelakaan kerja harus dicegah dan diantisipasi karena bisa menimbulkan kerugian baik bagi karyawan maupun perusahaan.

Employee safety is one of the focuses and priorities for FKS Multi Agro. Therefore, the Company makes every effort to achieve zero accidents. Even the slightest work accident must be prevented and anticipated by the Company because it can cause losses for both employees and the company.

Untuk mengetahui pencapaian dan kinerja K3, Perusahaan melakukan pengukuran tingkat kecelakaan kerja secara komprehensif menggunakan tingkat frekuensi kecelakaan

To determine the OHS achievement and performance, the Company comprehensively measures the level of work accidents using the frequency and fatality rates of work

kerja dan tingkat fatalitas kecelakaan kerja. Selama tahun 2023, frekuensi kecelakaan kerja dan tingkat fatalitas kecelakaan kerja di FKS Multi Agro adalah sebagai berikut:

accidents. During 2023, the frequency of work accidents and the fatality rate of work accidents at FKS Multi Agro are as follows:

Data Kecelakaan Kerja

Data Kecelakaan Kerja

Data Kecelakaan Kerja Work Accident Data			
Pekerja Yang Bukan Karyawan Workers Who Are Not Employees			
Year Tahun	Fatal Fatal	Berat Major	Ringan Minor
2023	0	0	0
2022	0	0	0
2021	0	0	1 / 0,63%

Data Kecelakaan Kerja Work Accident Data			
Karyawan Employee			
Year Tahun	Fatal Fatal	Berat Major	Ringan Minor
2023	0 / 0%	2 / 0,86%	1 / 0,43%
2022	0 / 0%	0	6 / 2,70%
2021	0 / 0%	0	0

Keterangan | Description:

- a. Fatal : Kecelakaan yang berakibat pada meninggal dunia saat bekerja
Accidents that result in death while at work
- b. Berat : Kecelakaan yang berakibat pada hilangnya hari kerja > 1 hari / berkurangnya jam kerja dari karyawan untuk perawatan medis
Major : Accidents resulting in loss of working days > 1 day / reduced working hours of employees for medical treatment
- c. Ringan : Kecelakaan yang dapat ditangani secara medis oleh dokter melalui pertolongan pertama
Minor : Accidents that can be medically treated by a doctor through first aid

Perusahaan senantiasa berupaya melaksanakan segala bentuk prosedur untuk mencegah kecelakaan kerja kepada karyawan ataupun yang dapat menimbulkan kerugian material bagi Perusahaan.

The Company always strives to implement all procedures to prevent work accidents to employees, or that can cause material losses to the Company.

Total Jam Kerja

Number of Hours Worked

Tahun Year	2023	2022	2021
Total jam kerja Number of hours worked	2.301.958	2.221.138	2.347.273

Di tahun 2023, Perusahaan mengalami kejadian kecelakaan kerja kategori berat sebanyak dua kejadian, namun, kecelakaan kerja klasifikasi ringan mengalami penurunan. Seluruh kejadian kecelakaan telah ditindaklanjuti. Selain itu, kami telah memperkuat *behavior-based safety* (keselamatan berbasis perilaku) dengan memberikan pelatihan kembali mengenai keselamatan tangan dan pencegahan cederanya sebagai bagian dari tindakan korektif kami.

In 2023, the Company experienced work accidents with the major category having two numbers of accidents, while the number of minor work accidents decreased. All work accidents have been followed up. Furthermore, we have strengthened behavior-based safety by providing refresher training on hand safety and injury avoidance as part of our corrective actions.

Membersamai Pelanggan dan Masyarakat

Together with Customers and Communities

07



Hubungan harmonis dengan masyarakat merupakan kunci penting bagi keberlanjutan usaha FKS Multi Agro. Untuk mengukuhkan manfaat atas keberadaan perusahaan, FKS Multi Agro melaksanakan berbagai program CSR sesuai dengan kebutuhan masyarakat.

A harmonious relationship with the community is an essential key to the sustainability of FKS Multi Agro's business. To strengthen the benefits of the company's existence, FKS Multi Agro implements various CSR programs that follow the community's needs.



- **Membangun Lingkungan Kerja yang Positif dan Aman bagi Karyawan**
Building a Positive and Safe Work Environment for Employees

- **Membersamai Pelanggan dan Masyarakat**
Together with Customers and Communities

- **Menuju Operasional yang Berkelanjutan**
Towards Sustainable Operations



Ikhtisar Program FKS Multi Agro dengan Pelanggan dan Masyarakat

FKS Multi Agro Program Overview with Customers and Communities

BOLA Bonanza **BOLA Bonanza**

>3.000 pengrajin tahu tempe menerima manfaat dari program ini berupa modal usaha, kendaraan bermotor, hingga paket umrah.
>3,000 tofu and tempe producers received benefits from this program in the form of business capital, motor vehicles, and Umrah packages.

Ramadhan bersama Kedelai BOLA **Ramadan with Kedelai BOLA**

214 pengrajin tahu dan tempe mendapatkan fasilitas mudik gratis.
214 tofu and tempe craftsman get free homecoming facilities.

Seminar dan Diskusi terkait Produk Pakan **Seminar and Discussion related to Feed Products**

Sosialisasi dan diskusi terkait nutrisi yang tepat untuk produktivitas ayam petelur, seminar terkait pemanfaatan DDGS (*Dried Distilled Grain Soluble*), menjadi salah satu narasumber dalam pembahasan prediksi pertumbuhan pakan ternak, dan pemberian *sponsorship* kepada Perhimpunan Insan Perunggasan Rakyat Indonesia (**PINSAR**).
Socialization and discussions related to proper nutrition to boost egg production in laying hens, seminars related to the use of DDGS (Dried Distilled Grain Soluble), being one of the speakers in the discussion of animal feed growth predictions, and sponsorship of the Indonesian People's Poultry Association (PINSAR).

Pelatihan UMKM **MSMEs Trainings**

>100 UMKM pengrajin tahu dan tempe mendapatkan pelatihan terkait *food hygiene*.
>100 MSMEs of tofu and tempe producers receive training on food hygiene.

Pengelolaan Sampah Domestik Perkantoran **Office Domestic Waste Management**

Secara kolektif mengelola > 11.000 kg sampah.
Collectively managed > 11,000 kg of waste.

Festival Guru Inspiratif **Inspirational Teacher Festival**

>200 guru berpartisipasi.
>200 teachers participated.

Olimpiade Literasi dan Numerasi **Literacy and Numeracy Olympics**

Diikuti lebih dari 400 siswa.
Participated by more than 400 students.

Proyek Tanjung Jabung Timur **Tanjung Jabung Timur Project**

>200% peningkatan total produksi jagung.
>200% increase in total corn production.

Membersamai Pelanggan

Together with Customers

[SEOJK 16/2021 F.17]

FKS Multi Agro berkomitmen untuk terus membersamai pelanggan dalam memahami dan mengakomodasi kebutuhan mereka agar dapat terus berinovasi dan menyediakan produk pangan dan pakan berkualitas di seluruh Indonesia. Sejalan dengan prinsip *Caring FKS Way*, kami memprioritaskan pelanggan kami dan menyadari bahwa memenuhi kebutuhan pelanggan merupakan elemen penting dalam merumuskan strategi dan tujuan bisnis. Oleh karena itu, Perusahaan terus berupaya untuk membangun hubungan yang berkelanjutan dengan pelanggan, salah satunya melalui program-program yang menarik bagi para pelanggan.

1. BOLA Bonanza – Program Loyalitas untuk Pelanggan Kedelai BOLA

Besarnya dampak yang dirasakan pelanggan terhadap bisnis kami, komitmen Perusahaan untuk memberdayakan pengrajin tahu dan tempe melalui program BOLA Bonanza yang diinisiasi pada tahun 2020 terus berlanjut. Hingga saat ini, program tersebut telah memberikan dampak positif kepada lebih dari 3.000 produsen tahu dan tempe di seluruh area Jawa, Kalimantan Barat, dan area timur Indonesia, dengan memberikan dukungan tidak hanya melalui pemberian kendaraan bermotor yang dapat bermanfaat bagi bisnis, tetapi juga melalui pemberian paket ibadah umrah.

2. Ramadhan bersama Kedelai BOLA

FKS Multi Agro ikut serta dalam menebar kebahagiaan di bulan Suci Ramadhan melalui kegiatan buka bersama dan mudik bersama. Dalam rangkaian kegiatan di bulan suci Ramadhan, Perusahaan bersama dengan 200 lebih pengrajin tahu dan tempe di wilayah Garut, Jawa Barat, melaksanakan kegiatan buka bersama.

Selain itu, Perusahaan menyediakan fasilitas mudik gratis bagi 214 pengrajin tahu dan tempe yang menjadi konsumen setia produk Kedelai BOLA menuju wilayah Pekalongan dan Pemalang, Jawa Tengah. Peserta Mudik Bersama Kedelai BOLA diberangkatkan dari Semanan, Jakarta Barat.

FKS Multi Agro is committed to accompanying customers in understanding and accommodating their needs to continue innovating and providing quality food and feed ingredient products throughout Indonesia. Aligned with the FKS Way principle of Caring, we prioritize our customers and recognize that meeting our customers' needs is the central element in shaping our business strategies and objectives. Therefore, the Company continues to strive to build sustainable relationships with customers, one of which is through attractive programs for customers.

1. BOLA Bonanza - Loyalty Program for Kedelai BOLA Customers

Given the crucial impact customers have in our business, the Company remains dedicated to supporting tofu and tempeh producers via the BOLA Bonanza initiative which was launched in 2020. So far, the program has positively impacted over 3,000 tofu and tempeh producers across Java, West Kalimantan, and Eastern Indonesia, providing support not only through business-enhancing resources like motor vehicles but also providing umrah pilgrimage packages.

2. Ramadhan with Kedelai BOLA

FKS Multi Agro participated to spread happiness in the holy month of Ramadan through breakfasting and homecoming activities. In a series of activities in the holy month of Ramadan, the Company together with more than 200 tofu and tempeh producers in the Garut area, West Java, held a break-fast together.

The Company also provided accessible homecoming facilities for 214 tofu and tempeh producers, loyal consumers of Kedelai BOLA products in Pekalongan and Pemalang, Central Java. Homecoming with Kedelai BOLA participants departed from Semanan, West Jakarta.



Bersamaan dengan kegiatan pelaksanaan mudik bersama, Perusahaan bekerja sama dengan Badan Pangan Nasional (*National Food Agency*) dan FoodCycle, memberikan donasi sebanyak 1.320 papan tempe kepada panti asuhan dan panti jompo di beberapa wilayah, serta kepada masyarakat di wilayah Pasar Kemis Tangerang, Banten.



Together with the homecoming activities, the Company in collaboration with the National Food Agency and FoodCycle, donated 1,320 tempe boards to orphanages and nursing homes in several regions, as well as to the community in the Pasar Kemis Tangerang area, Banten.

3. BOLA Merah Distributor Gathering

Untuk mempererat relasi kepada pelanggan setia Kedelai BOLA, Perusahaan mengadakan *gathering* dengan mengundang para distributor Kedelai BOLA sebagai wujud silaturahmi dan apresiasi atas kesetiiaannya menggunakan produk FKS Multi Agro. Perusahaan menyadari bahwa peran serta kehadiran mereka adalah aspek penting bagi keberlanjutan bisnis FKS Multi Agro. Untuk itu, Perusahaan senantiasa memberikan kesempatan bagi para distributor untuk berkumpul serta menyampaikan aspirasi dan saran kepada Perusahaan dalam mengembangkan kualitas produk dan pelayanan.

3. BOLA Merah Distributor Gathering

To strengthen relationships with our loyal Kedelai BOLA customers, the Company held a gathering by inviting Kedelai BOLA distributors as a form of friendship and appreciation for their loyalty to using FKS Multi Agro products. The Company realizes that their role and presence is an essential aspect for the sustainability of our business. For this reason, the Company always provides opportunities for distributors to gather and convey aspirations and suggestions to the Company in developing product and service quality.



4. Seminar dan Diskusi terkait Pakan Ternak

Perusahaan berpartisipasi dan berkontribusi dalam berbagai seminar serta diskusi terkait pemanfaatan pakan ternak yang lebih optimal sebagai bentuk komitmen untuk menyediakan bahan baku yang berkualitas.

a. Optimizing Laying Hen Productivity

Ayam petelur memiliki peran penting dalam ketersediaan pasokan telur di masyarakat. Dengan demikian, produktivitas ayam petelur menjadi aspek penting bagi keberhasilan peternak unggas dan industri telur secara keseluruhan. Dalam hal ini, nutrisi yang tepat merupakan faktor kunci dalam memaksimalkan performa dan kesehatan ayam petelur. Dengan memberikan diet seimbang yang memenuhi kebutuhan nutrisi yang spesifik, peternak dapat mengoptimalkan produksi telur, meningkatkan kualitas telur, dan meningkatkan kesejahteraannya secara keseluruhan.

Bekerjasama dengan Nutricell Pacific, pada bulan Juni 2023, FKS Multi Agro menyelenggarakan seminar berfokus pada sosialisasi dan diskusi terkait nutrisi yang tepat untuk produktivitas ayam petelur.

4. Seminar and Discussion on Animal Feed

The Company participates and contributes in various seminars and discussions on the optimal utilization of animal feed as a form of commitment to consistently providing high-quality ingredients.

a. Optimizing Laying Hen Productivity

Laying hens play an important role in the availability of egg supply in the community. As such, layer productivity is an important aspect for the success of poultry farmers and the egg industry as a whole. Therefore, proper nutrition is a key factor in maximizing the performance and health of laying hens. By providing a balanced diet that meets specific nutritional needs, farmers can optimize egg production, improve egg quality and enhance their overall well-being.

Together with Nutricell Pacific, in June 2023, FKS Multi Agro organized a seminar focusing on socialization and discussion related to proper nutrition for laying hen productivity.



b. Customer Conference terkait Pemanfaatan DDGS

FKS Multi Agro bekerja sama dengan U.S. Grains Council menyelenggarakan seminar terkait pemanfaatan DDGS (*Dried Distilled Grain Soluble*) sebagai salah satu jenis pakan ternak yang dapat dioptimalisasikan. Seminar ini diharapkan dapat menambah wawasan bagi para pelanggan untuk tetap produktif dengan alternatif bahan pakan yang lain. Pemanfaatan DDGS menemukan makna penting di tengah situasi harga jagung yang tidak kondusif yang dapat menghambat produktivitas peternak.

b. Customer Conference on DDGS Utilization

FKS Multi Agro cooperates with the U.S. Grains Council to hold a seminar on the utilization of DDGS (*Dried Distilled Grain Soluble*) as a type of animal feed that can be optimized. This seminar is expected to add insight for customers to remain productive with other alternative feed ingredients. The utilization of DDGS finds significance amidst the unfavorable corn price situation that can hamper farmers' productivity.



c. Diskusi Panel Industri Pakan Nasional - Sustainability Feed Industry in Indonesia 2024

Berkolaborasi dengan Gabungan Perusahaan Makanan Ternak (GPMT), FKS Multi Agro bersama instansi pemerintahan dan instansi terkait lainnya berpartisipasi dalam diskusi dengan tema *Sustainability Feed Industry in Indonesia*. Pada kesempatan ini, Stefanus Andre selaku *National Sales Supervisor - Feedmill FKS Multi Agro* menjadi salah satu narasumber membahas prediksi pertumbuhan pakan ternak pada tahun 2024.

c. National Feed Industry Panel Discussion - Sustainability Feed Industry in Indonesia 2024

In collaboration with the Indonesian Feedmills Association (GPMT), FKS Multi Agro, government agencies, and other related institutions participated in a discussion on the sustainable feed industry in Indonesia. On this occasion, Stefanus Andre, as National Sales Supervisor - Feedmill FKS Multi Agro, became one of the speakers discussing the predicted growth of animal feed in 2024.



d. Partisipasi dalam Hari Ayam dan Telur Nasional

Dalam rangka Hari Ayam dan Telur Nasional 2023, FKS Multi Agro memberikan dukungan berupa *sponsorship* kepada Perhimpunan Insan Perunggasan Rakyat Indonesia (PINSAR) dalam rangkaian acara yang diselenggarakan di Blitar - Jawa Timur pada bulan Oktober 2023.

d. Participation in National Chicken and Egg Day

In the National Chicken and Egg Day 2023, FKS Multi Agro provides support through sponsorship to the Indonesian People's Poultry Association (PINSAR) in a series of events held in Blitar - East Java on October 2023.

Flagship Program FKS Multi Agro

FKS Multi Agro Flagship Programs

[SEOJK 16/2021 F.23, F.25] [GRI 413-1]



FKS Multi Agro berupaya untuk memastikan keberhasilan perusahaan dapat memberi manfaat bagi masyarakat dan lingkungan, terutama masyarakat di sekitar Perusahaan beroperasi. Komitmen ini diwujudkan dengan berbagai program tanggung jawab sosial, lingkungan dan tata kelola (ESG) yang berfokus pada kemanfaatan bagi target atau sasaran yang tepat dan harus membawa dampak berkelanjutan di antaranya melalui realisasi *Flagship Programs* dan program sosial lain yang diselenggarakan sepanjang tahun 2023.

FKS Multi Agro strives to ensure that the company's success can benefit the community and the environment, especially the communities around the Company's operations. This commitment is realized with various social, environmental, and governance (ESG) responsibility programs that focus on benefits for the right target or target and must have a sustainable impact, including through the realization of Flagship Programs and other social programs held throughout 2023.

Mengelola Sampah Domestik Perkantoran

Managing Office Domestic Waste



Tempat Sampah di Kantor Pusat
Head Office's Trash Bin

FKS Multi Agro bersama seluruh entitas FKS Group berinisiatif untuk menyelenggarakan program pengolahan sampah yang dikenal sebagai *Waste Management Program*. Perusahaan mengelola dan mengolah sampah yang dihasilkan karyawan di Kantor Pusat Jakarta dan melibatkan *Agent of Change* (yang merupakan perwakilan karyawan dari masing-masing unit) untuk membangun kesadaran tentang pentingnya memilah sampah domestik sebagai upaya untuk menjaga kelestarian lingkungan.

FKS Multi Agro and all FKS Group entities took the initiative to organize a waste management program known as *Waste Management Program*. The Company manages and processes waste generated by employees at the Jakarta Head Office. It involves *Agents of Change* (employee representatives from each unit) to build awareness about the importance of sorting domestic waste to preserve the environment.

Perusahaan menyediakan tempat sampah khusus tersebut dan memastikan setiap karyawan dapat membuang sampah sesuai kategorinya.

The Company provides these special bins and ensures that every employee disposes of waste according to its category.

Agent of Change sebagai *campaign manager* di setiap unit bisnis dibekali pengetahuan mengenai proses pengolahan sampah di Rumah Pemulihan Sampah (*Material Recovery House*) dan secara berkala diberikan edukasi mengenai pemilahan dan pengolahan sampah dari tim ESG FKS.

Agents of Change, as campaign managers in each business unit, are equipped with knowledge about the waste processing process at the Material Recovery House and are regularly given education about waste sorting and processing from the FKS ESG team.

Sepanjang tahun 2023, FKS Group melaksanakan kegiatan pengolahan sampah di Kantor Pusat dengan total sampah mencapai 11.613 kg dimana keseluruhan sampah berhasil diolah menjadi beberapa produk. Sampah plastik, gelas, metal, dan kertas didaur ulang menjadi ember plastik dan *pressed PET*, serta bijih plastik. Adapun sampah organik diolah menjadi kompos serta menjadi media pengembangbiakan *Black Soldier Fly (BSF)* yang menghasilkan *maggot* sebagai alternatif pakan ternak. Selanjutnya, sampah yang tidak dapat didaur ulang akan diolah menggunakan teknologi *RDF* dan mengubahnya menjadi bahan bakar alternatif.

Throughout 2023, FKS Group conducted waste management activities at the Head Office with a total waste of 11,613 kg where all waste was successfully processed into several products. Plastic, glass, metal, and paper waste were recycled into plastic buckets and pressed PET, as well as plastic ore. The organic waste is processed into compost and became a breeding medium for Black Soldier Fly (BSF) which produces maggot as an alternative animal feed. Furthermore, waste that cannot be recycled will be processed using RDF technology and turned into alternative fuel.



Edukasi Proses Memilah Sampah
Waste Sorting Process Education



Site Visit Rumah Pengelola Limbah
Site Visit to Waste Management House

Festival Guru Inspiratif sebagai Wadah Inovasi Pengajaran

Inspirational Teacher Festival as a Teaching Innovation Platform

FKS Multi Agro bekerja sama dengan Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Banten dan Universitas Serang Raya melaksanakan Program Festival Guru Inspiratif pada bulan April 2023. Program diselenggarakan sebagai bentuk dukungan Perusahaan terhadap peningkatan kualitas pengajaran di Banten. Program dengan tema "Praktik Baik dalam Mengajar dan Inovasi Proses Belajar Mengajar" ini menjadi wadah bagi lebih dari 200 guru SMA, SMK, dan SKH (Sekolah Kebutuhan Khusus) dalam mengembangkan keterampilan mengajar yang kreatif dan inovatif. Peserta festival adalah guru-guru dari Kota Serang, Kabupaten Serang, dan Kota Cilegon (Seragon).

FKS Multi Agro, in collaboration with the Banten Education and Culture Office and Serang Raya University, conducted the Inspirational Teacher Festival Program in April 2023. The program was held as a form of the Company's support for improving the quality of teaching in Banten. The program with the theme "Good Practices in Teaching and Innovation in Teaching and Learning Processes" provided a platform for more than 200 - high school, vocational school, and special needs school (SKH) teachers to develop creative and innovative teaching skills. Festival participants were Serang City, Serang Regency, and Cilegon City (Seragon) teachers.



Olimpiade Literasi dan Numerasi

Literacy and Numeracy Olympics



FKS Multi Agro mengadakan kegiatan Olimpiade Literasi dan Numerasi berkolaborasi dengan Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Provinsi Banten dan Universitas Serang Raya. Kegiatan yang diadakan pada 28 Februari 2023 tersebut diikuti oleh lebih dari 400 siswa dari Kota Serang, Kabupaten Serang, dan Cilegon. Melalui aktivitas tersebut, Perusahaan berkomitmen untuk meningkatkan kualitas pendidikan Indonesia dan menyukseskan Kurikulum Merdeka.

Sebelumnya, secara intensif dan kontinu, Perusahaan telah memberikan pembekalan sebelum kompetisi untuk murid dan guru di sekolah terpilih dengan membiasakan siswa untuk membaca pemahaman dan berlatih berpikir dengan level HOTS (*High Order Thinking Skill*). Proses pembekalan tersebut terbukti berhasil membawa sejumlah peserta pelatihan menjadi juara dalam Olimpiade.

Perusahaan berharap pembekalan dan metode yang telah diberikan dalam pelatihan dapat terus diterapkan dan diduplikasi di sekolah-sekolah lain. Dengan demikian, ke depan, murid dan siswa dapat berprestasi dan menjadi generasi unggul bangsa.

FKS Multi Agro held a Literacy and Numeracy Olympiad in collaboration with the Banten Provincial Education and Culture Office and Universitas Serang Raya. The activity was held on 28 February 2023, attended by more than 400 students from Serang City, Serang Regency, and Cilegon. Through these activities, the Company is committed to improving Indonesian education quality and the Merdeka Curriculum's success.

Previously, the Company had provided intensive and continuous pre-competition debriefing for students and teachers in selected schools by familiarizing students with reading comprehension and practicing HOTS (*High Order Thinking Skill*) level thinking. The debriefing process successfully brought several trainees to become champions in the Olympics.

The Company wishes that the briefing and methods provided in the training can continue to be applied and duplicated in other schools. Thus, in the future, students and pupils can excel and become the nation's superior generation.

Proyek Tempe Park Tempe Park Project

[SEOJK 16/2021 F.26] [GRI 203-1, 203-2]



Berlokasi secara strategis di antara dua gunung
Strategically located between two mountains



Dalam rangka melestarikan tempe sebagai warisan kebudayaan Indonesia, FKS Multi Agro secara bertahap mengembangkan Tempe Park sebagai *center of excellence*, juga sebagai pusat Riset dan Pengembangan (R&D) serta pelatihan bagi para pengrajin tempe dan tahu di seluruh Indonesia.

Sebagai bentuk komitmen Perusahaan atas pengembangan dan inovasi, saat ini pembangunan fasilitas-fasilitas inti telah dilakukan secara bertahap di Tempe Park, di antaranya laboratorium, pusat pelatihan dan ruang serba guna. Fasilitas tersebut secara parsial telah menggunakan tenaga listrik dari panel surya sebagai sumber energi baru terbarukan, dan instalasi pengolahan air limbah telah dipasang untuk mendaur ulang air limbah. Secara bertahap, pemanfaatan panel surya akan terus ditambah sehingga menjadi sumber energi utama dengan memperhatikan ketentuan yang berlaku.

Berikut berbagai kegiatan yang telah aktif dilakukan di Tempe Park:

To preserve tempe as Indonesia's cultural heritage, FKS Multi Agro is gradually developing Tempe Park as a center of excellence, as well as Research and Development (R&D) and training center for tempeh and tofu producers throughout Indonesia.

The Company's commitment to development and innovation has gradually constructed core facilities at Tempe Park, including laboratories, training centers, and function rooms. These facilities have partially utilized electricity from solar panels as a renewable energy source, and a wastewater treatment plant has been installed to recycle wastewater. Gradually, the utilization of solar panels will continue to increase so that it becomes the primary energy source by considering applicable regulations.

The following are various activities that have been actively carried out at Tempe Park:

Pelatihan UMKM Berkolaborasi dengan USSEC MSME Training in Collaboration with USSEC



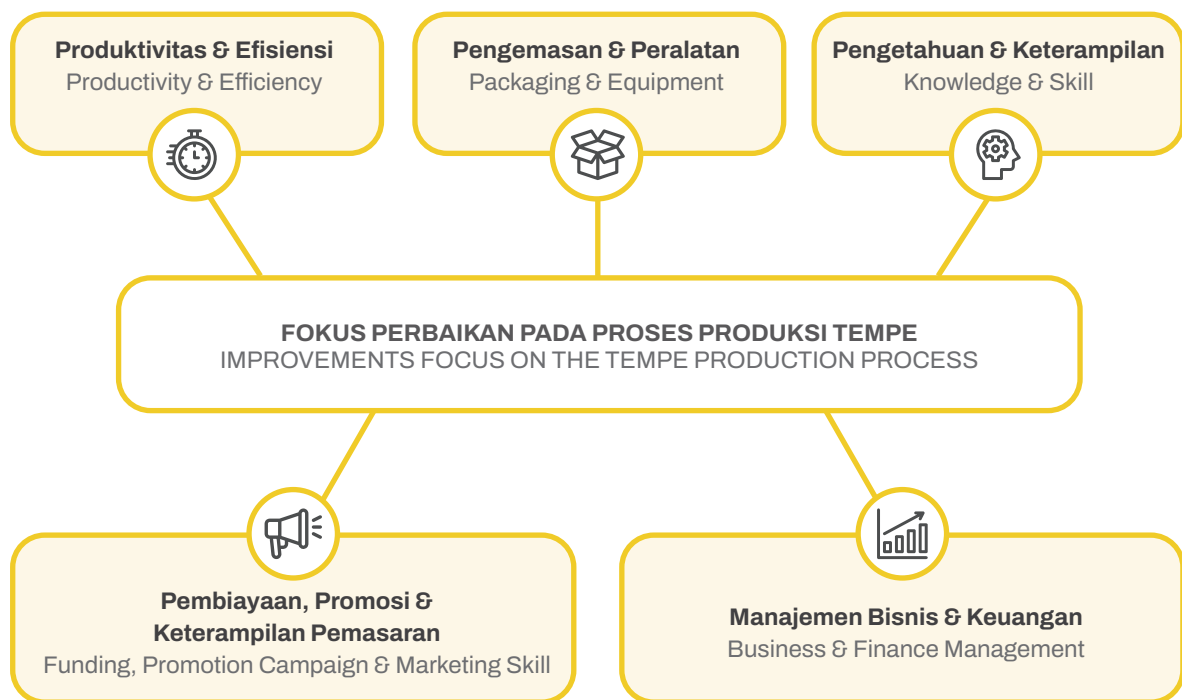
Berkolaborasi dengan U.S. Soybean Export Council (USSEC), Perusahaan memberikan pelatihan kepada > 100 UMKM pengrajin tahu dan tempe terkait pembuatan tempe yang higienis. Tidak hanya itu, pelatihan ini juga memberikan pemahaman tentang pentingnya produksi serta penjualan tempe harus berkelanjutan serta bagaimana produksi tempe dapat memberikan dampak yang luas bagi masyarakat serta lingkungan.

In collaboration with the U.S. Soybean Export Council, the Company provided training to > 100 MSMEs of tofu and tempeh producers on how to make hygienic tempe. Not only that, this training also provides an understanding of the importance of tempe production and sales to be sustainable and how tempe production can have a broad impact on society and the environment.

Membina UMKM Tempe Fostering Tempe MSMEs

Berpusat di Tempe Park, FKS Multi Agro membina UMKM tempe untuk dapat tumbuh dan berkembang lebih baik dari segi operasional dan finansial. Bekerjasama dengan para ahli, Perusahaan memberikan fasilitas bagi UMKM Tempe untuk dapat memperoleh akses terhadap bahan baku, fasilitas produksi yang higienis dan alat produksi berteknologi canggih serta mendapatkan pelatihan terkait produksi, distribusi dan legalitas dari kegiatan usahanya.

Located in Tempe Park, FKS Multi Agro fosters tempe MSMEs to grow and develop better from operational and financial aspects. Collaborating with experts, the Company provides facilities for tempe MSMEs to gain access to a supply of high-quality raw materials, hygienic production facilities and advanced technological production equipment and receive assistance and training related to production, distribution and legality for their business.



Keuntungan-keuntungan di atas diberikan untuk memberikan nilai tambah bagi pengrajin tempe, sehingga dapat memproduksi tempe yang lebih higienis dengan proses operasional yang lebih efektif. Saat ini, FKS Multi Agro telah membina suatu koperasi produksi yang merupakan *pilot project* untuk UMKM binaan. Diharapkan program sejenis akan dapat diduplikasi di lokasi lain dan membawa dampak lebih besar bagi industri tempe nasional.

The benefits above are provided to give added value for tempeh craftsmen, where they can produce more hygienic tempeh with more effective operational processes. Currently, FKS Multi Agro has developed a production cooperation as a pilot project for assisted MSMEs. Hopefully, similar programs will be duplicated in other locations and have a bigger impact on the national tempe industry.

Food Safety-Related Certification

Food Safety-Related Certification



Sebagai wujud dari komitmen FKS Multi Agro sebagai pusat riset dan pengembangan yang mempromosikan inovasi pangan melalui proses yang higienis dan aman, Perusahaan mendampingi koperasi produksi untuk mendapatkan sertifikasi dan izin edar produk seperti BPOM dan Halal. Seiring dengan itu, Perusahaan juga berkomitmen menjadikan para pengrajin memiliki profil bisnis yang lebih baik sehingga mereka mampu memasuki pasar dan target konsumen yang direncanakan. Lebih dari itu, profil bisnis yang baik juga dapat memberikan kemudahan bagi para pengrajin untuk mendapatkan pinjaman serta fasilitas perbankan lainnya. Hal ini mendukung produksi turunan kedelai agar dapat memenuhi aspek *food hygiene* dan *food safety* yang setara dengan hasil produksi dari produsen tempe yang lebih besar.

As one of FKS Multi Agro's commitments as a research and development center that promotes food innovation through hygienic and safe processes, the Company assists production cooperatives in obtaining product certification and distribution permits such as BPOM and Halal. The Company is also committed to giving the producers a better business profile to enter the planned market and target consumers. Furthermore, a good business profile can make it easier for producers to obtain loans and other banking facilities. This supports the production of soybean derivatives to meet food hygiene and food safety aspects that are equivalent to the output of larger tempe producers.

Proyek Tanjung Jabung Timur Tanjung Jabung Timur Project

FKS Multi Agro menggandeng Departemen Agronomi dan Hortikultura Institut Pertanian Bogor (IPB) melakukan inisiatif untuk mengaplikasikan metode pertanian yang dikenal sebagai Budidaya Jenuh Air. Metode tersebut mampu menjadikan lahan rawa pasang surut yang memiliki tingkat asam tinggi dimanfaatkan untuk bercocok tanam. Teknologi Budidaya Jenuh Air yang diterapkan pada lahan dengan tingkat asam di daerah Tanjung Jabung Timur membuahkan hasil dengan meningkatkan panen petani tiga kali dibandingkan metode tradisional. Melalui pengaplikasian teknologi ini, FKS Multi Agro berhasil meningkatkan produksi atau panen jagung sekitar 200% di mana pada tahun ini para petani berhasil memproduksi hingga 5.000 kg/ha. Keberhasilan tersebut tentu berbanding lurus dengan peningkatan kesejahteraan petani.

Bercermin pada pencapaian yang diraih sebelumnya, pada tahun 2023, program ini telah diimpelentasikan di beberapa wilayah lainnya. Kualitas dari jagung yang dihasilkan para petani di tahun 2023 juga semakin membaik karena hasil panen menjadi lebih seragam.

FKS Multi Agro is collaborating with the Department of Agronomy and Horticulture at Bogor Agricultural University (IPB) to implement an agricultural method called Water-Saturated Cultivation. The technique can make tidal swamp land with high acid levels utilized for farming. The Water-Saturated Cultivation technology applied to acidic land in the area of Tanjung Jabung Timur yielded results by increasing farmers' yields three times compared to traditional methods. Using this technology, FKS Multi Agro increased corn production or harvest by around 200%, where the farmers managed to produce up to 5,000 kg/ha this year. This success is undoubtedly directly proportional to the improvement of farmers' welfare.

Reflecting on previous achievements, by 2023, the program had spread to several other areas. The quality of the corn produced by the farmers in 2023 also improved as the yields became more uniform.



Program Sosial FKS Multi Agro

FKS Multi Agro Social Programs

Selain *flagship* program sebagaimana di atas, Perusahaan juga menjalankan berbagai kegiatan terkait pengembangan masyarakat di antaranya:

1. Keikutsertaan dalam Kegiatan Kurban

Pada bulan Juni 2023, FKS Multi Agro melaksanakan agenda rutin tahunan untuk memeriahkan perayaan Idul Adha dengan memberikan donasi berupa hewan kurban ke wilayah di sekitar operasional Perusahaan. Pada Idul Adha tahun 2023, Perusahaan menyumbang sebanyak 20 ekor hewan kurban yang disalurkan kepada masyarakat. Adapun wilayah yang menjadi lokasi penyembelihan hewan kurban antara lain Pasar Kemis, Surabaya, Semarang dan Banyuwangi.

2. Kegiatan Cooking Class dengan BOLA Deli

Pengembangan kemampuan tidak selamanya dilakukan di area formal seperti sekolah. Untuk itu, FKS Multi Agro bersama dengan FKS Foundation berkolaborasi untuk memberikan kelas berbasis pengembangan *skill* bersama dengan Panti Asuhan Yayasan Kasih Mandiri. Kegiatan yang dilaksanakan pada bulan Mei 2023 ini memberikan pembelajaran terkait dengan pembuatan makanan tradisional Indonesia seperti tempe, onde-onde, dan akar kelapa. Semangat yang dibawa dalam kegiatan pembelajaran kelas memasak tersebut adalah membangun jiwa *entrepreneurship* bagi anak-anak yang berpartisipasi. Pelaksanaan kegiatan tersebut juga bermaksud untuk mengembangkan kemampuan kuliner dan membuka keterampilan baru.

Besides the flagship program as above, the Company also conducts various activities related to community development including:

1. Participation in Qurban Activities

In June 2023, FKS Multi Agro conducted an annual routine agenda to revitalize the Eid al-Adha celebration by donating qurban animals to areas around the Company's operations. In Eid al-Adha 2023, the Company donated 20 sacrificial animals distributed to the community. The areas where the qurban animals were sacrificed include Pasar Kemis, Surabaya, Semarang, and Banyuwangi.

2. Cooking Class Activity with BOLA Deli

Some skill development does not always take place in formal settings such as school. For this reason, FKS Multi Agro and FKS Foundation collaborated to provide skill development-based classes with Yayasan Kasih Mandiri Orphanage. The activity carried out in May 2023 includes learning related to making traditional Indonesian food such as tempe, onde-onde, and akar kelapa. The spirit brought in the cooking class learning activities is to build an entrepreneurial spirit for the participating children. The implementation of the activity also intends to develop culinary skills and open up new skills.



3. FKS Empower

Sebagai bagian dari komitmen Perusahaan terhadap salah satu pilar ESG, yaitu *Community Development*, FKS Group secara konsisten mencari cara untuk mengimplementasikan pilar tersebut melalui berbagai inisiatif. Salah satunya dengan memberdayakan panti asuhan melalui pendidikan dan menyalurkan donasi yang dibutuhkan. Program ini diselenggarakan dengan tujuan memberikan keterampilan yang dapat membuka peluang kewirausahaan tanpa batas bagi mereka. Sesi ini diikuti oleh sekitar 50 (lima puluh) warga panti asuhan yang terdiri dari anak-anak, guru dan pengasuh.

Selain mengedukasi anak-anak yatim piatu melalui pendidikan kuliner tradisional hingga ikut terjun langsung dalam proses pembuatan tempe dan kue tradisional (mochi dan kue ku), kegiatan ini juga bertujuan untuk melestarikan makanan tradisional Indonesia. Semua inisiatif tersebut menunjukkan bahwa FKS Group berkomitmen untuk menerapkan *ESG Pillars* dan nilai-nilai inti FKS Care untuk memberikan dampak positif pada komunitas yang dilayani Perusahaan.

3. FKS Empower

As part of the Company's commitment to one of the ESG pillars, *Community Development*, FKS Group consistently looks for ways to implement the pillar through various initiatives. One of them is by empowering orphanages through education and channeling needed donations. This program was held to provide skills that can open up limitless entrepreneurial opportunities for them. The session was attended by around 50 (fifty) orphanage residents consisting of children, teachers, and caregivers.

In addition to educating the orphans through traditional culinary education and participating directly in making tempe and traditional cakes (mochi and kue ku), this activity also aims to preserve traditional Indonesian food. These initiatives show that FKS Group is committed to implementing the ESG Pillars and FKS Care core values to positively impact the communities the Company serves.





4. FKS Inspire

Sebagai bentuk lanjutan dari tahun sebelumnya, FKS Inspire telah memberikan bukti keberhasilan dimana 36 siswa yang berpartisipasi mencapai tingkat keberhasilan yang mengesankan dengan 80% tingkat kesuksesan dalam ujian sertifikasi profesi. Pencapaian ini menggambarkan peningkatan yang signifikan dibandingkan kinerja mereka sebelum intervensi program, yang menunjukkan efektivitas program FKS Inspire dalam meningkatkan keterampilan dan kemampuan siswa.

FKS Inspire dirancang khusus untuk meningkatkan kompetensi teknis, mendorong pengembangan *soft skill*, dan memberikan sertifikasi tingkat nasional melalui *Training of Trainers*.

4. FKS Inspire

In continuation from the previous year, FKS Inspire (Indonesia Skilled Professional Resource program) had delivered successful evidence where the 36 students who participated achieved an impressive 80% success rate in professional certification exams. This achievement portrayed a significant improvement compared to their performance prior to program intervention, demonstrating the effectiveness of the FKS Inspire program in enhancing the skills and abilities of students.

FKS Inspire is specifically designed to enhance technical competence, foster the development of soft skills, and provide national-level certifications through the Training of Trainers.





Menuju Operasional yang Berkelanjutan

Towards Sustainable Operations

08



Upaya menangani dampak pemanasan global dan perubahan iklim menjadi tanggung bersama, termasuk bagi para pelaku usaha. Kontribusi FKS Multi Agro terhadap isu global tersebut diwujudkan dengan mengadopsi manajemen lingkungan serta menjalankan operasional bisnis yang ramah lingkungan.

Mitigating the impacts of global warming and climate change is a shared responsibility, including for companies. FKS Multi Agro contributes to this global issue by adopting environmental management and running environmentally friendly business operations.



- **Membangun Lingkungan Kerja yang Positif dan Aman bagi Karyawan**
Building a Positive and Safe Work Environment for Employees

- **Membersamai Pelanggan dan Masyarakat**
Together with Customers and Communities

- **Menuju Operasional yang Berkelanjutan**
Towards Sustainable Operations



Ikhtisar Kinerja Lingkungan

Environmental Performance Highlights

Kategori Category	Satuan Unit	2023	2022	2021
Konsumsi energi Energy consumption	GJ	136.863	153.288	114.570
Konsumsi air Water consumption	Meter Kubik Cubic Meter	5.773	7.885	5.487
Perhitungan Emisi Cakupan 1 dan 2 Emission Scope 1 and 2 Calculation	TonCO ₂ eq	12.570	12.675	11.222
Perhitungan Limbah Waste calculation	Ton	480,9	478,9	549,1
Penanaman pohon Tree planting	Bibit Seedlings	1.500	200	0

Emisi dan Energi

Emission and Energy

FKS Multi Agro berkomitmen untuk menjalankan bisnis yang berkelanjutan dengan meminimalkan dampak bagi lingkungan. Komitmen ini diwujudkan melalui berbagai program di antaranya mengurangi jejak karbon, menggunakan sumber daya berkelanjutan, dan melakukan investasi dalam teknologi ramah lingkungan. Selain meningkatkan efisiensi, kami meyakini penerapan program-program tersebut juga berkontribusi signifikan dalam menurunkan emisi gas rumah kaca. [SEOJK 16/2021 F.12] [GRI 305-5]

Secara spesifik, komitmen Perusahaan terhadap lingkungan berfokus pada tiga area utama yaitu:

1. Pengurangan jejak karbon
2. Efisiensi operasional
3. Pengurangan sampah dan polusi

Perusahaan menerapkan manajemen rantai pasokan yang efektif dan efisien guna mencapai efisiensi konsumsi energi dan mengoptimalkan pengendalian emisi yang dihasilkan oleh kegiatan usaha. Upaya kami dalam optimalisasi rute dilakukan dengan memantau rute truk dan memaksimalkan volume yang diangkut. Nantinya, hal ini akan membantu dalam pengurangan konsumsi bahan bakar. Selain itu,

FKS Multi Agro is committed to running a sustainable business by minimizing environmental impact. This commitment is realized through various programs, including reducing carbon footprint, using sustainable resources, and investing in environmentally friendly technology. In addition to increasing efficiency, we believe implementing these programs significantly reduces greenhouse gas emissions.

Specifically, the Company's commitment to the environment focuses on three main areas, namely:

1. Carbon footprint reduction
2. Operational efficiency
3. Waste and pollution reduction

The Company implements effective and efficient supply chain management in order to achieve efficient energy consumption and optimize control emissions produced by its business activities. Our efforts in route optimization are taken by monitoring the route of the truck and maximizing the volume handled. Eventually, this would help us in reducing fuel consumption. Furthermore, we also manage

kami juga mengelola konsumsi energi di gudang agar dapat dimanfaatkan secara efisien, dengan menggunakan perangkat yang dapat memantau pemakaian energi yang digunakan. Informasi lebih lanjut dapat dibaca pada bab Manajemen Rantai Pasokan dan Pertumbuhan Ekonomi.

our energy consumption at the warehouses to be utilized efficiently, by using devices that monitor the output and input of the energy used. For further information, please refer to the Supply Chain Management and Economic Growth chapter.

Data Emisi Emission Data

[SEOJK 16/2021 F.11, F.12] [GRI 305-1, 305-2, 305-4, 305-5]

Selama tahun 2023, FKS Multi Agro menghasilkan emisi cakupan 1 berasal dari penggunaan diesel sebagai bahan bakar untuk truk dan alat berat serta emisi cakupan 2 dari penggunaan listrik sebesar 12.570 tonCO₂eq, cenderung stabil dibandingkan tahun sebelumnya, yaitu 12.675 tonCO₂eq. Adapun intensitas emisi pada tahun 2023 tercatat sebesar 0,00194 tonCO₂eq/ton produk, cenderung stabil seperti tahun sebelumnya dengan intensitas emisi sebesar 0,00211 tonCO₂eq/ton produk.

During 2023, FKS Multi Agro generated scope 1 emissions from the use of diesel as fuel for trucks and heavy equipment and scope 2 emissions from the use of electricity amounting to 12.570 tonCO₂eq, tending to be stable as the previous year of 12,675 ton CO₂eq. The emission intensity in 2023 was recorded at 0.00194 tonCO₂eq/ton of product, tending to be stable as the previous year with an emissions intensity of 0.00211 tonCO₂eq/ton of product.

Pada tahun 2023, kami bekerjasama dengan konsultan untuk menilai jejak karbon dari operasi kami, yang mencakup emisi Cakupan 1 dan Cakupan 2, sejalan dengan standar GHG Protocol yang diadopsi secara luas untuk tujuan pelaporan kami. Kolaborasi ini tidak hanya meningkatkan kualitas perhitungan namun juga memperjelas batasan pelaporan kami. Penetapan dasar ini merupakan langkah penting dalam menetapkan target pengurangan emisi dan memajukan program keberlanjutan kami.

In 2023, we partnered with a consultant to assess the carbon footprint of our operations, covering both Scope 1 and Scope 2 emissions, in line with the widely adopted GHG Protocol standards for the purposes of our reporting. This collaboration has not only enhanced the quality of our calculations but also provided greater clarity on our reporting boundaries. Establishing this baseline is a vital step toward setting emission reduction targets and further advancing our sustainability programs.

Jenis Emisi Emission Type	Satuan Unit	Tahun Year		
		2023	2022	2021
Emisi Cakupan 1 Scope 1 Emission	TonCO ₂ eq	7.613	7.998	6.514
Emisi Cakupan 2 Scope 2 Emission	TonCO ₂ eq	4.957	4.677	4.708
Total Emisi Cakupan 1 dan 2 Total Scope 1 and 2 Emissions	TonCO ₂ eq	12.570	12.675	11.222
Intensitas Emisi Emission Intensity	TonCO ₂ eq/Ton Produk TonCO ₂ eq/Ton of Product	0,00194	0,00211	0,00186

Catatan | Note:

- Cakupan 1 / Scope 1: Bahan bakar untuk truk dan alat berat | Fuel for trucks and heavy equipment
- Cakupan 2 / Scope 2: Penggunaan listrik | Electricity usage

Selain mengukur emisi dari penggunaan bahan bakar diesel yang digunakan dalam operasional bisnis, Perusahaan juga melakukan pengukuran emisi gas buang peralatan yang dioperasikan di gudang berupa alat berat dan genset. Pengukuran dilakukan bekerja sama dengan pihak ketiga. Berdasarkan pengukuran yang dilakukan secara berkala pada tahun pelaporan, hasilnya menunjukkan bahwa emisi gas buang memenuhi nilai baku mutu lingkungan.

Apart from measuring emissions from diesel fuel used in business operations, the Company also measures exhaust emissions from equipment operated in warehouses in the form of heavy equipment and generators. The measurement is carried out in collaboration with a third party. The results of measurements carried out periodically in the reporting year show that exhaust emissions meet environmental quality standards.

Baku Mutu Lingkungan Environmental Quality Standards

[GRI 305-7]

No.	Parameter	Unit	Baku Mutu Lingkungan* Environmental Threshold	Jumlah Amount (2022)	Jumlah Amount (2023)
1.	Sulfur Dioksida (SO ₂)	µg/m ³	75	36	34
2.	Karbon Monoksida (CO)	µg/m ³	10.000	1.883	1.723
3.	Nitrogen Dioksida (NO ₂)	µg/m ³	65	32	20
4.	Oksidan (O ₃)	µg/m ³	150	31	13
5.	Hidrokarbon	µg/m ³	160	10	5
6.	Total Suspended Particulate	µg/m ³	230	65	59

* Berdasarkan Peraturan Pemerintah No. 22 Tahun 2021

* Based on Government Regulation No. 22 Year 2021

Catatan | Note:

Data merupakan hasil *sampling* dari rata-rata tiga lokasi operasional pelabuhan yaitu PT Nusa Prima Logistik, PT Sentral Grain Terminal, dan PT Sentral Gudang Terminal yang diuji tiap semester

The data is the result of a sampling of the average of three port operations, namely PT Nusa Prima Logistik, PT Sentral Grain Terminal, and PT Sentral Gudang Terminal, tested every semester

Konsumsi Energi [SEOJK 16/2021 F.6] [GRI 302-1, 302-3] Energy Consumption

Jenis Energi Energy Type	Satuan Unit	Tahun Year		
		2023	2022	2021
Energi Terbarukan Renewable Energy				
Tenaga Surya Solar	GJ	38	-	-
Total Penggunaan Energi Terbarukan Total Renewable Energy Utilization	GJ	38	-	-
Energi Tidak Terbarukan Non Renewable Energy				
Diesel Diesel	GJ	113.134	131.131	91.533
Penggunaan Listrik Electricity Consumption	GJ	23.691	22.157	23.037
Total Penggunaan Energi Tidak Terbarukan Total Non Renewable Energy Utilization	GJ	136.825	153.288	114.570
Total Penggunaan Energi Total Energy Utilization	GJ	136.863	153.288	114.570
Persentase Sumber Energi Terbarukan Renewable Energy Source Percentage	GJ	0,02%	-	-
Intensitas Energi Energy Intensity	GJ / Ton	0,021	0,026	0,019

Konsumsi energi secara langsung berasal dari penggunaan bahan bakar biodiesel untuk truk dan alat berat. Penggunaan biodiesel untuk kegiatan operasional dinilai lebih ramah lingkungan dibandingkan solar, karena menghasilkan emisi gas buang yang jauh lebih baik. Penggunaan biodiesel juga mengurangi ketergantungan terhadap bahan bakar berbasis fosil. [SEOJK 16/2021 F.7] [GRI 302-4, 302-5]

Konsumsi energi tidak langsung berasal dari penggunaan listrik untuk kegiatan operasional pelabuhan, gudang dan kantor administrasi seperti listrik perkantoran, operasional konveyor, *elevator*, mesin *bagging*, dan mesin-mesin lainnya.

Ke depan, Perusahaan akan terus mengkaji penggunaan sumber daya terbarukan, sejalan dengan komitmen FKS Multi Agro terkait tanggung jawab pada lingkungan serta kontribusi terhadap pembangunan berkelanjutan.

Direct energy consumption comes from the use of biodiesel for trucks and heavy equipment. The use of biodiesel for operational activities is considered more environmentally friendly than diesel, because it produces much better exhaust emissions. The use of biodiesel also reduces dependence on fossil-based fuels.

Indirect energy consumption comes from the use of electricity for port operations, warehouses and administrative offices such as office electricity, conveyor operations, elevators, bagging machines, and other machines.

In the future, the Company will explore the use of other renewable energy, in line with FKS Multi Agro's commitment to environmental responsibility and contribution to sustainable development.

Pengelolaan Air

Water Management

[SEOJK 16/2021 F.8] [GRI 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5]

FKS Multi Agro berkomitmen untuk mengurangi konsumsi air dengan meningkatkan efisiensi penggunaan air di seluruh operasional perusahaan. Kebijakan efisiensi diambil sekaligus untuk meminimalkan pelepasan efluen atau air limbah ke badan air. Untuk mencegah pencemaran lingkungan, sebelum dibuang ke badan air, air limbah terlebih dahulu diolah melalui Pengolahan Air Limbah (IPAL). Selanjutnya, pemastian kualitas air limbah dilakukan melalui pengujian di laboratorium. Berdasarkan hasil pengujian secara berkala pada tahun 2023, kualitas air limbah telah memenuhi baku mutu air limbah sehingga aman bagi lingkungan.

Pada tahun pelaporan, jumlah air yang diambil oleh FKS Multi Agro adalah 28.864 m³ yang sebagian besar digunakan untuk kebutuhan domestik. Sumber air diambil dari pihak ketiga dan air tanah yang tidak berasal dari daerah *stress water*. Daerah *stress water* merupakan daerah yang secara relatif memiliki kekurangan pasokan air.

FKS Multi Agro is committed to reducing water consumption by improving water efficiency across its operations. The Company has implemented policies to enhance efficiency and minimize the release of effluent or wastewater into water bodies. To prevent environmental pollution, waste water undergoes treatment through Waste Water Processing (IPAL) before being discharged into water bodies. Additionally, laboratory testing is carried out to ensure the quality of waste water meets the required standards. Based on the results of periodic tests conducted in 2023, the quality of wastewater met the required standards, and it is safe for the environment.

During the reporting year, FKS Multi Agro used a total of 28.864 m³ of water most of which was used for domestic needs. All the water sources were from third parties and groundwater was not obtained from water-stress areas. Water-stress areas are places that face a shortage of water supply.

Jumlah Air yang Diambil, Dilepaskan, dan Dikonsumsi Volume of Water Withdrawal, Released, and Consumer

Jenis Air Water Type	Satuan Unit	2023	2022	2021
Pengambilan air Water withdrawal				
Air tanah Groundwater	m ³	10.855	13.957	10.841
Air yang berasal dari pihak ketiga Water obtained from third parties	m ³	18.009	16.049	16.594
Total pengambilan air Total water withdrawal	m ³	28.864	30.006	27.435
Pembuangan air Water discharge				
Air permukaan Surface water	m ³	23.091	22.121	21.948
Total pembuangan air Total water discharge	m ³	23.091	22.121	21.948
Konsumsi air Water Consumption				
Total konsumsi air Total water consumption	m ³	5.773	7.885	5.487

Pengelolaan Limbah (B3 dan Non B3) Waste Management (Hazardous and Non-Hazardous)

[SEOJK 16/2021 F.13, F.14, F.15] [GRI 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5]

FKS Multi Agro menghasilkan berbagai jenis limbah dari kegiatan kepelabuhanan, pergudangan dan distribusi.

FKS Multi Agro produces various types of waste from port handling, warehousing, and distribution activities.

Limbah padat yang dihasilkan oleh kegiatan operasional Perusahaan dikategorikan menjadi Limbah B3 dan Non-B3:

The solid waste generated by the Company's operational activities is categorized into Hazardous and Non-Hazardous Waste:

- Limbah B3: oli bekas, filter, dan kain bekas pakai yang telah terkontaminasi oli.
- Limbah non-B3: sisa makanan, plastik, dan kertas.

- Hazardous waste: used oil, filters, and rags that have been contaminated with lubricants.
- Non-hazardous waste: scraps, plastic, and paper.

Pengelolaan limbah cair sudah dilakukan dengan baik dengan tidak adanya insiden tumpahan pada tahun pelaporan.

Our liquid waste management has been carried out well with no spill incidents in the reporting year.

Jumlah limbah dan metode pengelolaan selengkapnya disampaikan pada tabel berikut:

The complete amount of waste and management methods are presented in the following table:

Komposisi Limbah Waste Composition	Satuan Unit	2023	2022	2021
Limbah yang dihasilkan Generated waste				
Limbah bahan berbahaya dan beracun Hazardous and toxic waste	ton	34	33,8	35
Limbah non-bahan berbahaya dan beracun Non-hazardous and toxic waste	ton	446,9	445,1	514,09
Total limbah yang dihasilkan Total generated waste	ton	480,90	478,90	549,09
Limbah yang dialihkan dari pembuangan akhir Waste diverted from disposal				
Limbah bahan berbahaya dan beracun Hazardous and toxic waste	ton	34	33,8	35
Limbah non-bahan berbahaya dan beracun Non-hazardous and toxic waste	ton	0,9	0,1	0,09
Total limbah yang dialihkan dari pembuangan akhir Total waste diverted from disposal	ton	34,90	33,90	35,09
Limbah yang dikirimkan ke pembuangan akhir Waste directed to disposal				
Limbah bahan berbahaya dan beracun Hazardous and toxic waste	ton	0	0	0
Limbah non-bahan berbahaya dan beracun Non-hazardous and toxic waste	ton	446	445	514
Total limbah yang dikirimkan ke pembuangan akhir Total waste directed to disposal	ton	446	445	514

Inisiatif untuk Mengurangi Dampak Lingkungan Environmental Impact Reduction Initiatives

Selain menerapkan tata kelola operasional dan organisasi yang berkelanjutan, Perusahaan melakukan berbagai inisiatif untuk mengurangi dampak operasional bagi lingkungan. Dalam hal ini, Perusahaan menjadikan Tempe Park sebagai model penerapan operasional berkelanjutan bagi seluruh unit usaha sesuai dengan tujuan jangka panjang Tempe Park sebagai *low carbon sustainable research and development centre*:

- **Pemanfaatan air limbah hasil produksi tempe**

FKS Multi Agro menyadari bahwa proses pembuatan tempe memerlukan air bersih yang cukup besar. Untuk menghemat volume pengambilan air bersih, Perusahaan mengelola air limbah dari pencucian kedelai dalam proses pembuatan tempe melalui fasilitas WWTP (*wastewater treatment plant*). Dengan pengelolaan seperti itu, maka air limbah bisa digunakan kembali untuk menyiram tanaman di area Tempe Park.

In addition to implementing sustainable operational and organizational governance, the Company carries out various initiatives to reduce environmental impacts. In this case, the Company makes Tempe Park a model for implementing sustainable operations for all business units following Tempe Park's long-term goals as a low carbon sustainable research and development center:

- **Utilizing the wastewater from the production of tempeh**

FKS Multi Agro is aware that producing tempeh uses a significant amount of clean water. The Company uses the WWTP (*wastewater treatment plant*) facility to handle wastewater from washing soybeans during the tempeh-making process to reduce the amount of clean water extracted. With this type of management, wastewater can be recycled and used to irrigate plants in the Tempe Park area.

- **Pengolahan sampah organik sebagai pupuk kompos**

Pengupasan kulit kedelai adalah sebuah proses penting dalam produksi tempe, dimana proses ini menghasilkan produk sampingan organik seperti kulit kedelai. Perusahaan mengolah sampah organik tersebut menjadi kompos yang selanjutnya dimanfaatkan untuk menyuburkan tanah serta berbagai tanaman di Tempe Park. Hal ini mendukung visi Tempe Park untuk mengurangi dampak lingkungan.

- **Penggunaan panel surya sebagai sumber energi alternatif**

Saat ini di Tempe Park, kami telah membangun beberapa fasilitas seperti laboratorium, pusat pelatihan, dan ruang serbaguna. Fasilitas ini secara parsial telah menggunakan tenaga listrik dari panel surya, dan instalasi pengolahan air limbah telah dipasang untuk mendaur ulang air limbah. Secara bertahap panel surya akan menjadi sumber energi utama.

- **Making compost out of organic waste**

Removing the skin from soybeans, an essential process for tempeh production, generates organic by-products such as soybean skins. The Company transforms this organic waste into compost, which is subsequently utilized to enrich the soil of various plants within Tempe Park. By doing so, it supports Tempe Park's vision to minimize environmental footprint.

- **Using solar panels as an alternative energy source**

Currently in Tempe Park, we have built several facilities such as laboratories, training center, and multi-function rooms. These facilities are partially powered by solar panels and a wastewater treatment plant has been installed to recycle wastewater. Gradually, the solar panels will become the primary source of energy.

Pelestarian Lingkungan Melalui Penghijauan Area Operasional dan Restorasi Mangrove

Environmental Preservation Through Greening Operational Areas and Mangroves Restoration

[SEOJK16/2021 F.9, F.10] [GRI 304-1, 304-2]



Per 31 Desember 2023, tidak ada lokasi operasi yang dimiliki dan dikelola FKS Multi Agro yang berdekatan dengan kawasan lindung dan kawasan dengan nilai keanekaragaman hayati tinggi di luar kawasan lindung. Dengan demikian, operasional Perusahaan tidak

As of 31 December 2023, FKS Multi Agro does not own or manage any operational locations adjacent to protected areas or areas with significant biodiversity outside of protected areas. Thus, neither a direct nor an indirect impact on biodiversity results from the Company's operations.

memiliki dampak baik langsung maupun tidak langsung terhadap keanekaragaman hayati. Meskipun demikian, Perusahaan berkomitmen untuk melakukan berbagai upaya guna mendukung kelestarian lingkungan dan terjaganya keanekaragaman hayati sebagai bagian dari pilar keberlanjutan FKS Multi Agro yaitu *Environment Management*. Program yang dilakukan antara lain melakukan penghijauan di area operasional pelabuhan dan gudang dengan menanam berbagai jenis pohon. Selain menambah keindahan, program penghijauan tersebut juga secara bersamaan meningkatkan kualitas udara di area operasional.

Proyek Restorasi Mangrove Mangrove Restoration Projects

Mangrove mampu menyerap dan menyimpan karbon dioksida dari atmosfer dengan baik, menjadikannya solusi penting atas perubahan iklim. Mangrove memberikan perlindungan alami dari erosi pantai dengan akar yang lebat yang membantu menstabilkan garis pantai dan mengurangi dampak gelombang, sehingga melindungi habitat pesisir.

Hasil analisis Lembaga Ilmu Pengetahuan Indonesia (LIPI) menunjukkan bahwa hutan mangrove di Indonesia rata-rata mampu menyerap 52,85 ton karbon dioksida per hektar per tahun.

Di sepanjang tahun, *ESG Champions* kami berkolaborasi dengan personel Lanud Utama Ahmad Yani melakukan penanaman sekitar 1.500 bibit mangrove di kawasan Pantai Maron, Semarang. Proyek restorasi mangrove merupakan program rutin FKS Multi Agro, dengan total sebanyak 200 bibit ditanam pada tahun 2022.

Nonetheless, as part of FKS Multi Agro's sustainability pillar, Environment Management, the Company is committed to making various efforts to support environmental sustainability and the preservation of biodiversity. One of the programs being implemented is planting different kinds of trees in our port operations and warehouse areas. The greening program enhances the overall aesthetics of our operations and at the same time improves the air quality in the operational area.

Mangroves are great at capturing and storing carbon dioxide from the atmosphere, making them an important solution to climate change. Mangroves provide natural protection against coastal erosion with their dense root systems that help to stabilize shorelines and reduce the impact of waves, hence protecting coastal habitats.

According to the analysis conducted by the Indonesian Institute of Sciences (LIPI), Indonesian mangrove forests have an average annual capacity to absorb 52.85 tons of carbon dioxide per hectare.

During the year our ESG Champions collaborated with the Ahmad Yani Main Army Air Base personnel to carry out mangrove planting of about 1,500 seedlings in the Maron Beach area in Semarang. The mangrove restoration project is part of FKS MA's regular program, with a total of 200 seedlings planted in 2022.

Kepatuhan Lingkungan

Environmental Compliance

[GRI 2-27]



FKS Multi Agro berkomitmen untuk menjalankan bisnis sesuai dengan ketentuan dalam peraturan terkait lingkungan. Dedikasi ini membuahkan hasil yang positif, sehingga sepanjang periode pelaporan tidak ada laporan ketidakpatuhan terhadap peraturan lingkungan. Selain itu, perusahaan tidak menerima pengaduan terkait lingkungan baik dari masyarakat maupun pemangku kepentingan.

FKS Multi Agro is committed to conducting business in compliance with all environmental regulations. This dedication had led to positive outcomes, as there were no instances of non-compliance with environmental regulations throughout the reporting report. Additionally, the company did not receive any environmental grievances from the public or any stakeholders.

Indeks SEOJK 16/2021

SEOJK 16/2021 Index

[SEOJK 16/ 2021 G.4]

No Indeks Index	Nama Indeks Index Title	Halaman Page
Strategi Keberlanjutan Sustainability Strategy		
A.1	Penjelasan Strategi Keberlanjutan About the Sustainability Strategy	18
Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan Sustainability Performance Overview		
B.1	Ikhtisar Kinerja Ekonomi Economic Performance Overview	6
B.1.a	Kuantitas Produksi atau Jasa yang Dijual Quantity of Production or Service sold	6
B.1.b	Pendapatan atau Penjualan Revenue or Sales	6
B.1.c	Laba atau Rugi Bersih Net profit or net loss	6
B.1.d	Produk Ramah Lingkungan Eco friendly Product	N/A
B.1.e	Pelibatan Pihak Lokal yang Berkaitan dengan Proses Bisnis Keuangan Berkelanjutan Involvement of Local Parties Related to Sustainable Finance Business Processes	N/A
B.2	Ikhtisar Kinerja Lingkungan Hidup Environmental Performance Overview	6
B.2.a	Penggunaan Energi Use of Energy	6
B.2.b	Pengurangan Emisi yang Dihasilkan Reducing Produced Emission	N/A
B.2.c	Pengurangan Limbah dan Efluen Reducing Waste and Effluent	6
B.2.d	Pelestarian Keanekaragaman Hayati Preservation of Biodiversity	N/A
B.3	Ikhtisar Kinerja Sosial Social Performance Overview	6
Profil Perusahaan Company Profile		
C.1	Visi, Misi, dan Nilai Keberlanjutan Vision, Mission, and Sustainability Value	42
C.2	Alamat Perusahaan Company Address	40
C.3	Skala Usaha Scale of Business	46
C.3.a	Total Aset atau Kapitalisasi Aset, dan Total Kewajiban Total Asset or Asset Capitalization, and Total Liabilities	46
C.3.b	Jumlah Karyawan Menurut Jenis Kelamin, Jabatan, Usia, Pendidikan, dan Status Ketenagakerjaan Number of Employees According to Gender, Position, Age, Education, and Citizenship	46
C.3.c	Nama Pemegang Saham dan Persentase Kepemilikan Saham Name of Shareholders and Share Ownership Percentage	40

No Indeks Index	Nama Indeks Index Title	Halaman Page
C.3.d	Wilayah Operasional Operational Area	41
C.4	Produk, Layanan, dan Kegiatan Usaha yang Dijalankan Products, Services, and Business Activities Operated	41
C.5	Keanggotaan pada Asosiasi Association Membership	7
C.6	Perubahan Emiten dan Perusahaan Publik yang Bersifat Signifikan Significant Changes in Listed and Public Companies	N/A
Penjelasan Direksi Statement from Board of Directors		
D.1.a	Kebijakan untuk Merespon Tantangan dalam Pemenuhan Strategi Keberlanjutan Policy to Respond to Challenges in conducting Sustainability Strategies	11
D.1.b	Penerapan Keuangan Berkelanjutan Practicing Sustainable Finance	13
D.1.c	Strategi Pencapaian Target Target Achievement Strategy	11
Tata Kelola Keberlanjutan Sustainability Governance		
E.1	Penanggungjawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan Person in Charge of Practicing Sustainable Finance	56
E.2	Pengembangan Kompetensi Terkait Keuangan Berkelanjutan Capacity Development Related to Sustainable Finance Practice	54
E.3	Penilaian Risiko Atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan Risk Assessment on Practicing Sustainable Finance	51
E.4	Hubungan Dengan Pemangku Kepentingan Stakeholder Relationship	27
E.5	Permasalahan Terhadap Penerapan Keuangan Berkelanjutan Issues Related to Practicing Sustainable Finance	70
Kinerja Keberlanjutan Sustainability Performance		
F.1	Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan Developing a Sustainability Culture	18
Kinerja Ekonomi Economic Performance		
F.2	Perbandingan Target Dan Kinerja Produksi, Portofolio, Target Pembiayaan, Atau Investasi, Pendapatan Dan Laba Rugi Comparison of Target and Performance on Production, Portofolio, Financing, Investment, Revenue and Profit - Loss	70
F.3	Perbandingan Target Dan Kinerja Portofolio, Target Pembiayaan, Atau Investasi Pada Instrumen Keuangan Atau Proyek Yang Sejalan Dengan Keberlanjutan Comparison of Target and Performance on Portofolio, Financing and Investment on Financial Instruments or Projects Aligned with Sustainable Finance Practices	N/A
Aspek Umum General Aspect		
F.4	Biaya Lingkungan Hidup Environmental Cost	N/A
Aspek Material Material Aspect		
F.5	Penggunaan Material yang Ramah Lingkungan Use of Environmentally - Friendly Materials	60

No Indeks Index	Nama Indeks Index Title	Halaman Page
Aspek Energi Energy Aspect		
F.6	Jumlah dan Intensitas Energi yang Digunakan Volume and Intensity of Energy Use	120
F.7	Upaya dan Pencapaian Efisiensi Energi dan Penggunaan Energi Terbarukan Efforts to Achieving Energy Efficiency and the Use of Renewable Energy	121
Aspek Air Water Aspect		
F.8	Penggunaan Air Usage of water	121
Aspek Keanekaragaman Hayati Biodiversity Aspect		
F.9	Dampak dari Wilayah Operasional yang Dekat atau Berada di Daerah Konservasi atau Memiliki Keanekaragaman Hayati Impacts of Operating Near or Within Conservation or Biodiversity Areas	124
F.10	Usaha Konservasi Keanekaragaman Hayati Biodiversity Conservation Efforts	124
Aspek Emisi Emission Aspect		
F.11	Jumlah dan Intensitas Emisi yang Dihasilkan Berdasarkan Jenisnya Volume and Intensity of Emission Based on Type	119
F.12	Upaya dan Pencapaian Pengurangan Emisi yang Dilakukan Emission Reduction Efforts and Realization	67, 118, 119
Aspek Limbah dan Efluen Waste and Effluent Aspect		
F.13	Jumlah Limbah Dan Efluen yang Dihasilkan Berdasarkan Jenis Volume of Waste and Effluent Based on Type	122
F.14	Mekanisme Pengelolaan Limbah dan Efluen Waste and Effluent Management Methods	122
F.15	Tumpahan yang Terjadi (Jika Ada) Spills (If Any)	122
Aspek Pengaduan Terkait Lingkungan Hidup Environmental Grievance Aspect		
F.16	Jumlah dan Materi Pengaduan Lingkungan Hidup yang Diterima dan Diselesaikan Number and Topic of Incoming and Resolved Environmental Grievances	55
Kinerja Sosial Social Performance		
F.17	Komitmen untuk Memberikan Layanan atas Produk Dan/Atau Jasa yang Setara Kepada Konsumen Commitment to Providing Equal Products and/ or Services to Customers	97
Aspek Ketenagakerjaan Employment Aspect		
F.18	Kesetaraan Kesempatan Bekerja Equal Employment Opportunity	75
F.19	Tenaga Kerja Anak Dan Tenaga Kerja Paksa Child and Forced Labor	76
F.20	Upah Minimum Regional Regional Minimum Wage	83

No Indeks Index	Nama Indeks Index Title	Halaman Page
F.21	Lingkungan Bekerja yang Layak dan Aman Decent and Safe Work Environment	89
F.22	Pelatihan dan Pengembangan Kemampuan Pegawai Employee Capacity Training and Development	78
Aspek Masyarakat Community Aspect		
F.23	Dampak Operasi Terhadap Masyarakat Sekitar Impact of Operations to Local Communities	102
F.24	Pengaduan Masyarakat Community Grievances	55
F.25	Kegiatan Tanggung Jawab Sosial Lingkungan (TJSL) Social and Environmental Corporate Responsibility Program	102
Tanggung Jawab Pengembangan Produk/Jasa Berkelanjutan Responsibility on Sustainable Product/ Service Development		
F.26	Inovasi dan Pengembangan Produk/Jasa Keuangan Berkelanjutan Sustainable Financial Product/Service Innovation and Development	107, 68
F.27	Produk/Jasa yang Sudah Dievaluasi Keamanannya Bagi Pelanggan Safety-Evaluated Products/Services for Customers	63
F.28	Dampak Produk/Jasa Impacts from Products/Service Innovation and Development	64
F.29	Jumlah Produk yang Ditarik Kembali Number of Recalled Products	N/A
F.30	Survei Kepuasan Pelanggan Terhadap Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan Customer Satisfaction Survey on Sustainable Financial Products/Services	N/A
Lain-Lain Others		
G.1	Verifikasi Tertulis dari Pihak Independen (Jika Ada) Written Verification by Independent Party (if any)	36
G.2	Lembar Umpan Balik Feedback	140
G.3	Tanggapan Terhadap Umpan Balik Laporan Keberlanjutan Tahun Sebelumnya Response on Feedback on the Previous Year's Sustainability Report	37
G.4	Daftar Pengungkapan Sesuai POJK No. 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik. Disclosure List in Accordance with Financial Services Authority's Regulation No. 51/POJK.03/2017 on the Implementation of Sustainable Finance for financial Service Institutions and Listed Public Companies	127

Indeks GRI Standards 2021

GRI Standards 2021 Index

Pernyataan penggunaan Statement of use	PT FKS Multi Agro telah melaporkan sesuai dengan Standar GRI untuk periode 1 Januari 2023 s.d. 31 Desember 2023. PT FKS Multi Agro has reported according to GRI Standard period of January, 1st 2023 up to December, 31st 2023.
GRI 1 yang digunakan GRI 1 used	GRI 1: Landasan 2021 GRI 1 : Foundation 2021

Standar GRI/ Sumber Lain GRI Standard/ Other Source	Pengungkapan Disclosure	Lokasi Location	Yang Tidak Dicantumkan Omission		
			Persyaratan yang Tidak Dicantumkan Requirement(s) Omitted	Alasan Reason	Penjelasan Explanation

Pengungkapan Umum General Disclosure

GRI 2: Pengungkapan Umum 2021 GRI 2: General Disclosures 2021	2-1 Rincian organisasi 2-1 Organization details	40			
	2-2 Entitas yang dimasukkan dalam pelaporan keberlanjutan organisasi 2-2 Entities included in the organization's sustainability reporting	27			
	2-3 Periode, frekuensi dan titik kontak pelaporan 2-3 Reporting period, frequency and contact point	36, 37			
	2-4 Penyajian kembali informasi 2-4 Restatements of information	36			
	2-5 Penjaminan eksternal 2-5 External Assurance	36			
	2-6 Aktivitas, rantai nilai, dan hubungan bisnis lain 2-6 Activities, value chain, and other business relationships	60			
	2-7 Tenaga kerja 2-7 Employees	46			
	2-8 Pekerja yang bukan pekerja langsung 2-8 Workers who are not employees	46			
	2-9 Struktur dan komposisi tata kelola 2-9 Governance structure and composition	56			
	2-10 Pencalonan dan pemilihan badan tata kelola tertinggi 2-10 Nomination and selection of the highest governance body	49			
	2-11 Ketua badan tata kelola tertinggi 2-11 Chair of the highest governance body	56			

Standar GRI/ Sumber Lain GRI Standard/ Other Source	Pengungkapan Disclosure	Lokasi Location	Yang Tidak Dicantumkan Omission		
			Persyaratan yang Tidak Dicantumkan Requirement(s) Omitted	Alasan Reason	Penjelasan Explanation
	2-12 Peran badan tata kelola tertinggi dalam mengawasi manajemen dampak 2-12 Role of the highest governance body in sustainability reporting	56			
	2-13 Delegasi tanggung jawab untuk mengelola dampak 2-13 Delegation of responsibility for managing impacts	56			
	2-14 Peran badan tata kelola tertinggi dalam pelaporan 2-14 Role of the highest governance body in sustainability reporting	49			
	2-15 Konflik kepentingan 2-15 Conflict of interest	52			
	2-16 Komunikasi masalah penting 2-16 Communication of critical concerns	49			
	2-17 Pengetahuan kolektif badan tata kelola tertinggi 2-17 Collective knowledge of the highest governance body	54			
	2-18 Evaluasi kinerja badan tata kelola tertinggi 2-18 Evaluation of the performance of the highest governance body	50			
	2-19 Kebijakan remunerasi 2-19 Remuneration policies	50			
	2-20 Proses untuk menentukan remunerasi 2-20 Process to determine remuneration	50			
	2-21 Rasio kompensasi total tahunan 2-21 Annual total compensation ratio	N/A			
	2-22 Pernyataan tentang strategi pembangunan berkelanjutan 2-22 Statement on sustainable development strategy	18			
	2-23 Komitmen kebijakan 2-23 Policy Commitment	52			
	2-24 Menanamkan komitmen kebijakan 2-24 Embedding Policy Commitment	52			
	2-25 Proses untuk memperbaiki dampak negatif 2-25 Processes to remediate negative impacts	55			
	2-26 Mekanisme untuk mencari nasihat dan mengemukakan masalah 2-26 Mechanisms for seeking advice and raising concerns	55			
	2-27 Kepatuhan terhadap hukum dan peraturan 2-27 Compliance with laws and regulations	55, 126			
	2-28 Asosiasi keanggotaan 2-28 Membership Associations	7			

Standar GRI/ Sumber Lain GRI Standard/ Other Source	Pengungkapan Disclosure	Lokasi Location	Yang Tidak Dicantumkan Omission		
			Persyaratan yang Tidak Dicantumkan Requirement(s) Omitted	Alasan Reason	Penjelasan Explanation
	2-29 Pendekatan untuk keterlibatan pemangku kepentingan 2-29 Approach to stakeholder engagement	27			
	2-30 Perjanjian perundingan kolektif 2-30 Collective bargaining agreements	31			
Topik Material Material Topics					
GRI 3: Topik Material 2021 GRI 3 : Material Topics 2021	3-1 Proses untuk menentukan topik material 3-1 Process to determine material topics	31			
	3-2 Daftar topik material 3-2 List of material topics	31			
Kinerja Ekonomi Economic Performance					
GRI 3: Topik Material 2021 GRI 3 : Material Topic 2021	3-3 Manajemen topik material 3-3 Management of material topics				
GRI 201: Kinerja Ekonomi 2016 GRI 201 : Economic Performance 2016	201-1 Nilai ekonomi langsung yang dihasilkan dan didistribusikan 201-1 Direct economic value generated and distributed	70			
	201-2 Implikasi finansial serta risiko dan peluang lain akibat dari perubahan iklim 201-2 Financial implications and other risks and opportunities due to climate change	N/A			
	201-3 Kewajiban program pensiun manfaat pasti dan program pensiun lainnya 201-3 Defined benefit plan obligations and other retirement plans	87			
	201-4 Bantuan finansial yang diterima dari pemerintah 201-4 Financial assistance received from government	N/A			
Pengelolaan Dampak Ekonomi Tidak Langsung Management of Indirect Economic Impacts					
GRI 3: Topik Material 2021 GRI 3: Topic Material 2021	3-3 Manajemen topik material 3-3 Management of material topics				
GRI 203: Dampak Ekonomi Tidak Langsung 2016 GRI 203: Indirect Economic Impacts 2016	203-1 Investasi infrastruktur dan dukungan layanan 203-1 Infrastructure investments and services supported	107			
	203-2 Dampak ekonomi tidak langsung yang signifikan 203-2 Significant indirect economic impacts	107			

Standar GRI/ Sumber Lain GRI Standard/ Other Source	Pengungkapan Disclosure	Lokasi Location	Yang Tidak Dicantumkan Omission		
			Persyaratan yang Tidak Dicantumkan Requirement(s) Omitted	Alasan Reason	Penjelasan Explanation
Anti Korupsi Anti-Corruption					
GRI 3: Topik Material 2021 GRI 3: Topic Material 2021	3-3 Manajemen topik material 3-3 Management of material topics				
GRI 205: Antikorupsi 2016 GRI 205: Anti-corruption 2016	205-1 Operasi-operasi yang dinilai memiliki risiko terkait korupsi 205-1 Operations assessed for risks related to corruption	55			
	205-2 Komunikasi dan pelatihan tentang kebijakan dan prosedur antikorupsi 205-2 Communication and training about anti-corruption policies and procedures	55			
	205-3 Insiden korupsi yang terbukti dan tindakan yang diambil 205-3 Confirmed incidents of corruption and actions taken	55			
Efisiensi Energi Energy Efficiency					
GRI 3: Topik Material 2021 GRI 3: Topic Material 2021	3-3 Manajemen topik material 3-3 Management of material topics				
GRI 302: Energi 2016 GRI 302 : Energy 2016	302-1 Konsumsi energi dalam organisasi 302-1 Energy consumption within the organization	120			
	302-2 Konsumsi energi di luar organisasi 302-2 Energy consumption outside of the organization		Konsumsi energi di luar organisasi Energy consumption outside of the organization	FKS Multi Agro belum melakukan pengukuran konsumsi energi di luar Perseroan. FKS Multi Agro has not yet measured energy consumption outside the Company.	
	302-3 Intensitas energi 302-3 Energy intensity	120			
	302-4 Pengurangan konsumsi energi 302-4 Reduction of energy consumption	63, 121			
	302-5 Pengurangan pada energi yang dibutuhkan untuk produk dan jasa 302-5 Reductions in energy requirements of products and services	121			
Reduksi Emisi Gas Rumah Kaca (GRK) Reduction of Greenhouse Gas (GHG) Emissions					
GRI 3: Topik Material 2021 GRI 3: Topic Material 2021	3-3 Manajemen topik material 3-3 Management of material topics				

Standar GRI/ Sumber Lain GRI Standard/ Other Source	Pengungkapan Disclosure	Lokasi Location	Yang Tidak Dicantumkan Omission		
			Persyaratan yang Tidak Dicantumkan Requirement(s) Omitted	Alasan Reason	Penjelasan Explanation
GRI 305: Emisi 2016 GRI 305: Emissions 2016	305-1 Emisi GRK (Cakupan 1) langsung 305-1 Direct (Scope 1) GHG emissions	119			
	305-2 Emisi energi GRK (Cakupan 2) tidak langsung 305-2 Energy indirect (Scope 2) GHG emissions	119			
	305-3 Emisi GRK (Cakupan 3) tidak langsung lainnya 305-3 Other indirect (Scope 3) GHG emissions	N/A			
	305-4 Intensitas emisi GRK 305-4 GHG emissions intensity	119			
	305-5 Pengurangan emisi GRK 305-5 Reduction of GHG emissions	118, 119			
	305-6 Emisi zat perusak ozon (ODS) 305-6 Emissions of ozone-depleting substances (ODS)	N/A			
	305-7 Nitrogen oksid (NOx), belerang oksida (SOx) dan emisi udara signifikan lainnya 305-7 Nitrogen oxides (NOx), sulfur oxides (SOx), and other significant air emissions	120			
Pengelolaan Limbah Waste Management					
GRI 3: Topik Material 2021 GRI 3: Topic Material 2021	306-1 Timbulan limbah dan dampak signifikan terkait limbah 306-1 Waste generation and significant waste-related impacts	122			
	306-2 Manajemen dampak signifikan terkait limbah 306-2 Management of significant waste-related impacts	122			
GRI 306: Limbah 2020 GRI 306: Effluents and Waste 2016	306-3 Timbulan limbah 306-3 Waste generated	122			
	306-4 Limbah yang dialihkan dari pembuangan akhir 306-4 Waste diverted from disposal	122			
	306-5 Limbah yang dikirimkan ke pembuangan akhir 306-5 Waste directed to disposal	122			
Kepegawaian Employment					
GRI 3: Topik Material 2021 GRI 3: Topic Material 2021	3-3 Manajemen topik material 3-3 Management of material topics				

Standar GRI/ Sumber Lain GRI Standard/ Other Source	Pengungkapan Disclosure	Lokasi Location	Yang Tidak Dicantumkan Omission		
			Persyaratan yang Tidak Dicantumkan Requirement(s) Omitted	Alasan Reason	Penjelasan Explanation
GRI 401: Kepegawaian 2016 GRI 401: Employment 2016	401-1 Perekrutan karyawan baru dan pergantian karyawan 401-1 New employee hires and employee turnover	74			
	401-2 Tunjangan yang diberikan kepada karyawan purnawaktu yang tidak diberikan kepada karyawan pada kurun waktu tertentu atau paruh waktu 401-2 Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or part-time employees	N/A			
	401-3 Cuti melahirkan 401-3 Parental leave	84			
Kesehatan dan Keselamatan Kerja Occupational Health and Safety					
GRI 3: Topik Material 2021 GRI 3: Topic Material 2021	403-1 Sistem manajemen kesehatan dan keselamatan kerja 403-1 Occupational health and safety management system	89			
	403-2 Pengidentifikasian bahaya, penilaian risiko, dan investigasi insiden 403-2 Hazard identification, risk assessment, and incident investigation	89			
	403-3 Layanan kesehatan kerja 403-3 Worker participation, consultation, and communication on occupational health and safety	90			
	403-4 Partisipasi, konsultasi, dan komunikasi pekerja tentang kesehatan dan keselamatan kerja 403-4 Worker participation, consultation, and communication on occupational health and safety	89			
	403-5 Pelatihan pekerja mengenai kesehatan dan keselamatan kerja 403-5 Worker training on occupational health and safety	91			
	403-6 Peningkatan kualitas kesehatan kerja 403-6 Promotion of worker health	92			
	403-7 Pencegahan dan mitigasi dampak-dampak kesehatan dan keselamatan kerja yang secara langsung terkait hubungan bisnis 403-7 Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships	92			

Standar GRI/ Sumber Lain GRI Standard/ Other Source	Pengungkapan Disclosure	Lokasi Location	Yang Tidak Dicantumkan Omission		
			Persyaratan yang Tidak Dicantumkan Requirement(s) Omitted	Alasan Reason	Penjelasan Explanation
GRI 403: Kesehatan dan Keselamatan Kerja 2018 GRI 403: Occupational Health and Safety 2018	403-8 Pekerja yang tercakup dalam sistem manajemen kesehatan dan keselamatan kerja 403-8 Workers by an occupational health and safety management	92			
	403-9 Kecelakaan kerja 403-9 Work-related injuries	92			
	403-10 Penyakit akibat kerja 403-10 Work-related ill health	85			
Pengembangan Kompetensi Competency Development					
GRI 3: Topik Material 2021 GRI 3: Topic Material 2021	3-3 Manajemen topik material 3-3 Management of material topics				
GRI 404: Pelatihan dan Pendidikan 2016 GRI 404: Training and Education 2016	404-1 Rata-rata jam pelatihan per tahun per karyawan 404-1 Average hours of training per year per employee	75			
	404-2 Program untuk meningkatkan keterampilan karyawan dan program bantuan Peralihan 404-2 Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs	78			
	404-3 Persentase karyawan yang menerima tinjauan rutin terhadap kinerja dan pengembangan karier 404-3 Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews	83			
Keberagaman, Kesempatan yang Setara dan Tanpa Diskriminasi Diversity, Equal Opportunity and No Discrimination					
GRI 3: Topik Material 2021 GRI 3: Topic Material 2021	3-3 Manajemen topik material 3-3 Management of material topics				
GRI 405: Keanekaragaman dan Peluang Setara 2016 GRI 405: Diversity and Equal Opportunity	405-1 Keanekaragaman badan tata kelola dan karyawan 405-1 Diversity of governance bodies and employees	74, 76			
	405-2 Rasio gaji pokok dan remunerasi perempuan dibandingkan laki-laki 405-2 Ratio of basic salary and remuneration of women to men	83			

Standar GRI/ Sumber Lain GRI Standard/ Other Source	Pengungkapan Disclosure	Lokasi Location	Yang Tidak Dicantumkan Omission		
			Persyaratan yang Tidak Dicantumkan Requirement(s) Omitted	Alasan Reason	Penjelasan Explanation
GRI 406: Nondiskriminasi 2016 GRI 406: Non- discrimination 2016	406-1 Insiden diskriminasi dan tindakan perbaikan yang dilakukan 406-1 Incidents of discrimination and corrective actions taken	N/A			
Hubungan dengan Masyarakat Lokal Relations with Local Communities					
GRI 3: Topik Material 2021 GRI 3: Topic Material 2021	3-3 Manajemen topik material 3-3 Management of material topics				
GRI 413: Masyarakat Setempat 2016 GRI 413: Local Communities 2016	413-1 Operasi dengan keterlibatan masyarakat setempat, penilaian dampak, dan program pengembangan 413-1 Operations with local community engagement, impact assessments, and development programs	102			
	413-2 Operasi yang secara aktual dan yang berpotensi memiliki dampak negatif signifikan terhadap masyarakat setempat 413-2 Operations with significant actual and potential negative impacts on local communities	N/A			
Kesehatan dan Keselamatan Pelanggan Customer Health and Safety					
GRI 3: Topik Material 2021 GRI 3: Topic Material 2021 GRI 416: Kesehatan dan Keselamatan Pelanggan 2016 GRI 416: Customer Health and Safety 2016	3-3 Manajemen topik material 3-3 Management of material topics				
	416-1 Penilaian dampak kesehatan dan keselamatan dari berbagai kategori produk dan jasa 416-1 Assessment of the health and safety impacts of product and service categories	64			
	416-2 Insiden ketidakpatuhan sehubungan dengan dampak kesehatan dan keselamatan dari produk dan jasa 416-2 Incidents of non-compliance concerning the health and safety impacts of products and services	64			

Standar GRI/ Sumber Lain GRI Standard/ Other Source	Pengungkapan Disclosure	Lokasi Location	Yang Tidak Dicantumkan Omission		
			Persyaratan yang Tidak Dicantumkan Requirement(s) Omitted	Alasan Reason	Penjelasan Explanation
Pemasaran dan Pelabelan Marketing and Labeling					
GRI 3: Topik Material 2021 GRI 3: Topic Material 2021	3-3 Manajemen topik material 3-3 Management of material topics				
GRI 417: Pemasaran dan Pelabelan 2016 GRI 417: Marketing and Labeling 2016	417-1 Persyaratan untuk pelabelan dan informasi produk dan jasa 417-1 Requirements for product and service information and labeling	55,65			
	417-2 Insiden ketidakpatuhan terkait informasi dan pelabelan produk dan jasa 417-2 Incidents of non-compliance concerning product and service information and labeling	55			
	417-3 Insiden ketidakpatuhan terkait komunikasi pemasaran 417-3 Incidents of non-compliance concerning marketing communications	55			

Lembar Umpan Balik

Feedback Sheets

[SEOJK 16/2021 G.2]

Laporan Keberlanjutan 2023 PT FKS Multi Agro Tbk memberikan informasi kinerja finansial dan keberlanjutan bagi pemangku kepentingan. Kami mengharapkan masukan, kritik, saran dari Bapak/Ibu/Saudara.

PT FKS Multi Agro Tbk 2023 Sustainability Report provides on overview of the Company's financial and sustainability performance for stakeholders. We are looking forward to receiving your inputs, criticisms, and suggestions from Mr/Mrs/You|

Profil Anda

Your Profile

Mohon berkenan untuk mengisi data diri anda.
Please kindly fill your personal details.

Nama Lengkap | Full Name :

Pekerjaan | Position :

Nama Institusi/Perusahaan
Institution Name /Company :

Telepon | Telephone :

Golongan Pemangku Kepentingan
Stakeholders Category

Pemegang Saham
Shareholder or Investor

Serikat Pekerja
Labor Union

Pelanggan
Customer

Karyawan
Employee

Pemasok
Supplier

Organisasi Masyarakat/NGO
Community Organization/NGO

Media
Media

Pemerintah/OJK
Government/OJK

Organisasi Bisnis
Business Organization

Lainnya
Others,

Bagaimana penilaian Anda mengenai Laporan Keberlanjutan FKS Multi Agro: How do you Rate FKS Multi Agro Sustainability Report :	Tidak Setuju Disagree	Netral Neutral	Setuju Agree
--	--------------------------	-------------------	-----------------

Laporan ini mudah dimengerti
The Report is easy to understand

Laporan ini sudah menggambarkan informasi atas topik material Perusahaan
The Report describe information on material topic of the Company

Laporan ini bermanfaat
The Report is useful

Bagaimana penilaian Anda mengenai tingkat materialitas topik-topik di bawah: How do you rate the materiality of topics below:	Tidak Signifikan Insignificant	Biasa Normal	Signifikan Significant
Kinerja Ekonomi Economic Performance			
Pengelolaan Dampak Ekonomi Tidak Langsung dan Inklusi Ekonomi Management of Indirect Impact and Economic Inclusivity			
Anti Korupsi Anti-corruption			
Efisiensi Energi Energy Efficiency			
Reduksi Emisi Gas Rumah Kaca (GRK) Reduction of Greenhouse Gas (GHG) Emissions			
Pengelolaan Limbah Waste Management			
Kepegawaian Employment			
Keberagaman, Kesempatan yang Setara dan Tanpa Diskriminasi Diversity, Equal Opportunity, and No Discrimination			
Kesehatan dan Keselamatan Kerja Occupational Health and Safety			
Pengembangan Kompetensi Competency Development			
Hubungan dengan Masyarakat Lokal Relations with Local Communities			
Ketahanan Pangan Food Security			
Pemasaran Marketing			

Mohon berikan saran/komentar Anda atas Laporan Keberlanjutan FKS Multi Agro
Please kindly provide your suggestions/comments on FKS Multi Agro Sustainability

Mohon kirimkan kembali Lembar Umpan Balik kepada:
Please kindly send back the Feedback Sheet to:

PT FKS Multi Agro Tbk

Menara Astra Lantai 28 Jl. Jend. Sudirman Kav. 5-6
Jakarta Pusat 10220, Indonesia

☎ +62 (21) 50889889

📠 +62 (21) 50889890

🌐 www.fksmultiagro.com

✉ corporate.secretary@fksmultiagro.co.id

FKS
MULTI AGRO







FKS

MULTI AGRO

PT FKS Multi Agro Tbk

Menara Astra, 28th Floor
Jl. Jend. Sudirman Kav. 5-6
Jakarta 10220

Phone +62 21 5088 9889

Fax +62 21 5088 9890

Email corporate.secretary@fksmultiagro.co.id

www.fksmultiagro.com